

# CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 414, Diciembre 2025

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

## **Equidad, propósito y competencias: el nuevo triángulo de la política retributiva**

### **Índice sistemático**

#### **COMPENSACIÓN**

##### **Artículos**

- La política retributiva en España: estrategias para navegar entre costes y normativas de transparencia por Xavier Moreno
  - La nueva ola normativa: más transparencia, más obligaciones
  - Fundamentos de una política retributiva moderna
  - Valoración de puestos: la base de todo
  - El difícil equilibrio: justicia, negocio y legalidad
  - Quién debe liderar esta transformación
  - La comunicación, el eslabón olvidado
  - Errores más comunes en políticas de incrementos
  - Conclusión: todos trabajamos por dinero (y algo más)
  - Citas actualizadas

La equidad en las empresas: análisis de su impacto en la sostenibilidad organizacional por Beatriz Balsara Pereira

- El sector servicios
- Los valores de la equidad
- La redefinición de la propuesta de valor al empleado
- Liderazgo en equidad
- La sostenibilidad empresarial
- Las empresas del futuro

La integración del propósito y las competencias en la retribución salarial por Cristian Viladoms Fuster

- Contagiar el propósito
- Millennials y Zoomers
- «Ética a Nicómaco»

##### **Tribuna**

Sencillez en las ayudas públicas, por favor por Guillermo Taboada Martínez

#### **RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN**

##### **Artículos**

- Las diez sentencias del Tribunal Supremo más importantes este 2025 en materia laboral por Andrés Urbano Medina
- 30 años de la Ley de Prevención: hacia una reforma para abordar los nuevos desafíos de la seguridad laboral por Ignasi Colindres Valls
- El desafío de dotar de sillas ergonómicas a los teletrabajadores: ¿pueden imponérselo a una empresa? por Albert Toledo

##### **Tribuna**

- La encrucijada del empleo: donde la tecnología avanza y el talento decide por Mónica Pérez Callejo
- El espejismo de la persona en el centro por Tomás Otero

#### **HEADHUNTING Y SELECCIÓN**

##### **Artículo**

- Las plataformas de talento especializado, un match más efectivo para encontrar perfiles únicos por Patricia Coll Rubio

##### **Entrevista**

- Ángel Pidal (Grupo Clave): “La falta de profesionales cualificados está poniendo en riesgo sectores estratégicos” por Flor Cid

Pregunta (P).- ¿Cuál es la causa principal de la dificultad para cubrir hasta 150.000 vacantes profesionales en España (según los últimos datos del INE)?

P.- ¿No hay talento suficiente en España?

P.- Grupo Clave plantea el reclutamiento internacional como solución para resolver esta problemática...

P.- ¿Se puede decir que esta modalidad es una tendencia?

P.- ¿Cuál es la tasa de permanencia de los trabajadores extranjeros tras el primer año aquí?

P.- Ustedes proponen «revolucionar» la gestión de RR.HH., ¿a través de qué herramientas y estrategias?

P.- ¿Qué significa para hoy el liderazgo?

P.- ¿Cómo está progresando su proceso de internacionalización hacia América Latina?

P.- Más allá del ámbito LATAM, ¿tienen otros planes de expansión?

#### Perfiles profesionales

Perfiles profesionales destacados por Mercer: director de asesoría jurídica, compliance y auditoría por Belén MartínezAnna Puigmal Tribuna

Relaciones laborales y talento jurídico, el binomio que construye la cultura empresarial por Fernanda Aniel-Quiroga Area

#### CRECIMIENTO PROFESIONAL

##### Artículos

Del guerrero al mago: nueve arquetipos de liderazgo para el siglo XXI por Claudia Nario Larrondo

El desafío del liderazgo real

Mapas de personalidad: aceleradores del proceso

Dos formas de aplicar el mapa en un proceso de coaching

La mirada evolucionista: de la tribu a la oficina

Un modelo alineado con la práctica y el Código EMCC

Conclusión: coaching para un liderazgo más consciente y sostenible

Referencias

#### Tribuna

Rotación y fuga de talento, una señal de desconexión organizacional por Maribel Vioque

Antifrágiles por José Manuel Casado González

#### CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

##### Business Case

Arup consolida un modelo de bienestar y flexibilidad que transforma su gestión de personas por Carlos PérezJaime Rodríguez

Un ecosistema de flexibilidad basado en confianza

La autonomía bien gestionada reduce el absentismo

Formación continua como parte del ADN de la compañía

La mirada desde dentro y los retos pendientes

#### Tribuna

El momento de actuar por la salud mental en el trabajo por Miriam Martín

#### TENDENCIAS

##### Artículo

Del abogado al curador de la inteligencia: el nuevo oficio jurídico en la era de la IA por Sara Velasco

#### Tribunas

La movilidad corporativa, una herramienta para fidelizar talento por Rui Stoffel Fernandes

#### PERSONAL Y PROFESIONAL

##### Coffee Break

Coté Soler (BeLiquid): “Admiro a Antonio Resines” por Marcelino Abad Ramón

#### Biblioteca de RRHH

Juan Carlos Cubeiro: “La felicidad depende de nosotros en un 40%” por Marcelino Abad Ramón