

CAPITAL HUMANO

ISSN 2253-8453

N. 415, Enero 2026

Solicitud de artículos a la Biblioteca

El mapa de las profesiones que nacen al calor de la IA

Índice sistemático

HEADHUNTING Y SELECCIÓN

Artículos

Más allá de los perfiles técnicos: las nuevas profesiones que nacen al calor de la IA por Xavier Jimenez

Del «la IA me va a sustituir» al «¿con qué IA voy a trabajar?»

La paradoja: cuanto más IA, más trabajo «no-tech»

Nuevos roles emergentes no-tech (o casi) que RR.HH. debe conocer

¿Qué implica todo esto para RR.HH. en España?

Conclusión

La deconstrucción del empleador: los desafíos jurídicos que plantea el nuevo orden tecnológico por María José López Álvarez

Régimen de responsabilidad

Hacia una nueva concepción legal

Referencia bibliográfica

¿Influyen los tatuajes y piercings en las oportunidades de empleo? Un análisis basado en la evidencia científica por Pedro Rojas

Estudios previos: un panorama con resultados contradictorios

Identidad y pertenencia

Un experimento robusto con reclutadores reales

Memoria, duelo y trauma

Rebelida, autonomía e imagen profesional

Regulación emocional e inseguridades

Conclusión

Bibliografía

Business Case

Deloitte España: la estrategia de talento que convierte la cultura corporativa en ventaja competitiva por Carlos PérezJaime Rodríguez

Talento, cultura y negocio al mismo nivel estratégico

Flexibilidad, bienestar y experiencia de empleado

Formación continua y desarrollo del liderazgo

Perfiles profesionales

Perfiles profesionales destacados por Mercer: director de informática por Belén MartínezAnna Puigmal

TENDENCIAS

Artículo

Qué hacer cuando los empleados llevan su IA al trabajo: la gestión de la tendencia “Bring Your Own AI” por Patricia Coll Rubio

Elaboración de manifiestos de IA

Diálogo social

Entrevista

Ignasi Martin (BUSUP): “La movilidad corporativa no es solo logística; atrae talento, mejora la productividad y refuerza el compromiso” por Flor Cid

Tribuna

Por qué las empresas necesitan un Plan Estratégico de IA (más allá de las herramientas de IA) por Pedro Rojas

CRECIMIENTO PROFESIONAL

Artículos

De “Nadales” y “Alcaraces”: las lecciones de liderazgo y gestión del talento desde el tenis de élite por José Manuel Casado González

Autenticidad y sabiduría, dos palancas imprescindibles para el liderazgo en Recursos Humanos por Antonio Núñez

Tribunas

El pensamiento crítico, el antídoto organizacional contra la polarización por Beatriz Valderrama

Del control a la confianza, del conocimiento al aprendizaje y de la eficiencia al propósito: cómo la IA transforma el liderazgo por José Cobo

CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

Business Case

Claves para gestionar el talento multigeneracional bajo un mismo espacio laboral por Julián Babenco Maschke

Las cinco generaciones en el trabajo

Desafíos de la gestión intergeneracional

Oportunidades estratégicas

El rol de Recursos Humanos

Discusión

Proyección futura

Conclusiones

Referencias

La adaptación estratégica de las políticas DEI en un entorno turbulento por Massimo Begelle

Tribunas

La inclusión laboral de las personas con discapacidad, una asignatura aún pendiente por Virginia Carcedo Iyera

Diario de un conciliador. "Generación Z, una generación desenganchada" por Roberto Martínez

RELACIONES LABORALES Y PREVENCIÓN

Artículos

Las nuevas obligaciones en materia de registro de jornada por Marina Lamas ProupínJorge Sarazá Granados

¿Cuáles son los nuevos requisitos y características que deben cumplir las empresas al implantar los nuevos sistemas de registro de jornada?

¿Quiénes pueden acceder al registro de jornada?

Obligación de las empresas de elaboración de un protocolo interno de registro de jornada

Digitalización forzosa del registro horario e impacto en las empresas

Recomendación a las empresas desde el punto de vista laboral

Despedir a un expatriado: los riesgos legales que las empresas deben anticipar por Fe López

COMPENSACIÓN

Artículos

La sostenibilidad del sistema público de pensiones: desafíos demográficos, económicos y sociales por Juan Suanzes

Principales retos estructurales del sistema

El desafío demográfico

Reformas recientes y mecanismos de ajuste

Hacia un modelo sostenible: perspectivas de futuro

Del salario al vínculo emocional: la evolución pendiente de la experiencia de empleado por Mario Taguas

PERSONAL Y PROFESIONAL

Coffee Break

Ibrahim Jabary, CEO de Game Strategies: "Aspiro a jubilarme cuanto antes para dedicarme a labores solidarias" por Marcelino Abad Ramón

Biblioteca de RRHH

Eva Cerrolaza y Esteban Betancur: "Si lo que llamamos liderazgo es tóxico, lo podemos llamar de otras maneras, pero no liderazgo" por Marcelino Abad Ramón

RRHH de cine

RRHH de cine: La estafa por Javier Fernández Aguado