

BELGICA

POLITICA DE EMPLEO: PROTEGER LA COMPETITIVIDAD Y AUMENTAR LA OFERTA DE EMPLEO¹²

Frente a la mundialización, al rápido progreso de la tecnología y a las perspectivas demográficas hay que, por una parte, favorecer la demanda del empleo con una razonable evolución de los costes salariales y, por otra parte, desarrollar la oferta, cuantitativa y cualitativamente, para que se incremente la tasa de empleo que, en el 2006, fue el 60,9% de la población apta para el mercado de trabajo (15-64 años) pero que, sin embargo, sigue siendo inferior a la media europea.

El mercado de empleo tiene escasez de mano de obra para algunas funciones y, sólo se cubren las vacantes con mano de obra extranjera, (nuevos países miembros de la UE). La regresión del paro es una de las prioridades pero también es un gran revelador del desajuste que existe entre la oferta y demanda de empleo. Otro factor que debe considerarse es la población activa (15-64 años) que, si bien actualmente evoluciona al alza, en breve, invertirá su tendencia. En efecto, Bélgica se está beneficiando de la medida adoptada hace varios años, ampliar la carrera profesional (normal) de las mujeres. Esto le va permitir cumplir el objetivo de Lisboa, una tasa femenina del 60% para el 2010 pero no el 70% general.

La tasa de empleo sigue siendo, relativamente, baja y la de paro muy alta; sobre todo la de las mujeres, jóvenes, mayores (55-64 años), trabajadores poco cualificados y personas de origen extranjero. Hay que dedicar especial atención a estos grupos e incentivar la demanda dirigida hacia ellos mediante, entre otras cosas, la lucha contra las discriminaciones, reduciendo cargas sociales para los bajos salarios y algunas categorías de edad. También se debe incentivar el empleo creando una brecha mayor entre los ingresos procedentes del trabajo y las prestaciones por desempleo, subiendo la edad de la salida del mercado de empleo (crucial para sostener el sistema público de pensiones), acompañando los desempleados y previendo más estructuras de acogida para, por ejemplo, los niños.

Dentro de la óptica de incentivar el empleo, también hay que estimular la movilidad geográfica y organizar formaciones apropiadas. A este respecto, el Pacto de Solidaridad entre Generaciones¹³ ya incluye una serie de medidas como la reducción de la presión fiscal y parafiscal sobre los ingresos procedentes del trabajo y el programa para accionar el comportamiento de la búsqueda de empleo. A nivel regional también hay grandes diferencias en la tasa de empleo y desempleo por lo que hay que proseguir y reforzar los esfuerzos en materia de formación y seguimiento de los demandantes de empleo.

Modular las cotizaciones sociales, tal como se ha mencionado más arriba, puede ser un mecanismo de redistribución y favorecer a los grupos más vulnerables del mercado de trabajo. No obstante, esto debería aplicarse también a las principales profesiones que participan en el desarrollo de la economía del conocimiento. Así, algunas de estas medidas ya se vienen aplicando a los ingresos de los investigadores,

¹² Fte.: INFORME 2006 DEL BANCO NACIONAL BELGA Análisis del Gobernador, Guy Quanden

¹³ Ver Actualidad Internacional Sociolaboral nº 99, pág. 26

los interlocutores sociales, principales actores que negocian la parte principal del coste salarial no deben olvidar que, para estimular la creación de empleo, es preciso e imprescindible mantener y animar la competitividad de las empresas. Así es como para el período 2007/2008 y, a título indicativo, la previsión de aumento se estableció en el 5% (entre los dos años) y el impuesto profesional a cargo del empresario se redujo al 4,85% para corregir el crecimiento de los costes salariales belgas con relación a los países vecinos. También es importante que la norma interprofesional permita diferenciar suficientemente los costes salariales por sectores o empresas para mejorar y adecuar la oferta con la demanda de empleo.

En una pequeña economía abierta como es la belga, hay que mantener la competitividad a través de los costes salariales. No obstante, como se trata de una acción defensiva hay que completarla buscando nuevos productos e ingresos. Por ello, hay que mejorar la preparación de las personas activas en cuanto a su eficacia y posibilidades de encontrar un empleo además de modificar las aptitudes acerca de la creatividad.

La formación profesional se ha convertido en uno de los pilares de la negociación social. De acuerdo con los balances sociales realizados, el capital invertido en formación por las empresas descendió del 1,4% de la masa salarial en el 2000 al 1% en el 2005, tasa inferior al objetivo marcado por el Pacto de Solidaridad entre Generaciones que lo situaba en el 1,9% para el 2006. Las horas de trabajo dedicadas a la formación también han disminuido.

Sin embargo, la participación de los trabajadores en las formaciones aumentó sensiblemente en el mismo período hasta alcanzar el 36% que, pese a todo, es una tasa bastante inferior al 50% previsto para el 2010. Aunque los datos anteriores no sean perfectos ni abarquen la formación irregular, más frecuente en las pequeñas empresas, sí reflejan la necesidad contemplada en el Acuerdo Interprofesional de tener que intensificar los esfuerzos en el ámbito de la formación.

El progreso técnico, la mundialización y el cambio de las costumbres de consumo vinculadas al desarrollo hacen que la estructura productiva de la economía belga sufra transformaciones de las que, la más relevante es la desindustrialización. La producción industrial no va a acabarse y su volumen de producción se incrementará en la misma proporción que en el sector servicios. Los productos industriales siguen siendo el pilar de las exportaciones y, aunque la actividad industrial arrastre fuertemente el resto de la economía, el empleo se ha deteriorado al igual que los precios de los productos industriales. El valor añadido y el empleo bajó de $\pm 30\%$ en 1970 al 15 % en la actualidad.

El grado de bienestar, que poseen los países que como Bélgica se aprovechan de las importaciones a bajo coste, es el reverso de la competitividad mundial y esto resultaría imposible cambiarlo, por lo que es más inteligente anticiparse y desarrollar otros productos que tengan más demanda por su menor coste (menos competencia). El espíritu de innovación debe capitanear en todas las ramas de actividad, incluso tradicionales. Para asegurar un crecimiento próspero y una protección social sostenible frente a la mundialización y envejecimiento de la población, Bélgica tiene, indiscutiblemente, que reformar su economía

reflexionando a largo plazo en: incentivar la innovación, proteger la competitividad, incrementar la tasa de empleo y apurar la reducción de la deuda pública.

INFORME SOBRE EL PARO EN BELGICA / ENERO 2007

A finales de enero había un total de 560.576 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados). En términos mensuales supone un incremento de 3.302 (0,5%) y en base anual un descenso de 32.832 personas (5,5%).

En el mes de referencia, la tasa de paro -con relación a la población activa al 30.6.2004- ha sido de 11,8% (13,8% para las mujeres y 10,1% para los hombres).

El paro ha bajado en dos Regiones del país, lo hizo en mayor medida en Bruselas con un 0,3% (291 personas) y, en menor medida en Flandes con 15 personas menos (0%). En cuanto a la Región Valona, en el mes de referencia, el incremento fue de 3.608 personas (1,3%).

La variación por grupos y sexos ha sido alza con un total de 3.302 personas más (0,5%) El colectivo de los jóvenes demandantes de empleo desocupados menores de 25 años ha crecido, en términos mensuales, en 952 personas (0,8%), el de los demandantes de larga duración en 187 personas (0%) y, el de los jóvenes demandantes de empleo en periodo de espera en 504 personas (1,2%).

El reparto por nacionalidades que habitualmente se incluye no puede actualizarse por haber datos erróneos en las estadísticas que nos fueron remitidas por la Oficina Nacional de Empleo belga.

Cuadro 1. Bélgica. Estadísticas del paro completo (demandantes de empleo desocupados) - Enero 2007

Serie anual	TOTAL PAÍS			REGIÓN FLAMENCA			REGIÓN VALONA			REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Año 2007												
Enero	560.576	269.034	291.542	194.581	90.999	103.582	272.630	130.369	142.261	93.365	47.666	45.699
Año 2006												
Enero	593.408	280.190	313.218	219.277	101.993	117.284	276.444	128.836	147.608	97.687	49.361	48.326
Febrero	590.072	280.408	309.664	219.313	102.850	116.463	272.247	127.408	144.839	98.512	50.150	48.362
Marzo	579.799	276.836	302.963	212.610	99.925	112.685	268.516	126.420	142.096	98.673	50.491	48.182
Abril	574.205	275.216	298.989	214.771	101.536	113.235	263.406	124.465	138.941	96.028	49.215	46.813
Mayo	572.775	274.352	298.423	211.142	99.450	111.692	263.619	124.526	139.093	98.014	50.376	47.638
Junio	572.942	271.311	301.631	211.457	98.305	113.152	265.905	124.379	141.526	95.580	48.627	46.953
Julio	619.567	289.802	329.765	240.048	110.159	129.889	281.681	130.189	151.492	97.838	49.454	48.384
Agosto	625.809	290.726	335.083	240.636	109.483	131.153	287.413	132.196	155.217	97.760	49.047	48.713
Septiembre	619.916	292.300	327.616	230.580	106.810	123.770	289.423	134.893	154.530	99.913	50.597	49.316
Octubre	587.625	278.506	309.119	208.795	96.279	112.516	281.242	132.709	148.533	97.588	49.518	48.070
Noviembre	565.742	269.826	295.916	197.922	91.982	105.940	273.878	129.955	143.923	93.942	47.889	46.053
Diciembre	557.274	265.861	291.413	194.596	90.276	104.320	269.022	127.947	141.075	93.656	47.638	46.018
Año 2005												
Enero	590.865	277.128	313.737	235.243			263.937			91.685		
Febrero	589.379	277.103	312.276	230.354			264.765			94.260		
Marzo	584.428	275.037	309.391	227.184			263.386			93.858		
Abril	573.100	270.150	302.950	221.678			258.985			92.437		
Mayo	567.456	267.140	300.316	217.142			257.334			92.980		
Junio	569.028	264.993	304.035	219.452			257.477			92.099		
Julio	620.735	287.259	333.476	256.446			271.486			92.803		
Agosto	628.884	291.186	337.698	265.845			274.488			88.551		
Septiembre	628.232	292.300	335.932	248.624			281.274			98.3374		
Octubre	612.117	288.186	323.931	241.114			272.674			98.329		
Noviembre	595.404	281.477	313.927	229.245			269.704			96.455		
Diciembre	597.141	282.656	314.485	231.805	108.928	122.877	268.227	124.272	143.955	97.109	49.456	47.653

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Los demandantes de empleo reagrupan las siguientes categorías de demandantes de empleo: parados completos indemnizados – demandantes de empleo - otros inscritos obligatoriamente y desocupados (incluidos jóvenes trabajadores en período de espera y demandantes de empleo libres desocupados).

Cuadro 2. Bélgica. Evolución de la tasa de paro - Enero 2007

Serie anual	TOTAL PAÍS			REGIÓN FLAMENCA			REGIÓN VALONA			REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Año 2007												
Enero	11,8	10,1	13,8	6,9	5,8	8,4	18,3	15,7	21,5	20,4	19,0	22,0
Año 2006												
Enero	12,5	10,6	14,9	7,8	6,5	9,5	18,5	15,6	22,3	21,3	19,7	23,3
Febrero	12,4	10,6	14,7	7,8	6,5	9,4	18,3	15,4	21,9	21,5	20,0	23,3
Marzo	12,2	10,4	14,4	7,6	6,3	9,1	18,0	15,3	21,4	21,5	20,1	23,2
Abril	12,1	10,4	14,2	7,6	6,4	9,1	17,7	15,0	21,0	20,9	19,6	22,6
Mayo	12,0	10,3	14,2	7,5	6,3	9,0	17,7	15,0	21,0	21,4	20,1	23,0
Junio	12,0	10,2	14,3	7,5	6,2	9,1	17,8	15,0	21,4	20,8	19,4	22,6
Julio	13,0	10,9	15,6	8,5	7,0	10,5	18,9	15,7	22,9	21,3	19,7	23,3
Agosto	13,1	10,9	15,9	8,6	6,9	10,6	19,3	16,0	23,4	21,3	19,5	23,5
Septiembre	13,0	11,0	15,5	8,2	6,8	10,0	19,4	16,3	23,3	21,8	20,2	23,8
Octubre	12,3	10,5	14,7	7,4	6,1	9,1	18,9	16,0	22,4	21,3	19,7	23,2
Noviembre	11,9	10,2	14,0	7,0	5,8	8,6	18,4	15,7	21,7	20,5	19,1	22,2
Diciembre	11,7	10,0	13,8	6,9	5,7	8,4	18,1	15,5	21,3	20,4	19,0	22,2
Año 2005												
Enero	12,4	10,4	14,9	8,4			17,7			20,0		
Febrero	12,4	10,4	14,8	8,2			17,8			20,6		
Marzo	12,3	10,4	14,7	8,1			17,7			21,4		
Abril	12,0	10,2	14,4	7,9			17,4			20,2		
Mayo	11,9	10,1	14,2	7,7			17,3			20,3		
Junio	11,9	10,0	14,4	7,8			17,3			20,1		
Julio	13,0	10,8	15,8	9,1			18,2			20,2		
Agosto	13,2	11,0	16,0	9,4			18,4			19,3		
Septiembre	13,2	11,0	15,9	8,8			18,9			21,4		
Octubre	12,9	10,9	15,4	8,6			18,3			21,4		
Noviembre	12,5	10,6	14,9	8,1			18,1			20,0		
Diciembre	12,5	10,6	14,9	8,2	6,9	9,9	18,0	6,0	10,6	21,2	19,7	23,0

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Tasa de paro = demandantes de empleo desocupados con relación a la población activa al 30.06.2004.

Cuadro 3. Bélgica. Paro completo. Variación, respecto a períodos anteriores. por regiones y sexo.- Enero 2007

TOTAL	DATO MENSUAL ENERO 2007	VARIACIONES			
		Respecto al mes anterior		Respecto al mismo mes del año anterior	
		Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
	560.576	3.302	0,54	-32.832	-5,5
POR SEXO					
Varones	269.034	3.173	1,1	-11.156	-3,9
Mujeres	291.542	129	0,0	-21.676	-6,9
POR REGIONES					
FLANDES					
Ambos sexos	194.581	-15	-0,0	-24.696	-11,1
Varones	90.999	723	0,8	-10.994	-10,7
Mujeres	103.582	-738	-0,7	-13.702	-11,6
VALONIA					
Ambos sexos	272.630	3.608	1,3	-3.814	-1,3
Varones	130.369	2.422	1,8	1.533	1,1
Mujeres	142.261	1.186	0,7	-5.347	-3,6
BRUSELAS					
Ambos sexos	93.361	-291	-0,3	-4.322	-4,4
Varones	47.666	28	0,0	-1.695	-3,4
Mujeres	45.699	-319	-0,6	-2.627	-5,4

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 4. Bélgica. Paro completo. Variación con respecto a períodos anteriores por grupos y sexos.- Enero 2007

	DATO MENSUAL Enero 2006		VARIACIONES							
			RESPECTO AL MES ANTERIOR				RESPECTO AL MISMO MES DEL AÑO ANTERIOR			
			Absoluta		Relativa		Absoluta		Relativa	
Demandantes de empleo desocupados (DEI)	560.576		3.302		0,5		-32.832		-5,5	
Jóvenes demandantes de empleo desocupados (DEI) menores de 25 años:	116.566		952		0,8		-8.760		-6,9%	
	<u>H</u>	<u>M</u>								
	59.252	57.314	921	31	1,5	0%	-4.824	-3.936	-7,5	-6,8%
Demandantes de empleo de larga duración (2 años y más)	228.128		187		0%		4.568		2,0%	
	<u>H</u>	<u>M</u>								
	104.437	123.691	-723	-536	-06%	-0,4	3.976	592	3,9	0,4%
Jóvenes demandantes de empleo en periodo de espera	41.248		504		1,2		-2.900		-6,5%	
	<u>H</u>	<u>M</u>								
	20.772	20.476	393	111	1,9%	0,5	-1.693	-1.207	-7,5	-5,5

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 5. Bélgica. Paro completo. Reparto por nacionalidades.- Diciembre 2006

Serie anual	Total general	Belgas	% s/ total	Ciudadanos UE	% s/ total	Espanoles	% s/ total	% sobre ciudadanos UE parados	Extranjeros fuera UE	% s/ total
Año 2007										
Enero										
Año 2006										
Enero	593.408	492.032	82,9	46.486	7,8	3.612	0,6	7,7	54.890	9,2
Febrero	590.072	489.366	82,9	46.629	7,9	3.626	0,6	7,7	54.077	9,1
Marzo	579.799	480.544	82,8	46.292	7,9	3.601	0,6	7,7	52.963	9,1
Abril	574.205	475.863	82,8	45.604	7,9	3.507	0,6	7,6	52.738	9,1
Mayo	572.775	474.538	82,8	45.693	7,9	3.518	0,6	7,6	52.544	9,1
Junio	572.942	476.562	83,1	45.294	7,9	3.533	0,6	7,8	51.086	8,9
Julio	568.331	521.889	84,2	46.442	7,4	3.660	0,5	7,8	51.236	8,2
Agosto	625.809	529.212	84,5	46.466	7,4	3.634	0,5	7,8	50.131	8,0
Septiembre	619.916	523.196	84,3	46.465	7,4	3.607	0,5	7,7	50.255	8,1
Octubre	587.625	494.285	84,1	44.955	7,6	3.504	0,5	7,7	48.385	8,2
Noviembre	565.742	474.678	83,9	43.952	7,7	3.431	0,6	7,8	47.112	8,3
Diciembre	557.274	467.834	83,9	43.400	7,7	3.393	0,6	7,8	46.040	8,2

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 6. Bélgica. Parados completos españoles. Diciembre 2006

	DATO MENSUAL Diciembre 2006	VARIACIONES			
		Respecto al mes anterior		Respecto a enero 2006	
		Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
Total ambos sexos	3.393	-38	-1,1%	-219	-6,0
Varones	1.708	3	0,1%	-41	-2,3
- Jóvenes en periodo de espera	54				
- Otros	1.654				
Mujeres	1.685	-41	-2,3%	-178	-9,5
- Jóvenes en periodo de espera	50				
- Otros	1.635				

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)