

CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 410, Julio-Agosto 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

ARTÍCULOS

Plan de igualdad y no discriminación LGBTIQ+: ¿cómo pueden reaccionar las empresas frente al silencio de los convenios sectoriales?

VALLE ARÉVALO GALÁN, ADRIÁN PÉREZ SÁNCHEZ

El salario y la brecha de género: cómo adaptarse a la directiva de transparencia retributiva

EVA MARÍA BLÁZQUEZ AGUDO

Una mirada crítica a la indemnización por despido injusto en España

LUIS DE LAS HERAS RELAÑO

Guía legal para contratar a personal fijo discontinuo este verano

MARÍA BAIXAULI PUIG CRISTINA GRANDE

El dilema de las redes sociales en las relaciones laborales: las sentencias que marcan la línea roja entre la privacidad y la reputación empresarial

ANA GÓMEZ HERNÁNDEZ

El impacto laboral de la futura ley de industria y autonomía estratégica

CARLOS DE LA TORRE

TRIBUNA

La desconexión digital, también en verano

MIRIAM MARTÍN

HEADHUNTING Y SELECCIÓN

BUSINESS CASE

Escucha, bienestar y compromiso: el secreto de Lilly para llevar 20 años entre las empresas mejor valoradas por la plantilla

CARLOS PÉREZ, JAIME RODRÍGUEZ

ARTÍCULOS

Cómo afrontar el “Job hopping”: estrategias para fidelizar el talento el próximo curso

ÓSCAR CEBOLLERO VENDRELL

“Offboarding”: transformando despedidas en oportunidades

DENISSE DUPUY

PERFILES PROFESIONALES

Perfiles profesionales destacados por Mercer: Director de gestión de riesgos

BELEN MARTINEZ, ANNA PUIGMAL

TRIBUNAS

¿Y si el problema no son las personas, sino la cultura?

EVA DÍAZ

La recuperación del talento senior en un mercado laboral en transformación

BÁRBARA SÁNCHEZ

CRECIMIENTO PROFESIONAL

ARTÍCULOS

La integración de competencias EMCC e ICF: el modelo de la Universidad Autónoma de Madrid para alcanzar la excelencia en el coaching profesional

IRENE COELLO ALLER, JESÚS MARÍA DE MIGUEL CALVO

De los niveles directivos a los intermedios: cómo explotar la inteligencia emocional para liderar la transformación cultural

MIGUEL SARRION

ENTREVISTA

Andrés Ortega Martínez (Petit Palace): “El talento no se puede retener; hay que darle un trato humano y cercano”

FLOR CID

TRIBUNA

El arte de liderar con prudencia: una brújula para la dirección de Recursos Humanos

ANTONIO NÚÑEZ

CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

ARTÍCULOS

Los tres rasgos clave de los equipos neurodiversos de éxito, según Top Employers Institute

MASSIMO BEGELLE

La conciliación como elemento clave de la sostenibilidad social

ROBERTO MARTINEZ

TRIBUNAS

La transformación digital de la Administración, una oportunidad de empleo para las personas con discapacidad
VIRGINIA CARCEDO IYERA

TENDENCIAS

ARTÍCULO

Dos experiencias, un impacto: cómo alinear EX y CX para multiplicar el valor del negocio
JOSE SERRANO

ENTREVISTA

Jason Scheckner (Workday): “La empatía o la creatividad serán cada vez más demandadas”
MARCELINO ABAD RAMÓN

COMPENSACIÓN

ARTÍCULO

De políticas retributivas a programas de formación: el enfoque holístico del bienestar financiero
JOSE ANGEL LOPEZ PALOMO

PERSONAL Y PROFESIONAL

COFFEE BREAK

Azucena Mora (AQ Acentor): “Los proyectos son insustanciales sin las personas”
MARCELINO ABAD RAMÓN

LIBROS

10 libros para leer este verano: de la diversidad generacional a la experiencia de empleado
REDACCION DE CAPITAL HUMANO