

CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 409, Junio 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

Las diferencias generacionales en los procesos de selección

ARTÍCULOS

Del salario al bienestar: cómo abordar las diferencias generacionales en los procesos de selección PEDRO ROJAS

TDAH, TEA o altas capacidades: estrategias para desbloquear el talento oculto en las organizaciones MARYCEL MERCADO

Revolucionando el Consejo de Administración: la importancia crítica de RR HH en la elección de líderes estratégicos ANTONIO NÚÑEZ

BUSINESS CASE

Nationale Nederlanden, un modelo de gestión centrado en las personas en plena transformación digital CARLOS PÉREZ JAIME RODRÍGUEZ

PERFILES PROFESIONALES

Perfiles Profesionales destacados por Mercer: Jefe de Comunicación BELEN MARTINEZ ANNA PUIGMAL

TRIBUNA

Cuando se apagan las luces, lo esencial son las personas MÓNICA PÉREZ CALLEJO

Dimisiones récord: un indicador claro del cambio que necesitan las organizaciones JORDI BERENGUER

Rompiendo el edadismo: cómo potenciar el talento senior en las organizaciones CÈLIA HIL

RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

ARTÍCULOS

Guía legal para que las empresas y empleados fijen las vacaciones MONTSERRAT RODRIGUEZ

La frontera entre la vida personal y laboral: cómo adaptarse al reciente proyecto de ley para el derecho a la desconexión JORDI DIOSDADO DONADEU

Los límites legales en la aplicación de IA en los procesos de selección OLGA CORNEJO CORNEJO

ENTREVISTA

◦ **Fernando Lallana, presidente de OBBIO: "Ojo con reducir la inversión en bienestar al retorno en productividad"** MARCELINO ABAD RAMÓN

TENDENCIAS

ARTÍCULOS

Influencers internos: cómo aumentar la influencia digital de las organizaciones a través de sus profesionales PATRICIA COLL RUBIO
Entre la inmediatez, el propósito y la resiliencia: las tendencias que están marcando la gestión del talento directivo SANDRA PELAYO

ENTREVISTA

Patricia Iglesias, directora de Personas en Techsoulogy: "El grueso del conocimiento no lo marca la misma edad, sino las ganas de aprender" FLOR CID

TRIBUNAS

Las barreras invisibles al desarrollo en las culturas organizativas rígidas ANABEL ALONSO LADRERO
Reinventar los espacios de trabajo para cautivar al empleado EDUARDO NAVAS

CRECIMIENTO PROFESIONAL

ARTÍCULOS

El coaching, una herramienta clave para la transformación cultural de las empresas de servicios públicos MAITEN PANELLA
Formación continua, la clave para no quedarse atrás en la era digital MARTA GALLARDO

TRIBUNAS

Reinventarse o quedarse atrás: el autoliderazgo como motor de transformación
Arreglar el mundo JOSÉ MANUEL CASADO GONZÁLEZ

CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

TRIBUNAS

El crecimiento del empleo de las personas con discapacidad, un acicate para seguir persistiendo VIRGINIA CARCEDO IYERA
Diario de un Conciliador: Sobreviviendo al apagón digital ROBERTO MARTINEZ

COMPENSACIÓN

TRIBUNAS

Comienza la cuenta atrás para transponer la directiva de transparencia salarial: así deben adaptarse las empresas PATRICIA MADRONA GARCÍA

PERSONAL Y PROFESIONAL

RR.HH DE CINE

Argentina 1985 JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO

LIBROS

"Por qué lo simple gana", de Lisa Bodell REDACCION DE CAPITAL HUMANO