

## DINAMARCA

### **LA SITUACIÓN DE EMPLEO EN MAYO**

---

El desempleo danés continúa su descenso y a finales de mayo de 2007 se aproximaba a las 100.000 personas. Esto significa que Dinamarca cuenta con la cifra más baja de paro desde 1974 y un nivel considerado imposible por los economistas daneses hace pocos años.

Al mismo tiempo, Dinamarca tiene la mayor tasa de empleo y de población activa de toda su historia. Unos 2,9 millones de daneses forman la población activa y de éstos 2,8 millones cuentan con un empleo. La cantidad de desocupados es de 102.100 personas.

El economista del Consejo Económico del Movimiento Sindical, Frederik I. Pedersen, califica de sorprendente el actual descenso del desempleo. De marzo a abril, la tasa de desempleo descendió en 3.900 personas.

No obstante, el Sr. Pedersen opina que aún no se ha llegado a la cifra más baja y es probable que las próximas estadísticas sitúen el paro por debajo de las 100.000 personas.

Los servicios en el sector privado, como son los bancos, las compañías hipotecarias y de seguros, las auditorías y los abogados son los que más puestos crean, aunque también en el comercio, los restaurantes y otros sectores de servicios también se ha registrado una importante tendencia ascendente del empleo.

El sector de la construcción ha generado gran cantidad de puestos de trabajo, al mismo tiempo que ha cesado la disminución de puestos en el sector de la industria.

El economista del Banco "Nykredit", Jacob Legård Jakobsen, indica que la situación actual contribuye a mantener el consumo privado que ha descendido ligeramente en los últimos meses. Cuando los trabajadores se sienten seguros en sus puestos de trabajo, tienden a asumir mayores riesgos económicos, como son la adquisición de automóviles y otros bienes de consumo. Por tanto, a pesar de que la confianza de los consumidores ha descendido ligeramente en los últimos meses, el consumo privado aumentará alrededor del 2% para el año 2007.

Por otra parte, el economista del banco "Danske Bank", Steen Bocian, considera que es sorprendente que los salarios no hayan aumentado en mayor medida, a pesar de la baja tasa de desempleo. Todo parece indicar que el límite real del desempleo es inferior a las previsiones y en un período con una baja tasa de paro permanente puede crearse el margen económico considerable que permita las reducciones fiscales a largo plazo.

Así las cosas, el Sr. Bocian considera que la situación enfoca la necesidad de reformas adicionales en el mercado de trabajo danés, con objeto de aumentar el empleo, tal y como han propuesto los expertos del Consejo Económico.

### **Propuestas de los expertos del Consejo Económico**

Los expertos del Consejo Económico opinan que para poder mantener la positiva evolución de la economía danesa, es necesario, o bien adoptar medidas drásticas que presionen el acceso al mercado laboral de un mayor número de personas, o bien frenar la economía mediante recortes públicos e incrementos fiscales.

Según los expertos de la economía, el recorte de la duración de la prestación por desempleo de 4 años a 2 años y medio contribuiría a aumentar el acceso de personas al mercado laboral, puesto que sólo el temor de pasar a cobrar un salario social, bastante inferior al desempleo, supone un incentivo suficiente para solicitar empleo. Tampoco hay que olvidar que Dinamarca cuenta con la duración de la prestación por desempleo más amplia del mundo.

#### Activación adaptada

Los economistas también señalan la necesidad de adecuar la activación de parados hacia las personas con escasa formación y ofrecer una ayuda más rápida y eficaz a las personas que pierden sus puestos de trabajo.

Por otra parte, se recomienda que las personas mayores de 64 años obtengan un año exento de impuestos para impulsar su estancia en el mercado laboral, al mismo tiempo que se propone eliminar el Acuerdo para los países del Este de Europa, de manera que las empresas danesas puedan contratar a un mayor número de trabajadores procedentes de los nuevos países de la UE.

Si los políticos no adoptan medidas en este sentido, existe el riesgo de un recalentamiento de la economía con presión salarial e inflación. En este sentido y como alternativa, los expertos del Consejo proponen un control de la política económica, siempre y cuando los políticos no se atrevan a modificar las normas del mercado laboral.

#### El control de la política económica

El control al que se refiere el Consejo Económico es del orden de 8.000-9.000 millones de coronas por concepto de recortes del consumo público, equivalentes al despido de 20.000 ó 30.000 empleados públicos.

Si, por el contrario, se opta por controlar el consumo privado a través de incrementos fiscales, los economistas proponen medidas drásticas.

#### Medidas fiscales

Se requieren medidas fiscales de entre 18.000 y 28.000 millones de coronas, si se utilizan los coeficientes de los expertos del Consejo que revelan cómo afectan las medidas fiscales a la economía danesa. Se trata de medidas muy fuertes, que, por ejemplo, corresponden, o bien a la eliminación de todas las desgravaciones fiscales por concepto de abonos a sistemas privados de pensiones, o bien al aumento del impuesto del tramo fiscal inferior de un 6% a un 9%.

#### Medidas rápidas

El presidente del Consejo, Peter Birch Sørensen, ha subrayado que se necesitan medidas que aumenten la oferta de mano de obra. El Consejo indica una serie de propuestas que puedan causar un efecto rápido. La falta de mano de obra es una de las peores amenazas a la economía danesa. Existe el riesgo de que la economía pierda su cauce, si no se procede a adoptar medidas político-financieras, a través de la Ley de Presupuestos Generales para el año 2008, o presionando a un mayor número de personas a acceder al mercado laboral.

En general, el Consejo Económico recomienda al Gobierno apostar por la reducción de los impuestos, en lugar de ampliar los costes de los servicios públicos y del bienestar.

Por otra parte, el Sr. Birch Sørensen subraya que Dinamarca no va encaminada hacia un período de coyuntura baja, si bien el crecimiento económico del futuro descenderá notablemente, puesto que el aumento del bienestar sólo se obtiene a través de un incremento de la productividad.

Los economistas de los mayores bancos daneses coinciden en que no se necesitan importantes medidas económicas, debido a que los tipos de intereses han aumentado y la evolución de los precios de la vivienda se ha estabilizado. Sin embargo, cabe subrayar que las medidas económicas constituyen la peor situación para los bancos, ya que su negocio se basa en aumentar la capacidad de consumo de los ciudadanos, a través de préstamos.

Finalmente, el Banco Nacional de Dinamarca también ha recomendado la adopción de medidas político-financieras en los Presupuestos Generales para el 2008.

#### **El informe económico del Gobierno danés**

En su reciente informe económico, el Gobierno danés describió la situación económica de la siguiente forma: “un país prácticamente sin deuda, con la tasa de desempleo más baja desde los años 70, un

enorme superávit de la balanza de pagos y de las finanzas públicas, una baja tasa de inflación y un auge económico estable”.

A pesar de esta situación, el ministro de Finanzas, Thor Pedersen (liberal), descarta que exista margen para efectuar una reducción de los impuestos sobre la renta a personas físicas.

Según el ministro, el superávit de las finanzas públicas es provisional y no es una señal de una mayor libertad económica, ya que con una posible recesión económica, la situación se convertirá rápidamente en un déficit. Por esta razón, hay que ahorrar para poder cumplir con los nuevos retos frente a la sanidad y a la atención a la tercera edad en un futuro próximo.

No obstante, el informe económico del gobierno prevé la reducción del impuesto laboral del 8% al 7,7% para el 2008, siempre y cuando los fondos del mercado laboral arrojen un superávit. Para un trabajador danés, esto supone una cuantía adicional disponible de 1.000 coronas por año.

Por otra parte, la cotización obligatoria de un 1% del salario será reintroducida, si no se obtiene un acuerdo político respecto a la continuación de la suspensión.

El ministro Thor Pedersen ha subrayado que todas las empresas desean aumentar sus plantillas mediante nuevas contrataciones, pero no hay suficiente oferta de mano de obra. Si se reducen los impuestos con esta situación, se generará una mayor demanda de mano de obra, creando más problemas que soluciones. La idea es reducir los impuestos en el momento que haya margen económico. La situación actual requiere un control de la política financiera, ya que, por el contrario, puede empeorar la economía, generando un aumento de la tasa de paro. Además, no existen garantías de que se impulsará el empleo si se reducen los impuestos.

El ministro subraya que desde que el Gobierno liberal-conservador asumió el poder en el año 2001, los daneses han obtenido 30.000 millones de coronas disponibles procedentes de la reducción de los impuestos, introducida con el paquete de medidas económicas en el 2004, y la congelación de los impuestos que ha bloqueado el aumento de otros impuestos. Esto significa una ampliación del poder adquisitivo de alrededor de 6.000 coronas anuales. A esto se le suma el aumento del bienestar, del orden de 35.000 millones de coronas, en los sectores de sanidad, enseñanza y sector social.

El informe económico del Gobierno también revela que la economía danesa va encaminada hacia un período más moderado, tras tres años de pleno auge. Con un crecimiento de un 3% durante varios años, el Gobierno prevé que para el año 2007 el crecimiento se situará en un 2,2% y para el 2008 en un 1,2%.

Esta situación se debe a una tendencia descendente, tanto en el consumo privado, como en las exportaciones y las inversiones de las empresas. El desempleo continuará descendiendo

moderadamente durante el año en curso, mientras que para el 2008 habrá un ligero aumento de la tasa de paro, según concluye el informe económico del Gobierno presentado en mayo de 2007.

Finalmente, el informe del Gobierno también reduce el límite que el desempleo puede alcanzar sin generar recalentamiento de la economía y presión salarial, es decir, el denominado desempleo estructural, que pasa del 5,5%, correspondiente al 2006, al 5,25% en el 2007. Para el año 2008, el Gobierno ha situado el desempleo estructural en un 4,75%.

Sin embargo, los economistas opinan que las cifras del Gobierno respecto al desempleo estructural son demasiado elevadas, puesto que el desempleo real actual es del 3,9%

### **Aumento de la jornada laboral**

En los últimos años, se ha registrado un aumento de la jornada laboral en Dinamarca, debido a la gran demanda de mano de obra que genera la realización de horas extraordinarias.

Según los expertos del Consejo Económico, el aumento de la jornada laboral hasta la fecha equivale a 2 semanas menos de vacaciones al año. El colectivo que más trabaja son los autónomos y los hombres en el sector privado.

El presidente del Consejo Económico; Peter Birch Sørensen, ha señalado que el dato más destacable se refiere a los empleados del sector público que trabajan unas 85 horas más por año que hace diez años.

Según el Consejo Económico, los empleados públicos son los que más han reducido su jornada laboral y aquí se refiere principalmente a los hombres. Por tanto, si los empleados públicos incrementaran su jornada, de igual forma que los empleados privados, se obtendría un equivalente a 45.000 puestos de trabajo.

Por otra parte, la Patronal Danesa, DA, ha demostrado que los empleados públicos tienen más bajas por incapacidad laboral que los del sector privado. Por tanto, si el colectivo de empleados públicos tuviera la misma cantidad de ausencias laborales que los del sector privado, habría un aumento de 15.000 ó 20.000 puestos en el mercado laboral.

La Central Nacional de Estadísticas también revela que también ha aumentado el pluriempleo y un mayor número de personas cuenta con dos o tres empleos.

Según cálculos del Consejo Económico Sindical, sólo en el año 2006 se registró un aumento de la jornada media de 16 minutos por semana, equivalente al acceso al mercado laboral de 20.000 nuevos contratados de jornada completa.

El estudio de la organización sindical revela que la jornada más elevada se encuentra en el sector de la construcción, con una media de 40 horas semanales, mientras que la jornada más reducida se encuentra en el sector público en el que se trabaja un promedio de 33 horas y 37 minutos. No obstante, este último sector cuenta con un gran número de mujeres en bajas por maternidad y en jornada reducida.

La jornada laboral empezó a aumentar en el año 1995 y en los últimos 3 años el incremento ha sido de casi tres cuartos de hora semanales, es decir el equivalente a 53.000 puestos de jornada completa.

Según un estudio de la OCDE, Dinamarca ocupa el primer puesto de países con un mayor aumento de la jornada laboral.

### **La escasez de mano de obra en el estado de bienestar**

El sector público (enseñanza y sanidad) necesitará miles de trabajadores en pocos años. En el año 2015 la escasez de profesores se cifrará en 5.900 personas y, de igual forma, también se necesitarán 5.800 asistentes técnicos sanitarios y 2.600 médicos.

En opinión de la presidenta de la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados del Sector Público, estas previsiones son deprimentes y requieren actuación inmediata en la próxima reforma de la calidad de los servicios. En este sentido, el movimiento sindical exige que se elabore un plan de reclutamiento, a efectos de obtener personal para la enseñanza y la sanidad. Aquí se refiere, tanto a la reducción del abandono escolar en la enseñanza en estos sectores, la mejora de los salarios y la introducción de programas para las personas mayores destinados a incentivar la estancia en el mercado laboral.

Las previsiones, que han sido calculadas por el Consejo Económico Sindical, revelan que en pocos años no habrá personal cualificado para cubrir la demanda de servicios de bienestar.

En la actualidad, un 34% de las personas en empleo en el sector público tienen más de 50 años, mientras que el sector privado esta cifra es sólo del 22%. En la enseñanza primaria y secundaria obligatoria, el problema es más grave, puesto que un 44% del profesorado es mayor de 50 años.

### **El aplazamiento de la jubilación anticipada debido a la falta de mano de obra**

Los datos del Ministerio de Empleo revelan que la cantidad de asegurados comprendidos entre los 50 y 64 años que han optado por la jubilación anticipada en los últimos años tres años ha descendido del 40% al 35%.

El aplazamiento de la jubilación se ha registrado en el colectivo comprendido entre los 60 y 62 años. Un 58% se jubiló a los 60 años en el 2004, mientras que en el 2006 esta cifra fue del 52%.

La razón de esta tendencia es la escasez de mano de obra, aunque los programas para mayores adoptados por muchas empresas también han contribuido en gran medida, según manifestaciones de la Dirección General de Empleo.

No obstante, a pesar de esta tendencia favorable, sigue aumentando el número total de beneficiarios de la prejubilación que en el año 2006 se situó en 142.000 personas.