

CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 413, Noviembre 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

La genZ en un mercado laboral en transformación

Índice sistemático

TENDENCIAS

Artículos

Introducción al monográfico: "Jóvenes y trabajo en un mundo en transformación" por Santiago García

Jóvenes en un cambio de era: los retos de navegar un territorio nuevo con mapas del pasado por Santiago García

Una generación atrapada en la precariedad laboral

La vivienda como cuello de botella vital

Educación: más títulos no significa más empleabilidad

Salud mental: la otra gran crisis generacional

Polarización y desconfianza

Juventud global y migraciones

Entre resiliencia y límites estructurales

Así y todo hay motivos para la esperanza

Sobre la necesidad de nuevos mapas

Referencias

Desgranando a los jóvenes: ¿están las empresas preparadas para responder a sus expectativas laborales? por Santiago García

El salario ya no basta, pero sigue siendo imprescindible

El mito de la marca empleadora

Managers en la cuerda floja

Vocaciones diversas

Mujeres y hombres miran al futuro con distintas ópticas

La experiencia cambia la mirada

El espejo de los padres: mejor en unas cosas, peor en otras

¿Quién les orienta en sus decisiones de carrera?

Un desafío (y una oportunidad) para las empresas

Escuchar de verdad

Referencias

Jóvenes, trabajo e inteligencia artificial: el desarrollo de carrera o la irrelevancia por Rafael Díaz

Generación Z: no me interrumpas, apórtame valor por Álvaro Justribó

El sistema operativo Z: nativos en un mundo hipersonalizado

El peaje de la relevancia: de la interrupción al valor genuino

La autenticidad como moneda de cambio: no finjas algo que no eres

Del carrito de la compra al contrato laboral: el gran filtro

¿Revolución o amenaza? El impacto de la IA en el mundo laboral por José Manuel Casado GonzálezOscar Martín García

Tribunas

ONA, una metodología para descubrir la red invisible que mueve las organizaciones por Victoria Gismara

RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

Artículos

El blindaje jurídico de la garantía de la indemnidad frente a las represalias laborales por Noé Fau Marco Juan Antonio Linares Polaino

¿Qué recomendamos los abogados laboralistas?

La gestión de personas frente a fenómenos climáticos extremos: cómo adaptar la prevención de riesgos laborales por Patricia Coll Rubio

El cambio climático como factor de riesgo laboral

El papel de la formación

Del edicto de Felipe II a las 32,1 horas semanales de Países Bajos: los desafíos del tiempo de trabajo por Fernando Díez Ruiz Pedro César Martínez-Morán

Tribuna

Entre el bienestar y la inmadurez: la salud mental en las organizaciones por Beatriz Calvo Berzal

Inmadurez vs salud mental

El derecho a desconectar

Nuevas generaciones, nuevos retos

Liderazgo equilibrado

La salud mental como signo de madurez organizativa

CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

Business Case

Reale Seguros, un liderazgo basado en el bienestar laboral por Carlos Pérez Jaime Rodríguez

La confianza mutua entre dirección y plantilla

Un liderazgo basado en la cercanía y la coherencia

Tres líneas de actuación en el ámbito de la igualdad

La medición del impacto de estas políticas es clave

Tribunas

Las oportunidades también rompen el cielo de la violencia por Virginia Carcedo Iyera

Diario de un conciliador: "Fruta... y más fruta" por Roberto Martínez

HEADHUNTING Y SELECCIÓN

Artículo

La clave para el futuro del trabajo: cerrar la brecha de habilidades por Massimo Begelle

Entrevista

Isabel Moreno (Plain Concepts): "No nos obsesiona el currículum perfecto, sino la actitud y el encaje cultural" por Flor Cid

Perfiles profesionales

Perfiles profesionales destacados por Mercer: Director de marketing por Belén Martínez Anna Puigmal

CRECIMIENTO PROFESIONAL

Artículos

Aprender de los fracasos: el arte de la sabiduría empresarial por Antonio Núñez

La otra cara del síndrome del impostor por Mª Luisa De Miguel

A lo mejor el impostor está afuera

No hay que superar el síndrome, hay que cuestionar y transformar el sistema

Referencias bibliográficas

Cómo pasar de empresas rígidas a organizaciones flexibles para no perder talento por Elisabeth Marín

COMPENSACIÓN

Artículo

Los nuevos permisos que propone Trabajo: días por cuidados paliativos, eutanasia y fallecimiento de un familiar por Redacción de Capital Humano

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Tribuna

Del temario a la transformación: el nuevo perfil del empleado público por Salvador Jiménez

PERSONAL Y PROFESIONAL

Coffee Break

Javier Tafur, director ESCP España: "Sólo la humildad garantiza la victoria" por Marcelino Abad Ramón

Biblioteca de RRHH

Carlos Hinchado: "Escuchar a los empleados permite detectar riesgos a tiempo" por Marcelino Abad Ramón

RRHH de cine

RRHH de cine: Un hombre de acción por Javier Fernández Aguado