

Prestaciones de Maternidad y Paternidad (PMA)

PMA-01. Prestaciones de maternidad, según sexo del perceptor, e importe, por comunidad autónoma y provincia

PMA-02. Prestaciones de paternidad e importe, por comunidad autónoma y provincia

PMA-03. Excedencias por cuidado familiar, según tipo y sexo del perceptor, por comunidad autónoma y provincia. Total

Fuentes y notas explicativas

	PRESTACIONES DE MATERNIDAD (1)							
	Percibidas por la madre		Percibidas por el padre				Importe En miles de euros	
			Prestaciones		En porcentaje (2)			
	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015 (*)
TOTAL	276.482	273.378	4.929	5.233	1,8	1,9	1.586.992,71	1.581.215,84
ANDALUCÍA	49.273	48.302	620	636	1,3	1,3	232.656,50	231.711,51
Almería	4.466	4.463	55	58	1,2	1,3	20.355,54	20.247,83
Cádiz	6.204	6.028	81	80	1,3	1,3	29.577,96	28.764,79
Córdoba	4.636	4.526	37	51	0,8	1,1	21.494,18	20.864,64
Granada	5.126	5.144	85	58	1,7	1,1	24.199,73	24.574,05
Huelva	3.208	3.186	51	38	1,6	1,2	13.593,58	13.767,92
Jaén	3.360	3.520	43	40	1,3	1,1	14.899,81	15.615,70
Málaga	9.212	9.085	142	138	1,5	1,5	44.374,45	45.385,51
Sevilla	13.061	12.350	126	173	1,0	1,4	64.161,24	62.491,07
ARAGÓN	7.880	7.631	140	146	1,8	1,9	45.172,50	44.296,40
Huesca	1.155	1.237	18	27	1,6	2,2	6.376,41	6.803,78
Teruel	726	634	16	9	2,2	1,4	4.007,41	3.405,83
Zaragoza	5.999	5.760	106	110	1,8	1,9	34.788,68	34.086,79
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	4.476	4.417	123	118	2,7	2,7	24.730,93	25.130,10
BALEARS (ILLES)	6.811	6.818	122	114	1,8	1,7	39.123,01	39.639,02
CANARIAS	9.252	9.271	145	147	1,6	1,6	49.074,58	48.134,04
Palmas (Las)	4.787	4.680	71	77	1,5	1,6	26.054,72	24.801,26
S. C. Tenerife	4.465	4.591	74	70	1,7	1,5	23.019,86	23.332,78
CANTABRIA	3.249	3.126	75	67	2,3	2,1	17.726,56	17.635,28
CASTILLA-LA MANCHA	10.010	9.953	135	139	1,3	1,4	54.369,04	54.022,14
Albacete	2.004	2.041	22	17	1,1	0,8	10.961,24	10.948,27
Ciudad Real	2.316	2.365	29	35	1,3	1,5	11.961,93	12.251,46
Cuenca	928	915	16	12	1,7	1,3	4.989,77	4.812,20
Guadalajara	1.474	1.415	20	26	1,4	1,8	8.393,46	8.430,31
Toledo	3.288	3.217	48	49	1,5	1,5	18.062,65	17.579,90
CASTILLA Y LEÓN	12.117	11.966	253	268	2,1	2,2	66.614,60	66.165,88
Ávila	768	709	15	15	2,0	2,1	3.714,99	3.625,12
Burgos	2.087	1.995	57	53	2,7	2,7	12.480,67	11.658,24
León	2.030	2.003	35	50	1,7	2,5	10.608,77	10.820,95
Palencia	807	779	17	15	2,1	1,9	4.435,61	4.193,48
Salamanca	1.553	1.588	30	30	1,9	1,9	8.217,64	8.360,00
Segovia	789	824	13	17	1,6	2,1	4.270,30	4.396,14
Soria	448	489	7	11	1,6	2,2	2.444,89	2.520,12
Valladolid	3.007	2.894	70	63	2,3	2,2	17.338,93	17.371,96
Zamora	628	685	9	14	1,4	2,0	3.102,81	3.219,86
CATALUÑA	48.185	48.656	814	885	1,7	1,8	305.372,92	305.731,81
Barcelona	36.582	36.887	597	701	1,6	1,9	239.102,01	239.320,77
Girona	4.460	4.631	78	74	1,7	1,6	25.274,53	26.047,32
Lleida	2.569	2.418	47	31	1,8	1,3	14.009,99	12.960,63
Tarragona	4.574	4.720	92	79	2,0	1,7	26.986,38	27.403,09
COMUNITAT VALENCIANA	27.202	26.553	380	346	1,4	1,3	144.553,80	142.314,43
Alicante	9.118	9.188	84	88	0,9	1,0	47.322,79	47.564,27
Castellón	3.098	3.007	67	32	2,2	1,1	16.689,79	15.963,43
Valencia	14.986	14.358	229	226	1,5	1,6	80.541,21	78.786,73
EXTREMADURA	5.725	5.565	61	81	1,1	1,5	26.440,12	26.449,70
Badajoz	3.805	3.712	42	48	1,1	1,3	17.585,63	17.458,38
Cáceres	1.920	1.853	19	33	1,0	1,8	8.854,49	8.991,33
GALICIA	14.067	14.192	314	336	2,2	2,4	72.911,86	74.262,99
Coruña (A)	6.023	6.099	154	159	2,6	2,6	32.603,29	33.424,99
Lugo	1.473	1.566	29	37	2,0	2,4	7.429,02	7.832,11
Ourense	1.299	1.259	29	25	2,2	2,0	6.409,91	6.272,03
Pontevedra	5.272	5.268	102	115	1,9	2,2	26.469,64	26.733,86
MADRID (COMUNIDAD DE)	46.959	46.782	769	862	1,6	1,8	314.557,47	316.375,47
MURCIA (REGIÓN DE)	9.378	8.943	68	91	0,7	1,0	46.712,67	45.712,09
NAVARRA (C. FORAL DE)	4.558	4.302	164	144	3,6	3,3	29.773,17	28.793,48
PAÍS VASCO	14.649	14.272	696	803	4,8	5,6	102.460,39	100.572,59
Araba/Álava	2.246	2.263	113	165	5,0	7,3	15.301,63	15.684,44
Gipuzkoa	5.068	4.940	311	325	6,1	6,6	35.908,58	35.310,33
Bizkaia	7.335	7.069	272	313	3,7	4,4	51.250,18	49.577,82
RIOJA (LA)	1.914	1.850	36	36	1,9	1,9	10.833,81	10.359,86
Ceuta	352	319	8	4	2,3	1,3	1.790,98	1.733,50
Melilla	425	460	6	10	1,4	2,2	2.117,79	2.175,55

(1) Véase nota a este cuadro en FUENTES Y NOTAS EXPLICATIVAS.

(2) El porcentaje de padres perceptores se ha calculado sobre las prestaciones percibidas por la madre.

	PRESTACIONES DE PATERNIDAD (1)			
	Prestaciones		Importe	
	2014	2015	En miles de euros	
			2014	2015 (*)
TOTAL	236.714	239.836	202.361,58	202.949,15
ANDALUCÍA	37.208	37.907	27.648,48	27.940,80
Almería	3.332	3.365	2.231,84	2.266,92
Cádiz	4.648	4.725	3.769,08	3.787,16
Córdoba	3.546	3.659	2.469,52	2.527,54
Granada	3.658	3.875	2.670,58	2.766,10
Huelva	2.161	2.190	1.653,91	1.637,49
Jaén	2.503	2.703	1.715,84	1.845,95
Málaga	7.215	7.346	5.274,46	5.370,22
Sevilla	10.145	10.044	7.863,24	7.739,42
ARAGÓN	7.449	7.623	6.248,93	6.312,38
Huesca	1.090	1.268	785,48	905,55
Teruel	792	731	564,08	538,98
Zaragoza	5.567	5.624	4.899,37	4.867,85
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	3.738	3.845	3.292,36	3.403,89
BALEARS (ILLES)	5.115	5.250	4.111,68	4.191,84
CANARIAS	7.720	8.065	5.554,14	5.690,07
Palmas (Las)	4.061	4.128	2.950,20	2.935,09
S. C. Tenerife	3.659	3.937	2.603,94	2.754,98
CANTABRIA	2.852	2.859	2.427,97	2.460,92
CASTILLA-LA MANCHA	9.761	9.968	7.625,64	7.757,29
Albacete	1.856	1.907	1.453,57	1.465,78
Ciudad Real	2.324	2.414	1.771,41	1.811,56
Cuenca	904	860	635,54	615,02
Guadalajara	1.424	1.473	1.286,93	1.319,75
Toledo	3.253	3.314	2.478,20	2.545,17
CASTILLA Y LEÓN	11.091	11.083	8.965,48	8.948,82
Ávila	703	672	514,11	488,83
Burgos	2.049	2.003	1.833,39	1.838,54
León	1.722	1.668	1.338,66	1.313,67
Palencia	794	766	624,03	623,38
Salamanca	1.341	1.384	980,06	1.002,63
Segovia	753	791	560,94	555,88
Soria	444	444	343,04	350,24
Valladolid	2.743	2.775	2.400,35	2.394,68
Zamora	542	580	370,91	380,97
CATALUÑA	44.407	45.499	40.353,85	41.194,54
Barcelona	33.170	34.044	30.959,60	31.754,28
Girona	4.322	4.419	3.472,98	3.557,40
Lleida	2.537	2.453	1.974,16	1.897,17
Tarragona	4.378	4.583	3.947,11	3.985,70
COMUNITAT VALENCIANA	23.457	23.531	18.263,47	18.080,12
Alicante	7.555	7.804	5.444,66	5.494,15
Castellón	3.036	2.916	2.421,85	2.308,76
Valencia	12.866	12.811	10.396,95	10.277,21
EXTREMADURA	4.572	4.370	3.103,49	2.885,94
Badajoz	3.025	2.817	2.072,01	1.853,71
Cáceres	1.547	1.553	1.031,48	1.032,23
GALICIA	11.354	11.619	8.965,30	9.028,16
Coruña (A)	4.909	5.089	4.046,80	4.071,56
Lugo	1.156	1.244	834,86	920,80
Ourense	1.018	1.049	760,79	750,97
Pontevedra	4.271	4.237	3.322,84	3.284,84
MADRID (COMUNIDAD DE)	39.335	39.842	39.345,34	39.434,42
MURCIA (REGIÓN DE)	8.340	8.493	6.195,58	6.265,55
NAVARRA (C. FORAL DE)	4.241	4.244	4.226,65	4.084,67
PAÍS VASCO	13.687	13.330	14.044,82	13.333,02
Araba/Álava	2.211	2.155	2.318,86	2.260,76
Gipuzkoa	4.834	4.764	4.955,24	4.684,88
Bizkaia	6.642	6.411	6.770,71	6.387,37
RIOJA (LA)	1.806	1.781	1.500,09	1.491,46
Ceuta	271	237	248,66	227,91
Melilla	310	290	239,65	217,35

(1) Véase nota a este cuadro en FUENTES Y NOTAS EXPLICATIVAS.

2015

	TOTAL			EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS			EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE FAMILIARES		
	Ambos Sexos	Mujeres	Varones	Ambos Sexos	Mujeres	Varones	Ambos Sexos	Mujeres	Varones
TOTAL	45.564	41.703	3.861	36.195	33.779	2.416	9.369	7.924	1.445
ANDALUCÍA	4.660	4.319	341	3.792	3.578	214	868	741	127
Almería	317	283	34	258	234	24	59	49	10
Cádiz	705	666	39	534	511	23	171	155	16
Córdoba	331	303	28	270	253	17	61	50	11
Granada	452	421	31	372	352	20	80	69	11
Huelva	154	144	10	121	111	10	33	33	0
Jaén	242	225	17	211	200	11	31	25	6
Málaga	1.247	1.162	85	998	948	50	249	214	35
Sevilla	1.212	1.115	97	1.028	969	59	184	146	38
ARAGÓN	1.588	1.478	110	1.247	1.179	68	341	299	42
Huesca	233	211	22	173	159	14	60	52	8
Teruel	145	137	8	124	118	6	21	19	2
Zaragoza	1.210	1.130	80	950	902	48	260	228	32
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	490	442	48	393	356	37	97	86	11
BALEARS (ILLES)	1.109	988	121	931	853	78	178	135	43
CANARIAS	790	661	129	656	562	94	134	99	35
Palmas (Las)	479	386	93	405	336	69	74	50	24
S. C. Tenerife	311	275	36	251	226	25	60	49	11
CANTABRIA	369	346	23	286	277	9	83	69	14
CASTILLA-LA MANCHA	1.724	1.569	155	1.386	1.298	88	338	271	67
Albacete	448	415	33	351	335	16	97	80	17
Ciudad Real	350	324	26	285	272	13	65	52	13
Cuenca	176	155	21	138	124	14	38	31	7
Guadalajara	250	221	29	195	178	17	55	43	12
Toledo	500	454	46	417	389	28	83	65	18
CASTILLA Y LEÓN	2.615	2.444	171	2.195	2.093	102	420	351	69
Ávila	163	150	13	138	132	6	25	18	7
Burgos	521	497	24	444	430	14	77	67	10
León	350	335	15	298	290	8	52	45	7
Palencia	155	145	10	126	121	5	29	24	5
Salamanca	390	362	28	325	306	19	65	56	9
Segovia	138	125	13	114	107	7	24	18	6
Soria	102	89	13	79	74	5	23	15	8
Valladolid	656	606	50	564	527	37	92	79	13
Zamora	140	135	5	107	106	1	33	29	4
CATALUÑA	6.580	6.103	477	5.469	5.155	314	1.111	948	163
Barcelona	5.343	4.967	376	4.428	4.178	250	915	789	126
Girona	436	403	33	380	358	22	56	45	11
Lleida	271	246	25	216	204	12	55	42	13
Tarragona	530	487	43	445	415	30	85	72	13
COMUNITAT VALENCIANA	4.251	3.934	317	3.589	3.379	210	662	555	107
Alicante	1.594	1.501	93	1.396	1.327	69	198	174	24
Castellón	526	483	43	429	402	27	97	81	16
Valencia	2.131	1.950	181	1.764	1.650	114	367	300	67
EXTREMADURA	510	459	51	413	379	34	97	80	17
Badajoz	304	273	31	245	225	20	59	48	11
Cáceres	206	186	20	168	154	14	38	32	6
GALICIA	846	751	95	683	621	62	163	130	33
Coruña (A)	424	380	44	347	317	30	77	63	14
Lugo	82	74	8	71	67	4	11	7	4
Ourense	92	82	10	67	61	6	25	21	4
Pontevedra	248	215	33	198	176	22	50	39	11
MADRID (COMUNIDAD DE)	11.157	10.021	1.136	7.912	7.239	673	3.245	2.782	463
MURCIA (REGIÓN DE)	2.313	2.132	181	1.484	1.419	65	829	713	116
NAVARRA (C. FORAL DE)	1.787	1.649	138	1.539	1.451	88	248	198	50
PAÍS VASCO	4.359	4.021	338	3.907	3.645	262	452	376	76
Alava	833	754	79	764	700	64	69	54	15
Guipúzcoa	1.254	1.158	96	1.113	1.044	69	141	114	27
Vizcaya	2.272	2.109	163	2.030	1.901	129	242	208	34
RIOJA (LA)	393	365	28	295	279	16	98	86	12
Ceuta	7	6	1	6	5	1	1	1	-
Melilla	16	15	1	12	11	1	4	4	-

(1) Véanse Notas generales en FUENTES Y NOTAS EXPLICATIVAS.

Prestaciones por maternidad y paternidad (PMA)

1. Materia objeto de investigación estadística

En este capítulo se recogen los datos de prestaciones por maternidad y paternidad, que se perciben durante los períodos de descanso establecidos con motivo de nacimiento de hijo, adopción, acogimiento familiar, guarda con fines de adopción y algunos supuestos de tutela. También se incluyen las cifras de las excedencias por cuidado de familiares establecidas con objeto de compatibilizar la vida familiar y laboral.

2. Principales disposiciones legales

Las principales disposiciones legales que regulan las prestaciones por maternidad son las siguientes:

El Decreto 1646/72 de 23 de junio sobre aplicación de la Ley 24/72, de 21 de junio, en materia de prestaciones del Régimen General de la Seguridad Social; el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social; el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; la Ley 39/99, de 5 de noviembre para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Hay que tener en cuenta que la Ley 26/2015, de 28 de julio, de modificación del sistema de protección a la infancia y a la adolescencia, ha modificado las modalidades de acogimiento familiar.

La Resolución del 8 Enero de 2002 de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, de inicio de la prestación económica de la Seguridad Social por maternidad, en los supuestos de acogimiento; y Real Decreto 180/2004, de 30 de enero, por el que se adoptan medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar en relación con el disfrute a tiempo parcial de los permisos incluidos en el artículo 30.3 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto; el Real Decreto 1335/2005, de 11 de noviembre por el que se regulan las prestaciones familiares de la Seguridad Social; el Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural; Ley 9/2009, de 6 de octubre, de ampliación de la duración del permiso de paternidad en los casos de nacimiento, adopción o acogida y la Ley 22/2013, de 23 de Diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2014.

Las prestaciones por paternidad están reguladas en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como en la normativa establecida para las de maternidad.

La excedencia por cuidado de familiares se rige, entre otras disposiciones legales, por la Ley 4/1995, de 23 de marzo de regulación del permiso parental y por maternidad; el Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 marzo, Estatuto de los Trabajadores; Ley 39/1999, de 5 de noviembre de Conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras; Real Decreto 1335/2005, de 22 de noviembre por el que se regulan las prestaciones familiares de la Seguridad Social.

3. Fuentes de información

La información sobre prestaciones por maternidad y paternidad procede de la Subdirección General de Gestión de Incapacidad Temporal y Otras Prestaciones a Corto Plazo del Instituto Nacional de la Seguridad Social, y de la Subdirección General de Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, del Instituto Social de la Marina y los cuadros han sido elaborados por el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

Los datos de excedencias por cuidado de familiares han sido proporcionados por la Subdirección General de Presupuestos, Estudios Económicos y Estadísticas de la Tesorería General de la Seguridad Social.

En la página web de la Seguridad Social, cuya dirección es www.seg-social.es/estadísticas, se publica información trimestral sobre las prestaciones de maternidad y paternidad del INSS.

4. Notas generales

Prestaciones por maternidad

La **prestación por maternidad** protege los periodos de descanso/cese/permiso en la actividad que disfruten los trabajadores, cualquiera que sea su sexo, como consecuencia de maternidad biológica y embarazos de más de 180 días, adopción, acogimiento familiar y tutela cuando el tutor sea un familiar que no pueda adoptar al menor, y guarda con fines de adopción..

Para ser beneficiario de estas prestaciones es necesario encontrarse en alta o situación asimilada al alta en algún régimen del Sistema de la Seguridad Social, disfrutar del periodo de suspensión/ceso/permiso y acreditar los periodos mínimos de cotización exigibles en cada caso. Existe una modalidad no contributiva para los supuestos de parto de trabajadoras por cuenta ajena o por cuenta propia, de todos los regímenes del Sistema de la Seguridad Social (Disposición adicional primera, LGSS) que reúnan todos los requisitos salvo el de carencia.

La cuantía del subsidio es equivalente al 100 por 100 de la base reguladora correspondiente y, en caso de parto múltiple y adopción o acogimiento de más de un menor, realizado de forma simultánea, se concede un subsidio especial por cada hijo, a partir del segundo, igual al que corresponda percibir por el primero, durante el período de seis semanas, inmediatamente posteriores al parto, o a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.

La duración del período de descanso es de dieciséis semanas (42 días en el caso de la maternidad no contributiva), ampliables en los supuestos de parto múltiple, discapacidad del hijo igual o superior al 33% o cuando el neonato precise hospitalización después del parto. También se incrementa la maternidad no contributiva cuando se trata de una familia monoparental o familia numerosa, no siendo acumulables los días de descanso entre sí. Sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto de descanso obligatorio para la madre, el periodo de descanso puede ser disfrutado, simultánea o sucesivamente, por la madre y el otro progenitor, teniendo ambos la condición de beneficiarios del subsidio siempre que reúnan de forma independiente los requisitos exigidos.

Prestaciones por paternidad

La prestación por paternidad, que entró en vigor el 24 de marzo de 2007 (Disposición transitoria 7ª de L.O. 3/2007), trata de favorecer la conciliación de la vida familiar y laboral en términos de igualdad. Esta prestación, de la que pueden ser beneficiarios todos los trabajadores, cualquiera que sea su sexo, protege las mismas situaciones que la maternidad (periodos de descanso/cese/permiso en la actividad derivados de nacimiento de hijo, guarda con fines de adopción o acogimiento), por lo que el disfrute de ambas prestaciones están relacionados.

La cuantía de esta prestación es del 100% de la base reguladora (ésta es equivalente a la de Incapacidad Temporal por contingencias comunes) y tiene una duración genérica de 13 días, pudiéndose disfrutar a tiempo parcial.

Excedencia por cuidado de familiares

La excedencia por cuidado de familiares en la que hay una suspensión del contrato de trabajo a solicitud del trabajador para atender a sus familiares, tiene diferente duración según se trate de hijos u otros familiares y se puede tomar de forma fraccionada. La excedencia tiene reserva de plaza durante el primer año y las condiciones que fija la ley pueden ser mejoradas por los correspondientes convenios colectivos.

5. Notas a distintos cuadros

PMA-1. Recoge el número de expedientes aprobados en el año de referencia, así como los importes abonados durante el correspondiente ejercicio presupuestario. Pueden darse supuestos de número sin importes (si el abono se ha realizado en un ejercicio presupuestario posterior al año de reconocimiento de la prestación), o de importes sin número (si corresponden a prestaciones reconocidas en periodos anteriores). En el caso de que, en la fecha de confección de los cuadros, no se haya producido el cierre definitivo del ejercicio presupuestario correspondiente, se consignará el carácter "provisional" del gasto.

Desde el año 2013 se han incorporado los datos correspondientes a las prestaciones reconocidas por el Instituto Social de la Marina (243 prestaciones en 2014 con un importe de 1.646,695 miles de euros y 197 prestaciones en 2015 con un importe de 1.559,75 miles de euros). Respecto a los mismos, la gestión correspondiente a Vigo y a Villagarcía de Arousa se encuentra totalizada en la provincia de Pontevedra.

El total de las prestaciones por maternidad se corresponde prácticamente con las percibidas por la madre pues, como se indica más arriba, en las prestaciones de maternidad por parto -que suponen más del 95%- todas las madres están obligadas a tener como mínimo seis semanas de descanso. El porcentaje de padres perceptores se ha calculado sobre la cifra de prestaciones percibidas por la madre.

PMA-2. Recoge el número de expedientes aprobados en el año de referencia, así como los importes abonados durante el correspondiente ejercicio presupuestario. Pueden darse supuestos de número sin importes (si el abono se ha realizado en un ejercicio presupuestario posterior al año de reconocimiento de la prestación), o de importes sin número (si corresponden a prestaciones reconocidas en periodos anteriores). En el caso de que, en la fecha de confección de los cuadros, no se haya producido el cierre definitivo del ejercicio presupuestario correspondiente, se consignará el carácter "provisional" del gasto.

Desde el año 2013 se han incorporado los datos correspondientes a las prestaciones reconocidas por el Instituto Social de la Marina (1036 prestaciones en 2014 con un importe de 1.132,43 miles de euros, y 1.030 en 2015, con un importe 1.162,84 miles de euros). Respecto a los mismos, la gestión correspondiente a Vigo y a Villagarcía de Arousa se encuentra totalizada en la provincia de Pontevedra.