

# CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 411, Septiembre 2025

## Solicitud de artículos a la Biblioteca

### Los cambios laborales que se avecinan en RR.HH.

#### RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

##### Artículos

¿Qué cambia con los permisos por nacimiento y cuidado de menor? Tres semanas retribuidas más para cada progenitor por Marcelino Abad Ramón

Nacimiento, adopción y acogimiento

Desde cuándo se aplica la ampliación

Carácter retribuido

¿Quién puede acogerse a los nuevos permisos?

¿Qué otros permisos de conciliación existen?

La indemnización por despido improcedente: el Supremo defiende el sistema actual, mientras Trabajo se plantea reformarlo por Redacción de Capital Humano

«Indemnización adecuada»

Votos particulares

Una posible modificación legal

Sanciones de hasta 10.000 euros y acceso remoto por la Inspección: así será el endurecimiento del registro horario si fracasa la reducción de la jornada laboral por Redacción de Capital Humano

Cambios

Inspección de Trabajo

Incumplimiento

Sanciones

Negociación colectiva

“No es hacer menos, sino hacerlo mejor”: el Slow Management o la filosofía que promueve gestionar sin prisas por Patricia Coll Rubio

Gestionar sin prisas

El efecto de la IA

Del cortisol corporativo al compromiso: claves para mejorar el rendimiento por Susana Quintas

#### CRECIMIENTO PROFESIONAL

##### Business Case

Liderazgo empático y planes integrales: cómo Cesee asegura el cuidado de su plantilla por Carlos PérezJaime Rodríguez

Pionera en el impulso del liderazgo inclusivo y empático

La nueva sede corporativa lo ha reforzado todo

Soluciones flexibles y personalizadas

##### Tribunas

Conocerse para liderar, la base olvidada del liderazgo empresarial por Antonio Núñez

El propósito frente a la crisis de identidad profesional por Beatriz Valderrama

La experiencia de Grupo Lantero: eficiencia organizativa como motor de transformación

#### CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

##### Artículos

La triple cuenta de resultados: cómo conectar la sostenibilidad con la salud mental y la diversidad generacional a través de la conciliación por Roberto Martínez

La salud mental

La diversidad generacional

El Paquete Ómnibus de la Comisión Europea en materia de sostenibilidad: ¿simplificación o vuelta atrás? por Pablo Bascones Iltundián

##### Tribunas

Reflexionar está bien, actuar mejor por Virginia Carcedo Iyera

#### TENDENCIAS

##### Artículos

Cómo optimizar la eficiencia y el rendimiento empresarial mediante la gestión por procesos por José Manuel Casado González

Los cinco factores clave para mejorar la experiencia del empleado 'de cuello azul' por Massimo Begelle

##### Tribunas

People Analytics y Harry Potter: el poder mágico de gestionar el talento por Oscar Velasco

Procesos conscientes, procesos que respiran por Pejman Yavarashayeri Daemi Tehrani

#### HEADHUNTING Y SELECCIÓN

##### Entrevista

Pablo Santamaría (Abadia Retuerta): “Atraer talento en un entorno como Sardón de Duero implica redoblar esfuerzos” por Flor Cid

Pregunta (P).- ¿Qué pilares sostienen el negocio de Abadia Retuerta?

P.- ¿Qué modelo de liderazgo defiende?

P.- Trabaja en la coordinación entre el talento local, la sostenibilidad y la integración del legado de la abadía. ¿Cómo alcanza el equilibrio entre estos tres aspectos?

P.- ¿Cómo idearon su modelo de las 5Cs para la gestión del talento?

P.- ¿Qué significa esa comunicación para la acción, de modo especial en lo que se refiere a la comunicación interna?

P.- ¿Cómo consiguen que sus colaboradores se mantengan alineados con el propósito de la compañía?

P.- Otro de los principios que refuerzan es la «generosidad cooperativa». ¿Qué significa?

P.- ¿Qué tasa de rotación voluntaria manejan?

- P.- ¿Cómo gestionan la formación de sus equipos?  
P.- ¿Cómo se están viendo afectados por la revolución digital?

Perfiles profesionales

Perfiles profesionales destacados por Mercer: director de ventas por Belén Martínez/Anna Puigmal

Tribuna

"Employee revolution": la revolución de los empleados de base por Lorenzo Rivarés  
Detrás de cada fichaje hay algo más que talento

COMPENSACIÓN

Artículo

- ¿Pagar el salario en criptomonedas? Entre la disruptión digital y los límites legales por Sara Mora Espejo  
1. ¿Qué son las monedas digitales o criptomonedas?  
2. El marco normativo laboral español: límites al uso de criptomonedas como salario  
3. El Reglamento MiCA y los e-money tokens: ¿una vía para el pago salarial en moneda digital?

Tribunas

Cómo aprovechar todo el potencial de la retribución flexible en el nuevo curso laboral por Miriam Martín

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Artículo

- De Galicia a Mozambique: formación y desarrollo para el futuro del sector marítimo pesquero por Marta Costas Iglesias  
Los retos de Mozambique  
Mejora de la oferta educativa  
Refuerzo de las capacidades de formación  
Certificación en seguridad básica: imprescindible para embarcar  
Construcción de alianzas estratégicas

Tribuna

Cuando los principios se callan, los muros empiezan a hablar por Guillermo Taboada Martínez

PERSONAL Y PROFESIONAL

Coffee Break

- Juanvi Martínez, socio de Mercer España: "Tengo miedo a no ser capaz de hacer lo correcto" por Marcelino Abad Ramón  
Pregunta (P).- Definase en una sola frase  
P.- ¿Qué cualidad admira más en las personas?  
P.- ¿Qué defecto no se debería permitir nunca un directivo?  
P.- ¿Cuál es su actividad profesional favorita?  
P.- ¿Tiene alguna asignatura pendiente?  
P.- ¿Cuál es su aspiración profesional?  
P.- ¿Cómo definiría el liderazgo?  
P.- ¿Se compromete con los proyectos o con las personas?  
P.- ¿Cuál es su libro/autor (profesional) favorito?  
P.- Una novela, una obra, un artista  
P.- ¿A qué persona admira en su vida profesional?  
P.- ¿Qué personalidad de cualquier ámbito considera un referente ético?  
P.- ¿Puede indicar una empresa o institución como modelo a seguir?  
P.- ¿Está satisfecho de su equilibrio personal/profesional?  
P.- ¿A qué dedica su tiempo libre?  
P.- ¿A qué tiene miedo?  
P.- Cite una idea o una iniciativa que haya impactado en su trayectoria vital  
P.- ¿De qué está profundamente satisfecho?  
P.- Un sueño  
P.- ¿Cómo toma el café?

RR.HH de Cine

La doctora de Brest por Javier Fernández Aguado