

ENCUESTA ANUAL LABORAL (EAL)

EAL-C1	Empresas y trabajadores según sexo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-C2	Empresas según porcentaje de trabajadores con contrato de duración determinada temporal, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-C3	Trabajadores con contrato temporal, según sexo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-1	Empresas según sector de actividad, por tamaño de la empresa
EAL-2a	Empresas según porcentaje de disminución de los costes laborales debido a la aplicación de esas medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-2b	Empresas que han aplicado medidas de flexibilidad interna, según porcentaje de disminución de los costes laborales debido a la aplicación de esas medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas
EAL-3	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según tamaño de la empresa
EAL-4	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según actividad económica
EAL-5	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según comunidad autónoma
EAL-6	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según se adoptara la decisión
EAL-7	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según porcentaje de trabajadores afectados en la empresa
EAL-8	Empresas, según la aplicación de medidas de flexibilidad interna y otras medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-9	Empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna, por motivo principal para no haberlo hecho según tamaño de la empresa
EAL-10	Empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna, por motivo principal para no haberlo hecho según actividad económica
EAL-11	Empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna, por motivo principal para no haberlo hecho según comunidad autónoma
EAL-12	Empresas que han aplicado otras medidas, según tipo de medida, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-12a	Empresas que han aplicado modalidad de teletrabajo según su uso, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-12b	Empresas que han aplicado la modalidad de teletrabajo en la jornada laboral, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-13a	Empresas, según forma de regulación de las relaciones laborales, por tamaño de la empresa actividad económica y comunidad autónoma
EAL-13b	Empresas con convenio colectivo, según grado de adaptación a las necesidades de la empresa, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-14	Empresas asociadas a alguna organización empresarial empresarial, según el grado en el que dicha organización representa sus intereses, por tamaño de la empresa, actividad de la empresa, y comunidad autónoma
EAL-15	Empresas, según el grado de relevancia de los posibles factores a la hora de establecer el salario de un trabajador que comience a trabajar en la empresa y de los posibles obstáculos o impedimentos en el caso de plantearse una reducción o congelación salarial
EAL-16	Empresas, según actividad económica, por competencias consideradas importantes para el desarrollo en los próximos años
EAL-17	Empresas, según si impartieron formación, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-18	Empresas, según detectaran o no necesidades formativas de su personal e impartieran o no formación, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-19	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según sector de actividad, por tamaño de la empresa
EAL-20	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por tamaño de la empresa
EAL-21	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por sector de actividad
EAL-22	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por comunidad autónoma

EAL-23	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de relevancia de posibles objetivos de las acciones formativas
EAL-24	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de limitación a la formación que supusieron ciertos motivos
EAL-25	Empresas que no proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de influencia que supusieron ciertos motivos para no proporcionar formación
EAL-26	Empresas, según evolución prevista del número de trabajadores en un año, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-27	Empresas que prevén aumento de plantilla en un año, por tipo de contrato con el que cubrirían los puestos de trabajo vacantes, y empresas que prevén disminución, según ocupación
EAL-28	Empresas, según reacción ante un aumento de la demanda, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-29	Empresas, según reacción ante una reducción de la demanda, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-30	Empresas que optarían por reducir costes laborales ante una reducción de la demanda, según vía que utilizarían preferentemente, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-31	Empresas que han realizado campañas de concienciación a los empleados acerca de la mitigación y adaptación al cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-32	Empresas que han implementado medidas de adaptación para reducir el impacto del cambio climático en las condiciones laborales de sus trabajadores, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-33	Empresas, según los tipos de medidas de adaptación implementadas dirigidas a reducir el impacto del cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-34	Empresas que han implementado medidas de mitigación para reducir el impacto del cambio climático en las condiciones laborales de sus trabajadores, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-35	Empresas, según los tipos de medidas de mitigación dirigidas a reducir el efecto del cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-36	Empresa que aumentarían las actuaciones de su empresa si pudieran solicitar subvenciones a la AGE para cubrir total o parcialmente el coste de estas medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-37	Empresas, según quien se encargue de realizar la evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-38	Empresas que recurrieron a servicios de prevención ajenos a la empresa, según actividades preventivas contratadas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-39	Empresas, según cuenten con delegado de prevención de riesgos laborales o tengan constituido un comité de seguridad y salud en el trabajo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-40	Empresas que cuentan con delegado de prevención de riesgos laborales y/o comité de seguridad y salud en el trabajo según participación de los representantes de los trabajadores, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-41	Empresas, según dispongan de documentación actualizada relacionada con la prevención de riesgos laborales, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-42	Empresas, según el tipo de actividades de prevención de riesgos laborales desarrolladas en 2022 y 2023, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-43	Empresa que han desarrollado actividades de prevención de riesgos laborales en 2022 y 2023, según en que han enfocado dichas actividades, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-44	Empresas, según que hayan realizado distintas actividades para la mejora en la gestión de la prevención de riesgos laborales en 2022 y 2023, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-45	Empresas, según el tipo de actividad preventiva que haya sido la principal fuente de asignación de recursos económicos elevados en 2022 y 2023, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma

**EAL-1. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN
SECTOR DE ACTIVIDAD, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

Año 2022. Porcentaje respecto al total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
TOTAL	29,2	22,7	21,9	31,9
De 5 a 9 trabajadores	27,7	19,3	22,2	30,0
De 10 a 49 trabajadores	28,9	22,0	20,7	32,2
De 50 a 249 trabajadores	40,1	33,7	29,2	44,2
De 250 a 499 trabajadores	46,8	45,4	55,7	47,1
Más de 499 trabajadores	50,9	51,5	56,1	50,5

EAL-2a. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE MEDIDAS TIPO ERTE, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA TIPO ERTE	PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD TIPO ERTE								
			Total	0%	Más del 0% hasta el 10%	Más del 10% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%	El 100%	No sabe
TOTAL	29,2	5,8	100,0	26,1	6,7	12,0	11,7	6,3	2,7	1,6	33,0
TAMAÑO DE LA EMPRESA											
De 5 a 9 trabajadores	27,7	4,9	100,0	40,8	3,3	10,4	8,5	5,9	2,9	2,2	40,8
De 10 a 49 trabajadores	28,9	6,2	100,0	27,3	6,9	14,0	14,4	6,9	3,0	1,0	27,3
De 50 a 249 trabajadores	40,1	8,7	100,0	26,1	15,7	8,5	14,7	4,6	1,0	1,3	26,1
De 250 a 499 trabajadores	46,8	12,2	100,0	24,9	28,7	16,7	7,3	7,6	1,9	1,2	24,9
Más de 499 trabajadores	50,9	11,7	100,0	25,9	25,1	13,2	10,0	4,7	2,3	1,1	25,9
ACTIVIDAD ECONÓMICA											
Industria	22,7	5,9	100,0	33,0	6,7	12,0	11,7	6,3	2,7	1,6	33,0
Construcción	21,9	4,8	100,0	26,6	14,8	13,3	15,4	0,3	2,2	1,5	26,6
Comercio y reparación de vehículos	25,4	4,4	100,0	54,2	11,9	10,3	6,3	2,1	0,0	0,0	54,2
Transporte y almacenamiento	18,8	3,4	100,0	43,0	2,7	14,5	4,7	9,3	0,0	1,7	43,0
Hostelería	44,4	8,4	100,0	35,6	2,0	5,5	5,4	1,0	14,1	8,3	35,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	20,2	1,3	100,0	20,1	1,6	18,2	12,2	6,1	4,0	2,7	20,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26,2	1,5	100,0	71,4	11,7	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	71,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	40,4	14,5	100,0	54,7	9,3	0,0	27,9	0,6	1,0	0,0	54,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	41,8	8,2	100,0	29,2	4,3	8,6	20,2	13,2	6,0	0,2	29,2
COMUNIDAD AUTÓNOMA											
Andalucía	37,7	6,7	100,0	35,9	5,9	12,0	15,2	4,4	1,4	0,0	35,9
Aragón	24,7	3,2	100,0	16,7	5,3	10,5	26,5	0,0	0,8	11,0	16,7
Asturias (Principado de)	25,0	5,0	100,0	38,4	25,6	12,0	0,3	10,2	12,2	0,0	38,4
Baleares (Illes)	31,0	5,6	100,0	40,3	3,8	1,4	22,6	1,3	6,8	0,0	40,3
Canarias	31,1	6,6	100,0	26,8	2,3	16,2	4,9	27,6	13,6	15,3	26,8
Cantabria	20,2	4,7	100,0	45,1	3,8	0,0	13,5	0,0	1,1	0,0	45,1
Castilla-La Mancha	29,8	7,3	100,0	51,7	15,3	12,9	2,0	7,1	0,0	0,0	51,7
Castilla y León	25,0	5,9	100,0	38,8	2,7	7,5	10,2	10,7	0,0	5,4	38,8
Cataluña	26,5	6,9	100,0	18,4	2,4	25,3	12,5	6,4	1,7	0,5	18,4
Comunitat Valenciana	28,1	3,7	100,0	47,9	4,9	20,2	10,1	0,0	0,0	0,0	47,9
Extremadura	31,7	5,8	100,0	39,2	8,6	19,4	11,6	16,2	0,0	8,8	39,2
Galicia	26,4	5,8	100,0	38,7	16,6	10,1	8,5	7,4	0,0	0,0	38,7
Madrid (Comunidad de)	32,0	5,1	100,0	23,7	10,2	0,3	16,4	5,6	4,9	0,1	23,7
Murcia (Región de)	24,3	5,3	100,0	35,8	6,0	5,7	1,4	0,0	0,0	0,0	35,8
Navarra (Comunidad Foral de)	25,6	4,7	100,0	55,1	24,2	2,8	4,8	0,5	11,4	0,0	55,1
País Vasco	20,5	5,5	100,0	57,5	2,8	1,4	7,5	0,4	1,0	0,4	57,5
Rioja, La	27,2	5,3	100,0	46,9	8,1	14,4	2,7	2,0	12,2	0,0	46,9

EAL-2b. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DISTINTAS A ERTE, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA DISTINTAS A ERTE	PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA DISTINTAS A ERTE								
			Total	0%	Más del 0% hasta el 10%	Más del 10% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%	El 100%	No sabe
TOTAL	29,2	25,7	100,0	51,2	5,6	2,3	2,3	1,1	0,5	0,7	36,3
TAMAÑO DE LA EMPRESA											
De 5 a 9 trabajadores	27,7	25,3	100,0	48,6	5,3	2,2	1,8	1,6	0,8	0,5	39,2
De 10 a 49 trabajadores	28,9	24,7	100,0	54,8	5,0	2,3	2,7	0,5	0,2	1,0	33,5
De 50 a 249 trabajadores	40,1	33,2	100,0	51,1	8,4	2,1	2,7	0,7	0,2	1,0	33,7
De 250 a 499 trabajadores	46,8	38,5	100,0	49,3	12,4	3,7	4,1	0,4	0,2	0,7	29,2
Más de 499 trabajadores	50,9	43,5	100,0	45,9	10,8	3,2	2,9	1,3	0,7	0,6	34,6
ACTIVIDAD ECONÓMICA											
Industria	22,7	17,8	100,0	53,2	5,8	3,4	0,6	0,2	0,4	1,8	34,7
Construcción	21,9	16,8	100,0	52,9	3,1	1,3	1,6	0,1	0,0	0,1	40,9
Comercio y reparación de vehículos	25,4	23,5	100,0	52,2	8,1	0,8	0,5	0,2	0,1	0,8	37,4
Transporte y almacenamiento	18,8	15,9	100,0	50,8	3,4	3,1	3,8	0,0	0,3	0,1	38,6
Hostelería	44,4	41,5	100,0	45,0	5,5	3,3	3,5	2,4	1,4	0,1	38,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	20,2	17,4	100,0	63,5	1,9	0,8	0,8	0,1	0,0	1,7	31,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26,2	25,0	100,0	63,2	3,4	1,4	3,0	1,3	0,0	1,5	26,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	40,4	31,9	100,0	50,6	3,5	2,5	3,8	1,8	0,6	2,2	34,9
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	41,8	38,4	100,0	49,9	7,7	3,1	3,6	1,3	0,0	0,2	34,1
COMUNIDAD AUTÓNOMA											
Andalucía	37,7	34,2	100,0	46,2	9,0	2,5	2,7	0,6	1,8	0,0	37,1
Aragón	24,7	23,5	100,0	52,6	4,6	0,0	3,4	0,2	0,1	0,0	39,2
Asturias (Principado de)	25,0	21,7	100,0	41,8	5,6	2,3	2,9	2,3	0,0	0,0	45,2
Baleares (Illes)	31,0	25,9	100,0	58,7	2,2	1,4	2,3	0,1	1,3	0,1	33,9
Canarias	31,1	25,0	100,0	49,3	2,8	3,7	1,0	0,3	0,3	0,4	42,2
Cantabria	20,2	17,0	100,0	55,3	3,9	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	39,7
Castilla-La Mancha	29,8	24,8	100,0	50,3	6,4	1,7	0,6	1,1	0,0	0,0	39,8
Castilla y León	25,0	21,1	100,0	54,9	0,7	3,1	4,4	2,9	0,0	0,0	34,0
Cataluña	26,5	23,8	100,0	56,9	6,0	4,8	3,1	3,3	0,3	1,1	24,5
Comunitat Valenciana	28,1	25,4	100,0	43,2	5,5	0,2	0,9	0,1	0,0	2,6	47,5
Extremadura	31,7	28,4	100,0	46,5	6,4	4,6	1,7	1,7	0,0	0,4	38,7
Galicia	26,4	23,3	100,0	55,2	6,2	2,1	0,1	0,2	0,1	0,0	36,1
Madrid (Comunidad de)	32,0	27,4	100,0	53,6	3,4	1,1	2,9	0,0	0,0	0,8	38,1
Murcia (Región de)	24,3	22,2	100,0	56,5	6,1	0,7	5,1	2,3	0,0	1,2	28,1
Navarra (Comunidad Foral de)	25,6	22,5	100,0	59,4	0,4	1,7	1,2	0,0	0,6	0,0	36,7
País Vasco	20,5	17,6	100,0	50,0	6,0	1,4	0,3	1,8	0,0	1,5	39,0
Rioja, La	27,2	24,3	100,0	60,2	3,2	1,3	0,6	2,9	0,0	2,6	29,2

EAL-3. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9 TRABAJADORES	DE 10 A 49 TRABAJADORES	DE 50 A 249 TRABAJADORES	DE 250 A 499 TRABAJADORES	MÁS DE 499 TRABAJADORES
Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)						
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,9	1,9	1,8	2,0	1,6	1,4
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	1,0	1,0	0,9	1,0	0,7	0,3
	0,8	0,9	0,6	0,9	0,5	0,6
Jornada laboral	19,4	19,8	17,8	25,3	29,0	28,4
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	2,9	2,4	3,3	3,8	4,0	5,3
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	4,4	3,7	4,8	7,4	11,3	10,1
Ampliación de la jornada	5,5	5,9	4,8	6,4	8,0	10,2
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	3,0	3,1	2,6	4,4	4,7	5,8
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	12,7	14,0	10,6	15,3	15,2	14,1
Movilidad funcional	3,1	2,3	3,2	7,1	12,5	14,9
Movilidad geográfica	2,4	1,5	2,4	7,2	9,8	16,3
Cambios de contrato según tipo de jornada	15,0	13,3	15,9	20,1	24,7	30,9
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	4,5	4,2	4,4	6,0	10,9	16,7
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	13,5	11,6	14,6	19,3	23,2	28,8

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'

EAL-4. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO Y REPARA- CIÓN VEHÍCULOS	TRANSPOR- TE Y ALMACENA- MIENTO	HOSTELERÍA	INFORMACIÓN, COMUNIC., ACT.FINANCIERAS, DE SEGUROS E INMOBILIARIAS	ACT. PROFESIO- NALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	ACT. ADM. Y SERVICIOS AUXILIARES	ACT. ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO Y OTROS SERVICIOS
Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)	1,9	1,5	2,2	1,8	1,4	1,9	0,1	2,1	2,4	3,4
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,0	0,7	1,0	1,4	0,6	0,6	0,0	1,0	1,7	1,3
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,8	0,7	1,0	0,7	1,0	0,7	0,0	0,6	1,0	1,6
Jornada laboral	19,4	15,0	12,4	16,1	11,6	31,8	10,6	16,0	28,9	31,7
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	2,9	2,3	0,9	2,1	1,2	5,2	0,3	0,3	10,7	4,3
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	4,4	4,5	4,2	3,4	2,9	6,6	1,2	1,2	10,3	5,4
Ampliación de la jornada	5,5	1,9	1,6	4,5	1,8	9,8	2,2	5,2	11,5	15,0
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	3,0	1,8	1,0	2,6	1,3	6,0	1,8	2,5	3,4	5,4
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	12,7	8,2	7,1	11,0	7,5	23,9	8,0	11,7	12,0	20,3
Movilidad funcional	3,1	3,4	1,0	2,5	2,0	5,4	2,5	1,4	4,5	5,1
Movilidad geográfica	2,4	1,7	5,5	1,6	2,4	0,9	3,8	2,1	3,4	2,6
Cambios de contrato según tipo de jornada	15,0	9,3	9,6	12,9	7,0	27,3	11,6	12,8	19,5	21,4
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	4,5	2,5	2,0	5,0	1,4	8,8	2,2	2,0	6,5	7,4
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	13,5	8,2	8,6	11,1	6,6	25,1	10,7	11,8	18,6	18,8

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

EAL-5. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)	1,9	1,4	1,7	2,1	2,1	2,4	1,4	1,4	0,7
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,0	0,5	0,6	1,1	1,5	0,9	0,5	1,3	0,7
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,8	0,3	0,5	0,5	0,2	1,1	0,9	1,0	0,3
Jornada laboral	19,4	26,1	17,9	13,5	18,8	18,0	14,3	19,0	16,2
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	2,9	4,3	0,5	0,4	4,1	3,2	2,7	2,2	2,9
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	4,4	4,9	3,1	5,0	2,7	5,5	3,4	6,2	4,7
Ampliación de la jornada	5,5	8,5	6,7	2,0	3,7	3,7	3,9	6,2	2,5
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	3,0	4,6	3,8	1,2	1,1	1,2	0,9	1,7	3,4
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	12,7	18,1	11,7	7,8	12,5	10,3	10,0	10,7	11,0
Movilidad funcional	3,1	2,7	1,1	1,9	2,1	3,0	2,7	2,5	1,3
Movilidad geográfica	2,4	2,5	1,1	1,8	2,6	2,2	1,8	3,3	2,2
Cambios de contrato según tipo de jornada	15,0	23,4	13,3	15,4	16,6	18,7	9,8	15,6	10,0
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	4,5	7,1	2,8	3,8	6,0	5,8	4,8	4,7	2,4
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	13,5	21,2	12,0	14,6	15,1	17,6	8,7	13,6	8,2

	CATALUÑA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAÍS VASCO	RIOJA, LA
Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)	2,3	2,6	2,7	1,2	1,8	2,9	1,6	0,3	3,6
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	1,0	1,2	0,9	1,0	2,1	1,2	0,3	1,1
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	1,4	1,1	1,6	0,0	0,9	0,5	0,4	0,0	2,1
Jornada laboral	20,1	16,4	19,7	15,6	21,2	16,4	18,2	13,1	14,8
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	3,9	1,3	3,1	2,2	1,7	3,5	2,4	3,4	2,0
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	5,8	2,7	4,1	4,0	4,3	4,2	3,2	2,8	4,8
Ampliación de la jornada	7,4	5,6	4,7	3,5	4,3	4,1	5,5	1,8	3,5
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	4,5	3,1	3,4	2,3	2,0	1,7	2,6	0,6	1,9
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	11,9	9,9	12,4	10,5	15,1	13,9	11,2	8,2	9,9
Movilidad funcional	2,6	3,2	2,9	2,4	6,0	3,4	3,0	2,8	3,4
Movilidad geográfica	1,6	1,4	2,1	2,2	4,1	3,7	1,4	1,8	1,1
Cambios de contrato según tipo de jornada	11,0	16,1	19,9	14,0	13,0	13,1	10,7	10,1	15,3

Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	3,1	4,5	5,5	4,2	4,1	7,5	2,8	3,5	2,6
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	10,1	14,9	18,4	11,7	11,2	11,7	10,1	9,9	13,6

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

EAL-6. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN SE ADOPTARA LA DECISIÓN (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que han aplicado cada una de las medidas de flexibilidad interna.

	TOTAL	HAN ADOPTADO LA DECISIÓN MEDIANTE ACUERDO	NO HAN ADOPTADO LA DECISIÓN MEDIANTE ACUERDO
Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)			
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	100,0	45,5	54,5
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	100,0	39,5	60,5
Jornada laboral			
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	100,0	79,0	21,0
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19 y Mecanismo RED)	100,0	80,0	20,0
Ampliación de la jornada	100,0	79,6	20,4
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	100,0	77,0	23,0
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	100,0	75,8	24,2
Movilidad funcional	100,0	81,7	18,3
Movilidad geográfica	100,0	87,0	13,0

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

EAL-7. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN PORCENTAJE DE TRABAJADORES AFECTADOS EN LA EMPRESA (1)

Año 2022. Porcentaje

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO CADA UNA DE LAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA						
	En porcentaje sobre el total de empresas	En porcentaje sobre el total de empresas que han aplicado alguna medida	Distribución porcentual según trabajadores afectados				
			Total	Afectados entre un 1% y un 20% de trabajadores	Afectados entre un 21% y un 50% de trabajadores	Afectados entre un 51% y un 80% de trabajadores	Afectados más del 80% de trabajadores
Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)							
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,0	3,3	100,0	51,4	10,6	9,5	28,4
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,8	2,6	100,0	59,8	15,4	4,2	20,5
Jornada laboral							
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	2,9	9,8	100,0	38,7	28,5	17,7	15,2
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	4,4	15,2	100,0	56,9	20,2	9,7	13,2
Ampliación de la jornada	5,5	18,9	100,0	59,2	27,7	8,1	5,0
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	3,0	10,2	100,0	49,3	24,2	12,0	14,5
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	12,7	43,4	100,0	48,2	20,8	11,6	19,3
Movilidad funcional	3,1	10,7	100,0	75,9	17,0	5,7	1,4
Movilidad geográfica	2,4	8,1	100,0	60,6	15,3	10,4	13,8
Cambios de contrato según tipo de jornada							
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	4,5	15,5	100,0	74,4	17,7	6,1	1,8
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	13,5	46,2	100,0	75,1	20,0	3,3	1,7

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

EAL-8. EMPRESAS, SEGÚN LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y OTRAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE APLICARON MEDIDAS			EMPRESAS QUE NO APLICARON MEDIDAS	
		Total	Aplicaron tanto medidas de flexibilidad interna como otras medidas (1) (2)	Sólo aplicaron medidas de flexibilidad interna (2)		Sólo aplicaron otras medidas (1)
TOTAL	100,0	56,6	16,6	12,6	27,4	43,4
TAMAÑO DE LA EMPRESA						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	50,9	14,7	13,0	23,2	49,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	60,5	17,1	11,8	31,7	39,5
De 50 a 249 trabajadores	100,0	74,0	25,9	14,2	33,9	26,0
De 250 a 499 trabajadores	100,0	77,3	33,5	13,3	30,5	22,7
Más de 499 trabajadores	100,0	82,1	39,0	11,9	31,2	17,9
ACTIVIDAD ECONÓMICA						
Industria	100,0	52,8	14,5	8,2	30,1	47,2
Construcción	100,0	57,2	14,3	7,6	35,3	42,8
Comercio y reparación de vehículos	100,0	53,5	13,8	11,6	28,1	46,5
Transporte y almacenamiento	100,0	51,8	9,0	9,8	32,9	48,2
Hostelería	100,0	70,4	25,9	18,4	26,0	29,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	43,3	9,7	10,5	23,1	56,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	44,7	12,8	13,4	18,5	55,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	63,3	24,6	15,7	23,0	36,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	61,8	21,2	20,5	20,0	38,2
COMUNIDAD AUTÓNOMA						
Andalucía	100,0	62,1	20,2	17,4	24,5	37,9
Aragón	100,0	50,7	14,4	10,4	25,9	49,3
Asturias (Principado de)	100,0	56,7	14,5	10,5	31,7	43,3
Balears (Illes)	100,0	53,6	18,2	12,8	22,5	46,4
Canarias	100,0	60,4	13,8	17,3	29,3	39,6
Cantabria	100,0	47,3	11,3	8,8	27,1	52,7
Castilla-La Mancha	100,0	56,7	17,5	12,3	26,9	43,3
Castilla y León	100,0	52,9	13,0	11,8	28,0	47,1
Cataluña	100,0	58,0	16,6	9,9	31,5	42,0
Comunitat Valenciana	100,0	56,0	15,3	12,8	27,9	44,0
Extremadura	100,0	58,5	19,0	12,7	26,8	41,5
Galicia	100,0	47,9	14,5	11,9	21,5	52,1
Madrid (Comunidad de)	100,0	59,8	18,6	13,4	27,8	40,2
Murcia (Región de)	100,0	53,2	14,5	9,7	29,0	46,8
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	55,5	13,7	11,9	30,0	44,5
País Vasco	100,0	45,5	14,0	6,5	25,0	54,5
Rioja, La	100,0	51,1	18,0	9,1	24,0	48,9

(1) Como otras medidas se incluyen: reducción del número de trabajadores con contrato temporal en la empresa respecto a situación comparable del año anterior, despidos individuales, despidos colectivos, reducción de inversiones y reducción de costes no laborales (excepto inversiones).

(2) Como medidas de flexibilidad interna se incluyen, principalmente: modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (por ejemplo: cuantía salarial o sistema de remuneración o jornada de trabajo u horario), movilidad funcional, movilidad geográfica, suspensión temporal del contrato o reducción de jornada y los cambios de contrato por distinto tipo de jornada.

EAL-9. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9	DE 10 A 49	DE 50 A 249	DE 250 A 499	MÁS DE 499
	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	65,6	69,4	63,0	51,9	44,9	39,9
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	7,0	6,2	7,8	7,9	8,1	8,1
La empresa ha optado por realizar despidos	21,4	17,1	24,7	34,5	40,6	44,6
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2023	1,3	1,8	0,7	1,7	2,7	2,6
Otros	4,7	5,6	3,8	4,1	3,6	4,8

EAL-10. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO Y REPARACIÓN VEHÍCULOS	TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	65,6	68,3	61,9	65,0	62,8
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	7,0	6,7	8,6	5,8	6,1
La empresa ha optado por realizar despidos	21,4	20,1	25,1	21,5	26,9
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,3	1,5	1,4	0,9	0,0
Otros	4,7	3,4	3,0	6,8	4,1

	HOSTELERÍA	INFORMACIÓN, COMUNIC., ACT.FINANCIERAS, DE SEGUROS E INMOBILIARIAS	ACT. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	ACT. ADM. Y SERVICIOS AUXILIARES	ACT. ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO Y OTROS SERVICIOS
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	60,0	71,9	74,0	62,6	70,1
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	10,8	2,5	4,8	4,4	10,9
La empresa ha optado por realizar despidos	22,4	18,1	15,4	26,6	13,2
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	2,6	0,8	1,8	0,6	1,1
Otros	4,2	6,8	4,0	5,9	4,7

EAL-11. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	65,6	65,9	69,9	62,8	72,2	55,2	71,9	67,8	68,6
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	7,0	7,5	9,6	10,5	4,6	11,4	6,7	8,1	6,4
La empresa ha optado por realizar despidos	21,4	21,8	16,1	20,9	19,5	26,1	16,0	19,3	19,5
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,3	1,3	0,0	1,2	0,9	1,1	0,6	0,6	1,4
Otros	4,7	3,4	4,4	4,6	2,9	6,2	4,8	4,2	4,0

	CATALUÑA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAÍS VASCO	RIOJA, LA
TOTAL	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	63,1	67,5	63,5	70,8	62,3	66,3	65,7	71,0	66,9
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	4,5	9,3	6,0	8,0	5,0	7,0	11,9	7,5	8,6
La empresa ha optado por realizar despidos	25,3	19,3	23,9	14,9	23,6	21,9	18,4	16,2	17,2
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,7	0,6	1,5	0,7	2,5	0,5	0,7	1,3	1,2
Otros	5,5	3,2	5,1	5,5	6,7	4,3	3,3	4,0	6,2

EAL-12. EMPRESAS QUE HAN APLICADO OTRAS MEDIDAS, SEGÚN TIPO DE MEDIDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	REDUCCIÓN DEL NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO TEMPORAL	DESPIDOS	REDUCCIÓN DE INVERSIONES	REDUCCIÓN DE COSTES NO LABORALES (EXCEPTO INVERSIONES)
TOTAL	44,1	13,0	28,9	11,7	15,0
TAMAÑO DE LA EMPRESA					
De 5 a 9 trabajadores	37,9	11,1	23,2	11,1	12,7
De 10 a 49 trabajadores	48,8	13,8	32,6	12,5	17,2
De 50 a 249 trabajadores	59,8	20,4	46,4	11,2	18,8
De 250 a 499 trabajadores	64,0	24,4	53,7	13,3	18,6
Más de 499 trabajadores	70,2	25,9	60,3	8,8	19,7
ACTIVIDAD ECONÓMICA					
Industria	44,6	12,2	27,7	13,8	15,6
Construcción	49,6	17,4	37,1	11,3	13,9
Comercio y reparación de vehículos	41,9	10,7	27,1	11,0	16,7
Transporte y almacenamiento	42,0	10,1	31,1	9,5	11,1
Hostelería	51,9	16,6	32,8	16,3	16,2
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	32,8	7,0	24,2	4,9	11,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	31,3	7,8	18,4	5,7	11,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	47,5	14,3	32,8	11,5	17,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	41,2	16,7	21,8	11,7	13,5
COMUNIDAD AUTÓNOMA					
Andalucía	44,7	14,7	30,8	12,7	14,3
Aragón	40,3	14,4	23,4	9,4	14,0
Asturias (Principado de)	46,2	14,1	25,8	10,6	13,4
Baleares (Illes)	40,8	11,9	28,0	8,9	12,5
Canarias	43,1	15,3	29,3	10,3	9,2
Cantabria	38,4	13,7	21,2	13,6	14,4
Castilla-La Mancha	44,4	14,6	31,0	14,3	16,4
Castilla y León	40,9	10,3	25,8	11,4	12,3
Cataluña	48,1	9,0	30,7	15,3	18,4
Comunitat Valenciana	43,2	17,8	30,0	10,3	12,3
Extremadura	45,7	12,2	30,4	16,1	15,5
Galicia	35,9	14,2	20,8	8,8	12,5
Madrid (Comunidad de)	46,4	11,4	31,4	9,1	18,6
Murcia (Región de)	43,5	15,0	29,8	10,3	11,8
Navarra (Comunidad Foral de)	43,6	14,4	23,8	10,4	16,7
País Vasco	39,0	11,1	22,1	11,1	13,4
Rioja, La	42,0	15,9	25,8	12,9	11,5

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas.

EAL-12a. EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO SEGÚN SU USO POR LOS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO	PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE HA REALIZADO TELETRABAJO EN LA EMPRESA					
		Total	Más del 0% hasta el 25%	Más del 25% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 75%	Más del 75% hasta el 100%	El 100%
TOTAL	15,9	100,0	60,1	15,5	7,7	9,6	7,1
TAMAÑO DE LA EMPRESA							
De 5 a 9 trabajadores	11,1	100,0	62,7	16,8	6,7	8,2	5,7
De 10 a 49 trabajadores	17,7	100,0	59,8	14,7	7,3	9,1	9,1
De 50 a 249 trabajadores	36,2	100,0	55,8	14,7	10,5	13,9	5,1
De 250 a 499 trabajadores	51,0	100,0	59,6	11,9	9,3	14,7	4,5
Más de 499 trabajadores	62,5	100,0	52,3	18,8	13,4	13,7	1,8
ACTIVIDAD ECONÓMICA							
Industria	12,7	100,0	85,7	8,6	2,6	2,4	0,7
Construcción	8,1	100,0	77,1	14,7	2,8	2,3	3,1
Comercio y reparación de vehículos	10,7	100,0	66,3	15,6	6,2	4,6	7,3
Transporte y almacenamiento	13,9	100,0	85,0	8,0	1,1	0,2	5,8
Hostelería	3,1	100,0	65,2	32,7	0,1	2,1	0,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	54,7	100,0	35,0	17,5	10,5	23,2	13,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	42,8	100,0	57,6	12,9	7,4	15,2	6,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	31,0	100,0	46,3	17,8	20,5	7,7	7,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	19,2	100,0	56,6	23,2	7,0	4,2	9,0
COMUNIDAD AUTÓNOMA							
Andalucía	11,6	100,0	70,4	14,3	4,7	4,5	6,1
Aragón	11,0	100,0	75,2	10,1	7,5	2,3	4,8
Asturias (Principado de)	9,4	100,0	58,2	10,5	9,9	16,1	5,3
Baleares (Illes)	10,0	100,0	61,7	15,8	4,0	9,0	9,5
Canarias	5,9	100,0	78,8	11,9	4,2	2,0	3,1
Cantabria	9,2	100,0	75,3	15,0	5,8	3,3	0,6
Castilla-La Mancha	7,8	100,0	81,7	6,7	3,0	7,7	0,9
Castilla y León	8,2	100,0	72,8	13,9	4,8	5,9	2,6
Cataluña	22,9	100,0	56,6	14,8	9,6	10,5	8,5
Comunitat Valenciana	12,7	100,0	66,1	20,2	3,3	2,4	8,0
Extremadura	4,4	100,0	91,5	5,5	0,0	0,0	2,9
Galicia	15,4	100,0	72,8	16,4	3,5	3,0	4,3
Madrid (Comunidad de)	28,2	100,0	45,3	19,4	11,2	15,9	8,2
Murcia (Región de)	9,5	100,0	68,2	5,6	3,3	15,2	7,7
Navarra (Comunidad Foral de)	13,2	100,0	72,1	11,6	5,2	7,6	3,4
País Vasco	16,0	100,0	73,7	5,9	5,9	10,6	3,8
Rioja, La	7,8	100,0	78,3	4,5	5,6	0,0	11,6

EAL-12b. EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO EN LA JORNADA DE TRABAJO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO	PORCENTAJE DE LA JORNADA DE TRABAJO QUE SE HA REALIZADO EN TELETRABAJO						
		Total	Más del 0% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 40%	Más del 40% hasta el 60%	Más del 60% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%	El 100%
TOTAL	15,9	100,0	57,6	17,9	9,5	6,4	4,8	3,8
TAMAÑO DE LA EMPRESA								
De 5 a 9 trabajadores	11,1	100,0	57,5	20,8	9,1	4,5	5,3	2,8
De 10 a 49 trabajadores	17,7	100,0	58,8	16,3	8,7	6,5	4,6	5,0
De 50 a 249 trabajadores	36,2	100,0	56,3	15,2	11,6	10,6	3,6	2,8
De 250 a 499 trabajadores	51,0	100,0	53,2	17,9	13,2	7,5	6,7	1,5
Más de 499 trabajadores	62,5	100,0	46,9	22,0	14,1	8,6	6,4	2,0
ACTIVIDAD ECONÓMICA								
Industria	12,7	100,0	80,1	9,2	6,3	1,1	1,2	2,1
Construcción	8,1	100,0	69,5	16,3	8,3	0,1	3,0	2,6
Comercio y reparación de vehículos	10,7	100,0	65,9	18,9	2,7	6,7	2,3	3,5
Transporte y almacenamiento	13,9	100,0	74,9	14,2	3,5	4,8	2,6	0,0
Hostelería	3,1	100,0	75,6	0,4	20,3	0,2	2,0	1,5
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	54,7	100,0	33,3	21,6	16,9	9,8	13,4	5,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	42,8	100,0	57,6	19,7	7,0	7,6	3,8	4,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	31,0	100,0	44,2	19,7	14,5	13,6	3,0	5,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	19,2	100,0	49,2	26,1	11,1	2,1	5,7	5,7
COMUNIDAD AUTÓNOMA								
Andalucía	11,6	100,0	65,6	9,6	13,7	1,9	6,4	2,8
Aragón	11,0	100,0	64,3	17,4	8,0	8,3	1,9	0,0
Asturias (Principado de)	9,4	100,0	55,2	14,8	5,6	7,9	14,0	2,5
Balears (Illes)	10,0	100,0	58,7	12,9	12,7	7,0	3,7	4,9
Canarias	5,9	100,0	72,7	9,2	4,6	1,0	4,3	8,2
Cantabria	9,2	100,0	68,5	20,6	4,9	1,5	0,4	4,1
Castilla-La Mancha	7,8	100,0	71,0	14,3	3,2	4,3	0,1	7,0
Castilla y León	8,2	100,0	64,8	20,2	4,0	3,4	3,0	4,6
Cataluña	22,9	100,0	60,0	17,7	9,0	5,4	3,7	4,2
Comunitat Valenciana	12,7	100,0	56,6	21,8	7,0	5,7	6,8	2,1
Extremadura	4,4	100,0	93,4	3,7	0,0	0,0	0,0	2,9
Galicia	15,4	100,0	74,0	8,0	6,3	6,2	2,8	2,8
Madrid (Comunidad de)	28,2	100,0	42,7	23,2	13,0	10,9	5,7	4,5
Murcia (Región de)	9,5	100,0	67,9	13,0	4,0	7,6	2,9	4,6
Navarra (Comunidad Foral de)	13,2	100,0	75,0	10,1	10,1	0,5	4,2	0,0
País Vasco	16,0	100,0	62,4	24,1	1,2	4,9	5,0	2,3
Rioja, La	16,3	100,0	73,9	17,7	5,0	0,0	3,4	0,0

EAL-13a. EMPRESAS, SEGÚN FORMA DE REGULACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO DE GRUPO DE EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL	NINGUNA DE LAS ANTERIORES
TOTAL	100,0	20,0	1,0	70,5	8,5
TAMAÑO DE LA EMPRESA					
De 5 a 9 trabajadores	100,0	19,5	0,8	69,8	9,9
De 10 a 49 trabajadores	100,0	19,7	1,2	71,6	7,5
De 50 a 249 trabajadores	100,0	23,4	1,0	70,7	4,8
De 250 a 499 trabajadores	100,0	27,4	1,6	68,4	2,6
Más de 499 trabajadores	100,0	31,5	2,9	62,7	2,9
ACTIVIDAD ECONÓMICA					
Industria	100,0	21,0	0,7	71,4	6,8
Construcción	100,0	20,5	0,7	72,1	6,7
Comercio y reparación de vehículos	100,0	16,1	1,3	72,4	10,2
Transporte y almacenamiento	100,0	23,2	0,5	67,0	9,3
Hostelería	100,0	20,6	1,0	72,1	6,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	24,7	2,7	63,1	9,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	21,1	0,9	68,7	9,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares otros servicios	100,0	21,2	0,0	69,4	9,3
	100,0	19,8	0,5	66,2	13,5
COMUNIDAD AUTÓNOMA					
Andalucía	100,0	24,6	0,5	66,2	8,7
Aragón	100,0	16,0	0,6	73,6	9,8
Asturias (Principado de)	100,0	15,4	0,2	77,7	6,7
Baleares (Illes)	100,0	19,9	1,0	69,3	9,8
Canarias	100,0	20,5	1,0	69,3	9,2
Cantabria	100,0	15,4	0,6	75,5	8,5
Castilla-La Mancha	100,0	20,3	0,9	71,1	7,8
Castilla y León	100,0	20,4	0,6	70,3	8,7
Cataluña	100,0	18,2	2,1	72,3	7,4
Comunitat Valenciana	100,0	18,2	0,2	73,7	7,9
Extremadura	100,0	20,6	0,4	67,8	11,2
Galicia	100,0	18,0	0,5	74,3	7,2
Madrid (Comunidad de)	100,0	23,1	1,1	66,1	9,6
Murcia (Región de)	100,0	20,3	0,1	70,5	9,0
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	17,6	0,1	74,7	7,6
País Vasco	100,0	13,5	1,6	75,1	9,8
Rioja, La	100,0	17,0	0,3	75,3	7,4

EAL-13b. EMPRESAS CON CONVENIO COLECTIVO, SEGÚN GRADO EN QUE ÉSTE SE ADAPTA A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas con convenio en cada categoría.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
TOTAL	100,0	2,8	18,3	56,5	22,4
TAMAÑO DE LA EMPRESA					
De 5 a 9 trabajadores	100,0	2,6	18,0	56,4	23,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	3,3	18,9	56,5	21,3
De 50 a 249 trabajadores	100,0	1,6	16,7	57,8	23,9
De 250 a 499 trabajadores	100,0	0,7	18,6	57,3	23,4
Más de 499 trabajadores	100,0	1,1	15,8	53,7	29,4
ACTIVIDAD ECONÓMICA					
Industria	100,0	3,0	15,7	59,9	21,4
Construcción	100,0	3,1	15,9	57,7	23,4
Comercio y reparación de vehículos	100,0	3,6	21,4	55,0	20,0
Transporte y almacenamiento	100,0	4,0	14,3	60,2	21,6
Hostelería	100,0	1,9	17,7	54,1	26,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	3,6	19,6	58,1	18,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	2,0	20,8	54,4	22,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	0,8	15,7	56,8	26,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	2,5	21,3	55,7	20,5
COMUNIDAD AUTÓNOMA					
Andalucía	100,0	2,8	17,5	56,1	23,6
Aragón	100,0	4,6	17,3	60,8	17,3
Asturias (Principado de)	100,0	2,5	13,6	60,3	23,6
Baleares (Illes)	100,0	1,8	13,1	58,1	26,9
Canarias	100,0	2,5	19,7	53,8	24,0
Cantabria	100,0	1,1	15,6	55,5	27,8
Castilla-La Mancha	100,0	1,1	15,7	58,6	24,7
Castilla y León	100,0	2,6	15,4	56,7	25,3
Cataluña	100,0	2,7	23,1	51,9	22,2
Comunitat Valenciana	100,0	2,9	17,3	57,2	22,6
Extremadura	100,0	4,4	18,1	52,0	25,6
Galicia	100,0	4,2	18,0	62,7	15,1
Madrid (Comunidad de)	100,0	2,6	17,4	56,8	23,2
Murcia (Región de)	100,0	1,7	16,5	61,5	20,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	2,6	19,8	56,3	21,3
País Vasco	100,0	4,4	17,3	60,3	18,0
Rioja, La	100,0	1,5	14,9	61,0	22,6

EAL-14 . EMPRESAS ASOCIADAS A ALGUNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL, SEGÚN EL GRADO EN EL QUE DICHA ORGANIZACIÓN REPRESENTA SUS INTERESES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que están asociadas a una organización empresarial en cada categoría.

	EMPRESAS ASOCIADAS A UNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	DISTRIBUCIÓN EMPRESAS SEGÚN GRADO EN QUE LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL REPRESENTA SUS INTERESES				
		TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
TOTAL	23,3	100,0	2,0	22,0	59,8	16,2
TAMAÑO DE LA EMPRESA						
De 5 a 9 trabajadores	17,8	100,0	3,4	23,5	55,8	17,3
De 10 a 49 trabajadores	26,3	100,0	1,1	23,0	60,9	15,0
De 50 a 249 trabajadores	42,6	100,0	1,0	15,4	66,8	16,7
De 250 a 499 trabajadores	49,6	100,0	0,5	13,0	67,8	18,7
Más de 499 trabajadores	59,1	100,0	0,5	12,4	67,1	20,0
ACTIVIDAD ECONÓMICA						
Industria	29,7	100,0	1,7	26,2	58,0	14,1
Construcción	22,9	100,0	4,7	19,9	61,8	13,6
Comercio y reparación de vehículos	22,9	100,0	1,7	21,1	58,1	19,0
Transporte y almacenamiento	31,9	100,0	1,8	21,3	63,8	13,2
Hostelería	18,7	100,0	0,5	24,8	59,0	15,7
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	24,9	100,0	2,9	18,9	58,6	19,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18,7	100,0	4,1	16,4	62,7	16,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	25,3	100,0	0,3	22,3	58,6	18,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	17,1	100,0	0,2	17,9	64,6	17,2
COMUNIDAD AUTÓNOMA						
Andalucía	15,1	100,0	2,6	28,2	55,5	13,7
Aragón	33,2	100,0	1,9	24,2	63,0	10,9
Asturias (Principado de)	28,8	100,0	3,5	19,0	67,2	10,2
Baleares (Illes)	29,4	100,0	1,6	21,4	61,3	15,7
Canarias	19,0	100,0	9,4	27,7	58,0	4,8
Cantabria	24,7	100,0	2,8	23,9	62,7	10,6
Castilla-La Mancha	30,1	100,0	3,4	26,1	57,6	13,0
Castilla y León	29,5	100,0	1,1	26,1	60,0	12,8
Cataluña	26,5	100,0	0,7	21,9	59,4	18,1
Comunitat Valenciana	21,7	100,0	0,9	13,8	66,7	18,7
Extremadura	18,6	100,0	3,3	22,5	48,8	25,4
Galicia	27,2	100,0	1,5	21,5	61,8	15,2
Madrid (Comunidad de)	18,2	100,0	2,4	19,3	55,5	22,8
Murcia (Región de)	18,4	100,0	2,5	27,3	61,8	8,4
Navarra (Comunidad Foral de)	29,3	100,0	0,3	26,9	56,6	16,2
País Vasco	33,7	100,0	1,8	17,4	61,5	19,4
Rioja, La	38,7	100,0	0,3	27,6	58,2	13,9

EAL-15. EMPRESAS, SEGÚN EL GRADO DE RELEVANCIA DE LOS POSIBLES FACTORES A LA HORA DE ESTABLECER EL SALARIO DE UN TRABAJADOR QUE COMIENCE A TRABAJAR EN LA EMPRESA Y DE LOS POSIBLES OBSTÁCULOS O IMPEDIMENTOS EN EL CASO DE PLANTEARSE UNA REDUCCIÓN O CONGELACIÓN SALARIAL

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
POSIBLES FACTORES A LA HORA DE ESTABLECER EL SALARIO DE UN TRABAJADOR QUE COMIENCE A TRABAJAR EN LA EMPRESA					
Lo establecido en el convenio colectivo	100,0	4,4	9,0	32,9	53,7
El salario de trabajadores similares en la empresa	100,0	8,5	9,9	50,5	31,1
El salario de trabajadores similares en otras empresas	100,0	23,7	28,7	36,6	11,0
La disponibilidad de trabajadores similares en el mercado de trabajo	100,0	18,8	27,1	41,5	12,6
POSIBLES OBSTÁCULOS O IMPEDIMENTOS EN EL CASO DE PLANTEARSE UNA REDUCCIÓN O CONGELACIÓN EN EL SALARIO DE LOS TRABAJADORES					
Lo establecido en el convenio colectivo	100,0	6,5	12,1	35,8	45,6
El efecto negativo que tendría sobre el esfuerzo o la motivación de los trabajadores	100,0	4,9	8,6	48,7	37,8
El efecto negativo que tendría sobre la reputación de la empresa	100,0	8,0	26,5	44,8	20,7
Las dificultades que crearía para atraer a nuevos trabajadores	100,0	7,8	22,1	48,0	22,1
La posible marcha de los mejores trabajadores de la empresa	100,0	5,5	12,2	44,4	38,0

EAL-16. EMPRESAS, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	8,8	19,9	42,7	28,5
De trabajo en equipo	100,0	2,4	6,3	48,9	42,4
De atención al público/ trato a clientes	100,0	4,3	14,6	40,0	41,1
Administrativas de oficina	100,0	7,9	24,5	43,7	23,9
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	4,4	14,5	48,5	32,6
En lenguas extranjeras	100,0	18,6	40,8	26,8	13,8
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	17,6	38,6	33,6	10,3
Generales de tecnologías de la información	100,0	10,3	28,7	44,4	16,6
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	21,7	41,5	26,5	10,3
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	15,6	25,9	36,8	21,7

EAL-16a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas de 5 a 49 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	9,3	9,3	9,3	9,3
De trabajo en equipo	100,0	2,5	6,5	49,2	41,8
De atención al público/ trato a clientes	100,0	4,4	14,4	40,0	41,2
Administrativas de oficina	100,0	8,3	24,8	43,1	23,7
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	4,6	14,8	48,4	32,1
En lenguas extranjeras	100,0	19,1	41,4	26,2	13,3
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	18,4	38,9	32,7	10,0
Generales de tecnologías de la información	100,0	10,9	29,5	43,8	15,9
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	22,6	42,2	25,7	9,5
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	16,1	26,4	36,4	21,2

EAL-16b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas de 50 a 499 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	2,9	11,5	45,2	40,4
De trabajo en equipo	100,0	0,9	4,2	45,1	49,8
De atención al público/ trato a clientes	100,0	4,2	17,3	39,3	39,2
Administrativas de oficina	100,0	2,7	20,7	50,7	25,9
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	2,1	10,6	48,9	38,4
En lenguas extranjeras	100,0	12,6	33,0	34,3	20,1
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	8,4	35,1	43,7	12,9
Generales de tecnologías de la información	100,0	3,5	19,6	52,3	24,7
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	10,6	33,6	36,7	19,1
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	9,4	19,3	42,6	28,7

EAL-16c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas de más de 499 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	1,7	8,8	47,0	42,5
De trabajo en equipo	100,0	0,5	3,2	42,4	53,9
De atención al público/ trato a clientes	100,0	2,5	13,6	43,3	40,6
Administrativas de oficina	100,0	1,8	23,3	52,7	22,3
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	1,2	10,0	48,8	40,0
En lenguas extranjeras	100,0	8,5	30,0	38,3	23,3
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	4,8	29,0	49,7	16,5
Generales de tecnologías de la información	100,0	1,7	13,8	50,3	34,3
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	5,8	24,0	42,5	27,7
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	6,8	18,6	41,0	33,6

EAL-16d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas en la industria.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	6,8	18,8	44,4	30,1
De trabajo en equipo	100,0	2,1	6,0	52,8	39,0
De atención al público/ trato a clientes	100,0	6,4	20,9	44,4	28,4
Administrativas de oficina	100,0	4,6	23,8	48,1	23,6
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	3,1	13,3	49,3	34,3
En lenguas extranjeras	100,0	18,0	41,1	29,7	11,1
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	15,8	39,2	35,3	9,6
Generales de tecnologías de la información	100,0	7,2	27,6	49,6	15,6
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	15,3	41,5	34,0	9,2
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	4,9	13,8	47,4	33,9

EAL-16e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas en la construcción.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	8,7	18,5	46,3	26,4
De trabajo en equipo	100,0	2,3	5,9	54,0	37,8
De atención al público/ trato a clientes	100,0	10,8	27,1	41,9	20,1
Administrativas de oficina	100,0	6,9	23,1	45,8	24,1
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	4,3	14,8	48,4	32,5
En lenguas extranjeras	100,0	35,0	48,3	13,2	3,5
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	20,9	42,5	30,1	6,5
Generales de tecnologías de la información	100,0	12,8	33,6	42,5	11,2
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	21,7	50,4	21,8	6,0
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	5,5	19,1	44,9	30,5

**EAL-16f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL
DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas en el sector servicios.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	9,3	20,4	41,7	28,6
De trabajo en equipo	100,0	2,4	6,4	47,2	44,0
De atención al público/ trato a clientes	100,0	2,8	11,0	38,7	47,6
Administrativas de oficina	100,0	8,8	24,9	42,4	23,9
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	4,7	14,8	48,3	32,2
En lenguas extranjeras	100,0	15,8	39,4	28,6	16,3
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	17,4	37,8	33,8	11,1
Generales de tecnologías de la información	100,0	10,5	28,1	43,6	17,8
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	23,0	40,0	25,7	11,3
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	19,7	29,7	33,1	17,6

EAL-17. EMPRESAS, SEGÚN SI IMPARTIERON FORMACIÓN, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE PROPORCIONAN FORMACIÓN			EMPRESAS QUE NO PROPORCIONAN FORMACIÓN	
		Total	Impartición de cursos y otros tipos de formación (1)	Sólo impartición de cursos (1)	Sólo otros tipos de formación (1)	
TOTAL	100,0	71,0	63,0	22,6	14,4	29,0
TAMAÑO DE LA EMPRESA						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	62,8	57,9	24,1	18,0	37,2
De 10 a 49 trabajadores	100,0	76,9	64,4	22,5	13,1	23,1
De 50 a 249 trabajadores	100,0	94,3	78,8	17,1	4,2	5,7
De 250 a 499 trabajadores	100,0	96,4	88,8	9,1	2,1	3,6
Más de 499 trabajadores	100,0	98,7	90,3	8,5	1,2	1,3
ACTIVIDAD ECONÓMICA						
Industria	100,0	73,0	66,7	21,0	12,3	27,0
Construcción	100,0	75,8	58,7	27,0	14,4	24,2
Comercio y reparación de vehículos	100,0	68,0	65,8	21,5	12,8	32,0
Transporte y almacenamiento	100,0	76,6	58,8	30,8	10,5	23,4
Hostelería	100,0	58,0	51,8	27,7	20,5	42,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	79,6	71,4	12,2	16,4	20,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	84,9	67,8	17,1	15,1	15,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	75,6	69,0	19,6	11,5	24,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	70,6	63,4	21,1	15,5	29,4
COMUNIDAD AUTÓNOMA						
Andalucía	100,0	68,9	61,3	26,7	12,0	31,2
Aragón	100,0	73,4	69,5	21,4	9,1	26,6
Asturias (Principado de)	100,0	64,5	65,0	25,2	9,8	35,5
Balears (Illes)	100,0	67,2	57,5	25,2	17,3	32,8
Canarias	100,0	59,3	57,2	30,5	12,3	40,7
Cantabria	100,0	70,2	57,1	35,4	7,5	29,8
Castilla-La Mancha	100,0	73,7	59,3	21,2	19,5	26,3
Castilla y León	100,0	72,5	56,9	24,7	18,4	27,5
Cataluña	100,0	74,8	66,8	16,9	16,3	25,2
Comunitat Valenciana	100,0	65,9	62,0	23,6	14,4	34,1
Extremadura	100,0	67,6	55,0	22,0	22,9	32,4
Galicia	100,0	73,7	57,4	30,1	12,5	26,3
Madrid (Comunidad de)	100,0	75,8	67,7	19,3	13,0	24,2
Murcia (Región de)	100,0	69,8	56,9	24,1	19,0	30,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	72,6	62,1	19,2	18,8	27,4
País Vasco	100,0	69,7	67,1	21,4	11,5	30,3
Rioja, La	100,0	68,8	62,3	19,4	18,3	31,2

(1) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas que proporcionan formación en cada categoría.

EAL-18. EMPRESAS, SEGÚN DETECTARAN O NO NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL E IMPARTIERAN O NO FORMACIÓN, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	DETECTARON NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL			NO DETECTARON NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL		
	Total	Proporcionaron formación (1)	No proporcionaron formación (1)	Total	Proporcionaron formación (2)	No proporcionaron formación (2)
TOTAL	24,7	91,6	8,4	75,3	64,2	35,8
TAMAÑO DE LA EMPRESA						
De 5 a 9 trabajadores	18,8	85,6	14,4	81,2	57,5	42,5
De 10 a 49 trabajadores	27,4	94,3	5,7	72,6	70,3	29,7
De 50 a 249 trabajadores	47,8	98,6	1,4	52,2	90,4	9,6
De 250 a 499 trabajadores	59,5	99,5	0,6	40,5	92,0	7,9
Más de 499 trabajadores	65,3	99,6	0,3	34,7	97,0	3,0
ACTIVIDAD ECONÓMICA						
Industria	25,8	92,4	7,6	74,2	66,2	33,8
Construcción	25,5	91,6	8,4	74,5	70,3	29,7
Comercio y reparación de vehículos	21,0	91,4	8,6	79,0	61,8	38,2
Transporte y almacenamiento	22,3	94,6	5,4	77,7	71,4	28,6
Hostelería	20,9	81,3	18,7	79,1	51,9	48,1
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	30,2	97,8	2,2	69,8	71,7	28,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	36,6	95,7	4,3	63,4	78,7	21,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	26,6	95,9	4,1	73,4	68,2	31,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	25,7	93,8	6,2	74,3	62,6	37,3
COMUNIDAD AUTÓNOMA						
Andalucía	23,8	89,7	10,3	76,2	62,3	37,7
Aragón	26,3	94,3	5,7	73,7	66,0	34,0
Asturias (Principado de)	20,6	91,5	8,5	79,4	57,6	42,5
Baleares (Illes)	21,2	90,5	9,5	78,8	60,9	39,1
Canarias	15,9	96,5	3,5	84,1	52,3	47,7
Cantabria	22,4	84,8	15,2	77,6	66,0	34,0
Castilla-La Mancha	27,6	83,5	16,5	72,4	70,0	30,0
Castilla y León	21,7	92,4	7,6	78,3	67,0	33,0
Cataluña	27,3	89,5	10,5	72,7	69,3	30,7
Comunitat Valenciana	22,6	92,8	7,2	77,4	58,1	41,9
Extremadura	20,1	87,6	12,5	79,9	62,6	37,4
Galicia	25,2	93,2	6,8	74,8	67,1	32,9
Madrid (Comunidad de)	28,4	95,6	4,4	71,6	68,0	32,0
Murcia (Región de)	20,2	89,0	11,0	79,8	64,9	35,1
Navarra (Comunidad Foral de)	27,3	94,2	5,8	72,7	64,5	35,5
País Vasco	26,7	91,6	8,4	73,3	61,7	38,3
Rioja, La	19,7	95,3	4,9	80,3	62,3	37,7

(1) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas en cada categoría que detectaron necesidades formativas de su personal.

(2) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas en cada categoría que no detectaron necesidades formativas de su personal.

**EAL-19. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN
SECTOR DE ACTIVIDAD, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
TOTAL	71,0	73,0	75,8	69,7
De 5 a 9 trabajadores	62,8	58,1	68,3	62,6
De 10 a 49 trabajadores	76,9	78,8	83,5	75,2
De 50 a 249 trabajadores	94,3	96,3	93,7	93,5
De 250 a 499 trabajadores	96,4	99,1	98,4	95,2
Más de 499 trabajadores	98,7	99,3	98,2	98,6

EAL-20. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9 TRABAJADORES	DE 10 A 49 TRABAJADORES	DE 50 A 249 TRABAJADORES	DE 250 A 499 TRABAJADORES	MÁS DE 499 TRABAJADORES
De dirección	13,5	12,5	13,3	17,9	24,2	27,7
De trabajo en equipo	24,3	26,5	22,0	23,0	29,1	31,6
De atención al público/ trato a clientes						
Administrativas de oficina	23,5	26,9	20,7	19,7	18,1	28,9
Técnicas específicas del puesto de trabajo	15,6	16,6	15,2	13,6	11,7	11,3
De resolución de problemas						
(localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	11,7	11,9	11,2	12,5	15,6	16,8
En lenguas extranjeras	8,9	4,7	9,7	23,7	28,9	29,5
Generales de tecnologías de la información	1,6	1,9	1,1	1,9	4,4	4,6
Profesionales de tecnologías de la información	5,5	4,7	5,8	7,3	8,2	10,5
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	41,6	38,9	42,3	51,3	53,6	49,5
Otras	12,0	9,8	12,9	17,7	20,9	23,7
	19,6	18,3	21,3	18,9	13,9	14,6

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

EAL-21. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
De dirección	13,5	9,7	11,0	14,9
De trabajo en equipo	24,3	19,6	14,6	27,2
De atención al público/ trato a clientes	23,5	7,3	3,4	31,0
Administrativas de oficina	15,6	12,3	11,0	17,3
Técnicas específicas del puesto de trabajo	11,7	13,3	7,8	12,1
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	8,9	9,8	1,2	10,2
En lenguas extranjeras	1,6	0,7	0,6	2,0
Generales de tecnologías de la información	5,5	4,1	2,9	6,3
Profesionales de tecnologías de la información	41,6	61,6	62,2	33,1
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	12,0	10,5	7,7	13,2
Otras	19,6	20,9	24,0	18,5

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

EAL-22. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
De dirección	13,5	13,8	9,5	11,0	15,0	12,8	8,2	13,3	9,0
De trabajo en equipo	24,3	25,9	16,2	17,9	28,6	25,5	12,3	20,6	22,6
De atención al público/ trato a clientes	23,5	29,3	17,5	24,6	24,9	28,0	15,5	18,2	24,0
Administrativas de oficina	15,6	17,4	14,0	10,4	12,5	13,4	14,5	16,5	15,6
Técnicas específicas del puesto de trabajo	11,7	9,8	6,8		14,3	13,5	11,2	12,9	10,8
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	8,9	10,7	9,5	7,6	10,6	5,0	4,6	1,8	2,4
En lenguas extranjeras	1,6	2,0	2,4	1,5	0,9	0,8	0,3	2,8	0,7
Generales de tecnologías de la información	5,5	6,1	2,4	3,3	5,7	3,6	4,3	4,5	4,6
Profesionales de tecnologías de la información	41,6	38,0	51,2	46,2	39,6	43,9	48,9	53,5	47,1
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	12,0	10,5	11,8	4,2	9,5	8,9	12,0	11,6	13,7
Otras	19,6	20,2	23,4	21,7	18,4	17,8	24,5	16,3	18,4

	CATALUNA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMA DURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAÍS VASCO	RIOJA, LA
De dirección	13,1	13,7	11,9	12,5	17,3	14,9	13,0	11,1	13,3
De trabajo en equipo	26,5	22,6	26,5	22,8	27,2	26,3	18,1	17,0	16,2
De atención al público/ trato a clientes	24,0	21,1	25,6	17,4	25,2	21,9	16,7	17,5	14,6
Administrativas de oficina	14,4	14,8	21,1	11,2	19,1	19,1	12,1	13,4	15,9
Técnicas específicas del puesto de trabajo	11,7	12,5	10,9	10,7	14,1	10,6	12,5	10,4	10,7
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	10,0	8,8	4,4	5,4	13,5	5,7	5,1	7,6	6,5
En lenguas extranjeras	1,9	0,6	0,9	1,3	2,2	0,8	0,9	1,5	0,9
Generales de tecnologías de la información	6,4	3,3	2,3	3,9	8,0	3,9	3,6	6,4	8,1
Profesionales de tecnologías de la información	42,1	47,6	37,6	44,3	31,6	43,6	47,5	41,5	49,3
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	14,1	10,2	13,5	7,1	16,3	7,6	7,5	12,3	11,3
Otras	17,3	19,2	19,6	23,9	19,3	18,2	23,6	26,2	18,0

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

EAL-23. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	20,8	44,0	30,5	4,7
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	9,4	24,1	51,3	15,1
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	10,9	30,7	46,4	11,9
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,5	14,6	54,6	24,4
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,2	21,9	54,2	16,6
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	7,9	26,5	46,2	19,4

EAL-23a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	21,8	44,2	29,4	4,5
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	10,0	24,6	50,7	14,7
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	11,5	31,2	45,5	11,8
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,9	14,9	54,3	24,0
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,5	21,8	54,2	16,5
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	8,2	26,5	45,9	19,3

EAL-23b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de 50 a 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	11,4	42,3	39,8	6,5
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	4,8	20,6	56,9	17,8
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	5,7	26,9	54,9	12,5
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	2,8	12,8	57,5	26,9
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	4,5	23,2	54,8	17,5
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	5,5	25,6	49,0	19,8

EAL-23c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	6,6	38,0	45,1	10,3
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	2,5	14,6	58,0	25,0
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	3,5	25,5	53,3	17,8
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	1,6	8,5	54,9	35,0
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	3,8	26,1	52,0	18,1
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	3,1	29,3	46,2	21,4

EAL-23d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	18,7	46,5	30,7	4,2
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	6,5	21,3	56,8	15,4
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	10,0	27,3	51,9	10,9
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	4,8	12,2	56,3	26,7
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	5,7	21,4	56,6	16,3
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	7,0	25,6	47,1	20,2

EAL-23e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	24,0	46,9	25,5	3,7
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	12,7	31,5	43,9	11,8
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	14,8	36,4	40,0	8,8
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	8,0	18,0	53,1	20,9
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	5,5	21,4	52,0	21,0
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	4,6	19,9	53,6	21,9

EAL-23f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	20,6	42,9	31,4	5,1
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	9,5	23,4	51,5	15,7
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	10,4	30,4	46,4	12,8
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,5	14,5	54,4	24,5
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,9	22,2	54,1	15,8
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	8,8	27,9	44,6	18,7

EAL-24. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,7	19,0	58,9	15,5
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	18,2	28,4	42,5	10,9
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	26,1	57,4	14,5	2,1
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,0	47,7	23,2	6,2
El alto coste de los cursos de formación	100,0	17,5	38,3	32,4	11,8
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	26,7	42,6	27,8	2,8
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,0	31,0	42,5	14,5
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	19,7	38,0	29,9	12,4

EAL-24a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,4	18,2	59,1	16,2
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	18,5	27,5	42,5	11,4
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	26,1	57,2	14,5	2,2
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	22,8	47,0	23,6	6,5
El alto coste de los cursos de formación	100,0	17,4	37,7	32,6	12,3
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	26,5	42,2	28,3	2,9
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,0	30,8	42,4	14,8
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	18,9	37,1	30,7	13,3

EAL-24b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de 50 a 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,5	25,3	57,9	8,3
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	15,7	35,8	42,5	6,0
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	25,7	58,7	14,4	1,2
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,8	53,4	20,0	2,8
El alto coste de los cursos de formación	100,0	18,9	43,6	30,3	7,3
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	28,1	46,1	24,0	1,8
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,9	31,9	43,7	11,5
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	27,0	46,1	22,2	4,7

EAL-24c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	14,1	35,7	44,6	5,6
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	16,4	46,1	31,7	5,8
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	30,0	58,0	10,4	1,5
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	26,8	56,4	15,1	1,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	16,7	47,5	29,4	6,4
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	28,7	50,5	19,5	1,3
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	9,9	34,8	42,6	12,6
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	30,0	47,7	18,0	4,3

EAL-24d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,4	22,1	57,7	13,8
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	20,0	32,9	38,8	8,2
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	27,9	57,4	13,0	1,7
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,1	48,0	22,0	6,9
El alto coste de los cursos de formación	100,0	19,6	40,3	29,1	10,9
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	24,3	45,8	26,2	3,7
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	13,3	28,3	44,5	13,9
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	21,1	40,1	26,7	12,1

EAL-24e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,4	17,7	60,6	15,3
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	18,4	27,2	43,9	10,5
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	26,6	55,9	16,1	1,5
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	24,9	47,8	21,7	5,6
El alto coste de los cursos de formación	100,0	20,0	32,4	34,6	13,0
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	22,8	41,5	31,7	4,0
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	11,4	28,7	45,0	14,9
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	19,2	35,6	32,7	12,5

EAL-24f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,8	18,5	58,9	15,9
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	17,8	27,6	43,0	11,6
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	25,6	57,6	14,5	2,3
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	22,5	47,6	23,8	6,1
El alto coste de los cursos de formación	100,0	16,5	39,0	32,7	11,8
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	28,0	42,1	27,5	2,4
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	11,9	32,0	41,5	14,6
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	19,5	38,0	30,0	12,5

EAL-25. EMPRESAS QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,4	15,0	51,3	25,3
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	20,2	16,5	43,8	19,5
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	29,2	48,0	18,6	4,2
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	28,0	42,5	20,6	9,0
El alto coste de los cursos de formación	100,0	25,9	37,5	25,6	10,9
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	68,9	20,9	7,3	2,8
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	32,4	37,6	23,4	6,6
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	20,0	30,9	33,1	16,0
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	27,2	34,6	27,4	10,9
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	48,1	39,0	8,0	4,9
Otras razones	100,0	57,2	29,1	7,9	5,8

EAL-25a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,3	15,0	51,3	25,4
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	20,2	16,5	43,9	19,5
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	29,2	48,0	18,6	4,2
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	27,9	42,5	20,5	9,1
El alto coste de los cursos de formación	100,0	25,9	37,5	25,6	11,0
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	69,0	20,9	7,3	2,8
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	32,4	37,6	23,3	6,6

La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	19,9	31,0	33,0	16,1
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	27,2	34,5	27,4	10,9
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	48,1	39,0	7,9	4,9
Otras razones	100,0	57,3	29,1	7,7	5,9

EAL-25b. EMPRESAS DE 50 O MÁS TRABAJADORES QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 50 trabajadores no que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	13,5	11,7	56,5	18,3
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	21,6	19,6	41,9	17,0
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	29,0	48,5	20,0	2,5
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	30,8	40,6	26,1	2,6
El alto coste de los cursos de formación	100,0	26,9	42,8	27,4	2,9
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	65,9	19,7	12,4	2,0
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	33,2	36,4	28,4	2,0
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	24,6	27,6	37,0	10,8
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	28,6	35,7	26,4	9,3
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	46,6	33,2	17,7	2,6
Otras razones	100,0	52,0	28,9	17,6	1,5

EAL-25c. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	12,5	17,5	44,2	25,7
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	27,6	20,7	38,1	13,6
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	35,2	48,6	13,5	2,7

La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	29,6	37,1	25,5	7,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	27,8	36,4	26,4	9,5
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	68,8	22,3	7,5	1,4
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	33,3	34,4	24,2	8,1
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	20,1	33,0	33,4	13,5
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	26,7	35,6	28,2	9,5
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	49,4	37,3	9,9	3,4
Otras razones	100,0	65,4	24,6	7,0	3,0

EAL-25d. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,5	12,6	53,7	27,2
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	16,9	11,3	52,0	19,7
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	26,1	52,5	19,2	2,2
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,8	50,1	20,3	5,8
El alto coste de los cursos de formación	100,0	20,2	36,1	30,0	13,7
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	70,4	20,9	7,0	1,7
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	29,4	37,6	26,3	6,8
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	17,5	27,2	41,6	13,7
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	22,0	32,7	31,6	13,8
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	46,6	40,3	10,4	2,8
Otras razones	100,0	57,0	27,1	11,6	4,3

EAL-25e. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
--	-------	------	------	----------	-------

El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	7,8	14,9	52,4	24,9
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	19,2	16,5	43,8	20,6
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	28,5	47,3	19,5	4,7
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	28,2	42,4	19,7	9,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	26,3	38,0	24,9	10,8
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	68,7	20,7	7,3	3,3
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	32,7	38,2	22,8	6,3
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	20,3	31,1	31,8	16,9
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	28,0	34,6	26,6	10,7
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	48,1	39,1	7,4	5,5
Otras razones	100,0	55,7	30,2	7,5	6,6

EAL-26. EMPRESAS, SEGÚN EVOLUCIÓN PREVISTA DEL NÚMERO DE TRABAJADORES EN UN AÑO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	SE INCREMENTARÁ EL NÚMERO DE TRABAJADORES	PERMANECERÁ ESTABLE	DISMINUIRÁ EL NÚMERO DE TRABAJADORES
TOTAL	100,0	19,6	75,9	4,5
TAMAÑO DE LA EMPRESA				
De 5 a 9 trabajadores	100,0	15,2	79,7	5,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	22,2	74,1	3,7
De 50 a 249 trabajadores	100,0	34,8	60,5	4,6
De 250 a 499 trabajadores	100,0	37,7	58,8	3,5
Más de 499 trabajadores	100,0	40,1	54,1	5,8
ACTIVIDAD ECONÓMICA				
Industria	100,0	17,6	77,8	4,5
Construcción	100,0	18,0	75,0	7,0
Comercio y reparación de vehículos	100,0	17,5	77,9	4,6
Transporte y almacenamiento	100,0	19,5	75,9	4,7
Hostelería	100,0	16,6	79,0	4,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	30,4	67,6	2,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	26,5	71,6	1,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	28,7	66,8	4,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	18,3	77,3	4,4
COMUNIDAD AUTÓNOMA				
Andalucía	100,0	19,2	75,7	5,2
Aragón	100,0	16,6	76,7	6,7
Asturias (Principado de)	100,0	14,7	81,3	4,1
Balears (Illes)	100,0	19,2	77,8	3,0
Canarias	100,0	17,1	78,6	4,3
Cantabria	100,0	14,6	79,6	5,9
Castilla-La Mancha	100,0	14,8	78,1	7,1
Castilla y León	100,0	19,0	74,9	6,1
Cataluña	100,0	22,6	72,5	5,0
Comunitat Valenciana	100,0	17,8	77,3	4,9
Extremadura	100,0	14,0	79,3	6,7
Galicia	100,0	17,6	78,9	3,5
Madrid (Comunidad de)	100,0	24,8	72,9	2,3
Murcia (Región de)	100,0	18,7	76,9	4,4
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	16,6	77,6	5,9
País Vasco	100,0	15,3	82,3	2,5
Rioja, La	100,0	15,2	80,4	4,4

EAL-27. EMPRESAS, SEGÚN OCUPACIÓN EN LAS QUE PREVÉN AUMENTAR O DISMINUIR LA PLANTILLA Y EMPRESAS QUE PREVÉN AUMENTAR O DISMINUIR EL CONTRATO CON EL QUE CUBRIRÍAN LOS PUESTOS DE TRABAJO

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	DIRECTORES Y GERENTES	TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES	TÉCNICOS: PROFESIONALES DE APOYO	EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA	TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES	TRABAJADORES CUALIFICADOS SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO
Empresas que prevén aumento de plantilla en un año (1)	9,0	23,7	47,6	39,6	27,6	2,1
Empresas que prevén disminución de plantilla en un año (2)	24,5	25,5	32,5	38,4	42,3	15,5
Empresas que prevén aumento de plantilla en un año	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Empresas que cubrirían vacantes con trabajadores con contrato temporal	24,5	72,5	32,5	38,4	42,3	15,5
Empresas que cubrirían vacantes con trabajadores con contrato indefinido	75,5	27,5	67,5	61,6	57,7	84,5

(1) Porcentaje sobre el total de empresas que prevén un aumento de plantilla. En una empresa se puede prever un aumento en una o más ocupaciones.

(2) Porcentaje sobre el total de empresas que prevén una disminución de plantilla. En una empresa se puede prever una disminución en una o más ocupaciones.

EAL-28. EMPRESAS, SEGÚN REACCIÓN ANTE UN AUMENTO DE LA DEMANDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	CONTRATACIÓN DE NUEVO PERSONAL INDEFINIDO	CONTRATACIÓN DE NUEVO PERSONAL TEMPORAL	INCREMENTO DEL NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS	AUMENTO DE LA SUBCONTRATACIÓN A OTRAS EMPRESAS	OTROS
TOTAL	100,0	76,8	12,5	4,5	4,2	2,0
TAMAÑO DE LA EMPRESA						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	76,6	11,1	5,6	4,2	2,5
De 10 a 49 trabajadores	100,0	77,9	12,9	3,5	4,2	1,5
De 50 a 249 trabajadores	100,0	73,2	19,0	2,5	3,6	1,8
De 250 a 499 trabajadores	100,0	69,4	23,3	3,0	0,7	3,5
Más de 499 trabajadores	100,0	68,2	21,7	5,3	1,2	3,5
ACTIVIDAD ECONÓMICA						
Industria	100,0	67,0	21,5	3,0	6,1	2,4
Construcción	100,0	76,7	11,0	1,2	9,8	1,2
Comercio y reparación de vehículos	100,0	76,8	15,0	3,9	1,9	2,4
Transporte y almacenamiento	100,0	82,6	9,5	0,7	4,5	2,7
Hostelería	100,0	83,8	7,0	7,4	1,0	0,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	81,6	8,1	2,9	5,6	1,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	80,2	5,9	3,6	6,2	4,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	75,9	11,1	8,3	2,9	1,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	68,7	14,6	11,8	2,6	2,4
COMUNIDAD AUTÓNOMA						
Andalucía	100,0	75,8	11,5	6,8	3,7	2,2
Aragón	100,0	72,7	16,5	4,0	3,4	3,5
Asturias (Principado de)	100,0	74,6	17,2	4,4	3,0	0,8
Baleares (Illes)	100,0	79,6	9,5	3,6	5,9	1,5
Canarias	100,0	84,0	8,0	3,8	2,0	2,2
Cantabria	100,0	78,0	12,7	4,1	2,7	2,6
Castilla-La Mancha	100,0	73,8	14,4	3,3	5,5	3,0
Castilla y León	100,0	76,2	11,8	5,9	4,4	1,6
Cataluña	100,0	75,0	14,7	3,5	4,7	2,2
Comunitat Valenciana	100,0	79,3	10,7	4,8	3,6	1,6
Extremadura	100,0	74,3	13,5	5,0	5,8	1,3
Galicia	100,0	74,1	15,8	4,1	4,1	1,8
Madrid (Comunidad de)	100,0	80,8	8,8	4,0	4,6	1,9
Murcia (Región de)	100,0	76,9	13,0	4,9	2,7	2,5
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	67,0	19,0	6,5	4,8	2,7
País Vasco	100,0	73,0	17,1	3,4	4,6	1,8
Rioja, La	100,0	74,0	15,4	2,9	5,0	2,8

EAL-29. EMPRESAS, SEGÚN REACCIÓN ANTE UNA REDUCCIÓN DE LA DEMANDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	REDUCCIÓN DE PRECIOS	REDUCCIÓN DE COSTES LABORALES	REDUCCIÓN DE COSTES NO LABORALES	REDUCCIÓN DE PRODUCCIÓN	OTROS
TOTAL	38,9	55,8	78,5	33,6	9,8
TAMAÑO DE LA EMPRESA					
De 5 a 9 trabajadores	40,5	54,4	76,5	33,0	9,8
De 10 a 49 trabajadores	37,7	57,5	81,0	34,0	9,9
De 50 a 249 trabajadores	36,1	56,6	79,6	36,4	8,8
De 250 a 499 trabajadores	29,7	53,0	77,6	34,9	10,1
Más de 499 trabajadores	30,1	50,9	78,2	30,7	8,3
ACTIVIDAD ECONÓMICA					
Industria	38,1	53,7	76,8	53,2	9,0
Construcción	44,2	58,1	73,9	36,7	9,0
Comercio y reparación de vehículos	42,8	54,4	82,0	31,2	10,3
Transporte y almacenamiento	33,5	52,6	75,0	27,4	10,0
Hostelería	37,5	63,7	78,6	35,9	8,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	40,5	46,8	81,5	21,1	12,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	33,6	51,6	80,1	19,3	10,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	40,4	54,1	80,9	21,3	9,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	29,0	55,9	76,6	25,9	12,0
COMUNIDAD AUTÓNOMA					
Andalucía	41,2	58,1	81,2	39,2	11,5
Aragón	36,7	54,0	77,3	37,1	7,2
Asturias (Principado de)	33,3	56,6	69,9	31,0	11,5
Baleares (Illes)	35,5	53,3	78,8	30,3	9,8
Canarias	42,9	50,7	71,6	24,7	13,9
Cantabria	33,9	51,9	65,7	36,0	9,1
Castilla-La Mancha	39,6	54,7	73,9	37,8	9,8
Castilla y León	37,4	54,7	74,3	33,8	8,4
Cataluña	42,1	58,6	83,0	34,5	7,0
Comunitat Valenciana	34,3	58,8	77,1	35,9	10,4
Extremadura	37,3	53,3	74,5	28,1	9,5
Galicia	32,4	56,4	82,3	32,0	7,4
Madrid (Comunidad de)	42,4	53,4	79,2	27,5	10,9
Murcia (Región de)	38,8	53,8	73,7	35,3	8,1
Navarra (Comunidad Foral de)	28,0	56,0	76,4	33,6	12,0
País Vasco	33,3	49,1	75,8	32,8	12,1
Rioja, La	41,0	55,1	81,1	41,2	7,5

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles reacciones.

EAL-30. EMPRESAS QUE OPTARÍAN POR REDUCIR COSTES LABORALES ANTE UNA REDUCCIÓN DE LA DEMANDA, SEGÚN VÍA QUE UTILIZARÍAN PREFERENTEMENTE, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que optarían por reducir costes laborales ante una reducción de demanda en cada categoría.

	TOTAL	REDUCCIÓN PARTE FIJA DE LOS SALARIOS	REDUCCIÓN PARTE VARIABLE DE LOS SALARIOS	REDUCCIÓN OTROS COSTES NO SALARIALES	REDUCCIÓN NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS Y SALARIOS	REDUCCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO INDEFINIDO	REDUCCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO TEMPORAL	OTROS
TOTAL	100,0	4,5	18,1	6,0	27,6	23,7	19,1	1,1
TAMAÑO DE LA EMPRESA								
De 5 a 9 trabajadores	100,0	5,0	15,7	6,0	32,5	22,9	16,9	1,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	4,1	20,1	6,1	23,3	25,7	19,9	1,0
De 50 a 249 trabajadores	100,0	3,6	23,3	6,2	19,5	18,1	28,0	1,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	3,1	22,7	7,2	17,0	11,4	35,3	3,3
Más de 499 trabajadores	100,0	2,5	24,1	7,5	14,6	12,3	37,6	1,5
ACTIVIDAD ECONÓMICA								
Industria	100,0	4,5	17,7	5,2	23,5	22,7	24,6	1,9
Construcción	100,0	4,1	16,1	6,6	16,7	30,7	24,9	0,8
Comercio y reparación de vehículos	100,0	4,7	22,1	2,7	31,9	21,7	15,5	1,4
Transporte y almacenamiento	100,0	3,6	19,9	7,4	18,7	32,1	18,3	0,1
Hostelería	100,0	5,6	12,1	6,3	35,3	21,3	18,9	0,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	7,5	28,8	8,7	16,5	22,7	14,1	1,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	2,9	21,2	13,4	25,4	27,2	9,1	0,7
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	3,0	19,6	7,7	25,4	22,7	21,0	0,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	2,7	14,9	5,4	39,2	16,4	20,5	1,0
COMUNIDAD AUTÓNOMA								
Andalucía	100,0	4,3	14,1	7,1	24,7	23,9	24,8	1,1
Aragón	100,0	3,4	21,5	8,3	24,6	18,4	22,0	1,8
Asturias (Principado de)	100,0	7,6	18,6	4,9	23,8	20,3	24,0	0,7
Baleares (Illes)	100,0	3,5	18,5	7,8	23,1	30,3	15,0	1,8
Canarias	100,0	2,0	12,7	6,5	33,5	23,8	19,5	2,0
Cantabria	100,0	2,6	17,1	3,0	26,5	21,7	28,6	0,5
Castilla-La Mancha	100,0	2,5	21,8	5,3	26,5	21,3	22,6	0,0
Castilla y León	100,0	4,2	18,3	4,4	25,8	30,7	15,6	1,1
Cataluña	100,0	4,1	22,6	6,8	24,1	23,6	17,6	1,1
Comunitat Valenciana	100,0	2,2	13,9	4,8	37,6	20,9	19,1	1,5
Extremadura	100,0	5,2	15,4	7,5	20,5	26,3	24,5	0,5
Galicia	100,0	5,4	16,0	6,5	27,8	22,4	21,8	0,1
Madrid (Comunidad de)	100,0	7,7	21,8	4,8	27,7	25,9	11,8	0,2
Murcia (Región de)	100,0	2,6	8,9	8,3	29,4	25,3	24,2	1,3
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	5,0	14,9	4,7	30,8	20,7	22,7	1,2
País Vasco	100,0	7,1	22,2	3,6	30,3	19,4	14,2	3,2
Rioja, La	100,0	4,1	19,4	7,5	28,5	20,4	19,2	0,9

EAL-31. EMPRESAS QUE HAN REALIZADO CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN A LOS TRABAJADORES ACERCA DE LA ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN (1) AL CAMBIO CLIMÁTICO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	HAN REALIZADO CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN	NO HAN REALIZADO CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN
TOTAL	100,0	28,3	71,7
TAMAÑO DE LA EMPRESA			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	26,0	74,0
De 10 a 49 trabajadores	100,0	28,9	71,1
De 50 a 249 trabajadores	100,0	37,7	62,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	52,5	47,5
Más de 499 trabajadores	100,0	66,0	34,0
ACTIVIDAD ECONÓMICA			
Industria	100,0	23,6	76,4
Construcción	100,0	30,2	69,8
Comercio y reparación de vehículos	100,0	25,1	74,9
Transporte y almacenamiento	100,0	32,2	67,8
Hostelería	100,0	28,1	71,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	30,3	69,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	34,2	65,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	34,8	65,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	30,1	69,9
COMUNIDAD AUTÓNOMA			
Andalucía	100,0	28,3	71,7
Aragón	100,0	26,6	73,4
Asturias (Principado de)	100,0	25,8	74,2
Baleares (Illes)	100,0	17,4	82,6
Canarias	100,0	25,2	74,8
Cantabria	100,0	29,5	70,5
Castilla-La Mancha	100,0	19,5	80,5
Castilla y León	100,0	31,2	68,8
Cataluña	100,0	23,7	76,3
Comunitat Valenciana	100,0	32,7	67,3
Extremadura	100,0	28,0	72,0
Galicia	100,0	23,9	76,1
Madrid (Comunidad de)	100,0	20,8	79,2
Murcia (Región de)	100,0	34,3	65,7
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	28,3	71,7
País Vasco	100,0	22,3	77,7
Rioja, La	100,0	20,2	79,8

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc. Y la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

EAL-32. EMPRESAS QUE HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE ADAPTACIÓN (1) PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS CONDICIONES LABORALES DE SUS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	NO HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE ADAPTACIÓN
TOTAL	100,0	42,2	57,8
TAMAÑO DE LA EMPRESA			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	40,5	59,5
De 10 a 49 trabajadores	100,0	41,8	58,2
De 50 a 249 trabajadores	100,0	53,3	46,7
De 250 a 499 trabajadores	100,0	64,2	35,8
Más de 499 trabajadores	100,0	73,4	26,6
ACTIVIDAD ECONÓMICA			
Industria	100,0	41,8	58,2
Construcción	100,0	41,0	59,0
Comercio y reparación de vehículos	100,0	39,9	60,1
Transporte y almacenamiento	100,0	41,6	58,4
Hostelería	100,0	42,0	58,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	47,7	52,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	47,1	52,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	42,7	57,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	43,6	56,4
COMUNIDAD AUTÓNOMA			
Andalucía	100,0	41,4	58,6
Aragón	100,0	40,7	59,3
Asturias (Principado de)	100,0	27,9	72,1
Baleares (Illes)	100,0	38,0	62,0
Canarias	100,0	34,8	65,2
Cantabria	100,0	28,8	71,2
Castilla-La Mancha	100,0	44,4	55,6
Castilla y León	100,0	33,3	66,7
Cataluña	100,0	52,1	47,9
Comunitat Valenciana	100,0	41,4	58,6
Extremadura	100,0	39,9	60,1
Galicia	100,0	29,2	70,8
Madrid (Comunidad de)	100,0	48,4	51,6
Murcia (Región de)	100,0	41,8	58,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	35,5	64,5
País Vasco	100,0	31,9	68,1
Rioja, La	100,0	36,7	63,3

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.

EAL-33. EMPRESAS, SEGÚN LOS TIPOS DE MEDIDAS DE ADAPTACIÓN (1) IMPLEMENTADAS DIRIGIDAS A REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO (2), POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que han implementado medidas de adaptación en cada categoría.

	PROMOCIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIZACIÓN DE HORARIOS PARA REDUCIR EL EFECTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS TRABAJADORES	MODIFICACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA EMPRESA PARA HACERLA MÁS SEGURA Y SOSTENIBLE	GESTIÓN DE INICIATIVAS "VERDES"	GESTIÓN DE INICIATIVAS DE PREVENCIÓN Y DESARROLLO DE PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA SITUACIONES DE EMERGENCIA CLIMÁTICA	OTRAS
TOTAL	49,7	59,3	19,5	43,5	19,2
TAMAÑO DE LA EMPRESA					
De 5 a 9 trabajadores	51,7	56,1	18,4	41,2	18,4
De 10 a 49 trabajadores	47,6	61,6	17,2	43,9	19,8
De 50 a 249 trabajadores	47,5	65,1	32,3	52,0	21,0
De 250 a 499 trabajadores	50,1	70,9	40,2	61,5	18,9
Más de 499 trabajadores	52,8	71,8	46,7	61,6	16,2
ACTIVIDAD ECONÓMICA					
Industria	53,2	65,3	16,2	43,0	17,6
Construcción	80,3	44,0	8,5	43,3	10,9
Comercio y reparación de vehículos	37,5	66,1	19,2	39,6	17,0
Transporte y almacenamiento	44,5	50,4	18,3	45,8	22,2
Hostelería	35,7	73,0	21,7	48,5	19,7
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	61,3	50,9	26,0	46,3	26,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	53,3	46,5	18,2	35,1	27,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	60,1	48,3	29,4	48,4	24,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	43,4	55,9	31,5	47,8	20,8
COMUNIDAD AUTÓNOMA					
Andalucía	61,0	61,6	21,7	45,4	14,8
Aragón	54,6	56,0	19,9	45,8	22,1
Asturias (Principado de)	32,2	72,7	17,7	41,4	21,2
Baleares (Illes)	42,5	63,1	25,1	34,0	17,7
Canarias	40,2	53,4	23,4	50,8	17,9
Cantabria	46,1	72,7	15,6	39,5	23,2
Castilla-La Mancha	58,5	63,1	18,1	44,6	19,3
Castilla y León	42,2	63,6	12,2	37,7	16,6
Cataluña	37,8	55,2	22,6	41,0	23,3
Comunitat Valenciana	57,2	55,7	14,0	46,4	16,3
Extremadura	68,5	50,4	11,2	32,6	16,3
Galicia	36,5	63,4	11,1	37,8	18,1
Madrid (Comunidad de)	56,2	60,9	19,5	44,2	22,3
Murcia (Región de)	63,8	66,9	17,8	56,5	15,7
Navarra (Comunidad Foral de)	43,6	65,5	12,8	43,4	14,4
País Vasco	35,6	62,1	24,4	43,9	14,4
Rioja, La	58,4	57,8	13,6	43,6	9,9

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.

(2) Una empresa puede haber implementado una o más medidas.

EAL-34. EMPRESAS QUE HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE MITIGACIÓN (1) PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS CONDICIONES LABORALES DE SUS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE MITIGACIÓN	NO HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE MITIGACIÓN
TOTAL	100,0	35,2	64,8
TAMAÑO DE LA EMPRESA			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	31,6	68,4
De 10 a 49 trabajadores	100,0	36,4	63,6
De 50 a 249 trabajadores	100,0	50,9	49,1
De 250 a 499 trabajadores	100,0	64,0	36,0
Más de 499 trabajadores	100,0	74,1	25,9
ACTIVIDAD ECONÓMICA			
Industria	100,0	37,2	62,8
Construcción	100,0	28,4	71,6
Comercio y reparación de vehículos	100,0	32,4	67,6
Transporte y almacenamiento	100,0	35,1	64,9
Hostelería	100,0	38,5	61,5
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	39,3	60,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	38,6	61,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	33,7	66,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	39,5	60,5
COMUNIDAD AUTÓNOMA			
Andalucía	100,0	33,4	66,6
Aragón	100,0	32,5	67,5
Asturias (Principado de)	100,0	27,3	72,7
Baleares (Illes)	100,0	32,6	67,4
Canarias	100,0	30,2	69,8
Cantabria	100,0	22,7	77,3
Castilla-La Mancha	100,0	32,6	67,4
Castilla y León	100,0	28,3	71,7
Cataluña	100,0	44,3	55,7
Comunitat Valenciana	100,0	35,3	64,7
Extremadura	100,0	32,6	67,4
Galicia	100,0	26,5	73,5
Madrid (Comunidad de)	100,0	37,2	62,8
Murcia (Región de)	100,0	34,1	65,9
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	34,2	65,8
País Vasco	100,0	33,6	66,4
Rioja, La	100,0	31,8	68,2

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

EAL-35. EMPRESAS, SEGÚN LOS TIPOS DE MEDIDAS DE MITIGACIÓN (1) DIRIGIDAS A REDUCIR EL EFECTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO (2), POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas que han implementado medidas de mitigación en cada categoría.

	INSTALACIÓN DE PANELES FOTOVOLTAICOS	USO DE ENERGÍA EÓLICA	PROGRAMACIÓN DEL SISTEMA DE CLIMATIZACIÓN Y MANTENIMIENTO	INSTALACIÓN DE TEMPORIZADORES Y TERMOSTATOS PROGRAMABLES	ADECUACIÓN DE LA ILUMINACIÓN A SISTEMAS MÁS EFICIENTES	ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS DE MAYOR EFICIENCIA ENERGÉTICA	SEGUIMIENTO DEL GASTO ENERGÉTICO	FOMENTO DEL USO DE TRANSPORTE COLECTIVO	OTRAS
TOTAL	26,6	2,6	74,3	64,1	86,4	78,1	70,4	37,7	6,0
TAMAÑO DE LA EMPRESA									
De 5 a 9 trabajadores	18,5	2,6	72,6	61,6	86,6	76,2	72,2	39,2	5,9
De 10 a 49 trabajadores	31,2	2,0	74,2	64,9	85,6	80,5	69,0	36,5	5,4
De 50 a 249 trabajadores	42,0	4,4	81,4	69,5	88,5	76,3	68,5	33,7	8,4
De 250 a 499 trabajadores	38,8	6,5	82,9	73,3	87,9	79,5	70,0	44,8	9,2
Más de 499 trabajadores	45,4	8,7	87,7	81,1	89,9	79,9	66,6	48,0	9,5
ACTIVIDAD ECONÓMICA									
Industria	42,5	1,5	69,4	61,6	85,6	76,4	74,7	30,6	6,0
Construcción	22,6	2,3	60,5	59,1	82,7	71,8	64,4	61,8	6,4
Comercio y reparación de vehículos	32,2	4,3	76,4	66,6	89,2	84,2	74,6	35,1	4,3
Transporte y almacenamiento	29,3	2,0	64,6	53,6	80,7	78,4	63,3	31,7	9,0
Hostelería	23,7	3,4	81,4	73,6	91,8	81,5	78,7	27,4	1,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	17,6	1,0	82,8	68,9	81,1	72,8	53,5	37,1	4,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	17,2	1,5	79,4	56,7	79,1	71,7	61,6	44,5	10,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	11,3	3,3	77,0	60,9	82,9	71,5	61,2	39,7	14,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	13,5	1,4	73,1	59,4	90,2	80,2	70,7	51,9	9,8
COMUNIDAD AUTÓNOMA									
Andalucía	37,3	0,1	72,6	62,4	84,6	77,2	70,3	43,3	3,8
Aragón	30,8	2,6	63,2	57,7	73,1	70,5	69,0	41,8	7,9
Asturias (Principado de)	18,9	3,8	70,6	63,3	92,2	89,8	64,7	29,8	5,9
Baleares (Illes)	29,1	1,8	74,2	63,5	81,3	73,8	59,8	39,1	9,7
Canarias	25,9	4,1	67,3	51,8	87,6	76,7	70,2	32,2	4,3
Cantabria	38,0	7,4	68,6	51,2	86,1	86,3	74,0	29,3	7,1
Castilla-La Mancha	35,2	1,8	69,2	68,8	87,8	80,8	78,6	43,3	5,4
Castilla y León	33,3	1,5	83,7	72,6	88,9	89,2	80,7	33,7	7,2
Cataluña	26,1	4,6	74,3	65,8	89,0	80,1	64,5	33,8	5,4
Comunitat Valenciana	28,0	0,6	74,4	62,5	88,8	77,0	73,7	38,3	7,7
Extremadura	23,3	1,4	75,3	56,6	89,1	80,7	76,4	30,9	3,2
Galicia	14,8	1,4	58,1	58,7	81,9	74,6	75,3	33,9	8,1
Madrid (Comunidad de)	13,7	3,4	80,6	69,8	86,7	77,6	70,4	45,4	7,5
Murcia (Región de)	39,5	0,0	78,6	63,6	84,0	73,7	79,3	29,9	2,2
Navarra (Comunidad Foral de)	34,9	1,9	79,2	65,8	89,4	74,3	71,5	27,9	5,4
País Vasco	20,5	5,6	81,1	59,6	81,7	78,1	75,5	31,9	6,4
Rioja, La	36,0	1,7	64,9	59,3	74,8	54,3	72,4	26,6	3,2

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

(2) Una empresa puede haber implementado una o más medidas.

EAL-36. EMPRESAS QUE AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES SI PUDIERAN SOLICITAR SUBVENCIONES A LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO PARA CUBRIR TOTAL O PARCIALMENTE EL COSTE DE ESTAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES	NO AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES
TOTAL	100,0	28,3	71,7
TAMAÑO DE LA EMPRESA			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	26,0	74,0
De 10 a 49 trabajadores	100,0	28,9	71,1
De 50 a 249 trabajadores	100,0	37,7	62,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	52,5	47,5
Más de 499 trabajadores	100,0	66,0	34,0
ACTIVIDAD ECONÓMICA			
Industria	100,0	23,6	76,4
Construcción	100,0	30,2	69,8
Comercio y reparación de vehículos	100,0	25,1	74,9
Transporte y almacenamiento	100,0	32,2	67,8
Hostelería	100,0	28,1	71,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	30,3	69,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	34,2	65,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	34,8	65,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	30,1	69,9
COMUNIDAD AUTÓNOMA			
Andalucía	100,0	26,6	73,4
Aragón	100,0	25,8	74,2
Asturias (Principado de)	100,0	17,4	82,6
Baleares (Illes)	100,0	25,2	74,8
Canarias	100,0	29,5	70,5
Cantabria	100,0	19,5	80,5
Castilla-La Mancha	100,0	31,2	68,8
Castilla y León	100,0	23,7	76,3
Cataluña	100,0	32,7	67,3
Comunitat Valenciana	100,0	28,0	72,0
Extremadura	100,0	23,9	76,1
Galicia	100,0	20,8	79,2
Madrid (Comunidad de)	100,0	34,3	65,7
Murcia (Región de)	100,0	28,3	71,7
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	22,3	77,7
País Vasco	100,0	20,2	79,8
Rioja, La	100,0	27,2	72,8

EAL-37. EMPRESAS, SEGÚN QUIEN SE ENCARGUE DE REALIZAR LA EVALUACIÓN DE RIESGOS Y PLANIFICACION DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	UNO O VARIOS TRABAJADORES DESIGNADOS POR EL EMPRESARIO	UN SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO	UN SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO	UNO O VARIOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS A LA EMPRESA	EL EMPRESARIO HA ASUMIDO PERSONALMENTE LA FUNCIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
TOTAL	22,4	9,0	2,1	88,1	6,8
TAMAÑO DE LA EMPRESA					
De 5 a 9 trabajadores	17,5	8,6	1,0	86,7	9,5
De 10 a 49 trabajadores	25,5	7,9	2,1	90,7	4,7
De 50 a 249 trabajadores	40,5	13,1	6,9	86,0	0,0
De 250 a 499 trabajadores	39,7	24,7	15,1	78,5	2,0
Más de 499 trabajadores	22,9	53,0	36,7	56,8	2,1
ACTIVIDAD ECONÓMICA					
Industria	28,6	8,7	2,7	91,2	4,5
Construcción	23,4	11,0	2,1	89,8	6,4
vehículos	20,7	7,5	1,3	89,2	7,9
almacenamiento	23,2	9,3	3,3	89,1	4,9
Hostelería	15,6	8,6	1,2	87,0	8,5
comunicaciones,	27,1	11,0	2,9	84,3	5,8
científicas y técnicas	26,5	9,9	2,1	85,8	5,6
servicios auxiliares	18,3	8,4	4,3	85,7	6,3
recreativas y de	24,7	9,2	2,4	83,1	9,5
COMUNIDAD AUTÓNOMA					
Andalucía	22,4	9,0	2,1	88,1	6,8
Aragón	18,9	8,4	1,0	89,9	5,8
Asturias (Principado de)	29,5	8,5	1,3	90,6	5,9
Balears (Illes)	11,6	6,1	3,1	93,0	3,7
Canarias	16,6	4,5	1,7	93,4	2,9
Cantabria	13,7	9,2	1,4	92,4	5,5
Castilla-La Mancha	14,1	9,9	1,2	86,1	6,5
Castilla y León	20,4	9,2	3,8	88,5	6,7
Cataluña	14,0	9,1	2,0	91,4	4,8
Comunitat Valenciana	27,2	8,7	2,2	85,3	11,1
Extremadura	21,5	8,6	1,5	89,9	6,6
Galicia	15,2	8,1	1,0	90,7	2,5
Madrid (Comunidad de)	16,5	8,6	2,5	90,5	4,2
Murcia (Región de)	29,1	10,5	2,9	84,4	6,7
de)	24,2	7,0	2,8	89,2	4,2
País Vasco	28,9	11,6	3,6	84,6	9,4
Rioja, La	25,0	12,0	3,3	83,3	7,9

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles recursos

EAL-38. EMPRESAS QUE RECURRIERON A SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS A LA EMPRESA, SEGÚN ACTIVIDADES PREVENTIVAS CONTRATADAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	SEGURIDAD EN EL TRABAJO	HIGIENE INDUSTRIAL	ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA	MEDICINA DEL TRABAJO (VIGILANCIA DE LA SALUD)
TOTAL	98,7	76,6	71,3	93,4
TAMAÑO DE LA EMPRESA				
De 5 a 9 trabajadores	99,1	75,1	67,9	91,9
De 10 a 49 trabajadores	99,1	77,6	73,3	94,7
De 50 a 249 trabajadores	97,0	82,2	85,5	97,0
De 250 a 499 trabajadores	88,2	82,9	84,2	97,1
Más de 499 trabajadores	50,6	53,6	46,5	95,4
ACTIVIDAD ECONÓMICA				
Industria	98,7	76,6	71,3	93,4
Construcción	98,9	87,1	76,3	96,3
Comercio y reparación de vehículos	99,3	86,0	75,6	96,5
Transporte y almacenamiento	98,6	76,3	69,1	95,3
Hostelería	99,0	81,8	71,6	97,1
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	99,2	76,2	67,2	90,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	97,8	59,9	70,4	89,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	98,2	60,3	76,0	87,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	97,2	69,8	68,2	92,7
COMUNIDAD AUTÓNOMA				
Andalucía	99,5	76,5	67,9	90,8
Aragón	99,2	81,6	74,3	94,9
Asturias (Principado de)	98,4	79,0	75,3	95,9
Baleares (Illes)	99,2	76,8	73,2	93,7
Canarias	99,8	80,5	74,6	94,5
Cantabria	99,0	78,4	69,5	92,6
Castilla-La Mancha	99,3	86,6	72,9	96,5
Castilla y León	98,8	81,7	76,0	94,5
Cataluña	97,8	70,3	69,9	91,3
Comunitat Valenciana	98,1	75,8	68,1	96,4
Extremadura	99,8	75,4	61,1	93,6
Galicia	98,7	79,0	69,5	92,2
Madrid (Comunidad de)	98,6	77,4	75,3	93,5
Murcia (Región de)	99,4	81,9	74,3	95,8
Navarra (Comunidad Foral de)	98,3	81,1	81,9	95,1
País Vasco	98,4	70,6	69,9	95,6
Rioja, La	99,0	80,3	75,4	95,9

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles actividades

EAL-39. EMPRESAS, SEGÚN CUENTEN CON DELEGADO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES O TENGAN CONSTITUIDO UN COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	DELEGADO DE PREVENCIÓN	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD
TOTAL	31,5	6,1
TAMAÑO DE LA EMPRESA		
De 5 a 9 trabajadores	23,7	2,4
De 10 a 49 trabajadores	34,9	2,0
De 50 a 249 trabajadores	63,5	49,5
De 250 a 499 trabajadores	78,4	76,8
Más de 499 trabajadores	87,5	85,5
ACTIVIDAD ECONÓMICA		
Industria	41,6	11,2
Construcción	33,8	3,6
Comercio y reparación de vehículos	30,7	4,6
Transporte y almacenamiento	29,4	6,5
Hostelería	20,0	4,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	33,6	6,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	36,2	4,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	32,9	10,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	30,3	5,1
COMUNIDAD AUTÓNOMA		
Andalucía	27,8	4,8
Aragón	31,9	6,1
Asturias (Principado de)	21,8	4,1
Baleares (Illes)	29,1	4,6
Canarias	30,6	7,9
Cantabria	24,5	5,4
Castilla-La Mancha	31,3	3,6
Castilla y León	29,9	5,6
Cataluña	34,1	6,5
Comunitat Valenciana	29,8	5,9
Extremadura	28,8	5,4
Galicia	28,8	5,0
Madrid (Comunidad de)	35,6	7,1
Murcia (Región de)	31,9	5,1
Navarra (Comunidad Foral de)	38,0	10,0
País Vasco	33,9	9,2
Rioja, La	35,4	5,7

EAL-40. EMPRESAS QUE CUENTAN CON DELEGADO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y/O COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, SEGÚN FORMA DE FACILITARLES SU PARTICIPACIÓN EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	SE LES CONSULTA EN AQUELLOS SUPUESTOS LEGALMENTE PREVISTOS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	SE LES HA AUTORIZADO PARA ACOMPAÑAR A LOS TÉCNICOS DE PREVENCIÓN DURANTE LA REALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS	SE LES HA DADO ACCESO A LA DOCUMENTACIÓN PREVENTIVA NECESARIA PARA EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES	SE LES PROPORCIONA INFORMACIÓN RELATIVA A LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES OCURRIDOS EN LA EMPRESA	SE LES HA FACULTADO PARA VISITAR LOS LUGARES DE TRABAJO PARA EL EJERCICIO DE SUS FUNCIONES	SE LES HA DADO FORMACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES
TOTAL	29,1	27,9	31,7	30,0	28,4	31,7
TAMAÑO DE LA EMPRESA						
De 5 a 9 trabajadores	22,5	21,2	24,0	23,6	20,9	24,3
De 10 a 49 trabajadores	30,9	30,1	35,0	32,0	31,4	34,7
De 50 a 249 trabajadores	60,7	58,8	64,7	60,8	60,5	63,7
De 250 a 499 trabajadores	78,7	76,5	81,2	78,5	78,7	80,6
Más de 499 trabajadores	85,3	83,0	88,3	86,5	85,2	87,6
ACTIVIDAD ECONÓMICA						
Industria	37,9	36,6	41,3	38,7	36,9	41,5
Construcción	30,9	30,1	33,7	32,5	30,8	34,0
Comercio y reparación de vehículos	28,8	29,3	31,8	30,4	29,4	31,8
Transporte y almacenamiento	27,9	24,3	30,4	28,0	26,2	29,0
Hostelería	19,5	16,7	21,0	19,9	17,7	21,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	30,7	28,9	34,8	33,3	29,1	34,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	31,5	30,1	33,7	33,2	29,1	34,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	30,6	29,1	32,6	30,3	30,7	33,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	26,9	26,8	30,1	26,1	27,1	29,1
COMUNIDAD AUTÓNOMA						
Andalucía	26,5	27,5	29,2	28,0	26,7	29,6
Aragón	30,8	27,4	32,0	29,2	28,4	31,3
Asturias (Principado de)	19,0	19,4	22,4	19,9	19,5	22,6
Baleares (Illes)	26,1	25,7	27,6	26,1	24,4	28,1
Canarias	31,7	27,8	31,7	31,1	30,0	32,8
Cantabria	23,2	22,5	25,0	24,4	22,2	24,8
Castilla-La Mancha	29,2	28,8	31,9	30,9	27,7	30,6
Castilla y León	27,6	24,7	28,9	29,1	26,3	29,5
Cataluña	30,9	29,6	35,5	32,5	30,5	35,2
Comunitat Valenciana	27,0	25,0	29,3	27,8	25,5	29,2
Extremadura	25,5	26,5	27,5	25,8	24,2	27,2
Galicia	24,5	25,2	28,8	26,8	25,6	28,2
Madrid (Comunidad de)	32,7	30,4	34,6	33,7	31,9	34,3
Murcia (Región de)	31,5	30,6	32,5	32,2	30,9	32,8
Navarra (Comunidad Foral de)	36,1	31,8	38,4	34,2	33,8	38,0
País Vasco	30,0	29,0	34,0	30,0	29,8	34,5
Rioja, La	33,8	32,8	35,6	33,9	32,7	35,7

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles categorías

EAL-41. EMPRESAS, SEGÚN DISPONGAN DE DOCUMENTACION ACTUALIZADA RELACIONADA CON LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	EVALUACIÓN DE LOS RIESGOS PARA LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES	PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA, INCLUIDAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN	RELACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	RECOMENDACIONES PREVENTIVAS DERIVADAS DE LOS HALLAZGOS RELATIVOS A LA VIGILANCIA DE LA SALUD	MEMORIA ANUAL DE ACTIVIDADES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	MEDIDAS DE EMERGENCIA Y DE PRIMEROS AUXILIOS
TOTAL	97,1	97,6	96,4	92,4	89,6	87,3	93,5
TAMAÑO DE LA EMPRESA							
De 5 a 9 trabajadores	96,5	97,0	95,4	90,8	88,7	85,0	92,5
De 10 a 49 trabajadores	97,5	98,2	97,3	93,5	89,9	89,0	93,9
De 50 a 249 trabajadores	99,3	99,3	99,0	97,2	94,3	92,6	97,5
De 250 a 499 trabajadores	99,3	100,0	99,6	98,8	94,9	88,5	98,5
Más de 499 trabajadores	99,4	99,8	99,3	99,5	97,3	97,3	98,9
ACTIVIDAD ECONÓMICA							
Industria	99,2	99,3	98,4	94,7	92,9	91,0	96,7
Construcción	98,2	98,6	98,6	95,9	93,2	89,8	95,9
Comercio y reparación de vehículos	97,3	98,8	98,0	92,4	90,5	88,6	94,8
Transporte y almacenamiento	97,6	97,3	97,1	95,1	90,9	88,5	92,7
Hostelería	96,5	97,0	94,3	94,4	89,3	88,6	94,1
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	96,8	97,3	93,1	85,9	84,3	79,3	86,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	96,4	95,6	95,1	88,7	85,2	83,0	89,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	97,6	97,4	96,3	89,3	86,2	84,2	89,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	91,4	92,2	91,3	84,2	83,6	77,4	89,2
COMUNIDAD AUTÓNOMA							
Andalucía	97,2	98,3	97,2	92,6	90,5	87,2	94,3
Aragón	97,9	98,8	98,7	94,8	90,6	88,4	93,9
Asturias (Principado de)	97,6	97,6	97,2	93,3	89,3	89,4	94,9
Baleares (Illes)	97,9	98,2	96,0	92,8	90,7	91,3	94,5
Canarias	97,8	98,3	96,0	93,4	90,3	89,9	95,1
Cantabria	92,6	95,1	93,0	88,3	85,7	84,4	89,6
Castilla-La Mancha	97,2	98,2	97,8	94,0	92,5	92,4	95,7
Castilla y León	98,9	97,7	96,6	94,5	90,0	86,2	93,6
Cataluña	95,8	95,9	95,1	89,3	85,6	82,7	90,9
Comunitat Valenciana	97,7	99,0	97,3	95,2	91,4	91,7	93,5
Extremadura	98,5	97,7	95,5	93,0	91,0	84,4	92,5
Galicia	97,3	98,5	95,8	90,9	90,3	86,5	97,2
Madrid (Comunidad de)	98,0	98,1	96,9	92,0	90,7	86,8	93,7
Murcia (Región de)	96,4	96,6	95,8	94,3	93,4	90,3	94,1
Navarra (Comunidad Foral de)	97,2	97,8	97,8	91,7	91,5	88,7	93,5
País Vasco	95,4	95,7	95,1	93,7	87,1	86,8	91,3
Rioja, La	99,4	97,6	97,7	94,0	91,4	89,0	94,7

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles categorías

EAL-42. EMPRESAS, SEGÚN EL TIPO DE ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DESARROLLADAS EN 2022 Y 2023, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	REVISIONES PERIÓDICAS DE LOS LUGARES DE TRABAJO, INSTALACIONES DE SERVICIO Y PROTECCIÓN, INSTALACIÓN ELÉCTRICA DE BAJA TENSIÓN, ETC.	FORMACIÓN A LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES DE RIESGOS LABORALES Y DE LAS MEDIDAS ADOPTADAS	EXÁMENES MÉDICOS RELACIONADOS CON LOS RIESGOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJO OCUPADOS	INVESTIGACIÓN DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES
TOTAL	92,3	89,2	95,7	86,4	66,3
TAMAÑO DE LA EMPRESA					
De 5 a 9 trabajadores	91,0	86,5	94,5	82,2	58,9
De 10 a 49 trabajadores	93,0	91,2	96,8	89,8	71,1
De 50 a 249 trabajadores	97,1	96,2	98,2	96,7	89,2
De 250 a 499 trabajadores	96,9	97,7	98,7	98,0	94,9
Más de 499 trabajadores	98,9	99,4	99,6	99,0	98,2
ACTIVIDAD ECONÓMICA					
Industria	95,5	91,3	97,5	94,4	77,8
Construcción	90,5	94,9	98,4	96,1	76,5
Comercio y reparación de vehículos	94,5	88,4	96,2	87,1	64,5
Transporte y almacenamiento	89,4	90,9	96,1	92,7	70,2
Hostelería	93,3	90,3	94,9	78,2	65,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	86,8	83,6	93,4	79,6	45,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	93,0	85,0	93,0	80,6	52,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	88,7	89,2	96,1	83,9	67,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	86,2	80,5	91,3	76,9	55,8
COMUNIDAD AUTÓNOMA					
Andalucía	93,4	90,3	96,2	86,6	66,0
Aragón	90,7	87,5	96,0	89,3	74,0
Asturias (Principado de)	93,3	90,0	96,8	89,7	62,6
Baleares (Illes)	91,8	94,0	97,8	89,0	72,2
Canarias	92,1	94,3	96,7	83,2	67,5
Cantabria	88,7	84,3	92,3	84,7	68,0
Castilla-La Mancha	94,8	89,3	97,6	92,0	76,0
Castilla y León	92,9	87,1	96,3	87,0	66,0
Cataluña	89,5	89,3	93,4	78,7	63,6
Comunitat Valenciana	92,4	89,0	97,2	93,0	71,6
Extremadura	90,0	89,4	95,6	88,6	64,1
Galicia	92,1	88,7	94,8	88,9	61,4
Madrid (Comunidad de)	95,7	89,1	97,0	86,1	60,4
Murcia (Región de)	93,1	91,1	97,1	92,8	72,2
Navarra (Comunidad Foral de)	89,7	81,0	95,0	85,0	72,0
País Vasco	88,9	83,4	92,4	87,6	66,9
Rioja, La	92,4	85,3	96,6	92,1	74,4

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles categorías

EAL-43. EMPRESAS QUE TIENEN UN PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, SEGÚN LOS ASPECTOS QUE HAN SIDO EVALUADOS EN 2022 Y 2023, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	LAS CONDICIONES MATERIALES Y AMBIENTALES DE LOS LUGARES DE TRABAJO	LOS EQUIPOS DE TRABAJO, INCLUIDAS MÁQUINAS	LOS AGENTES QUÍMICOS PELIGROSOS	LOS AGENTES FÍSICOS (VIBRACIONES, RADIACIONES, RUIDO, ...)	LOS AGENTES CANCERÍGENOS	LOS AGENTES BIOLÓGICOS (BACTERIAS/ PROTOZOOS/ VIRUS/HONGOS Y PARÁSITOS)	LA MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS, LAS POSTURAS FORZADAS, LOS MOVIMIENTOS REPETITIVOS	LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL (CARGA DE TRABAJO, CONTENIDO, RITMO, SUPERVISIÓN, PARTICIPACIÓN, RELACIONES INTERPERSONALES...)
TOTAL	96,9	93,8	69,6	80,3	54,7	55,7	90,6	78,3
TAMAÑO DE LA EMPRESA								
De 5 a 9 trabajadores	96,7	93,5	68,3	78,2	54,3	56,4	89,2	76,0
De 10 a 49 trabajadores	96,8	93,9	70,1	81,3	54,5	54,4	91,7	80,0
De 50 a 249 trabajadores	97,9	95,7	75,4	88,4	58,5	57,4	93,9	83,2
De 250 a 499 trabajadores	99,1	94,9	77,3	92,3	61,3	62,9	94,1	87,4
Más de 499 trabajadores	99,3	95,0	72,6	89,6	57,1	62,3	94,3	91,4
ACTIVIDAD ECONÓMICA								
Industria	97,3	98,6	82,9	90,9	64,6	56,6	96,2	75,1
Construcción	95,2	98,5	76,2	90,0	63,4	53,9	96,4	80,2
Comercio y reparación de vehículos	98,0	93,5	67,4	74,5	50,8	54,4	93,4	78,5
Transporte y almacenamiento	93,4	93,0	59,7	78,0	46,0	46,7	91,2	79,3
Hostelería	97,2	95,0	82,1	80,3	62,0	75,7	93,8	79,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	97,4	85,8	40,4	68,1	33,7	34,6	72,0	73,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	98,0	84,4	43,3	74,2	41,8	42,3	74,2	80,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	95,9	93,7	64,0	79,9	49,8	51,8	83,0	78,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	96,4	88,3	64,5	74,8	50,9	50,1	85,0	77,3
COMUNIDAD AUTÓNOMA								
Andalucía	97,4	94,8	74,4	82,3	59,4	62,4	91,2	80,8
Aragón	95,6	96,2	66,6	84,6	48,2	50,4	91,6	77,2
Asturias (Principado de)	96,5	92,7	71,2	82,6	61,1	64,3	90,0	81,0
Baleares (Illes)	96,8	94,6	74,9	81,3	55,5	56,7	95,0	80,2
Canarias	96,8	93,4	76,9	82,8	64,9	64,9	94,2	85,2
Cantabria	96,9	91,2	70,8	79,5	55,9	55,4	90,3	78,7
Castilla-La Mancha	97,0	96,1	80,3	88,2	65,5	63,1	94,0	81,6
Castilla y León	96,9	95,2	74,2	85,5	59,9	58,2	93,0	75,4
Cataluña	95,0	92,9	63,1	72,8	46,9	48,9	88,4	75,1
Comunitat Valenciana	97,6	94,4	71,3	80,2	52,8	54,3	91,2	74,5
Extremadura	95,9	94,7	71,2	78,6	54,5	53,1	93,1	72,6
Galicia	96,5	94,7	72,8	77,8	57,6	57,4	94,8	78,8
Madrid (Comunidad de)	98,5	92,1	64,3	82,0	53,5	55,4	86,4	80,7
Murcia (Región de)	98,7	94,4	70,3	86,0	56,6	54,4	91,5	83,4
Navarra (Comunidad Foral de)	95,3	94,3	72,2	80,9	49,5	51,9	92,8	74,2
País Vasco	96,2	92,9	63,1	79,3	52,5	48,0	89,4	75,3
Rioja, La	96,8	95,2	73,4	85,2	53,0	54,1	93,4	76,2

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles categorías

EAL-44. EMPRESAS, SEGÚN QUE HAYAN REALIZADO DISTINTAS ACTIVIDADES PARA LA MEJORA EN LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN 2022 Y 2023, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS PREVENTIVAS PROPUESTAS TRAS LA EVALUACIÓN DE RIESGOS Y SEGUIMIENTO Y VALORACIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DE LAS MISMAS	IMPLANTACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO EN ACTIVIDADES PELIGROSAS	ASIGNACIÓN DE LA PRESENCIA DE RECURSOS PREVENTIVOS EN LOS TRABAJOS Y/O PROCESOS PELIGROSOS PARA VIGILAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS PLANIFICADAS	FORMACIÓN ESPECÍFICA DE LOS MANDOS INTERMEDIOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LA SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN PREVENCIÓN	ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA PREVENTIVA DIRIGIDAS A LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA	IMPLEMENTACIÓN DE CANALES DE COMUNICACIÓN PARA LA TRANSMISIÓN DE SITUACIONES DE RIESGO Y/O LA PROPUESTA DE MEDIDAS POR PARTE DE LOS/LAS TRABAJADORES	LA REALIZACIÓN DE AUDITORÍAS DEL SISTEMA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
TOTAL	93,0	54,0	57,7	63,2	55,7	61,1	47,2
TAMAÑO DE LA EMPRESA							
De 5 a 9 trabajadores	91,5	50,9	55,4	59,5	52,9	57,7	44,1
De 10 a 49 trabajadores	94,0	56,0	58,7	65,6	57,4	62,5	47,9
De 50 a 249 trabajadores	97,8	63,1	67,2	74,9	64,0	74,8	63,0
De 250 a 499 trabajadores	98,5	71,1	70,0	81,2	70,3	79,3	69,1
Más de 499 trabajadores	99,1	72,9	74,0	86,0	78,6	89,7	88,3
ACTIVIDAD ECONÓMICA							
Industria	95,1	66,1	66,3	69,0	61,2	66,8	53,6
Construcción	94,9	74,8	82,4	80,9	61,9	65,2	47,1
Comercio y reparación de vehículos	94,0	53,9	54,9	62,8	56,4	61,4	49,3
Transporte y almacenamiento	93,6	55,4	55,2	65,8	53,0	61,3	47,1
Hostelería	92,7	52,3	55,8	57,2	52,1	57,3	41,2
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	87,7	30,2	40,1	53,7	47,0	53,5	42,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	90,9	31,1	38,8	49,5	50,1	56,7	45,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	94,6	46,8	51,1	62,8	60,7	64,9	50,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	86,0	39,8	47,2	55,1	48,9	56,0	44,3
COMUNIDAD AUTÓNOMA							
Andalucía	93,5	59,7	61,3	70,0	56,9	63,3	48,7
Aragón	91,6	52,7	53,8	59,1	53,0	60,9	40,5
Asturias (Principado de)	90,3	46,6	47,9	56,6	52,1	53,9	44,3
Baleares (Illes)	92,8	54,0	57,0	68,3	58,7	61,4	50,1
Canarias	93,6	52,9	54,3	69,5	56,0	61,1	48,2
Cantabria	88,8	50,3	52,1	55,7	48,5	53,1	38,1
Castilla-La Mancha	96,3	66,1	66,2	73,1	67,6	69,7	55,5
Castilla y León	95,2	53,1	55,3	61,8	55,1	59,3	38,8
Cataluña	90,2	50,5	55,0	57,3	53,7	58,7	45,2
Comunitat Valenciana	94,1	57,5	57,8	63,5	57,0	63,4	45,8
Extremadura	91,9	55,3	58,6	57,8	54,6	55,6	45,2
Galicia	92,7	50,3	53,6	54,5	48,6	53,4	43,3
Madrid (Comunidad de)	94,9	52,1	60,7	65,6	58,8	62,3	53,2
Murcia (Región de)	93,4	57,7	63,5	67,5	57,8	67,4	51,3
Navarra (Comunidad Foral de)	92,9	54,4	58,8	60,0	52,4	59,2	47,1
País Vasco	92,1	45,3	52,8	58,0	47,6	59,9	44,6
Rioja, La	93,0	56,4	58,0	61,2	56,4	59,5	41,6

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles categorías

EAL-45. EMPRESAS, SEGÚN LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS A LAS QUE HAN ASIGNADO MÁS RECURSOS ECONÓMICOS EN 2022 Y 2023, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2022. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	LA EVALUACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVAS ESPECIALIZADAS Y COMPLEJAS (RUIDO, VIBRACIONES, AMIANTO, CANCERÍGENOS, ...)	LA IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS PARA EL ACONDICIONAMIENTO DE LOS LUGARES DE TRABAJO	LA IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO EN SITUACIONES PELIGROSAS (TRABAJO EN ALTURA, ESPACIOS CONFINADOS, SUSTITUCIÓN DE AGENTES PELIGROSOS, ETC.)	LA IMPLANTACIÓN DE LAS MEDIDAS DE EMERGENCIA	LA IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS PARA LA ADECUACIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO QUE ESTÉN OCUPADOS POR PERSONAL ESPECIALMENTE SENSIBLE	LA COMPRA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	LA COMPRA Y/O ADECUACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO (INCLUIDAS MÁQUINAS) POR OTROS EQUIPOS NO PELIGROSOS	LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS EMPLEADOS QUE TELETRABAJAN
TOTAL	7,4	12,0	11,6	12,0	7,9	23,2	15,4	7,0
TAMAÑO DE LA EMPRESA								
De 5 a 9 trabajadores	6,6	11,1	10,8	11,7	6,7	20,2	13,6	6,4
De 10 a 49 trabajadores	7,6	12,1	11,9	11,5	8,4	24,6	16,7	7,0
De 50 a 249 trabajadores	11,0	16,3	14,7	15,7	12,7	35,2	20,2	11,0
De 250 a 499 trabajadores	15,6	21,7	18,5	20,5	17,2	38,3	22,6	14,0
Más de 499 trabajadores	18,5	25,4	20,9	22,8	21,0	39,4	23,2	15,9
ACTIVIDAD ECONÓMICA								
Industria	10,7	13,7	13,3	11,8	8,6	31,2	19,2	7,8
Construcción	12,8	13,3	27,0	15,3	11,0	44,0	30,9	9,2
Comercio y reparación de vehículos	5,6	10,1	8,9	11,5	6,4	17,6	10,9	5,0
Transporte y almacenamiento	6,6	12,3	11,1	12,5	8,1	29,6	19,7	8,2
Hostelería	5,9	12,3	8,5	14,0	8,0	16,4	12,3	6,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	3,6	10,1	6,6	7,4	6,4	11,2	6,6	9,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	5,7	12,9	6,9	7,5	7,0	13,5	9,0	6,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	8,7	13,7	11,6	12,0	10,5	25,6	16,7	10,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	4,7	9,7	5,5	10,6	5,9	14,9	10,5	4,3
COMUNIDAD AUTÓNOMA								
Andalucía	9,5	14,9	14,3	13,7	11,0	24,9	18,6	8,3
Aragón	7,2	10,6	8,0	6,0	4,9	23,0	12,0	3,2
Asturias (Principado de)	4,8	8,1	10,2	7,8	5,6	20,2	12,8	4,2
Baleares (Illes)	8,6	14,1	11,6	12,4	8,5	22,3	16,8	6,8
Canarias	7,6	12,0	14,3	14,4	11,4	25,0	18,3	8,4
Cantabria	8,0	8,8	10,5	6,1	4,2	13,6	11,0	3,1
Castilla-La Mancha	8,1	10,7	11,6	9,5	7,4	24,8	15,8	6,6
Castilla y León	5,7	12,7	10,1	9,8	5,6	23,1	16,7	6,4
Cataluña	6,8	10,8	11,8	11,3	6,6	23,2	12,8	6,8
Comunitat Valenciana	9,0	12,3	11,4	15,0	8,9	26,0	17,3	6,3
Extremadura	9,1	12,1	13,0	10,3	8,2	26,3	19,1	8,7
Galicia	4,8	7,6	8,3	8,9	5,9	18,1	14,3	4,9
Madrid (Comunidad de)	6,4	13,0	11,2	14,4	7,7	22,1	15,3	9,0
Murcia (Región de)	9,3	13,5	15,1	12,3	10,2	25,6	17,2	7,2
Navarra (Comunidad Foral de)	3,9	5,8	7,6	5,4	4,9	18,2	10,1	3,7
País Vasco	5,9	11,0	7,4	8,6	6,0	20,2	11,3	5,8
Riçja, La	5,4	8,2	10,2	8,7	5,1	18,5	14,4	5,9

(1) En una empresa se pueden señalar hasta cuatro opciones.