



AFC

NOTA 25/2020 SOBRE LA NUEVA PRESTACIÓN “CANADA RECOVERY SICKNESS BENEFIT” (CRSB), APROBADA EN SUSTICIÓN DEL “CANADA EMERGENCY RESPONSE BENEFIT” (CERB).

1.- ¿En qué consiste?

Esta prestación sustituye al Canada Emergency Response Benefit (CERB) juntamente con el Canada Recovery Benefit (CRB) y el Canada Recovery Caregiving Benefit (CRSB).

Se trata de una ayuda de 500 \$CAN (333€) semanales para todos aquellos trabajadores tanto por cuenta ajena como por cuenta propia que no puedan trabajar debido a que estén enfermos o en cuarentena debido al Covid-19 o bien sean considerados personas de alto riesgo en caso de contraer el Covid-19.

Si la situación continúa más de una semana se podrá volver a solicitar la ayuda. Puede solicitarse un máximo de 2 veces siempre que los periodos tengan lugar entre el 27 de septiembre de 2020 y el 25 de septiembre de 2021.

2.- ¿Cuáles son los requisitos para poder solicitarlo?

La prestación cubrirá a los trabajadores por cuenta ajena o cuenta propia que cumplan con los siguientes requisitos durante el periodo semanal por el que estén solicitando la ayuda:

- no puedan trabajar durante al menos un 50% de la duración semanal del trabajo previsto debido a que deben permanecer en cuarentena por alguna de las siguientes razones:
 - i) es o puede ser positivo por Covid-19
 - ii) las autoridades sanitarias le han comunicado que debe permanecer en cuarentena
 - iii) tiene una condición subyacente que hace que sea considerado paciente de alto riesgo en caso de contraer el Covid-19
- no hayan solicitado para el mismo periodo las siguiente ayudas: Canada Recovery Caregiving Benefit (CRSB); Canada Recovery Benefit (CRB); short-term disability benefits; worker’s compensation benefits; Employment Insurance (EI) benefits; Quebec Parental Insurance Plan (QPIP) benefits.
- residan en Canadá.
- tengan un SIN (Social Insurance Number) vigente.
- hayan obtenido ingresos al menos por un importe de 5,000 \$CAN (antes de impuestos) en el 2019, 2020, o en los 12 meses anteriores a la fecha de solicitud. Dichos ingresos deben provenir de las siguientes fuentes:
 - i) ingresos por trabajos por cuenta ajena
 - ii) ingresos por trabajos por cuenta propia
 - ii) prestaciones de maternidad y paternidad cubiertas por el Employment Insurance (EI) o prestaciones similares del Quebec Parental Insurance Plan (QPIP)
- no percibir un permiso retribuido durante el mismo periodo por parte de la empresa.



3.- ¿Cuál es la cuantía?

Se trata de una ayuda por importe de 500 \$CAN semanales. Canada Revenue Agency retiene un 10% por lo que el importe final será de 450 \$CAN.

4.- ¿Cuál es la duración del subsidio?

El subsidio puede percibirse por cada periodo específico que corresponde a una semana. Cada periodo empieza y termina en una fecha concreta. Comienza un domingo y termina el sábado siguiente. Entre el 27 de septiembre de 2020 y el 25 de septiembre de 2021 existen un total de 56 periodos disponibles (semanas), pudiendo solicitar la ayuda 2 veces como máximo. Los 2 periodos no tienen por qué solicitarse de forma consecutiva.

A modo de ejemplo:

Periodo 1 (27 de septiembre 2020 a 3 de octubre 2020)

Periodo 2 (4 de octubre 2020 a 10 de octubre 2020)

Periodo 26 (21 de marzo de 2021 a 27 de marzo 2021)

Periodo 56 (19 de septiembre de 2021 a 25 de septiembre de 2021)

5.- ¿Cómo puede solicitarse?

En caso de cumplir con todos los requisitos, podrá hacerse la solicitud a partir del primer lunes una vez finalizado el periodo semanal por el cual se aplica. Podrá hacerse la solicitud de la ayuda para cualquier periodo semanal dentro de un plazo máximo de 60 días desde que haya finalizado dicho periodo.

El CRSB no se renueva automáticamente por lo que para seguir percibiendo la ayuda se deberá hacer una solicitud para cada periodo por un máximo de dos veces.

El plazo para presentar solicitudes comienza a partir del 5 de octubre de 2020. Las solicitudes deben realizarse telemáticamente a través de la cuenta personal “Canada Revenue Agency My Account”.

En Ottawa a 08/10/2020