

CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 408, Mayo 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

La cara oculta de la IA en RRHH

Tendencias

La cara oculta del optimismo sobre la IA: transformación laboral y reducción de personal en RRHH
Santiago García

Formación continua y «reskilling»: claves para combatir la obsolescencia de conocimientos en la nueva era digital
Santiago García

De pilares estratégicos a riesgo político: el rol de RRHH ante el repliegue de los ESG
Rafael Díaz Cortinas

Las mejores prácticas de las compañías Top Employers ante los entornos de trabajo líquidos
Massimo Begelle

Cómo monitorizan las redes sociales la conversación de los empleados sobre el trabajo
Beatriz López Soto

Hiperbaric, la tecnológica burgalesa que escucha activamente a su plantilla
Carlos Pérez, Jaime Rodríguez Parrondo

La subordinación de RRHH a Finanzas: el riesgo de diluir funciones estratégicas
Jordi Berenguer

Relaciones laborales y prevención

Junio, la fecha clave para la reforma de la indemnización por despido

La extinción del contrato por voluntad del trabajador: el artículo poco conocido del Estatuto
Jordi Diosdado Donadeu

«Higiene digital»: estrategias innovadoras para favorecer la desconexión en directivos y trabajadores
Patricia Coll Rubio

La resolución de conflictos laborales en mediación: desconectar para volver a conectar
Juan Medina López

El trabajo híbrido, la propuesta de valor de Danone
Teresa de Castellarnau

Headhunting y selección

Guía para acometer una planificación estratégica de la plantilla
Álvaro Rodríguez Zambrano

Tamara Campa, directora de Gestión de Personas de Caja Rural de Asturias: «En un mundo cada vez más digital, lograr que las personas se sientan parte de algo más grande es más necesario que nunca»
Flor Cid (entrev.), Tamara Campa Beovidez (entrevistado)

Perfiles profesionales destacados por Mercer: Director de atención al cliente
Anna Puigmal, Belén Martínez

Los profesionales cambian y el «Employer Branding» también
Silvia Verdú Relaño

Crecimiento profesional

La inteligencia emocional en tiempos de inteligencia artificial
Claudia Laloz Martín

El ROI del talento: convencer con la razón de los resultados
José Manuel Casado González

No controles la incertidumbre, lidera con ella
Antonio Núñez Martín

De la incertidumbre a la oportunidad: cómo los líderes pueden convertir la resistencia en impulso
Lorena Rienzi Campana

Conciliación y diversidad

De P&G a Andela: el impacto de las políticas de diversidad e inclusión en el sector tecnológico
Laura Coca García de la Mata

Oriol Fort (Colt): «Falta liderazgo LGTBIQ+ en el sector tecnológico»
Oriol Fort Aranyó (entrevistado)

El Foro Inserta Responsable, quince años creando empleo para las personas con discapacidad
Virginia Carcedo Iyera

Compensación

De jornada intensiva a clases de zumba: el salario emocional se abre paso en el sector legal
Isabel Gómez Patón

Personal y profesional

Ana Isabel Montero, Iberia Legal Director JTI: «Mi suerte han sido mis padres»
Marcelino Abad (entrev.), Ana Isabel Montero Corbin (entrevistado)

Luis Huete: «La estrategia de los aranceles es un sinsentido»
Marcelino Abad (entrev.), Luis Huete Morillo (entrevistado)