

LE DROIT OUVRIER

ISSN 0222-4194

N. 915, Novembre-décembre 2024

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

Dossier dirigé par Josépha Dirringer

ManageLex

Présentation

Josépha Dirringer : Le droit social à l'épreuve de la rationalité managériale

Introduction

Vincent-Arnaud Chappe : Endogénéité, capture, délégation : quelles critiques porte la managérialisation du droit ?

Le processus de reformulation de la norme sociale

Carole Giraudet et Ylias Ferkane : Le dialogue social ou la managérialisation de la représentation des salariés dans l'entreprise : un point de vue interne

Lucie Jubert-Tomasso : Santé au travail et normalisation : un laboratoire de la managérialisation

Claire Magord, Tristan Pellerin et Laure Camaji : Le contrôle de la recherche d'emploi : les juristes en terrain méconnu

Marion Del Sol : La managérialisation de l'accompagnement des demandeurs d'emploi par Pôle emploi/France Travail. Suivez le guide !

Procéduralisation et normativité managériale

Jérôme Péliasse : La managérialisation du droit social – de l'analyse d'un processus à des échanges interdisciplinaires

Morgan Sweeney : La discrimination mise à l'index – Instrument de révélation ou d'occultation ?

Fabrice Rosa : L'adhésion aux valeurs de l'entreprise à l'épreuve des dispositifs managériaux

La naissance d'un droit « par projet »

Frédérique Michéa : Les institutions de l'Union européenne, sectateurs de la rationalité managériale ? Le laboratoire expérimental du droit social

Sabrina Alzais et Josépha Dirringer : La résilience organisationnelle en droit du travail. Genèse et enjeux d'un concept hégémonique

Marion Lemoine-Schonne : Le tournant managérial du droit, quand la managérialisation transforme le droit de « régime » à « méthode »

Conclusion

Laurent Rousvoal : « On ne sait plus très bien ». La managérialisation du droit social ou le dérèglement des facultés