

BOLETÍN LABORAL

ISSN 2254-9420

N. 11, Noviembre 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

Índice sistemático

Resolución de fiestas laborales 2026

Fiestas laborales 2026 (Resolución 17 oct. 2025)

Coefficientes reductores de la edad de jubilación

Se crea la comisión que evalúa aplicar coeficientes reductores de jubilación (Orden PJC/1146/2025, 13 oct.)

Reducción de la edad de jubilación de los agentes forestales-medioambientales (RD 919/2025, 15 oct.)

Ley de dependencia

Novedades en la Ley de dependencia para afectados por ELA y enfermedades irreversibles (RDL 11/2025, 21 oct.).

Incapacidad temporal y despidos

Despido de la persona trabajadora tras reincorporarse de una baja por incapacidad temporal: ¿qué plazo hay para que el despido no tenga vinculación con la situación de IT?

Análisis normativo

Aspectos sociales del RDL 12/2025, 28 oct., sobre medidas de reconstrucción frente a los daños causados por la DANA

Se modifica un convenio especial de la Seguridad Social (Orden ISM/1199/2025, 23 oct.)

Personal de la red sanitaria militar: integración como personal estatutario (RD 931/2025, 21 oct.)

Boletines RED de la Seguridad Social

Conversión automática de determinados contratos de sustitución e implantación de causas desde el 1 de octubre: novedades del Sistema RED por Redacción

Sentencias destacadas: derechos y deberes de las personas trabajadoras

La pausa para comer puede considerarse como tiempo de descanso o de presencia dependiendo de la desconexión respecto al trabajo

Presentada la solicitud de adaptación de jornada la empresa está obligada a negociar sin dar respuesta directa negativa, aunque sea motivada

La empresa no puede exigir justificaciones adicionales para disfrutar del permiso para cuidado de familiar enfermo

Jurisprudencia

Extinción contractual

Improcedencia del despido de una auxiliar educativa de centro de menores que no pudo evitar la supuesta violación de una residente

El TSJ de Madrid resuelve sobre la indemnización adicional por despido improcedente tras las recientes sentencias del Tribunal Supremo que la deniegan

Expresar la voluntad de retirarse no priva a la jugadora de fútbol profesional del derecho a la indemnización por fin de contrato temporal y al premio de antigüedad

Prestaciones de la Seguridad Social

El derecho a la prestación por riesgo durante el embarazo no se pierde por el hecho de que se incluya a la trabajadora en un ERTE

El hecho causante de la prestación por nacimiento y cuidado del menor es el de la firmeza de la sentencia que declaró la filiación no matrimonial y no el de la fecha del parto

Es compatible el subsidio de desempleo para mayores de 52 años con la prestación por incapacidad total computando cotizaciones anteriores a esta

El paso a la jubilación desde una incapacidad permanente anterior al 2016 no da derecho al complemento por aportación demográfica

Es compatible una pensión de viudedad de pareja de hecho con una pensión de jubilación reconocida posteriormente

Las cotizaciones del SEPE para la contingencia de jubilación durante la percepción de un subsidio no suman como rentas

Las pensiones por alimentos de los hijos a cargo del otro progenitor impagadas no se pueden incluir en el límite de ingresos de la unidad familiar en caso de subsidio de desempleo

Reconocimiento del complemento por brecha de género a una abuela que se hizo cargo de su nieta en régimen de acogida

La comunicación personal a la empresa de la baja médica es indispensable, aunque los partes de IT se remitan por el organismo competente

Excepcionalmente, el Supremo concede la viudedad a beneficiario cuyo matrimonio se frustró por el estado de alarma en pandemia

El trabajador al que se le reconoce una incapacidad total tiene derecho, aunque no lo solicite, a que la empresa evalúe ajustes razonables para compatibilizar su estado con sus funciones

Derecho sindical y negociación colectiva

Es un criterio válido de determinación del ámbito funcional de un convenio colectivo que un cierto porcentaje de la facturación proceda de la Administración pública

Tras la reforma del art. 84.2 ET no cabe que un convenio de empresa desplace al sectorial respecto de las retribuciones, pero sí es posible que este lo permita

Doctrina administrativa

Criterios e instrucciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social

Jubilación anticipada involuntaria. Requisito de demanda de empleo anterior a la solicitud de la pensión (Criterio de gestión INSS 15/2025, 23 oct.)

Fecha de efectos de la resolución que asimiló a funcionarios del personal laboral al servicio de misiones diplomáticas y oficinas consultares españoles en la Unión Europea (Criterio interpretativo DGOSS 12/2025)

Mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo (Rectificación del criterio interpretativo DGOSS 4/2025)

Consultas de la Dirección General de Tributos

Límite del valor del mercado, a efectos de IRPF, del vehículo a disposición de un trabajador a través de un contrato de renting (Consulta Vinculante V0880-25, 23 may)

Límites de embargabilidad sobre el sueldo de trabajador contratado a jornada completa con pagas extraordinarias no prorrateadas y en situación de incapacidad temporal (Consulta Vinculante V1015-25, 17 jun.)

Consultas de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos

Convenio aplicable a empresa de biotecnología cuya actividad principal es descubrir terapias para pacientes con enfermedades inflamatorias inmunomediadas (Consulta CCNCC n.º 35/2025, 10 mar. 2025)

Convenio de aplicación a la actividad de importación, exportación, compraventa, fabricación y montaje de aparatos o máquinas relacionadas con el lavado y secado de ropa (Consulta CCNCC n.º 48/2024, 10 mar. 2025)

Reseñas normativas

Normativa publicada durante el mes de octubre en materia laboral y de Seguridad Social

Proyectos normativos

Propuesta de ampliación de los permisos laborales por fallecimiento, cuidados paliativos y otras situaciones de conciliación familiar por Redacción

Proyectos normativos

Convenios colectivos

Convenios sectoriales publicados en octubre de 2025

Calendarios laborales

Calendarios laborales 2025