

# CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 413, Noviembre 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

## La genZ en un mercado laboral en transformación

### Índice sistemático

#### TENDENCIAS

##### Artículos

- Introducción al monográfico: "Jóvenes y trabajo en un mundo en transformación" por Santiago García
  - Jóvenes en un cambio de era: los retos de navegar un territorio nuevo con mapas del pasado por Santiago García
    - Una generación atrapada en la precariedad laboral
    - La vivienda como cuello de botella vital
    - Educación: más títulos no significa más empleabilidad
    - Salud mental: la otra gran crisis generacional
    - Polarización y desconfianza
    - Juventud global y migraciones
    - Entre resiliencia y límites estructurales
    - Así y todo hay motivos para la esperanza
    - Sobre la necesidad de nuevos mapas
  - Referencias
  - Desgranando a los jóvenes: ¿están las empresas preparadas para responder a sus expectativas laborales? por Santiago García
    - El salario ya no basta, pero sigue siendo imprescindible
    - El mito de la marca empleadora
    - Managers en la cuerda floja
    - Vocaciones diversas
    - Mujeres y hombres miran al futuro con distintas ópticas
    - La experiencia cambia la mirada
    - El espejo de los padres: mejor en unas cosas, peor en otras
    - ¿Quién les orienta en sus decisiones de carrera?
    - Un desafío (y una oportunidad) para las empresas
    - Escuchar de verdad
  - Referencias
  - Jóvenes, trabajo e inteligencia artificial: el desarrollo de carrera o la irrelevancia por Rafael Díaz
  - Generación Z: no me interrumpas, apórtame valor por Álvaro Justríbó
    - El sistema operativo Z: nativos en un mundo hiperpersonalizado
    - El peaje de la relevancia: de la interrupción al valor genuino
    - La autenticidad como moneda de cambio: no finjas algo que no eres
    - Del carrito de la compra al contrato laboral: el gran filtro
  - ¿Revolución o amenaza? El impacto de la IA en el mundo laboral por José Manuel Casado GonzálezOscar Martin García
- ##### Tribunas
- ONA, una metodología para descubrir la red invisible que mueve las organizaciones por Victoria Gismera

## RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

### Artículos

El blindaje jurídico de la garantía de la indemnidad frente a las represalias laborales por Noé Fau MarcoJuan Antonio Linares Polaino

¿Qué recomendamos los abogados laboralistas?

La gestión de personas frente a fenómenos climáticos extremos: cómo adaptar la prevención de riesgos laborales por Patricia Coll Rubio

El cambio climático como factor de riesgo laboral

El papel de la formación

Del edicto de Felipe II a las 32,1 horas semanales de Países Bajos: los desafíos del tiempo de trabajo por Fernando Díez RuizPedro César Martínez-Morán

### Tribuna

Entre el bienestar y la inmadurez: la salud mental en las organizaciones por Beatriz Calvo Berzal

Inmadurez vs salud mental

El derecho a desconectar

Nuevas generaciones, nuevos retos

Liderazgo equilibrado

La salud mental como signo de madurez organizativa

## CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

### Business Case

Reale Seguros, un liderazgo basado en el bienestar laboral por Carlos PérezJaime Rodríguez

La confianza mutua entre dirección y plantilla

Un liderazgo basado en la cercanía y la coherencia

Tres líneas de actuación en el ámbito de la igualdad

La medición del impacto de estas políticas es clave

### Tribunas

Las oportunidades también rompen el ciclo de la violencia por Virginia Carcedo Iyera

Diario de un conciliador: "Fruta... y más fruta" por Roberto Martínez

## HEADHUNTING Y SELECCIÓN

### Artículo

La clave para el futuro del trabajo: cerrar la brecha de habilidades por Massimo Begelle

### Entrevista

Isabel Moreno (Plain Concepts): "No nos obsesiona el currículum perfecto, sino la actitud y el encaje cultural" por Flor Cid

### Perfiles profesionales

Perfiles profesionales destacados por Mercer: Director de marketing por Belén MartínezAnna Puigmal

## CRECIMIENTO PROFESIONAL

### Artículos

Aprender de los fracasos: el arte de la sabiduría empresarial por Antonio Núñez

La otra cara del síndrome del impostor por M<sup>a</sup> Luisa De Miguel

A lo mejor el impostor está afuera

No hay que superar el síndrome, hay que cuestionar y transformar el sistema

Referencias bibliográficas

Cómo pasar de empresas rígidas a organizaciones flexibles para no perder talento por Elisabeth Marín

## COMPENSACIÓN

### Artículo

Los nuevos permisos que propone Trabajo: días por cuidados paliativos, eutanasia y fallecimiento de un familiar por Redacción de Capital Humano

## ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

### Tribuna

Del temario a la transformación: el nuevo perfil del empleado público por Salvador Jiménez

## PERSONAL Y PROFESIONAL

### Coffee Break

Javier Tafur, director ESCP España: "Sólo la humildad garantiza la victoria" por Marcelino Abad Ramón

### Biblioteca de RRHH

Carlos Hinchado: "Escuchar a los empleados permite detectar riesgos a tiempo" por Marcelino Abad Ramón

### RRHH de cine

RRHH de cine: Un hombre de acción por Javier Fernández Aguado