

## ENCUESTA ANUAL LABORAL

EAL-C1	Empresas y trabajadores según sexo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-C2	Empresas según porcentaje de trabajadores con contrato de duración determinada, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-C3	Trabajadores con contrato de duración determinada, según sexo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-1	Empresas que han aplicado medidas de flexibilidad interna según sector de actividad, por tamaño de la empresa
EAL-2	Empresas que han aplicado medidas de flexibilidad interna, según porcentaje de disminución de los costes laborales debido a la aplicación de esas medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-3	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según tamaño de la empresa
EAL-4	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según actividad económica
EAL-5	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según comunidad autónoma
EAL-6	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según se adoptara la decisión
EAL-7	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según porcentaje de trabajadores afectados en la empresa
EAL-8	Empresas, según la aplicación de medidas de flexibilidad interna y otras medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-9	Empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna, por motivo principal para no haberlo hecho según tamaño de la empresa
EAL-10	Empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna, por motivo principal para no haberlo hecho según actividad económica
EAL-11	Empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna, por motivo principal para no haberlo hecho según comunidad autónoma
EAL-12	Empresas que han aplicado otras medidas, según tipo de medida, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-12a	Empresas que han aplicado la modalidad de teletrabajo según su uso por los trabajadores, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-12b	Empresas que han aplicado la modalidad de teletrabajo en la jornada de trabajo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-13a	Empresas, según forma de regulación de las relaciones laborales, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-13b	Empresas con convenio colectivo, según grado en que éste se adapta a las necesidades de la empresa, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-14	Empresas asociadas a alguna organización empresarial, según el grado en el que dicha organización representa sus intereses, por tamaño de la empresa, actividad de la empresa, y comunidad autónoma
EAL-15	Empresas, según el grado de relevancia de los posibles factores a la hora de establecer el salario de un trabajador que comience a trabajar en la empresa y de los posibles obstáculos o impedimentos en el caso de plantearse una reducción o congelación salarial
EAL-16	Empresas, según actividad económica, por competencias consideradas importantes para el desarrollo en los próximos años
EAL-17	Empresas, según si impartieron formación, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-18	Empresas, según detectaran o no necesidades formativas de su personal e impartieran o no formación, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-18a	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según medio utilizado, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-18b	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores en suspensión de contrato y/o reducción de jornada, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-18c	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores sobre seguridad, salud e higiene en el trabajo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-19	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según sector de actividad, por tamaño de la empresa
EAL-20	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por tamaño de la empresa
EAL-21	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por sector de actividad
EAL-22	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por comunidad autónoma
EAL-23	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de relevancia de posibles objetivos de las acciones formativas
EAL-24	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de limitación a la formación que supusieron ciertos motivos
EAL-25	Empresas que no proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de influencia que supusieron ciertos motivos para no proporcionar formación
EAL-26	Empresas, según evolución prevista del número de trabajadores en un año, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-27	Empresas que prevén aumento de plantilla en un año, por tipo de contrato con el que cubrirían los puestos de trabajo vacantes, y empresas que prevén disminución, según ocupación
EAL-27a	Empresas que necesitaron cubrir algún puesto de trabajo según el canal de búsqueda, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-27b	Empresas que tuvieron dificultades para cubrir algún puesto de trabajo, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-27c	Empresas que tuvieron dificultades para cubrir algún puesto de trabajo, según tipo de dificultades
EAL-28	Empresas, según reacción ante un aumento de la demanda, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-29	Empresas, según reacción ante una reducción de la demanda, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-30	Empresas que optarían por reducir costes laborales ante una reducción de la demanda, según vía que utilizarían preferentemente, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-31	Empresas que realizaron campañas de concienciación a los empleados acerca de la mitigación y adaptación al cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-32	Empresas que implementaron medidas de adaptación para reducir el impacto del cambio climático en las condiciones laborales de sus trabajadores, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-33	Empresas, según los tipos de medidas de adaptación implementadas dirigidas a reducir el impacto del cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-34	Empresas que implementaron medidas de mitigación para reducir el impacto del cambio climático en las condiciones laborales de sus trabajadores, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-35	Empresas, según los tipos de medidas de mitigación dirigidas a reducir el efecto del cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
EAL-36	Empresas que aumentarían las actuaciones de su empresa si pudieran solicitar subvenciones a la AGE para cubrir total o parcialmente el coste de estas medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma

### EAL-C1. EMPRESAS Y TRABAJADORES SEGÚN SEXO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2023

	TOTAL EMPRESAS	TOTAL TRABAJADORES	VARONES	MUJERES	DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL	
					Varones	Mujeres
<b>TOTAL</b>	347.044	10.559.679	6.177.558	4.382.121	58,5	41,5
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	176.041	1.142.502	659.462	483.040	57,7	42,3
De 10 a 49 trabajadores	144.840	2.840.761	1.815.606	1.025.155	63,9	36,1
De 50 a 249 trabajadores	21.700	2.167.053	1.361.685	805.368	62,8	37,2
De 250 a 499 trabajadores	2.491	856.636	494.118	362.518	57,7	42,3
Más de 499 trabajadores	1.972	3.552.727	1.846.687	1.706.040	52,0	48,0
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	53.139	2.209.595	1.541.640	667.955	69,8	30,2
Construcción	44.603	898.194	734.913	163.281	81,8	18,2
Comercio y reparación de vehículos	81.250	2.177.187	1.102.188	1.074.999	50,6	49,4
Transporte y almacenamiento	19.688	705.384	533.461	171.923	75,6	24,4
Hostelería	62.597	1.164.613	533.407	631.206	45,8	54,2
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	18.200	934.699	537.999	396.700	57,6	42,4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	26.843	719.123	353.808	365.315	49,2	50,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	19.242	1.238.450	589.298	649.152	47,6	52,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	21.482	512.434	250.844	261.590	49,0	51,0
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	54.560	1.146.136	707.580	438.556	61,7	38,3
Aragón	9.821	266.871	171.124	95.747	64,1	35,9
Asturias (Principado de)	6.173	150.009	92.679	57.330	61,8	38,2
Baleares (Illes)	11.083	269.788	154.807	114.981	57,4	42,6
Canarias	16.873	389.404	222.858	166.546	57,2	42,8
Cantabria	3.898	88.240	54.045	34.195	61,2	38,8
Castilla-La Mancha	12.859	265.530	177.923	87.607	67,0	33,0
Castilla y León	15.060	335.390	201.231	134.159	60,0	40,0
Cataluña	65.106	2.098.309	1.176.722	921.587	56,1	43,9
Comunitat Valenciana	39.322	1.058.444	614.990	443.454	58,1	41,9
Extremadura	6.014	116.388	72.748	43.640	62,5	37,5
Galicia	18.635	458.925	252.114	206.811	54,9	45,1
Madrid (Comunidad de)	52.383	2.913.464	1.641.833	1.271.631	56,4	43,6
Murcia (Región de)	11.488	299.917	186.873	113.044	62,3	37,7
Navarra (Comunidad Foral de)	4.755	145.751	94.616	51.135	64,9	35,1
País Vasco	16.492	503.897	321.996	181.901	63,9	36,1
Rioja, La	2.522	53.216	33.419	19.797	62,8	37,2

(1) Datos obtenidos a partir del marco del que se extrae la muestra de la encuesta. Dicho marco es una explotación específica de los ficheros de Cuentas de Cotización a la Seguridad Social en el último día de cada uno de los doce meses del Año 2023.

Los datos de trabajadores de esta tabla se han calculado promediando los valores del último día de cada mes del Año 2023 en los que la empresa ha estado activa y sumando para todas las empresas del marco.

## EAL-C2. EMPRESAS, SEGÚN PORCENTAJE DE TRABAJADORES CON CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2023. Porcentaje respecto al total de trabajadores en cada categoría.

	PORCENTAJE DE TEMPORALIDAD (2)						No tienen
	TOTAL	De más de 0% hasta 20%	De más de 20% hasta 40%	De más de 40% hasta 60%	De más de 60% hasta 80%	De más de 80% hasta 100%	
<b>TOTAL</b>	100,0	45,5	6,0	1,6	0,6	0,4	45,8
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>							
De 5 a 9 trabajadores	100,0	35,9	6,3	1,8	0,7	0,5	54,9
De 10 a 49 trabajadores	100,0	52,7	5,6	1,4	0,5	0,4	39,4
De 50 a 249 trabajadores	100,0	69,1	6,7	1,5	0,5	0,4	21,7
De 250 a 499 trabajadores	100,0	73,7	7,7	1,6	0,6	0,6	15,9
Más de 499 trabajadores	100,0	75,5	6,6	1,4	1,1	0,7	14,8
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>							
Industria	100,0	52,6	5,0	0,8	0,3	0,1	41,2
Construcción	100,0	41,5	7,6	2,0	0,8	0,4	47,7
Comercio y reparación de vehículos	100,0	46,0	4,7	0,9	0,3	0,1	48,0
Transporte y almacenamiento	100,0	45,5	6,1	1,4	0,4	0,2	46,4
Hostelería	100,0	44,0	7,4	2,6	0,9	0,5	44,7
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	35,4	3,8	1,2	0,6	1,0	58,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	42,6	4,3	1,0	0,3	0,1	51,6
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	51,2	9,3	2,7	1,1	0,9	34,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	45,3	7,9	2,9	1,5	2,1	40,2
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>							
Andalucía	100,0	48,9	9,7	3,2	1,3	0,8	36,0
Aragón	100,0	50,0	5,9	1,2	0,4	0,3	42,2
Asturias (Principado de)	100,0	54,2	9,3	2,3	0,7	0,5	33,0
Baleares (Illes)	100,0	33,0	2,3	0,6	0,2	0,1	63,8
Canarias	100,0	43,2	4,1	1,2	0,5	0,3	50,8
Cantabria	100,0	52,7	9,4	2,3	0,5	0,6	34,5
Castilla-La Mancha	100,0	48,3	7,2	1,8	0,5	0,4	41,8
Castilla y León	100,0	50,7	6,5	1,3	0,4	0,4	40,7
Cataluña	100,0	41,0	3,7	1,0	0,4	0,3	53,7
Comunitat Valenciana	100,0	45,2	5,5	1,3	0,5	0,3	47,2
Extremadura	100,0	52,7	10,0	2,7	1,1	0,8	32,6
Galicia	100,0	51,4	7,0	1,5	0,5	0,3	39,4
Madrid (Comunidad de)	100,0	39,6	5,0	1,4	0,5	0,5	53,1
Murcia (Región de)	100,0	42,3	4,1	0,9	0,3	0,3	52,1
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	60,0	8,0	1,3	0,7	0,7	29,3
País Vasco	100,0	55,1	7,5	1,5	0,6	0,5	34,8
Rioja, La	100,0	51,6	5,3	0,8	0,4	0,8	41,2

(1) Datos obtenidos a partir del marco del que se extrae la muestra de la Encuesta. Dicho marco es una explotación específica de los ficheros de Cuentas de Cotización a la Seguridad Social en el último día de cada uno de los doce meses del Año 2023.

(2) El porcentaje de temporalidad para cada empresa del marco se ha calculado como suma de trabajadores temporales en el último día de cada uno de los doce meses del año entre la suma del total trabajadores en el último día de cada uno de los doce meses del año.

**EAL-C3. TRABAJADORES CON CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA, SEGÚN SEXO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de trabajadores en cada categoría.

	PORCENTAJE DE TEMPORALIDAD (2)		
	TOTAL	Varones	Mujeres
<b>TOTAL</b>	8,7	8,3	9,3
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	6,2	6,2	6,2
De 10 a 49 trabajadores	6,2	6,1	6,4
De 50 a 249 trabajadores	7,8	7,5	8,3
De 250 a 499 trabajadores	8,9	8,3	9,7
Más de 499 trabajadores	12,0	11,8	12,3
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	8,0	7,6	9,0
Construcción	7,6	7,7	7,2
Comercio y reparación de vehículos	6,6	5,6	7,5
Transporte y almacenamiento	8,2	7,6	10,2
Hostelería	7,6	6,8	8,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	3,7	3,4	4,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,5	6,5	6,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	19,0	20,4	17,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	13,6	15,4	11,8
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	10,1	9,5	11,2
Aragón	7,8	7,5	8,5
Asturias (Principado de)	10,9	10,9	10,9
Baleares (Illes)	3,9	4,0	3,9
Canarias	8,5	7,8	9,5
Cantabria	10,1	9,8	10,5
Castilla-La Mancha	7,5	7,0	8,5
Castilla y León	8,4	7,6	9,5
Cataluña	7,9	7,6	8,3
Comunitat Valenciana	7,2	6,7	7,9
Extremadura	10,4	9,6	11,6
Galicia	10,0	9,2	11,0
Madrid (Comunidad de)	9,5	9,1	10,0
Murcia (Región de)	6,8	6,4	7,4
Navarra (Comunidad Foral de)	10,1	10,0	10,3
País Vasco	10,6	10,3	11,1
Rioja, La	7,2	6,9	7,6

(1) Datos obtenidos a partir del marco del que se extrae la muestra de la encuesta. Dicho marco es una explotación específica de los ficheros de Cuentas de Cotización a la Seguridad Social en el último día de cada uno de los doce meses del Año 2022.

(2) El porcentaje de temporalidad para cada empresa del marco se ha calculado como suma de trabajadores temporales en el último día de cada uno de los doce meses del año entre suma de total trabajadores en el último día de cada uno de los doce meses del año.

**EAL-1. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN  
SECTOR DE ACTIVIDAD, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de empresas en cada categoría.

	<b>TOTAL</b>	<b>INDUSTRIA</b>	<b>CONSTRUCCIÓN</b>	<b>SERVICIOS</b>
<b>TOTAL</b>	27,1	22,3	21,0	29,3
De 5 a 9 trabajadores	25,0	17,0	19,8	27,2
De 10 a 49 trabajadores	27,7	23,3	21,0	30,1
De 50 a 249 trabajadores	36,1	31,1	32,6	38,7
De 250 a 499 trabajadores	49,4	50,0	48,8	49,2
Más de 499 trabajadores	48,6	47,7	48,1	48,9

## ENCUESTA ANUAL LABORAL

## EAL-2. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE ESAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA	PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE FLEXIBILIDAD INTERNA						
		Total	0%	Más del 0% hasta el 10%	Más del 10% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%
<b>TOTAL</b>	27,1	100,0	53,5	6,2	2,5	2,3	1,6	0,4
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>								
De 5 a 9 trabajadores	25,0	100,0	52,6	4,1	2,2	3,0	2,3	0,5
De 10 a 49 trabajadores	27,7	100,0	54,7	7,5	2,8	1,6	1,1	0,3
De 50 a 249 trabajadores	36,1	100,0	54,4	9,6	2,8	1,8	0,3	0,3
De 250 a 499 trabajadores	49,4	100,0	46,0	10,9	4,5	3,4	0,6	0,0
Más de 499 trabajadores	48,6	100,0	44,0	10,4	3,5	1,4	0,8	0,1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>								
Industria	22,3	100,0	53,0	9,9	4,5	3,5	1,1	0,8
Construcción	21,0	100,0	49,6	4,8	3,9	2,0	0,7	0,9
Comercio y reparación de vehículos	25,9	100,0	55,2	9,2	1,2	2,5	2,9	0,0
Transporte y almacenamiento	20,7	100,0	56,8	0,3	3,5	4,6	2,2	0,0
Hostelería	38,8	100,0	45,8	4,0	2,1	2,1	1,4	0,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	19,6	100,0	61,9	2,5	0,4	2,1	0,0	0,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	22,0	100,0	59,9	4,0	6,9	0,0	0,4	0,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	36,1	100,0	57,9	8,3	1,2	0,5	2,1	0,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	33,4	100,0	64,7	4,9	1,2	3,2	1,0	0,1
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>								
Andalucía	31,2	100,0	50,5	5,0	2,6	4,8	2,3	0,0
Aragón	22,7	100,0	51,8	7,7	3,4	0,8	0,0	2,3
Asturias (Principado de)	23,6	100,0	60,6	10,1	0,3	2,0	2,5	1,6
Baleares (Illes)	24,6	100,0	56,5	7,8	3,1	2,9	0,9	0,0
Canarias	24,7	100,0	43,9	2,9	0,3	2,0	0,0	0,2
Cantabria	22,6	100,0	46,9	4,1	5,2	3,8	2,1	0,0
Castilla-La Mancha	21,0	100,0	62,7	8,0	0,2	2,7	1,1	1,2
Castilla y León	28,0	100,0	48,2	9,1	5,3	0,0	0,0	0,0
Cataluña	24,8	100,0	51,7	6,1	1,5	3,9	3,3	0,3
Comunitat Valenciana	29,7	100,0	57,6	4,8	3,4	0,6	1,0	0,1
Extremadura	31,4	100,0	51,6	6,8	2,9	0,1	2,2	1,0
Galicia	27,8	100,0	52,2	9,6	5,6	1,7	0,0	1,6
Madrid (Comunidad de)	28,4	100,0	59,6	4,9	2,2	0,6	1,6	0,0
Murcia (Región de)	24,7	100,0	40,6	5,8	3,4	3,7	1,9	0,0
Navarra (Comunidad Foral de)	25,7	100,0	54,3	15,3	2,9	1,7	0,0	0,0
País Vasco	26,2	100,0	57,7	8,3	0,1	0,1	0,1	2,0
Rioja, La	23,7	100,0	49,7	7,2	3,7	1,9	0,0	1,4

## EAL-3. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA (1)

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9 TRABAJADORES	DE 10 A 49 TRABAJADORES	DE 50 A 249 TRABAJADORES	DE 250 A 499 TRABAJADORES	MÁS DE 499 TRABAJADORES
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>	2,3	2,7	1,7	2,5	2,5	1,3
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	1,4	0,9	0,9	0,7	0,5
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	1,0	1,3	0,8	0,8	1,0	0,7
<b>Jornada laboral</b>	16,6	16,3	15,9	21,0	26,8	25,1
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)). No incluye los cambios de contrato de tiempo completo a tiempo parcial	1,4	1,5	1,2	1,0	2,3	2,1
Suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE))	2,3	2,2	2,2	3,6	6,9	7,7
Ampliación de la jornada	5,5	5,6	5,1	6,2	8,1	9,6
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	2,8	2,6	2,9	3,4	5,4	4,5
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	11,5	10,8	11,7	14,4	17,4	13,7
<b>Movilidad funcional</b>	3,0	2,0	3,0	8,7	16,5	14,3
<b>Movilidad geográfica</b>	2,4	1,9	2,0	5,8	11,3	16,3
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>	14,1	12,1	15,5	18,4	26,7	31,1
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	4,2	3,3	4,6	7,2	12,5	16,1
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	13,0	10,9	14,4	17,4	25,1	29,4

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'

## EAL-4. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA (1)

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO Y REPARACIÓN VEHÍCULOS	TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	HOSTELERÍA	INFORMACIÓN, COMUNIC., ACT.FINANCIERAS, DE SEGUROS E INMOBILIARIAS	ACT. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	ACT. ADM. Y SERVICIOS AUXILIARES	ACT. ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO Y OTROS SERVICIOS
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>	2,3	1,0	2,8	2,0	1,5	3,4	1,3	3,7	3,8	0,3
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	0,5	1,2	1,5	0,5	2,2	0,1	0,3	2,1	0,2
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	1,0	0,2	1,8	0,2	0,5	2,6	1,0	1,3	1,8	0,1
<b>Jornada laboral</b>	16,6	13,2	10,7	16,7	11,5	23,2	10,5	14,3	23,5	23,8
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)). No incluye los cambios de contrato de tiempo completo a tiempo parcial	1,4	0,6	1,1	0,8	0,6	3,0	1,1	0,1	2,2	3,0
Suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE))	2,3	3,5	2,5	1,1	1,5	3,0	1,4	1,9	3,3	3,5
Ampliación de la jornada	5,5	1,7	1,3	6,1	2,4	9,7	2,3	2,7	10,0	14,0
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	2,8	2,2	1,8	1,9	2,1	5,7	1,1	2,8	3,4	3,0
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	11,5	9,1	7,8	11,2	8,3	16,8	6,3	9,4	16,8	15,6
<b>Movilidad funcional</b>	3,0	2,6	1,5	2,6	3,9	4,9	3,4	1,6	3,3	3,5
<b>Movilidad geográfica</b>	2,4	2,3	5,5	2,0	3,5	1,6	1,5	0,7	1,0	2,7
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>	14,1	8,1	8,5	12,8	12,0	26,0	9,2	10,1	19,9	17,1
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	4,2	1,6	2,8	4,0	2,6	8,7	2,6	1,3	7,4	5,1
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	13,0	7,7	7,6	11,4	11,4	23,4	8,6	9,6	19,3	16,2

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.



## EAL-6. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN SE ADOPTARA LA DECISIÓN (1)

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que han aplicado cada una de las medidas de flexibilidad interna.

	TOTAL	HAN ADOPTADO LA DECISIÓN MEDIANTE ACUERDO	NO HAN ADOPTADO LA DECISIÓN MEDIANTE ACUERDO
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>			
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	100,0	42,5	57,5
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	100,0	17,7	82,3
<b>Jornada laboral</b>			
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)). No incluye los cambios de contrato de tiempo completo a tiempo parcial	100,0	73,7	26,3
Suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE))	100,0	79,4	20,6
Ampliación de la jornada	100,0	81,1	18,9
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	100,0	73,9	26,1
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	100,0	78,7	21,3
<b>Movilidad funcional</b>	100,0	73,2	26,8
<b>Movilidad geográfica</b>	100,0	80,3	19,7

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

**EAL-7. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN PORCENTAJE DE TRABAJADORES AFECTADOS EN LA EMPRESA (1)**

Año 2023. Porcentaje

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO CADA UNA DE LAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA						
	En porcentaje sobre el total de empresas	En porcentaje sobre el total de empresas que han aplicado alguna medida	Distribución porcentual según trabajadores afectados				Afectados más del 80% de trabajadores
			Total	Afectados entre un 1% y un 20% de trabajadores	Afectados entre un 21% y un 50% de trabajadores	Afectados entre un 51% y un 80% de trabajadores	
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>							
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	4,3	100,0	66,0	2,2	6,9	24,9
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	1,0	3,9	100,0	68,0	3,1	5,3	23,6
<b>Jornada laboral</b>							
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)). No incluye los cambios de contrato de tiempo completo a tiempo parcial	1,4	5,1	100,0	60,6	16,3	15,4	7,7
Suspensión de contrato por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción o de fuerza mayor (incluidos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE))	2,3	8,7	100,0	70,3	17,0	8,0	4,7
Ampliación de la jornada	5,5	20,4	100,0	64,9	22,4	7,8	4,9
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	2,8	10,5	100,0	48,2	14,4	14,4	22,9
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	11,5	42,6	100,0	55,3	16,6	10,7	17,4
<b>Movilidad funcional</b>	3,0	11,1	100,0	74,7	14,4	4,8	6,1
<b>Movilidad geográfica</b>	2,4	8,7	100,0	65,5	16,2	6,2	12,1
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>							
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	4,2	15,7	100,0	79,2	14,6	4,8	1,3
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	13,0	48,1	100,0	79,3	16,0	1,4	3,3

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

**EAL-8. EMPRESAS, SEGÚN LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y OTRAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE APLICARON MEDIDAS			EMPRESAS QUE NO APLICARON MEDIDAS	
		Total	Aplicaron tanto medidas de flexibilidad interna como otras medidas (1) (2)	Sólo aplicaron medidas de flexibilidad interna (2)		Sólo aplicaron otras medidas (1)
<b>TOTAL</b>	100,0	52,0	15,3	11,9	24,8	48,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	45,5	12,8	12,2	20,5	54,5
De 10 a 49 trabajadores	100,0	56,8	16,6	11,2	29,1	43,2
De 50 a 249 trabajadores	100,0	67,7	22,4	13,7	31,6	32,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	75,1	35,7	13,7	25,7	24,9
Más de 499 trabajadores	100,0	74,8	35,8	12,8	26,2	25,2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	100,0	50,7	13,8	8,5	28,4	49,3
Construcción	100,0	51,3	12,3	8,7	30,4	48,7
Comercio y reparación de vehículos	100,0	50,1	13,9	12,0	24,2	49,9
Transporte y almacenamiento	100,0	52,6	11,5	9,3	31,9	47,4
Hostelería	100,0	61,0	23,3	15,5	22,2	39,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	43,0	13,1	6,4	23,4	57,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	40,0	10,6	11,4	18,0	60,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	58,5	20,4	15,8	22,4	41,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	53,4	13,4	19,9	20,0	46,6
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	100,0	56,9	19,3	11,8	25,7	43,1
Aragón	100,0	47,5	13,5	9,2	24,9	52,5
Asturias (Principado de)	100,0	47,3	12,3	11,3	23,7	52,7
Balears (Illes)	100,0	41,2	12,1	12,5	16,6	58,8
Canarias	100,0	58,4	15,6	9,1	33,7	41,6
Cantabria	100,0	44,2	12,9	9,7	21,6	55,8
Castilla-La Mancha	100,0	47,6	10,0	10,9	26,6	52,4
Castilla y León	100,0	55,3	15,6	12,4	27,3	44,7
Cataluña	100,0	48,1	13,0	11,8	23,3	51,9
Comunitat Valenciana	100,0	57,3	16,3	13,5	27,5	42,7
Extremadura	100,0	51,9	21,8	9,5	20,6	48,1
Galicia	100,0	49,9	13,4	14,3	22,1	50,1
Madrid (Comunidad de)	100,0	53,7	16,6	11,9	25,2	46,3
Murcia (Región de)	100,0	51,2	12,9	11,9	26,4	48,8
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	50,3	11,3	14,4	24,5	49,7
País Vasco	100,0	44,4	15,0	11,1	18,3	55,6
Rioja, La	100,0	44,9	12,7	11,0	21,2	55,1

(1) Como otras medidas se incluyen: reducción del número de trabajadores con contrato temporal en la empresa respecto a situación comparable del año anterior, despidos individuales, despidos colectivos, reducción de inversiones y reducción de costes no laborales (excepto inversiones).

(2) Como medidas de flexibilidad interna se incluyen, principalmente: modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (por ejemplo: cuantía salarial o sistema de remuneración o jornada de trabajo u horario), movilidad funcional, movilidad geográfica, suspensión temporal del contrato o reducción de jornada y los cambios de contrato por distinto tipo de jornada.

**EAL-9. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9 TRABAJADORES	DE 10 A 49 TRABAJADORES	DE 50 A 249 TRABAJADORES	DE 250 A 499 TRABAJADORES	MÁS DE 499 TRABAJADORES
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	83,2	85,6	81,6	74,7	70,6	73,6
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	2,6	2,0	3,0	4,5	4,5	4,6
La empresa ha optado por realizar despidos	6,1	4,0	7,8	11,1	14,0	13,7
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2024	2,0	1,6	2,2	3,8	5,8	3,5
Otros	6,0	6,7	5,2	5,7	5,1	4,6

**EAL-10. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO Y REPARACIÓN VEHÍCULOS	TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	83,2	83,8	82,9	84,5	78,9
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	2,6	3,6	2,3	2,6	4,6
La empresa ha optado por realizar despidos	6,1	6,3	7,7	5,3	6,8
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2024	2,0	1,9	1,6	1,8	2,5
Otros	6,0	4,3	5,4	5,9	7,2

	HOSTELERÍA	INFORMACIÓN, COMUNIC., ACT.FINANCIERAS, DE SEGUROS E INMOBILIARIAS	ACT. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	ACT. ADM. Y SERVICIOS AUXILIARES	ACT. ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO Y OTROS SERVICIOS
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	82,3	81,7	86,4	75,0	88,8
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	3,2	1,7	0,5	2,0	0,9
La empresa ha optado por realizar despidos	6,1	4,8	4,6	10,1	3,4
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2024	0,3	3,9	4,0	3,5	2,1
Otros	7,7	7,8	4,5	9,4	4,6

### EAL-11. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARIS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	83,2	83,3	86,1	81,2	87,4	81,6	82,7	80,1	84,6
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	2,6	3,2	1,4	3,0	0,5	4,7	4,8	3,4	4,0
La empresa ha optado por realizar despidos	6,1	6,3	5,7	6,6	3,0	5,5	4,8	7,7	4,4
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2024	2,0	1,3	1,1	2,6	3,0	1,8	2,3	1,4	2,2
Otros	6,0	5,5	5,6	6,6	6,1	6,4	5,4	7,1	4,5

	CATALUÑA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAÍS VASCO	RIOJA, LA
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	84,2	83,0	83,6	85,1	79,1	88,7	81,1	87,0	81,3
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	1,5	3,3	3,2	2,3	1,6	2,1	5,9	2,8	2,2
La empresa ha optado por realizar despidos	6,6	8,2	6,1	4,0	6,4	3,2	8,0	3,9	8,5
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2024	1,6	1,3	0,5	1,8	3,8	2,9	2,3	2,1	1,6
Otros	6,0	4,2	6,7	6,8	9,2	2,8	2,2	4,3	6,4

**EAL-12. EMPRESAS QUE HAN APLICADO OTRAS MEDIDAS, SEGÚN TIPO DE MEDIDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	REDUCCIÓN DEL NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO TEMPORAL	DESPIDOS	REDUCCIÓN DE INVERSIONES	REDUCCIÓN DE COSTES NO LABORALES (EXCEPTO INVERSIONES)
<b>TOTAL</b>	40,1	8,3	28,2	8,7	13,7
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	33,3	6,2	22,2	8,0	12,2
De 10 a 49 trabajadores	45,6	9,7	32,5	9,7	15,2
De 50 a 249 trabajadores	54,0	13,7	43,7	7,8	15,9
De 250 a 499 trabajadores	61,3	16,6	52,3	8,7	16,4
Más de 499 trabajadores	62,0	19,0	53,9	7,6	17,5
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	42,2	8,9	27,9	11,6	16,1
Construcción	42,7	9,2	33,4	9,2	12,9
Comercio y reparación de vehículos	38,1	4,8	24,9	9,5	16,2
Transporte y almacenamiento	43,4	8,7	29,4	7,9	15,2
Hostelería	45,5	12,7	33,3	8,6	12,4
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	36,6	4,5	30,0	7,2	13,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	28,6	4,0	18,9	5,2	10,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	42,7	13,6	31,9	8,3	9,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	33,4	8,6	22,0	3,9	10,8
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	45,1	9,8	32,8	9,4	14,6
Aragón	38,4	10,5	25,0	9,5	13,8
Asturias (Principado de)	36,0	6,0	24,6	6,5	12,9
Balears (Illes)	28,8	5,2	22,7	4,3	6,5
Canarias	49,3	11,5	38,7	9,3	11,5
Cantabria	34,5	9,2	21,2	8,5	9,6
Castilla-La Mancha	36,7	7,7	26,4	6,9	12,1
Castilla y León	42,9	11,3	25,1	13,0	15,7
Cataluña	36,3	5,0	25,7	8,5	14,3
Comunitat Valenciana	43,8	13,0	32,2	6,7	12,9
Extremadura	42,4	9,7	30,4	12,4	12,9
Galicia	35,6	4,9	21,2	9,5	16,4
Madrid (Comunidad de)	41,8	7,4	31,3	7,6	13,3
Murcia (Región de)	39,3	6,8	28,2	9,4	12,4
Navarra (Comunidad Foral de)	35,9	10,0	22,7	9,3	12,3
País Vasco	33,3	8,2	16,0	11,4	17,8
Rioja, La	33,9	4,5	22,0	11,9	16,1

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas.

**EAL-12a. EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO SEGÚN SU USO POR LOS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO	PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE HA REALIZADO TELETRABAJO EN LA EMPRESA					
		Total	Más del 0% hasta el 25%	Más del 25% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 75%	Más del 75% hasta el 100%	El 100%
<b>TOTAL</b>	14,8	100,0	59,6	13,4	6,5	11,4	9,1
<b>TAMANO DE LA EMPRESA</b>							
De 5 a 9 trabajadores	10,7	100,0	54,0	13,9	8,8	10,7	12,6
De 10 a 49 trabajadores	15,3	100,0	65,4	12,8	3,9	9,9	8,1
De 50 a 249 trabajadores	35,5	100,0	57,0	13,5	7,7	16,2	5,7
De 250 a 499 trabajadores	52,1	100,0	57,3	15,2	8,0	16,8	2,8
Más de 499 trabajadores	62,0	100,0	57,5	15,6	11,4	13,2	2,3
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>							
Industria	12,3	100,0	80,4	9,6	3,0	4,7	2,4
Construcción	8,2	100,0	80,4	10,4	4,7	2,7	1,9
Comercio y reparación de vehículos	11,6	100,0	64,3	13,3	8,7	8,8	4,9
Transporte y almacenamiento	9,2	100,0	64,1	22,2	0,8	10,8	2,1
Hostelería	3,0	100,0	99,7	0,2	0,1	0,1	0,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	51,1	100,0	35,0	19,7	8,1	23,9	13,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	42,0	100,0	52,9	14,3	6,3	15,2	11,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	22,9	100,0	54,6	6,2	11,3	5,8	22,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	13,5	100,0	54,1	16,9	6,3	6,7	16,0
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>							
Andalucía	9,1	100,0	78,4	5,0	3,6	4,0	9,1
Aragón	15,0	100,0	82,6	5,1	5,0	2,9	4,4
Asturias (Principado de)	11,1	100,0	59,4	15,1	6,7	11,7	7,2
Balears (Illes)	9,7	100,0	64,8	18,0	1,2	9,2	6,8
Canarias	5,5	100,0	75,6	20,6	2,0	1,9	0,0
Cantabria	7,0	100,0	58,3	17,1	2,7	9,9	12,0
Castilla-La Mancha	7,1	100,0	84,2	8,3	7,0	0,5	0,0
Castilla y León	7,1	100,0	81,6	5,5	7,0	5,4	0,4
Cataluña	19,2	100,0	54,5	17,6	6,2	12,1	9,6
Comunitat Valenciana	12,6	100,0	65,8	13,8	6,7	4,5	9,2
Extremadura	5,5	100,0	71,4	0,3	5,4	11,3	11,5
Galicia	9,3	100,0	70,2	16,5	0,6	6,6	6,1
Madrid (Comunidad de)	29,9	100,0	43,8	14,1	10,2	19,8	12,0
Murcia (Región de)	8,7	100,0	84,5	11,2	0,5	1,0	2,8
Navarra (Comunidad Foral de)	16,4	100,0	78,9	5,2	2,9	10,2	2,8
País Vasco	16,4	100,0	67,3	11,9	4,1	7,5	9,3
Rioja, La	6,6	100,0	75,9	18,4	0,0	0,6	5,1

**EAL-12b. EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO EN LA JORNADA DE TRABAJO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO	PORCENTAJE DE LA JORNADA DE TRABAJO QUE SE HA REALIZADO EN TELETRABAJO						
		Total	Más del 0% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 40%	Más del 40% hasta el 60%	Más del 60% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%	El 100%
<b>TOTAL</b>	14,8	100,0	57,4	17,0	9,9	6,3	6,4	3,1
<b>TAMANO DE LA EMPRESA</b>								
De 5 a 9 trabajadores	10,7	100,0	53,2	17,1	9,6	9,0	7,1	4,0
De 10 a 49 trabajadores	15,3	100,0	63,0	15,6	9,2	3,5	6,1	2,7
De 50 a 249 trabajadores	35,5	100,0	53,6	18,8	12,5	6,7	5,6	2,7
De 250 a 499 trabajadores	52,1	100,0	52,9	22,0	9,2	8,8	5,8	1,3
Más de 499 trabajadores	62,0	100,0	48,6	22,4	13,3	8,2	5,5	2,1
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>								
Industria	12,3	100,0	75,2	11,9	5,9	2,4	1,4	3,2
Construcción	8,2	100,0	76,0	14,1	7,9	1,2	0,3	0,6
Comercio y reparación de vehículos	11,6	100,0	66,2	12,7	8,2	5,6	5,9	1,3
Transporte y almacenamiento	9,2	100,0	64,7	18,6	7,4	4,6	4,7	0,1
Hostelería	3,0	100,0	77,3	21,5	0,8	0,1	0,0	0,4
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	51,1	100,0	33,2	20,0	14,1	10,8	12,9	9,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	42,0	100,0	49,7	22,5	12,4	5,3	9,3	0,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	22,9	100,0	58,9	11,0	8,4	10,5	6,1	5,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	13,5	100,0	52,4	19,2	14,1	11,2	0,0	3,1
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>								
Andalucía	9,1	100,0	66,5	14,4	8,7	3,4	3,6	3,3
Aragón	15,0	100,0	80,3	7,8	4,3	5,2	2,3	0,1
Asturias (Principado de)	11,1	100,0	56,7	21,0	9,2	2,4	6,2	4,5
Baleares (Illes)	9,7	100,0	68,1	14,5	1,5	5,0	5,4	5,5
Canarias	5,5	100,0	74,2	15,5	7,2	1,0	0,8	1,2
Cantabria	7,0	100,0	63,2	18,0	1,6	0,0	0,0	17,1
Castilla-La Mancha	7,1	100,0	69,0	16,1	14,8	0,0	0,1	0,0
Castilla y León	7,1	100,0	79,0	8,9	10,0	0,1	1,2	0,8
Cataluña	19,2	100,0	53,9	18,8	12,6	8,4	3,3	2,9
Comunitat Valenciana	12,6	100,0	73,7	12,2	4,8	0,4	3,1	5,9
Extremadura	5,5	100,0	66,8	2,0	8,4	0,0	11,3	11,5
Galicia	9,3	100,0	54,7	20,3	11,1	3,1	3,3	7,4
Madrid (Comunidad de)	29,9	100,0	41,9	20,3	12,2	9,8	13,3	2,6
Murcia (Región de)	8,7	100,0	73,4	11,6	5,9	5,6	3,4	0,1
Navarra (Comunidad Foral de)	16,4	100,0	76,5	10,7	4,3	2,6	2,5	3,4
País Vasco	16,4	100,0	70,1	15,5	5,2	4,8	4,3	0,1
Rioja, La	15,6	100,0	61,6	7,3	9,7	6,8	4,3	10,3

**EAL-13a. EMPRESAS, SEGÚN FORMA DE REGULACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO DE GRUPO DE EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL	NINGUNA DE LAS ANTERIORES
<b>TOTAL</b>	100,0	23,7	1,0	68,8	6,4
<b>TAMANO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	100,0	24,7	0,9	66,4	7,9
De 10 a 49 trabajadores	100,0	22,3	1,1	71,4	5,2
De 50 a 249 trabajadores	100,0	23,7	1,0	71,9	3,4
De 250 a 499 trabajadores	100,0	26,8	1,8	69,6	1,8
Más de 499 trabajadores	100,0	32,0	3,4	63,2	1,5
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>					
Industria	100,0	24,0	0,9	70,9	4,2
Construcción	100,0	23,6	0,6	69,8	6,0
Comercio y reparación de vehículos	100,0	24,0	1,3	69,5	5,2
Transporte y almacenamiento	100,0	22,2	0,6	69,3	7,9
Hostelería	100,0	25,0	0,8	66,2	8,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	26,1	2,2	65,1	6,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	20,2	1,2	73,7	4,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	23,9	0,0	66,9	9,1
servicios	100,0	22,5	1,6	65,3	10,6
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>					
Andalucía	100,0	27,1	0,4	66,0	6,5
Aragón	100,0	16,8	1,5	75,3	6,4
Asturias (Principado de)	100,0	16,8	0,1	78,6	4,5
Baleares (Illes)	100,0	18,7	0,4	72,4	8,5
Canarias	100,0	26,2	1,2	63,3	9,3
Cantabria	100,0	17,3	2,0	74,9	5,8
Castilla-La Mancha	100,0	24,5	0,0	67,1	8,3
Castilla y León	100,0	18,4	1,3	74,0	6,3
Cataluña	100,0	25,5	0,7	68,1	5,7
Comunitat Valenciana	100,0	23,2	1,5	67,9	7,4
Extremadura	100,0	21,3	0,3	68,9	9,6
Galicia	100,0	17,7	0,6	77,1	4,5
Madrid (Comunidad de)	100,0	26,8	2,0	66,3	5,0
Murcia (Región de)	100,0	26,9	1,2	67,3	4,6
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	15,8	1,4	75,0	7,8
País Vasco	100,0	19,0	1,2	71,3	8,5
Rioja, La	100,0	20,3	0,3	74,5	5,0

**EAL-13b. EMPRESAS CON CONVENIO COLECTIVO, SEGÚN GRADO EN QUE ÉSTE SE ADAPTA A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas con convenio en cada categoría.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
<b>TOTAL</b>	100,0	1,9	16,5	57,2	24,4
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	100,0	2,2	15,1	58,5	24,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	1,7	17,8	56,0	24,5
De 50 a 249 trabajadores	100,0	1,2	17,7	56,1	25,0
De 250 a 499 trabajadores	100,0	1,6	18,6	56,1	23,8
Más de 499 trabajadores	100,0	0,8	14,6	52,3	32,3
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	100,0	2,2	15,1	59,5	23,2
Construcción	100,0	2,8	16,7	56,5	24,0
Comercio y reparación de vehículos	100,0	1,8	15,7	60,0	22,5
Transporte y almacenamiento	100,0	1,3	21,8	54,2	22,7
Hostelería	100,0	2,1	17,8	54,6	25,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	0,9	15,9	54,4	28,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	2,3	14,5	56,8	26,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	0,7	19,1	54,9	25,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	1,5	14,4	57,5	26,6
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	100,0	1,2	17,2	53,5	28,1
Aragón	100,0	2,3	15,3	58,4	24,0
Asturias (Principado de)	100,0	1,3	16,1	64,3	18,3
Baleares (Illes)	100,0	1,8	13,8	57,7	26,7
Canarias	100,0	1,9	16,1	55,6	26,4
Cantabria	100,0	1,8	15,0	56,3	26,9
Castilla-La Mancha	100,0	1,4	16,8	56,7	25,1
Castilla y León	100,0	3,4	15,9	58,4	22,3
Cataluña	100,0	1,8	16,2	60,1	22,0
Comunitat Valenciana	100,0	2,5	15,8	57,5	24,2
Extremadura	100,0	1,7	13,0	57,0	28,3
Galicia	100,0	4,7	15,9	60,5	18,9
Madrid (Comunidad de)	100,0	1,5	18,7	55,1	24,8
Murcia (Región de)	100,0	0,9	13,4	63,0	22,7
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	1,3	18,8	57,1	22,8
País Vasco	100,0	2,3	16,1	54,1	27,5
Rioja, La	100,0	2,0	16,9	58,1	23,0

**EAL-14 . EMPRESAS ASOCIADAS A ALGUNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL, SEGÚN EL GRADO EN EL QUE DICHA ORGANIZACIÓN REPRESENTA SUS INTERESES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que están asociadas a una organización empresarial en cada categoría.

	EMPRESAS ASOCIADAS A UNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	DISTRIBUCIÓN EMPRESAS SEGÚN GRADO EN QUE LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL REPRESENTA SUS INTERESES				
		TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
<b>TOTAL</b>	20,6	100,0	2,2	22,4	62,1	13,3
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	14,4	100,0	4,7	24,9	59,6	10,7
De 10 a 49 trabajadores	24,1	100,0	0,8	22,1	62,8	14,4
De 50 a 249 trabajadores	40,4	100,0	0,9	19,0	65,8	14,3
De 250 a 499 trabajadores	50,3	100,0	0,9	14,9	65,3	18,9
Más de 499 trabajadores	57,4	100,0	0,6	11,5	66,2	21,8
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	31,3	100,0	0,8	25,9	62,1	11,2
Construcción	19,1	100,0	4,8	24,9	57,9	12,4
Comercio y reparación de vehículos	20,5	100,0	1,8	21,8	64,2	12,1
Transporte y almacenamiento	29,8	100,0	3,2	20,0	64,1	12,7
Hostelería	17,3	100,0	3,9	22,1	62,7	11,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	18,1	100,0	0,2	20,0	59,1	20,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	14,3	100,0	1,3	18,9	61,8	18,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	17,1	100,0	0,7	12,9	70,3	16,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	11,4	100,0	1,9	22,5	49,2	26,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	14,9	100,0	2,7	22,4	58,9	16,0
Aragón	31,2	100,0	1,5	33,4	50,6	14,5
Asturias (Principado de)	26,5	100,0	2,2	25,3	60,0	12,5
Balears (Illes)	20,2	100,0	4,8	17,5	64,3	13,5
Canarias	13,8	100,0	0,0	19,1	59,4	21,5
Cantabria	25,4	100,0	1,8	23,8	53,7	20,7
Castilla-La Mancha	25,5	100,0	1,9	32,9	52,9	12,3
Castilla y León	24,5	100,0	0,4	28,2	64,9	6,5
Cataluña	21,8	100,0	0,9	21,4	66,6	11,2
Comunitat Valenciana	23,3	100,0	7,0	15,7	62,2	15,0
Extremadura	18,8	100,0	5,3	29,5	47,2	18,0
Galicia	22,7	100,0	1,2	26,0	62,4	10,4
Madrid (Comunidad de)	16,3	100,0	0,9	19,5	64,3	15,3
Murcia (Región de)	15,9	100,0	0,2	17,6	69,0	13,1
Navarra (Comunidad Foral de)	27,6	100,0	0,0	24,8	59,3	16,0
País Vasco	29,1	100,0	2,3	24,5	65,6	7,6
Rioja, La	32,7	100,0	1,2	18,8	63,2	16,8

**EAL-15. EMPRESAS, SEGÚN EL GRADO DE RELEVANCIA DE LOS POSIBLES FACTORES A LA HORA DE ESTABLECER EL SALARIO DE UN TRABAJADOR QUE COMIENZE A TRABAJAR EN LA EMPRESA Y DE LOS POSIBLES OBSTÁCULOS O IMPEDIMENTOS EN EL CASO DE PLANTEARSE UNA REDUCCIÓN O CONGELACIÓN SALARIAL**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
<b>POSIBLES FACTORES A LA HORA DE ESTABLECER EL SALARIO DE UN TRABAJADOR QUE COMIENZE A TRABAJAR EN LA EMPRESA</b>					
Lo establecido en el convenio colectivo	100,0	3,4	7,8	31,4	57,5
El salario de trabajadores similares en la empresa	100,0	9,0	8,9	48,2	34,0
El salario de trabajadores similares en otras empresas	100,0	23,6	27,2	37,1	12,1
La disponibilidad de trabajadores similares en el mercado de trabajo	100,0	18,8	24,8	41,5	14,9
<b>POSIBLES OBSTACULOS O IMPEDIMENTOS EN EL CASO DE PLANTEARSE UNA REDUCCIÓN O CONGELACIÓN EN EL SALARIO DE LOS TRABAJADORES</b>					
Lo establecido en el convenio colectivo	100,0	5,7	11,4	35,1	47,8
El efecto negativo que tendría sobre el esfuerzo o la motivación de los trabajadores	100,0	4,8	9,2	48,2	37,8
El efecto negativo que tendría sobre la reputación de la empresa	100,0	8,0	24,3	45,1	22,7
Las dificultades que crearía para atraer a nuevos trabajadores	100,0	7,0	19,2	48,1	25,7
La posible marcha de los mejores trabajadores de la empresa	100,0	5,7	11,0	42,9	40,4

## ENCUESTA ANUAL LABORAL

## EAL

[Volver al índice](#)**EAL-16. EMPRESAS, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	8,6	19,7	41,1	30,7
De trabajo en equipo	100,0	1,8	5,7	48,4	44,1
De atención al público/ trato a clientes	100,0	3,7	14,0	40,1	42,3
Administrativas de oficina	100,0	7,3	25,2	42,3	25,2
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	3,8	12,5	48,2	35,5
En lenguas extranjeras	100,0	16,9	41,1	29,4	12,6
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	16,2	36,9	35,1	11,8
Generales de tecnologías de la información	100,0	9,2	27,9	45,7	17,2
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	21,2	40,4	27,5	10,9
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	14,6	24,4	39,3	21,7

**EAL-16a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de empresas de 5 a 49 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	9,1	20,4	40,8	29,7
De trabajo en equipo	100,0	1,9	5,9	48,8	43,3
De atención al público/ trato a clientes	100,0	3,8	13,9	39,9	42,5
Administrativas de oficina	100,0	7,7	25,6	41,8	25,1
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	4,0	12,7	48,2	35,2
En lenguas extranjeras	100,0	17,3	41,7	28,9	12,1
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	17,0	37,2	34,1	11,7
Generales de tecnologías de la información	100,0	9,7	28,8	45,1	16,5
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	22,1	41,0	28,7	10,2
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	15,1	24,8	39,2	20,9

**EAL-16b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de empresas de 50 a 499 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	2,0	10,9	44,1	43,0
De trabajo en equipo	100,0	0,8	3,6	43,2	52,5
De atención al público/ trato a clientes	100,0	2,9	15,4	42,1	39,6
Administrativas de oficina	100,0	2,2	19,7	50,8	27,3
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	1,6	9,7	48,9	39,9
En lenguas extranjeras	100,0	12,4	33,2	35,4	18,9
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	7,3	32,9	47,0	12,7
Generales de tecnologías de la información	100,0	4,0	17,0	53,0	26,1
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	10,4	33,2	37,6	18,8
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	9,2	19,5	40,9	30,4

**EAL-16c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de empresas de más de 499 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	1,7	6,8	47,6	43,9
De trabajo en equipo	100,0	0,6	3,2	41,4	54,8
De atención al público/ trato a clientes	100,0	2,3	15,2	40,3	42,1
Administrativas de oficina	100,0	1,4	22,6	51,8	24,3
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	1,2	10,0	49,1	39,7
En lenguas extranjeras	100,0	6,3	29,7	37,9	24,1
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	3,3	28,9	51,0	16,8
Generales de tecnologías de la información	100,0	1,2	13,7	52,8	32,4
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	3,9	26,6	41,6	27,9
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	6,0	18,0	41,9	34,2

**EAL-16d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de empresas en la industria.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	6,7	19,9	41,4	32,1
De trabajo en equipo	100,0	1,4	5,9	50,5	42,1
De atención al público/ trato a clientes	100,0	6,3	21,4	43,0	29,4
Administrativas de oficina	100,0	5,2	24,3	44,9	25,7
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	3,1	12,7	49,8	34,4
En lenguas extranjeras	100,0	19,5	42,0	29,3	9,2
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	13,8	40,4	36,2	9,6
Generales de tecnologías de la información	100,0	7,9	24,5	51,1	16,4
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	16,7	43,2	29,1	11,0
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	4,8	15,4	50,4	29,3

**EAL-16e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de empresas en la construcción.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	8,6	17,2	42,9	31,2
De trabajo en equipo	100,0	2,2	6,2	49,6	42,0
De atención al público/ trato a clientes	100,0	6,0	25,6	41,3	25,2
Administrativas de oficina	100,0	6,3	18,5	47,1	28,2
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	4,8	9,6	48,5	37,1
En lenguas extranjeras	100,0	31,2	47,0	16,9	4,9
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	21,1	36,4	33,6	8,8
Generales de tecnologías de la información	100,0	12,9	28,4	45,1	13,6
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	23,1	40,4	28,5	8,0
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	6,4	15,1	45,7	32,8

**EAL-16f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2023. Porcentaje respecto al total de empresas en el sector servicios.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	9,0	20,1	40,7	30,3
De trabajo en equipo	100,0	1,8	5,6	47,7	44,8
De atención al público/ trato a clientes	100,0	2,4	10,3	39,2	48,1
Administrativas de oficina	100,0	8,0	26,6	40,9	24,6
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	3,7	12,9	47,8	35,5
En lenguas extranjeras	100,0	13,8	39,8	31,6	14,7
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	15,9	36,2	35,1	12,8
Generales de tecnologías de la información	100,0	8,8	28,5	44,6	18,1
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	21,8	39,8	27,0	11,4
Competencias técnicas, prácticas y otras específicas del puesto de trabajo	100,0	18,2	28,0	35,8	18,1

### EAL-17. EMPRESAS, SEGÚN SI IMPARTIERON FORMACIÓN, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE PROPORCIONAN FORMACIÓN			EMPRESAS QUE NO PROPORCIONAN FORMACIÓN	
		Total	Impartición de cursos y otros tipos de formación (1)	Sólo impartición de cursos (1)		Sólo otros tipos de formación (1)
<b>TOTAL</b>	100,0	72,9	58,6	24,4	17,1	27,1
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	64,7	50,6	26,4	22,9	35,3
De 10 a 49 trabajadores	100,0	79,0	61,5	24,4	14,2	21,0
De 50 a 249 trabajadores	100,0	94,1	80,3	15,7	4,0	5,9
De 250 a 499 trabajadores	100,0	98,3	85,8	11,5	2,7	1,7
Más de 499 trabajadores	100,0	99,3	90,5	8,9	0,6	0,7
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	100,0	78,4	60,5	24,3	15,3	21,6
Construcción	100,0	79,4	61,3	26,2	12,4	20,6
Comercio y reparación de vehículos	100,0	70,7	60,2	22,9	16,9	29,3
Transporte y almacenamiento	100,0	79,6	49,8	36,1	14,1	20,4
Hostelería	100,0	58,4	46,9	27,3	25,8	41,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	81,3	64,8	17,1	18,1	18,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	82,8	67,3	18,1	14,5	17,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	72,7	60,6	26,7	12,7	27,3
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	71,8	57,3	20,7	22,0	28,2
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	100,0	73,3	54,2	30,5	15,3	26,7
Aragón	100,0	78,9	62,0	21,2	16,8	21,1
Asturias (Principado de)	100,0	74,9	54,9	30,9	14,2	25,1
Baleares (Illes)	100,0	67,0	61,9	15,7	22,4	33,0
Canarias	100,0	62,5	56,9	29,2	13,9	37,5
Cantabria	100,0	77,1	55,1	30,6	14,3	22,9
Castilla-La Mancha	100,0	69,8	56,4	29,8	13,8	30,2
Castilla y León	100,0	74,9	54,0	29,6	16,4	25,1
Cataluña	100,0	74,5	61,0	19,6	19,4	25,5
Comunitat Valenciana	100,0	72,8	59,3	21,0	19,7	27,2
Extremadura	100,0	68,8	53,9	31,0	15,1	31,2
Galicia	100,0	76,0	55,1	28,2	16,7	24,0
Madrid (Comunidad de)	100,0	72,9	64,4	18,6	17,0	27,1
Murcia (Región de)	100,0	73,8	53,2	26,1	20,7	26,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	72,3	60,4	24,2	15,4	27,7
País Vasco	100,0	73,8	57,4	31,5	11,1	26,2
Rioja, La	100,0	74,4	58,0	23,5	18,5	25,6

(1) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas que proporcionan formación en cada categoría.

**EAL-18. EMPRESAS, SEGÚN DETECTARAN O NO NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL E IMPARTIERAN O NO FORMACIÓN, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	DETECTARON NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL			NO DETECTARON NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL		
	Total	Proporcionaron formación (1)	No proporcionaron formación (1)	Total	Proporcionaron formación (2)	No proporcionaron formación (2)
<b>TOTAL</b>	28,6	88,2	11,8	71,4	66,8	33,2
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	23,4	81,2	18,8	76,6	59,6	40,4
De 10 a 49 trabajadores	30,5	91,3	8,7	69,5	73,7	26,3
De 50 a 249 trabajadores	51,0	98,9	1,1	49,0	89,0	11,0
De 250 a 499 trabajadores	64,3	99,9	0,1	35,7	95,5	4,5
Más de 499 trabajadores	64,1	99,8	0,1	35,9	98,3	1,8
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	30,0	94,7	5,3	70,0	71,4	28,6
Construcción	30,2	91,4	8,6	69,8	74,2	25,8
Comercio y reparación de vehículos	25,8	87,3	12,7	74,2	64,9	35,1
Transporte y almacenamiento	26,0	92,5	7,6	74,0	75,1	24,9
Hostelería	21,7	71,1	28,9	78,3	54,9	45,1
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	36,8	94,1	5,9	63,2	73,8	26,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	39,2	90,5	9,5	60,8	77,8	22,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	37,7	87,4	12,6	62,3	63,8	36,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	26,5	92,8	7,2	73,5	64,3	35,8
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	25,6	87,5	12,5	74,4	68,5	31,5
Aragón	33,2	91,9	8,1	66,8	72,4	27,6
Asturias (Principado de)	24,3	93,2	6,8	75,7	69,0	31,0
Baleares (Illes)	27,6	83,4	16,6	72,4	60,8	39,2
Canarias	28,3	88,1	11,9	71,7	52,5	47,5
Cantabria	28,6	93,0	7,0	71,4	70,7	29,3
Castilla-La Mancha	24,0	90,3	9,7	76,0	63,4	36,6
Castilla y León	27,9	90,8	9,2	72,1	68,7	31,3
Cataluña	32,4	85,2	14,8	67,6	69,3	30,7
Comunitat Valenciana	25,0	89,9	10,1	75,0	67,0	33,0
Extremadura	22,2	88,9	11,1	77,8	63,1	36,9
Galicia	29,9	97,8	2,2	70,1	66,7	33,3
Madrid (Comunidad de)	31,3	85,5	14,5	68,7	67,2	32,8
Murcia (Región de)	25,9	90,3	9,7	74,1	68,0	32,0
Navarra (Comunidad Foral de)	30,3	91,6	8,4	69,7	64,0	36,0
País Vasco	31,4	89,8	10,2	68,6	66,5	33,5
Rioja, La	19,8	93,6	6,4	80,2	69,7	30,3

(1) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas en cada categoría que detectaron necesidades formativas de su personal.

(2) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas en cada categoría que no detectaron necesidades formativas de su personal.

**EAL-18a. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN MEDIO UTILIZADO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	Cursos de formación diseñados y gestionados por su empresa	Cursos de formación diseñados y gestionados por otra organización	Formación planificada en el puesto de trabajo, utilizando los medios habituales de trabajo	Aprendizaje planificado a partir de rotación de puestos de trabajo, intercambios, etc.	Participación en conferencias, seminarios, grupos de trabajo, talleres o ferias de muestras
<b>TOTAL</b>	72,9	24,4	52,6	42,7	19,6	24,8
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	64,7	17,8	43,0	35,3	17,0	20,2
De 10 a 49 trabajadores	79,0	26,3	59,2	47,2	19,8	25,8
De 50 a 249 trabajadores	94,1	54,7	80,2	65,0	34,4	48,0
De 250 a 499 trabajadores	98,3	75,8	83,2	75,6	41,3	59,9
Más de 499 trabajadores	99,2	85,2	84,4	81,7	50,5	65,5
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	78,4	27,7	56,7	48,3	26,0	24,0
Construcción	79,3	20,3	62,3	50,2	18,2	17,4
Comercio y reparación de vehículos	70,7	24,3	51,4	41,4	20,4	28,3
Transporte y almacenamiento	79,5	23,8	62,4	42,2	16,0	13,8
Hostelería	58,4	13,7	37,2	34,0	14,5	10,2
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	81,3	39,0	56,2	45,9	24,0	44,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	82,8	37,2	60,7	46,4	20,4	50,7
Actividades administrativas y servicios auxiliares	72,7	26,8	55,7	41,4	18,3	25,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	71,8	26,9	46,8	37,2	18,9	33,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	73,3	19,6	54,1	40,5	18,3	20,6
Aragón	78,9	25,2	57,7	46,4	23,0	26,8
Asturias (Principado de)	74,9	23,0	53,6	38,7	14,0	22,9
Baleares (Illes)	67,0	24,3	43,7	42,6	21,2	23,3
Canarias	62,5	22,4	48,2	35,6	16,4	18,1
Cantabria	76,7	24,4	57,9	45,0	15,2	20,6
Castilla-La Mancha	69,8	22,6	51,4	41,8	15,8	19,6
Castilla y León	74,9	23,8	53,7	42,7	20,3	20,7
Cataluña	74,5	26,6	53,4	44,5	20,1	30,4
Comunitat Valenciana	72,8	21,8	49,3	44,1	21,1	23,4
Extremadura	68,8	20,5	51,4	36,2	16,2	21,2
Galicia	76,0	23,0	56,5	40,2	21,1	28,1
Madrid (Comunidad de)	72,8	30,5	51,8	45,9	21,1	28,3
Murcia (Región de)	73,8	22,5	50,6	44,3	20,6	22,2
Navarra (Comunidad Foral de)	72,3	25,3	53,6	40,1	25,1	29,5
País Vasco	73,8	27,4	57,9	40,1	17,4	24,5
Rioja, La	74,4	24,4	50,2	45,1	19,2	23,0

(1) Una empresa puede haber utilizado uno o más medios formativos.

**EAL-18b. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES EN SUSPENSIÓN DE CONTRATO Y/O REDUCCION DE JORNADA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	Empresas que realizaron suspensión de contrato/reducción de jornada	PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE SE FORMARON DURANTE EL PERIODO DE INACTIVIDAD						
		Total	El 0%	Más del 0% hasta el 25%	Más del 25% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 75%	Más del 75% hasta el 100%	El 100%
<b>TOTAL</b>	3,7	100,0	88,7	7,1	1,4	0,7	0,5	1,6
<b>TAMANO DE LA EMPRESA</b>								
De 5 a 9 trabajadores	3,6	100,0	91,1	5,0	1,3	0,4	0,4	1,7
De 10 a 49 trabajadores	3,6	100,0	88,5	7,6	1,4	0,8	0,4	1,2
De 50 a 249 trabajadores	4,8	100,0	76,8	15,5	2,0	1,6	1,5	2,6
De 250 a 499 trabajadores	9,2	100,0	62,4	25,3	3,3	3,7	2,6	2,7
Más de 499 trabajadores	11,3	100,0	58,8	28,9	5,7	3,3	1,9	1,4
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>								
Industria	4,3	100,0	89,5	7,7	0,7	0,4	0,3	1,4
Construcción	3,6	100,0	91,2	5,3	1,4	0,5	0,5	1,2
Comercio y reparación de vehículos	1,9	100,0	90,9	5,2	1,1	0,6	0,3	1,9
Transporte y almacenamiento	2,0	100,0	87,7	8,5	0,9	0,9	0,9	1,2
Hostelería	5,9	100,0	88,0	8,3	1,0	0,9	0,6	1,2
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	2,7	100,0	86,1	7,7	2,1	0,3	0,5	3,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,0	100,0	87,9	5,8	2,8	1,2	0,0	2,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	5,5	100,0	84,1	8,7	4,2	0,7	1,4	1,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	6,6	100,0	84,5	10,8	1,9	1,1	0,7	1,0
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>								
Andalucía	4,0	100,0	87,7	7,0	2,2	0,7	0,2	2,2
Aragón	2,5	100,0	87,5	8,4	1,1	0,1	0,2	2,7
Asturias (Principado de)	2,6	100,0	93,5	4,2	0,4	0,2	0,7	1,0
Baleares (Illes)	1,3	100,0	90,4	6,4	1,6	0,9	0,3	0,4
Canarias	1,9	100,0	92,0	4,9	1,4	0,6	0,4	0,8
Cantabria	3,5	100,0	88,6	7,8	0,5	0,8	1,1	1,2
Castilla-La Mancha	2,7	100,0	90,9	5,6	0,8	0,8	0,5	1,5
Castilla y León	2,9	100,0	91,2	6,6	0,5	0,0	0,6	1,2
Cataluña	3,1	100,0	88,7	7,5	1,0	1,1	0,4	1,3
Comunitat Valenciana	5,5	100,0	90,3	6,9	1,0	0,2	0,7	0,9
Extremadura	5,3	100,0	87,1	7,2	3,1	0,6	0,8	1,2
Galicia	5,5	100,0	88,2	8,6	0,1	0,4	1,6	1,1
Madrid (Comunidad de)	4,5	100,0	87,2	6,7	2,5	0,8	0,2	2,7
Murcia (Región de)	1,6	100,0	89,4	8,6	0,4	0,6	0,5	0,4
Navarra (Comunidad Foral de)	6,1	100,0	87,0	9,0	1,0	1,1	1,0	0,9
País Vasco	3,6	100,0	85,2	8,4	2,6	1,1	0,7	2,0
Rioja, La	4,0	100,0	92,4	4,2	1,6	0,1	0,7	1,1

**EAL-18c. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES SOBRE  
SEGURIDAD, SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD  
ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	<b>PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL</b>
<b>TOTAL</b>	73,8
<b>TAMANO DE LA EMPRESA</b>	
De 5 a 9 trabajadores	67,0
De 10 a 49 trabajadores	78,5
De 50 a 249 trabajadores	93,0
De 250 a 499 trabajadores	95,6
Más de 499 trabajadores	97,1
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>	
Industria	79,2
Construcción	81,8
Comercio y reparación de vehículos	69,7
Transporte y almacenamiento	78,1
Hostelería	69,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	73,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	70,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	77,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	68,7
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>	
Andalucía	75,5
Aragón	69,4
Asturias (Principado de)	64,8
Balears (Illes)	78,1
Canarias	72,6
Cantabria	70,3
Castilla-La Mancha	69,5
Castilla y León	70,6
Cataluña	76,5
Comunitat Valenciana	77,7
Extremadura	72,8
Galicia	71,6
Madrid (Comunidad de)	72,7
Murcia (Región de)	76,8
Navarra (Comunidad Foral de)	73,6
País Vasco	64,6
Rioja, La	70,6

**EAL-19. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN  
SECTOR DE ACTIVIDAD, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
<b>TOTAL</b>	72,9	78,4	79,4	70,6
De 5 a 9 trabajadores	64,7	67,5	75,7	62,3
De 10 a 49 trabajadores	79,0	81,8	82,4	77,7
De 50 a 249 trabajadores	94,1	97,2	93,7	92,8
De 250 a 499 trabajadores	98,3	99,2	100,0	97,9
Más de 499 trabajadores	99,3	100,0	97,5	99,2

**EAL-20. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9 TRABAJADORES	DE 10 A 49 TRABAJADORES	DE 50 A 249 TRABAJADORES	DE 250 A 499 TRABAJADORES	MÁS DE 499 TRABAJADORES
De dirección	11,7	10,0	12,1	16,9	19,8	25,9
De trabajo en equipo	25,1	28,8	21,3	25,1	28,5	31,2
De atención al público/ trato a clientes	21,5	22,8	20,6	19,2	20,0	26,3
Administrativas de oficina	15,4	15,5	15,5	14,7	14,3	11,8
Técnicas específicas del puesto de trabajo	41,0	36,3	44,2	48,3	45,8	50,4
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	12,2	13,5	10,5	14,1	13,7	16,2
En lenguas extranjeras	8,2	5,2	8,2	20,6	29,2	29,2
Generales de tecnologías de la información	12,1	12,0	11,2	15,9	19,9	23,2
Profesionales de tecnologías de la información	6,1	6,8	5,1	7,1	8,7	9,9
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	1,9	2,1	1,7	1,8	4,0	4,0
Otras	18,9	19,5	18,9	17,2	15,1	11,6

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

**EAL-21. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
De dirección	11,7	10,9	13,2	11,6
De trabajo en equipo	25,1	19,0	21,2	27,3
De atención al público/ trato a clientes	21,5	9,7	5,0	27,7
Administrativas de oficina	15,4	14,7	11,1	16,4
Técnicas específicas del puesto de trabajo	41,0	56,9	60,4	33,4
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	12,1	10,4	5,2	13,9
En lenguas extranjeras	8,2	9,1	2,5	9,1
Generales de tecnologías de la información	12,2	11,4	10,7	12,8
Profesionales de tecnologías de la información	6,1	4,1	2,1	7,4
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	1,9	1,2	1,1	2,3
Otras	18,9	20,0	21,5	18,1

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

**EAL-22. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
De dirección	11,7	12,4	10,5	6,1	9,9	11,7	7,2	12,7	10,2
De trabajo en equipo	25,1	28,2	21,4	16,1	24,6	32,8	20,7	19,3	21,2
De atención al público/ trato a clientes	21,5	21,5	19,0	19,1	27,7	24,2	27,2	18,5	22,2
Administrativas de oficina	15,4	15,4	16,4	11,7	16,5	10,2	14,1	14,1	15,6
Técnicas específicas del puesto de trabajo	41,0	36,5	51,5	41,4	37,3	37,2	38,6	51,3	45,2
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	12,2	11,1	12,0	10,9	13,9	8,0	14,7	11,9	8,7
En lenguas extranjeras	8,2	4,7	5,0	9,2	11,3	4,4	4,3	3,0	2,4
Generales de tecnologías de la información	12,1	9,2	12,3	12,3	6,0	8,6	9,2	10,3	12,7
Profesionales de tecnologías de la información	6,1	4,8	5,4	7,1	6,3	1,8	2,7	3,2	2,7
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	1,9	1,1	0,5	0,1	1,5	2,8	1,9	0,9	0,4
Otras	18,9	20,8	17,4	24,5	19,1	20,0	19,6	20,1	17,9

  

	CATALUÑA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMA DURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAÍS VASCO	RIOJA, LA
De dirección	11,4	10,0	11,7	12,4	13,6	12,3	11,6	13,7	12,1
De trabajo en equipo	26,9	27,1	25,2	18,1	25,7	20,8	18,0	23,2	21,6
De atención al público/ trato a clientes	20,4	19,7	19,4	17,0	27,0	22,6	14,5	17,8	19,5
Administrativas de oficina	17,5	17,0	17,3	15,2	14,6	16,1	14,2	11,1	14,6
Técnicas específicas del puesto de trabajo	39,4	42,4	45,2	48,8	36,6	41,3	44,7	49,3	46,2
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	14,4	14,5	16,5	9,3	11,2	15,1	12,6	11,5	11,2
En lenguas extranjeras	11,2	9,5	4,2	4,3	13,9	5,0	8,3	8,5	5,8
Generales de tecnologías de la información	13,0	12,0	7,5	8,5	18,9	9,3	13,2	13,0	9,3
Profesionales de tecnologías de la información	6,8	5,9	4,1	4,2	11,9	4,0	6,9	4,5	4,8
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	2,5	3,6	3,6	0,4	2,7	2,1	0,6	0,5	0,7
Otras	20,4	16,6	17,4	23,3	15,5	17,2	22,1	16,1	16,5

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

## ENCUESTA ANUAL LABORAL

## EAL

[Volver al índice](#)**EAL-23. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	22,2	42,2	29,7	5,9
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	10,6	22,5	52,7	14,2
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	12,2	28,6	47,2	12,0
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,6	14,6	53,8	25,1
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,3	23,2	51,8	17,8
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	8,3	24,6	45,7	21,3

**EAL-23a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	23,4	42,2	28,8	5,6
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	11,3	22,9	52,2	13,6
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	12,9	28,9	46,7	11,6
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	7,0	15,0	53,7	24,3
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,6	23,3	51,5	17,6
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	8,7	24,3	45,7	21,3

**EAL-23b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de 50 a 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	11,8	42,5	37,6	8,1
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	4,9	18,6	56,8	19,7
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	6,0	26,5	51,9	15,6
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	3,0	11,0	54,7	31,3
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	4,6	22,4	53,9	19,1
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	5,4	27,1	46,1	21,4

**EAL-23c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	6,4	37,5	45,7	10,4
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	1,9	15,0	57,7	25,4
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	3,6	25,2	53,5	17,7
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	1,3	9,0	52,9	36,8
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	3,1	25,4	52,9	18,6
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	3,7	27,5	46,3	22,5

**EAL-23d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	23,9	44,0	27,4	4,7
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	8,2	22,1	55,1	14,5
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	10,7	29,7	46,8	12,7
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,4	14,2	53,7	25,7
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	6,8	24,3	52,4	16,5
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	7,6	28,9	44,8	18,7

**EAL-23e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	22,1	43,3	29,5	5,2
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	10,1	20,4	57,5	12,0
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	12,3	27,6	48,8	11,2
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,5	13,2	56,3	24,1
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	5,1	16,9	57,9	20,2
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	5,6	18,0	52,3	24,1

**EAL-23f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	21,8	41,6	30,3	6,3
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	11,3	23,0	51,2	14,6
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	12,5	28,6	47,0	12,0
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,6	15,0	53,3	25,1
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,8	24,2	50,4	17,6
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	9,1	24,9	44,6	21,4

## ENCUESTA ANUAL LABORAL

EAL  
Volver al índice

## EAL-24. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	7,3	18,3	57,6	16,8
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	20,1	27,0	41,5	11,4
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	27,8	54,8	15,4	2,0
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,8	47,2	22,8	6,2
El alto coste de los cursos de formación	100,0	18,1	38,6	31,2	12,1
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	66,3	24,7	7,3	1,6
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	26,1	43,1	27,6	3,2
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,2	31,5	40,0	16,3
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	20,3	38,4	28,2	13,1
Otros razones	100,0	60,9	29,2	7,4	2,6

## EAL-24a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	7,2	17,5	57,7	17,6
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	20,5	26,0	41,7	11,7
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	28,1	54,5	15,4	2,0
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	24,0	46,5	23,2	6,4
El alto coste de los cursos de formación	100,0	18,2	38,0	31,2	12,5
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	66,5	24,3	7,5	1,8
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	26,0	42,5	28,2	3,3
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,5	31,1	39,8	16,6
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	19,8	37,5	28,9	13,9
Otros razones	100,0	60,8	29,1	7,5	2,6

## EAL-24b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de 50 a 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,1	24,8	57,5	9,6
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	16,1	35,1	40,1	8,6
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	24,5	57,8	15,7	2,0
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	22,4	53,4	19,8	4,4
El alto coste de los cursos de formación	100,0	17,8	43,3	31,1	8,0
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	65,1	28,0	6,3	0,6
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	27,5	48,1	22,1	2,2
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	10,2	34,3	42,5	13,0
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	24,6	46,8	22,3	6,3
Otros razones	100,0	61,3	30,2	6,5	2,0

## EAL-24c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	11,5	34,3	47,2	7,0
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	16,0	46,4	31,6	6,0
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	30,1	56,3	12,2	1,4
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	25,6	57,8	15,0	1,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	15,6	47,1	32,0	5,2
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	62,1	33,0	4,2	0,7
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	26,0	48,5	23,2	2,2
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	10,2	39,5	38,3	12,0
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	28,4	49,6	18,0	4,0
Otros razones	100,0	62,2	31,8	4,9	1,9

## EAL-24d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,0	20,9	59,8	13,4
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	21,3	33,6	35,9	9,2
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	26,8	57,1	14,6	1,6
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	20,4	48,6	25,3	5,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	17,1	38,7	32,3	11,9
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	66,9	25,3	6,9	1,0
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	24,6	43,2	29,2	2,9
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,6	30,5	40,8	16,1
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	21,7	41,8	26,0	10,6
Otros razones	100,0	62,1	29,3	6,7	2,0

## EAL-24e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	4,4	19,0	58,6	18,0
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	16,0	25,9	45,9	12,2
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	25,4	55,9	16,2	2,5
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	21,1	47,2	25,4	6,3
El alto coste de los cursos de formación	100,0	14,1	35,9	34,4	15,6
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	65,9	23,2	8,5	2,3
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	22,9	42,4	29,3	5,4
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	10,8	31,4	41,5	16,3
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	17,8	34,4	30,3	17,5
Otros razones	100,0	59,9	29,1	8,1	2,9

## EAL-24f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,2	17,6	56,8	17,4
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	20,6	25,6	42,0	11,8
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	28,5	54,1	15,4	2,0
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	25,2	46,8	21,7	6,3
El alto coste de los cursos de formación	100,0	19,2	39,1	30,3	11,4
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	66,3	24,9	7,2	1,7
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	27,2	43,2	26,9	2,8
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,4	31,7	39,6	16,3
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	20,4	38,4	28,3	12,9
Otros razones	100,0	60,8	29,2	7,4	2,6

## ENCUESTA ANUAL LABORAL

EAL  
Volver al índice**EAL-25. EMPRESAS QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	13,2	13,0	47,0	26,7
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	22,5	16,0	42,4	19,1
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	34,5	43,4	18,5	3,6
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	30,8	37,8	23,2	8,2
El alto coste de los cursos de formación	100,0	29,7	30,4	28,7	11,2
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	69,6	19,8	8,5	2,0
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	38,8	35,2	20,9	5,1
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	25,8	27,0	34,8	12,4
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	31,6	28,2	26,3	13,8
Otras razones	100,0	56,2	23,6	14,3	5,9

**EAL-25a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	13,3	13,0	47,0	26,7
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	22,5	15,8	42,5	19,1
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	34,6	43,3	18,4	3,6
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	30,8	37,7	23,3	8,2
El alto coste de los cursos de formación	100,0	29,7	30,3	28,8	11,2
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	69,6	19,8	8,5	2,0
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	38,8	35,1	21,0	5,1
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	25,9	26,9	34,9	12,3
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	31,6	28,1	26,4	13,9
Otras razones					

**EAL-25b. EMPRESAS DE 50 O MÁS TRABAJADORES QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 50 trabajadores que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	9,3	15,6	46,1	29,0
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	20,9	24,7	35,2	19,2
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	24,5	50,5	22,1	2,8
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	28,0	44,6	17,1	10,3
El alto coste de los cursos de formación	100,0	30,8	36,4	22,3	10,5
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	68,1	19,2	10,3	2,4
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	37,7	40,9	15,2	6,1
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	18,7	29,7	34,5	17,1
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	34,5	37,1	19,5	8,8
Otras razones	100,0	52,9	35,6	6,2	5,4

**EAL-25c. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	13,9	12,1	47,2	26,8
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	28,2	14,0	41,5	16,4
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	37,7	48,4	14,3	1,7
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	32,0	37,2	23,1	7,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	32,2	32,0	25,2	10,6
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	74,4	18,2	5,8	1,6
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	35,4	33,4	26,0	5,2
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	27,3	24,6	32,0	16,1
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	33,8	29,0	24,3	12,9
Otras razones	100,0	59,5	21,4	11,3	7,8

**EAL-25d. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,9	9,7	45,8	35,6
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	23,1	10,5	44,4	22,1
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	39,8	42,5	12,7	5,0
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	37,6	38,4	17,3	5,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	36,1	26,7	25,4	11,8
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	74,4	16,1	7,4	2,1
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	37,4	35,6	17,1	9,9
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	31,1	27,3	26,9	14,7
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	30,6	32,4	23,7	13,3
Otras razones	100,0	58,6	24,7	9,8	6,9

**EAL-25e. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	13,7	13,6	47,2	25,6
La empresa prefirió contratar a personal con la cualificación, habilidades y competencias necesarias	100,0	21,5	17,0	42,3	19,2
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	33,3	43,1	19,9	3,7
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	29,7	37,7	24,0	8,6
El alto coste de los cursos de formación	100,0	28,5	30,6	29,7	11,2
La empresa prefirió tener personal con contratos formativos o personal en formación por convenio de Formación profesional dual a proporcionar más formación a sus trabajadores	100,0	68,3	20,5	9,1	2,1
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	39,5	35,4	20,6	4,5
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	24,9	27,3	36,3	11,8
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	31,4	27,6	27,0	14,0
Otras razones	100,0	68,3	20,5	9,1	2,1

### EAL-26. EMPRESAS, SEGÚN EVOLUCIÓN PREVISTA DEL NÚMERO DE TRABAJADORES EN UN AÑO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	SE INCREMENTARÁ EL NÚMERO DE TRABAJADORES	PERMANECERÁ ESTABLE	DISMINUIRÁ EL NÚMERO DE TRABAJADORES
<b>TOTAL</b>	100,0	19,1	75,8	5,1
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>				
De 5 a 9 trabajadores	100,0	15,7	79,0	5,2
De 10 a 49 trabajadores	100,0	20,6	74,2	5,2
De 50 a 249 trabajadores	100,0	31,6	64,7	3,7
De 250 a 499 trabajadores	100,0	36,9	59,2	3,9
Más de 499 trabajadores	100,0	42,2	53,8	4,1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>				
Industria	100,0	16,7	77,0	6,3
Construcción	100,0	18,8	74,8	6,4
Comercio y reparación de vehículos	100,0	17,6	78,6	3,8
Transporte y almacenamiento	100,0	14,8	78,3	6,9
Hostelería	100,0	17,8	76,3	5,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	27,2	68,6	4,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	27,0	68,6	4,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	27,0	69,0	4,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	14,4	82,2	3,4
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>				
Andalucía	100,0	19,8	73,7	6,5
Aragón	100,0	16,9	76,5	6,5
Asturias (Principado de)	100,0	15,6	78,7	5,7
Baleares (Illes)	100,0	23,9	73,9	2,2
Canarias	100,0	15,4	78,8	5,7
Cantabria	100,0	18,9	76,7	4,3
Castilla-La Mancha	100,0	13,0	78,7	8,3
Castilla y León	100,0	16,1	77,8	6,1
Cataluña	100,0	21,5	74,6	3,9
Comunitat Valenciana	100,0	18,5	77,3	4,2
Extremadura	100,0	17,1	76,7	6,2
Galicia	100,0	16,0	78,3	5,8
Madrid (Comunidad de)	100,0	21,7	74,2	4,1
Murcia (Región de)	100,0	18,5	77,5	4,0
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	11,4	80,7	7,9
País Vasco	100,0	18,7	75,0	6,3
Rioja, La	100,0	9,8	83,5	6,7

## ENCUESTA ANUAL LABORAL

## EAL-27. EMPRESAS, SEGÚN OCUPACIÓN EN LAS QUE PREVÉN AUMENTAR O DISMINUIR LA PLANTILLA Y EMPRESAS QUE PREVÉN AUMENTAR O DISMINUIR EL CONTRATO CON EL QUE CUBRIRÍAN LOS PUESTOS DE TRABAJO

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	DIRECTORES Y GERENTES	TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELLECTUALES	TÉCNICOS: PROFESIONALES DE APOYO	EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA	TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENEDORES	TRABAJADORES CUALIFICADOS SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO
Empresas que prevén aumento de plantilla en un año (1)	9,2	24,5	46,7	36,3	30,3	3,0
Empresas que prevén disminución de plantilla en un año (2)	19,0	21,9	32,7	38,7	33,2	14,4
<b>Empresas que prevén aumento de plantilla en un año</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Empresas que cubrirían vacantes con trabajadores con contrato temporal	19,0	21,9	32,7	38,7	33,2	14,4
Empresas que cubrirían vacantes con trabajadores con contrato indefinido	81,0	78,1	67,3	61,3	66,8	85,6

(1) Porcentaje sobre el total de empresas que prevén un aumento de plantilla. En una empresa se puede prever un aumento en una o más ocupaciones.

(2) Porcentaje sobre el total de empresas que prevén una disminución de plantilla. En una empresa se puede prever una disminución en una o más ocupaciones.

**EAL-27a. EMPRESAS QUE NECESITARON CUBRIR ALGÚN PUESTO DE TRABAJO SEGÚN EL CANAL DE BÚSQUEDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE NECESITARON CUBRIR ALGÚN PUESTO DE TRABAJO	CANALES DE BÚSQUEDA							
		Portales WEB de empleo privados	Portales WEB de servicios públicos	Oficina física de los SEPE	Colegios profesionales y asociaciones empresariales	Empresas especializadas en selección y ETT	Redes Sociales	Contactos personales	Otros
<b>TOTAL</b>	64,4	7,1	2,0	1,5	2,0	6,0	7,8	68,5	5,1
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>									
De 5 a 9 trabajadores	54,8	7,6	1,7	1,8	2,5	3,3	5,1	73,4	4,6
De 10 a 49 trabajadores	71,8	6,4	2,3	1,4	1,8	7,0	9,0	67,4	4,7
De 50 a 249 trabajadores	87,8	7,5	2,1	0,9	1,0	12,8	12,4	54,8	8,5
De 250 a 499 trabajadores	90,8	7,3	1,5	1,4	0,7	11,4	21,9	48,2	7,7
Más de 499 trabajadores	90,9	8,0	2,2	1,3	1,4	12,4	23,5	40,2	11,0
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>									
Industria	60,2	4,7	2,8	1,7	0,5	11,5	7,5	66,7	4,5
Construcción	60,9	4,5	2,1	2,2	2,4	3,9	5,8	75,3	3,6
Comercio y reparación de vehículos	63,0	9,0	1,5	1,7	3,4	5,9	7,0	66,2	5,3
Transporte y almacenamiento	68,7	6,5	2,6	1,4	0,0	5,0	3,7	75,7	5,1
Hostelería	68,0	7,3	1,7	1,7	0,8	1,9	5,9	76,7	3,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	71,6	9,8	2,4	0,5	2,0	6,9	14,0	58,6	5,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	63,6	6,6	1,4	0,8	5,2	13,5	14,9	52,4	5,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	72,7	9,5	3,1	0,3	2,5	4,0	9,2	62,0	9,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	60,3	5,8	1,9	1,4	0,7	2,9	9,9	71,3	6,2
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>									
Andalucía	58,7	4,9	0,8	2,1	2,5	2,4	5,9	76,5	4,9
Aragón	69,2	2,7	1,6	3,1	1,8	8,0	8,7	70,3	3,8
Asturias (Principado de)	65,2	4,1	7,0	2,2	1,1	5,9	5,4	70,2	4,0
Baleares (Illes)	66,6	4,9	3,3	1,0	0,7	1,9	9,5	72,4	6,3
Canarias	66,2	4,6	1,9	1,9	2,4	4,7	8,8	71,5	4,3
Cantabria	60,3	4,2	4,3	4,7	0,6	9,0	4,1	67,0	6,0
Castilla-La Mancha	53,1	6,9	2,1	0,7	2,4	4,3	6,1	73,1	4,4
Castilla y León	65,4	2,6	2,3	0,7	1,8	4,6	9,5	70,3	8,1
Cataluña	64,1	11,0	1,4	1,5	1,5	11,7	10,7	57,2	5,0
Comunitat Valenciana	63,9	5,9	2,8	1,1	1,7	5,4	7,1	71,7	4,2
Extremadura	57,9	1,6	4,0	2,9	1,7	0,5	4,4	78,8	6,2
Galicia	68,3	8,2	1,0	0,9	0,5	4,9	5,2	72,9	6,3
Madrid (Comunidad de)	73,3	9,6	1,2	1,3	2,6	5,1	8,3	67,3	4,7
Murcia (Región de)	55,8	5,9	4,9	1,5	3,2	2,0	8,0	68,5	6,0
Navarra (Comunidad Foral de)	62,3	6,9	5,3	2,7	0,7	9,2	8,3	59,2	7,6
País Vasco	65,8	5,9	4,3	0,7	3,7	7,7	5,7	67,8	4,2
Rioja, La	58,6	5,1	1,6	3,9	3,3	11,8	4,5	64,4	5,3

**EAL-27b. EMPRESAS QUE TUVIERON DIFICULTADES PARA CUBRIR ALGÚN PUESTO DE TRABAJO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que necesitaron cubrir algún puesto de trabajo.

	<b>PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE TUVIERON DIFICULTADES PARA CUBRIR ALGÚN PUESTO DE TRABAJO</b>
<b>TOTAL</b>	50,3
<b>TAMANO DE LA EMPRESA</b>	
De 5 a 9 trabajadores	46,9
De 10 a 49 trabajadores	51,9
De 50 a 249 trabajadores	57,7
De 250 a 499 trabajadores	56,4
Más de 499 trabajadores	55,9
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>	
Industria	53,3
Construcción	60,2
Comercio y reparación de vehículos	44,7
Transporte y almacenamiento	59,3
Hostelería	58,4
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	32,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	41,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	49,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	40,5
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>	
Andalucía	40,5
Aragón	56,8
Asturias (Principado de)	59,7
Balears (Illes)	60,0
Canarias	54,1
Cantabria	51,3
Castilla-La Mancha	49,3
Castilla y León	60,7
Cataluña	50,8
Comunitat Valenciana	45,4
Extremadura	49,5
Galicia	58,0
Madrid (Comunidad de)	48,2
Murcia (Región de)	45,9
Navarra (Comunidad Foral de)	56,6
País Vasco	61,0
Rioja, La	55,5

**EAL-27c. EMPRESAS QUE TUVIERON DIFICULTADES PARA CUBRIR ALGUN PUESTO DE TRABAJO, SEGÚN TIPO DE DIFICULTAD (1)**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que han necesitado cubrir algún puesto de trabajo.

	TOTAL	DE 5 A 9 TRABAJADORES	DE 10 A 49 TRABAJADORES	DE 50 A 249 TRABAJADORES	DE 250 A 499 TRABAJADORES	MÁS DE 499 TRABAJADORES
No presentación de candidatos	26,7	26,2	27,1	26,6	30,0	28,7
Falta de EXPERIENCIA en los candidatos	31,4	41,2	26,3	19,7	12,9	17,4
Falta de COMPETENCIAS TÉCNICAS DEL PUESTO en los candidatos	21,3	21,3	21,3	20,9	31,5	17,0
Falta de FORMACIÓN (titulación/cualificación/acreditación) en los candidatos	21,6	19,3	24,1	19,8	13,8	13,3
Falta de COMPETENCIAS DIGITALES en los candidatos (seguridad, contenido digital, manejo de softwares de comunicación, etc.)	3,0	3,0	3,5	1,2	1,5	3,1
Falta de IDIOMA/S (o nivel adecuado) en los candidatos	6,2	5,2	6,4	8,3	13,8	9,9
Falta de COMPETENCIAS PERSONALES (planificar y organizar, pensar de forma creativa, resolver problemas, etc.)	19,9	21,5	18,9	18,6	18,3	11,7
Dificultades para acordar las CONDICIONES LABORALES (salario, jornada, horarios, ...)	34,2	35,6	30,8	40,5	52,8	64,9
No se encuentran candidatos y la ocupación es cubierta por otra distinta	8,0	8,9	7,8	5,8	4,6	5,1
Otras causas	16,1	15,9	16,6	14,2	18,5	21,0

(1) Una empresa puede haber señalado de una a diez dificultades.

**EAL-28. EMPRESAS, SEGÚN REACCIÓN ANTE UN AUMENTO DE LA DEMANDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	CONTRATACIÓN DE NUEVO PERSONAL INDEFINIDO	CONTRATACIÓN DE NUEVO PERSONAL TEMPORAL	INCREMENTO DEL NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS	AUMENTO DE LA SUBCONTRATACIÓN A OTRAS EMPRESAS	OTROS
<b>TOTAL</b>	100,0	75,6	13,2	4,7	4,0	2,5
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	75,2	11,9	6,0	3,9	3,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	76,7	13,5	3,5	4,2	2,1
De 50 a 249 trabajadores	100,0	72,6	20,0	2,5	3,4	1,4
De 250 a 499 trabajadores	100,0	68,9	23,7	3,6	1,5	2,2
Más de 499 trabajadores	100,0	70,7	21,2	4,7	1,0	2,5
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	100,0	66,7	22,3	2,7	5,8	2,5
Construcción	100,0	76,4	8,4	1,2	11,5	2,5
Comercio y reparación de vehículos	100,0	76,1	16,1	4,5	1,5	1,8
Transporte y almacenamiento	100,0	75,0	12,9	3,6	6,8	1,6
Hostelería	100,0	77,9	10,1	6,7	1,5	3,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	81,0	10,1	4,1	3,6	1,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	82,5	8,1	4,0	3,1	2,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	78,0	10,6	6,0	2,3	3,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	72,3	10,1	13,3	0,8	3,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	100,0	71,0	15,8	7,6	4,0	1,6
Aragón	100,0	74,1	13,3	5,5	2,9	4,1
Asturias (Principado de)	100,0	76,5	15,6	2,2	2,1	3,6
Baleares (Illes)	100,0	84,1	6,2	2,2	5,7	1,8
Canarias	100,0	85,7	6,2	2,4	1,2	4,5
Cantabria	100,0	72,4	17,2	2,6	3,5	4,3
Castilla-La Mancha	100,0	74,6	10,0	4,3	7,8	3,2
Castilla y León	100,0	72,7	15,5	4,1	5,0	2,6
Cataluña	100,0	77,8	12,6	3,2	3,3	3,1
Comunitat Valenciana	100,0	72,7	17,0	3,7	4,4	2,2
Extremadura	100,0	70,0	16,3	8,3	4,1	1,2
Galicia	100,0	73,5	13,2	6,7	4,9	1,6
Madrid (Comunidad de)	100,0	79,4	10,2	5,2	3,5	1,7
Murcia (Región de)	100,0	82,6	8,4	3,8	2,5	2,8
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	70,3	19,5	3,7	4,5	2,0
País Vasco	100,0	66,9	17,9	5,5	5,4	4,4
Rioja, La	100,0	71,2	15,8	3,7	6,6	2,7

## EAL-29. EMPRESAS, SEGÚN REACCIÓN ANTE UNA REDUCCIÓN DE LA DEMANDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	REDUCCIÓN DE PRECIOS	REDUCCIÓN DE COSTES LABORALES	REDUCCIÓN DE COSTES NO LABORALES	REDUCCIÓN DE PRODUCCIÓN	OTROS
<b>TOTAL</b>	37,1	55,3	76,8	31,3	8,9
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	36,5	55,1	74,3	27,4	9,3
De 10 a 49 trabajadores	38,0	55,4	78,9	34,7	8,7
De 50 a 249 trabajadores	36,9	56,7	82,3	39,0	7,9
De 250 a 499 trabajadores	29,1	52,6	82,4	39,5	5,3
Más de 499 trabajadores	32,1	49,6	78,9	33,3	5,2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	36,9	52,4	76,3	51,4	7,6
Construcción	42,2	57,2	74,7	35,5	8,1
Comercio y reparación de vehículos	38,4	51,2	78,9	24,6	8,1
Transporte y almacenamiento	32,3	56,5	73,0	33,8	7,7
Hostelería	39,3	65,7	76,5	32,2	10,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	32,8	48,1	77,3	23,0	8,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	34,0	50,3	81,8	18,9	9,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	34,4	56,3	76,0	23,0	12,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	29,4	53,7	72,5	23,4	10,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	40,2	58,4	72,1	30,6	7,8
Aragón	33,3	52,8	78,5	37,0	8,5
Asturias (Principado de)	35,3	58,1	83,3	32,1	8,4
Balears (Illes)	40,7	54,5	76,8	35,8	6,0
Canarias	31,7	57,1	71,2	30,0	8,0
Cantabria	32,2	51,5	63,5	36,2	10,6
Castilla-La Mancha	37,5	48,6	74,2	34,3	9,6
Castilla y León	35,4	57,6	75,9	35,5	10,3
Cataluña	38,2	53,8	79,0	27,7	8,0
Comunitat Valenciana	40,0	59,0	76,8	36,4	8,3
Extremadura	35,8	57,4	69,7	30,3	9,1
Galicia	27,6	58,4	78,6	35,6	10,7
Madrid (Comunidad de)	38,4	52,3	82,5	25,2	10,7
Murcia (Región de)	31,8	59,1	72,6	36,6	8,9
Navarra (Comunidad Foral de)	29,1	54,2	75,2	41,4	9,9
País Vasco	36,8	48,4	77,2	30,7	10,7
Rioja, La	36,3	50,4	78,1	38,4	7,6

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles reacciones.

**EAL-30. EMPRESAS QUE OPTARÍAN POR REDUCIR COSTES LABORALES ANTE UNA REDUCCIÓN DE LA DEMANDA, SEGÚN VÍA QUE UTILIZARÍAN PREFERENTEMENTE, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que optarían por reducir costes laborales ante una reducción de demanda en cada categoría.

	TOTAL	REDUCCIÓN PARTE FIJA DE LOS SALARIOS	REDUCCIÓN PARTE VARIABLE DE LOS SALARIOS	REDUCCIÓN OTROS COSTES NO SALARIALES	REDUCCIÓN NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS Y SALARIOS	REDUCCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO INDEFINIDO	REDUCCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO TEMPORAL	OTROS
<b>TOTAL</b>	100,0	3,6	16,4	6,3	26,4	25,4	20,8	1,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>								
De 5 a 9 trabajadores	100,0	3,8	12,6	6,7	29,5	28,2	18,2	1,0
De 10 a 49 trabajadores	100,0	3,4	19,2	5,7	24,8	23,6	22,6	0,9
De 50 a 249 trabajadores	100,0	3,5	26,2	7,9	15,8	16,9	28,0	1,7
De 250 a 499 trabajadores	100,0	3,5	27,9	6,1	16,8	11,7	32,4	1,6
Más de 499 trabajadores	100,0	3,9	23,4	9,2	14,0	12,2	35,9	1,4
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>								
Industria	100,0	2,6	18,1	5,6	27,2	20,4	24,6	1,3
Construcción	100,0	3,6	14,8	9,3	16,8	32,7	22,2	0,6
Comercio y reparación de vehículos	100,0	2,7	18,0	5,4	27,6	24,4	20,7	1,3
Transporte y almacenamiento	100,0	3,7	20,3	6,7	16,5	30,1	20,7	2,0
Hostelería	100,0	4,4	9,9	4,4	34,0	23,7	23,1	0,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	4,7	21,6	9,4	25,6	24,5	13,5	0,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	4,2	27,4	6,7	21,5	28,5	11,5	0,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	3,6	14,7	6,4	29,7	22,3	22,1	1,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	4,9	14,0	8,6	28,0	25,9	17,0	1,7
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>								
Andalucía	100,0	6,7	5,8	4,4	30,4	24,0	27,3	1,4
Aragón	100,0	3,7	13,9	5,2	27,9	27,6	19,9	1,6
Asturias (Principado de)	100,0	5,9	16,9	5,8	28,0	20,0	22,6	0,8
Baleares (Illes)	100,0	5,1	20,0	2,9	23,7	34,8	11,7	1,8
Canarias	100,0	3,6	12,0	5,4	31,2	29,0	17,1	1,7
Cantabria	100,0	3,6	13,7	6,0	27,7	22,8	25,3	0,9
Castilla-La Mancha	100,0	0,7	16,3	4,8	30,6	26,5	20,7	0,5
Castilla y León	100,0	2,1	17,0	5,7	30,1	20,6	24,0	0,6
Cataluña	100,0	3,0	21,1	9,7	18,8	28,9	18,1	0,5
Comunitat Valenciana	100,0	3,0	16,8	4,9	29,9	22,9	21,9	0,7
Extremadura	100,0	3,9	13,8	9,9	27,2	20,9	22,7	1,7
Galicia	100,0	3,3	10,0	7,9	27,9	23,2	26,9	0,8
Madrid (Comunidad de)	100,0	2,1	27,6	6,2	23,1	27,2	13,0	0,8
Murcia (Región de)	100,0	3,8	12,7	7,9	29,5	23,9	20,7	1,5
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	6,0	9,5	5,4	30,3	24,1	24,4	0,3
País Vasco	100,0	2,4	17,6	7,1	26,6	17,8	26,7	1,9
Rioja, La	100,0	1,7	17,6	1,4	28,2	23,0	26,8	1,4

**EAL-31. EMPRESAS QUE REALIZARON CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN A LOS TRABAJADORES ACERCA DE LA ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN (1) AL CAMBIO CLIMÁTICO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE REALIZARON CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN	EMPRESAS QUE NO REALIZARON CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	25,7	74,3
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	21,7	78,3
De 10 a 49 trabajadores	100,0	27,6	72,4
De 50 a 249 trabajadores	100,0	39,0	61,0
De 250 a 499 trabajadores	100,0	55,9	44,1
Más de 499 trabajadores	100,0	66,8	33,2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	27,3	72,7
Construcción	100,0	26,3	73,7
Comercio y reparación de vehículos	100,0	23,5	76,5
Transporte y almacenamiento	100,0	27,4	72,6
Hostelería	100,0	20,3	79,7
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	32,8	67,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	30,2	69,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	31,5	68,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	26,7	73,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	25,7	74,3
Aragón	100,0	22,1	77,9
Asturias (Principado de)	100,0	24,2	75,8
Baleares (Illes)	100,0	21,5	78,5
Canarias	100,0	26,9	73,1
Cantabria	100,0	27,1	72,9
Castilla-La Mancha	100,0	19,4	80,6
Castilla y León	100,0	23,7	76,3
Cataluña	100,0	22,9	77,1
Comunitat Valenciana	100,0	28,1	71,9
Extremadura	100,0	27,2	72,8
Galicia	100,0	27,1	72,9
Madrid (Comunidad de)	100,0	17,5	82,5
Murcia (Región de)	100,0	31,2	68,8
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	23,8	76,2
País Vasco	100,0	21,3	78,7
Rioja, La	100,0	24,3	75,7

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc. Y la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

**EAL-32. EMPRESAS QUE IMPLEMENTARON MEDIDAS DE ADAPTACIÓN (1) PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS CONDICIONES LABORALES DE SUS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE IMPLEMENTARON MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	EMPRESAS QUE NO IMPLEMENTARON MEDIDAS DE ADAPTACIÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	37,6	62,4
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	32,8	67,2
De 10 a 49 trabajadores	100,0	39,8	60,2
De 50 a 249 trabajadores	100,0	54,7	45,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	66,5	33,5
Más de 499 trabajadores	100,0	73,9	26,1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	42,5	57,5
Construcción	100,0	40,2	59,8
Comercio y reparación de vehículos	100,0	33,2	66,8
Transporte y almacenamiento	100,0	36,0	64,0
Hostelería	100,0	33,5	66,5
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	44,4	55,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	42,2	57,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	39,9	60,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	36,5	63,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	35,6	64,4
Aragón	100,0	38,7	61,3
Asturias (Principado de)	100,0	26,1	73,9
Balears (Illes)	100,0	43,7	56,3
Canarias	100,0	34,9	65,1
Cantabria	100,0	27,9	72,1
Castilla-La Mancha	100,0	33,4	66,6
Castilla y León	100,0	37,5	62,5
Cataluña	100,0	39,7	60,3
Comunitat Valenciana	100,0	39,2	60,8
Extremadura	100,0	35,6	64,4
Galicia	100,0	29,3	70,7
Madrid (Comunidad de)	100,0	43,2	56,8
Murcia (Región de)	100,0	38,4	61,6
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	35,1	64,9
País Vasco	100,0	31,8	68,2
Rioja, La	100,0	39,4	60,6

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.

**EAL-33. EMPRESAS, SEGÚN LOS TIPOS DE MEDIDAS DE ADAPTACIÓN (1) IMPLEMENTADAS DIRIGIDAS A REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO (2), POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que han implementado medidas de adaptación en cada categoría.

	PROMOCIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIZACIÓN DE HORARIOS PARA REDUCIR EL EFECTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS TRABAJADORES	MODIFICACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LA EMPRESA PARA HACERLA MÁS SEGURA Y SOSTENIBLE	GESTIÓN DE INICIATIVAS "VERDES"	GESTIÓN DE INICIATIVAS DE PREVENCIÓN Y DESARROLLO DE PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA SITUACIONES DE EMERGENCIA CLIMÁTICA	OTRAS
<b>TOTAL</b>	56,5	62,9	20,3	45,2	17,8
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	59,7	56,6	16,4	43,1	19,7
De 10 a 49 trabajadores	53,4	67,3	20,3	44,2	16,1
De 50 a 249 trabajadores	56,3	69,2	32,4	54,6	17,0
De 250 a 499 trabajadores	52,4	72,9	40,5	67,6	18,9
Más de 499 trabajadores	55,8	75,2	49,7	66,6	17,3
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	58,6	70,5	20,5	51,8	12,8
Construcción	83,7	50,8	13,0	48,7	11,1
Comercio y reparación de vehículos	49,2	64,8	19,1	44,3	16,3
Transporte y almacenamiento	45,0	59,3	15,9	43,0	25,9
Hostelería	40,9	66,2	22,8	43,9	24,5
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	62,3	59,5	21,4	35,2	19,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	62,9	64,8	24,1	36,2	17,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	60,1	56,0	25,3	47,6	19,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	45,9	63,8	25,5	48,0	24,0
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	67,9	62,3	18,3	47,8	12,4
Aragón	56,9	60,5	25,2	49,6	14,5
Asturias (Principado de)	40,0	68,2	21,2	52,5	6,7
Baleares (Illes)	53,5	63,8	24,6	45,8	15,4
Canarias	43,4	59,9	27,0	46,1	20,4
Cantabria	45,7	60,6	21,2	41,8	23,0
Castilla-La Mancha	66,2	66,3	15,3	54,8	15,1
Castilla y León	58,8	66,4	18,9	38,6	15,1
Cataluña	48,3	60,8	22,9	42,3	20,6
Comunitat Valenciana	57,6	58,9	11,7	50,3	21,6
Extremadura	70,9	63,7	20,7	49,2	11,9
Galicia	44,3	58,0	21,5	39,8	31,9
Madrid (Comunidad de)	58,5	65,8	22,2	40,5	18,3
Murcia (Región de)	73,3	72,4	17,7	55,8	10,8
Navarra (Comunidad Foral de)	55,9	59,7	17,6	51,3	14,7
País Vasco	48,1	67,0	22,6	43,4	15,8
Rioja, La	60,8	73,0	18,3	42,4	11,0

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.

(2) Una empresa puede haber implementado una o más medidas.

**EAL-34. EMPRESAS QUE IMPLEMENTARON MEDIDAS DE MITIGACIÓN (1) PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS CONDICIONES LABORALES DE SUS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE IMPLEMENTARON MEDIDAS DE MITIGACIÓN	EMPRESAS QUE NO IMPLEMENTARON MEDIDAS DE MITIGACIÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	32,3	67,7
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	26,5	73,5
De 10 a 49 trabajadores	100,0	35,0	65,0
De 50 a 249 trabajadores	100,0	53,0	47,0
De 250 a 499 trabajadores	100,0	65,5	34,5
Más de 499 trabajadores	100,0	73,1	26,9
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	38,8	61,2
Construcción	100,0	28,3	71,7
Comercio y reparación de vehículos	100,0	30,1	69,9
Transporte y almacenamiento	100,0	31,8	68,2
Hostelería	100,0	30,4	69,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	33,8	66,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	37,1	62,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	33,1	66,9
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	30,5	69,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	26,4	73,6
Aragón	100,0	34,4	65,6
Asturias (Principado de)	100,0	24,5	75,5
Balears (Illes)	100,0	35,2	64,8
Canarias	100,0	33,9	66,1
Cantabria	100,0	29,5	70,5
Castilla-La Mancha	100,0	30,5	69,5
Castilla y León	100,0	29,3	70,7
Cataluña	100,0	34,8	65,2
Comunitat Valenciana	100,0	36,0	64,0
Extremadura	100,0	32,8	67,2
Galicia	100,0	24,8	75,2
Madrid (Comunidad de)	100,0	35,5	64,5
Murcia (Región de)	100,0	34,5	65,5
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	29,0	71,0
País Vasco	100,0	32,1	67,9
Rioja, La	100,0	35,7	64,3

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

**EAL-35. EMPRESAS, SEGÚN LOS TIPOS DE MEDIDAS DE MITIGACIÓN (1) DIRIGIDAS A REDUCIR EL EFECTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO (2), POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas que han implementado medidas de mitigación en cada categoría.

	INSTALACIÓN DE PANELES FOTOVOLTAICOS	USO DE ENERGÍA EÓLICA	PROGRAMACIÓN DEL SISTEMA DE CLIMATIZACIÓN Y MANTENIMIENTO	INSTALACIÓN DE TEMPORIZADORES Y TERMOSTATOS PROGRAMABLES	ADECUACIÓN DE LA ILUMINACIÓN A SISTEMAS MÁS EFICIENTES	ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS DE MAYOR EFICIENCIA ENERGÉTICA	SEGUIMIENTO DEL GASTO ENERGÉTICO	FOMENTO DEL USO DE TRANSPORTE COLECTIVO	OTRAS
<b>TOTAL</b>	25,4	3,0	69,9	60,3	85,5	78,9	68,5	38,5	7,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>									
De 5 a 9 trabajadores	14,9	2,7	65,3	53,1	83,8	79,7	66,1	38,0	7,1
De 10 a 49 trabajadores	29,4	2,5	71,0	63,3	86,7	77,6	70,2	38,1	6,3
De 50 a 249 trabajadores	44,8	4,8	79,5	71,7	86,3	80,5	70,3	39,0	8,9
De 250 a 499 trabajadores	45,8	8,0	82,3	76,9	86,6	78,1	71,0	51,4	7,7
Más de 499 trabajadores	49,8	10,7	87,3	80,1	89,5	82,3	69,4	51,5	9,4
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>									
Industria	45,4	4,1	66,4	57,6	87,5	79,2	71,1	31,1	5,7
Construcción	25,3	3,4	61,4	52,5	83,0	77,1	69,5	61,5	4,6
Comercio y reparación de vehículos	30,0	2,0	72,1	54,6	85,9	79,4	67,5	31,0	6,9
Transporte y almacenamiento	15,3	2,4	59,3	54,5	77,4	74,1	59,1	38,3	9,8
Hostelería	11,8	3,0	77,6	73,2	87,1	83,3	73,5	33,5	8,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	12,2	4,8	77,1	73,7	88,7	76,0	58,0	47,2	13,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11,7	2,7	73,5	58,7	85,8	73,7	65,0	41,3	6,7
Actividades administrativas y servicios auxiliares	27,4	3,4	66,4	58,7	79,5	76,1	68,0	50,8	6,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	26,4	1,0	67,4	64,8	87,6	84,0	71,7	36,1	4,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>									
Andalucía	24,9	2,8	67,8	54,6	89,3	83,9	78,3	45,6	5,0
Aragón	27,7	2,4	83,4	70,5	88,5	83,4	72,5	40,9	3,6
Asturias (Principado de)	13,2	1,3	60,5	66,1	90,0	77,5	62,4	36,0	7,4
Baleares (Illes)	35,7	3,7	67,6	55,5	80,0	76,4	66,3	36,8	1,8
Canarias	23,6	5,2	53,0	50,0	81,4	78,8	69,3	37,0	7,0
Cantabria	20,1	1,9	55,8	63,9	77,6	71,2	56,3	41,7	12,4
Castilla-La Mancha	37,8	0,1	65,3	59,4	85,2	77,8	77,7	29,3	11,9
Castilla y León	36,6	3,0	68,2	62,1	87,2	69,8	75,3	26,2	8,0
Cataluña	25,1	2,0	72,6	64,4	84,5	79,3	62,6	35,2	6,0
Comunitat Valenciana	20,0	3,9	74,7	56,2	90,4	81,8	71,3	35,6	6,8
Extremadura	37,3	2,6	66,9	62,3	87,1	74,7	77,0	47,2	7,8
Galicia	21,2	10,2	67,9	59,2	80,6	80,1	70,8	47,6	7,1
Madrid (Comunidad de)	19,9	2,1	76,6	66,1	84,7	77,6	61,2	43,0	9,6
Murcia (Región de)	44,6	3,7	68,9	58,2	81,3	81,2	71,9	37,3	7,3
Navarra (Comunidad Foral de)	41,7	4,6	69,7	62,5	86,0	80,3	84,0	30,1	5,6
País Vasco	20,3	2,0	51,8	53,6	80,0	66,7	61,0	36,7	7,8
Rioja, La	34,1	1,2	75,6	70,8	90,1	85,2	80,0	33,6	3,3

 (1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

(2) Una empresa puede haber implementado una o más medidas.

**EAL-36. EMPRESAS QUE AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES SI PUDIERAN SOLICITAR SUBVENCIONES A LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO PARA CUBRIR TOTAL O PARCIALMENTE EL COSTE DE ESTAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2023. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES	NO AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES
<b>TOTAL</b>	100,0	25,7	74,3
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	21,7	78,3
De 10 a 49 trabajadores	100,0	27,6	72,4
De 50 a 249 trabajadores	100,0	39,0	61,0
De 250 a 499 trabajadores	100,0	55,9	44,1
Más de 499 trabajadores	100,0	66,8	33,2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	27,3	72,7
Construcción	100,0	26,3	73,7
Comercio y reparación de vehículos	100,0	23,5	76,5
Transporte y almacenamiento	100,0	27,4	72,6
Hostelería	100,0	20,3	79,7
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	32,8	67,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	30,2	69,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	31,5	68,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	26,7	73,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	22,1	77,9
Aragón	100,0	24,2	75,8
Asturias (Principado de)	100,0	21,5	78,5
Baleares (Illes)	100,0	26,9	73,1
Canarias	100,0	27,1	72,9
Cantabria	100,0	19,4	80,6
Castilla-La Mancha	100,0	23,7	76,3
Castilla y León	100,0	22,9	77,1
Cataluña	100,0	28,1	71,9
Comunitat Valenciana	100,0	27,2	72,8
Extremadura	100,0	27,1	72,9
Galicia	100,0	17,5	82,5
Madrid (Comunidad de)	100,0	31,2	68,8
Murcia (Región de)	100,0	23,8	76,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	21,3	78,7
País Vasco	100,0	24,3	75,7
Rioja, La	100,0	26,3	73,7