

## **NEGOCIACION COLECTIVA**

### **DINAMARCA**

#### **ACUERDO TRIPARTITO. AUMENTO DE RECURSOS PARA LOS EMPLEADOS DEL SECTOR PÚBLICO**

---

A mediados de junio, sólo cuatro semanas desde el acuerdo presupuestario con los municipios, el Gobierno danés pactó un acuerdo tripartito con los agentes del sector público que contribuirá a una asignación adicional de 1.500 millones de coronas danesas anuales. En total se acordó un presupuesto de 6.500 coronas hasta el año 2011 y una cantidad similar para el período 2012-2015.

Tras un fin de semana con duras negociaciones, el Gobierno, la Federación de municipios daneses, KL, las regiones, la Central Sindical, LO, y la Organización Central de Licenciados, AC, acordaron mejorar las condiciones de los empleados públicos.

La Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados, FTF, se retiró de la mesa de negociación a última hora.

La decisión de no participar en el acuerdo por parte de la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados, FTF, que cuenta con la afiliación de los pedagogos, los asistentes técnicos sanitarios y los profesores de primaria, se debió a que el primer ministro descartó conceder un derecho de formación continua de una semana anual para todos los empleados del sector público. El jefe del Ejecutivo subrayó que esto es un tema exclusivo de la negociación colectiva.

En el momento que la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados abandonó las negociaciones se había destinado 7.000 millones de coronas danesas para los sectores de la Central Sindical, LO, y 1.000 millones de coronas para los empleados de la FTF y esto fue considerado como una indicación de favorecer a la Central Sindical que cuenta con un vínculo estrecho al Partido Socialdemócrata, principal partido de la Oposición.

Sin embargo, dos semanas más tarde, el Gobierno llegó a un acuerdo con la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados, FTF (ver apartado 1.2.3.).

El acuerdo supone un aspecto importante en el intento del primer ministro de posicionarse frente al Partido Socialdemócrata en temas de bienestar.

Tanto el primer ministro, Anders Fogh Rasmussen (liberal), como el presidente de la Central Sindical, Hans Jensen, calificaron de histórico el acuerdo que se centra en ampliar las posibilidades de formación, mejorar el medio ambiente laboral y cualificar a los líderes del sector público.

En concreto se plantea destinar 1.400 millones de coronas danesas a aumentar el número de plazas de formación de auxiliares de servicios sociales y de formación básica de pedagogos, con objeto de paliar la escasez de mano de obra en el sector público. Unos 7.000 empleados mayores de 25 años obtendrán la oferta de acceder al salario de aprendices adultos durante su formación continua y también se destinarán 600 millones de coronas danesas a medidas para personas mayores, mientras que los trabajadores de jornada parcial tendrán la posibilidad de pasar a una jornada completa.

### **El contenido del Acuerdo Tripartito**

Los elementos principales del Acuerdo Tripartito son los siguientes:

- Admisión libre y oferta de plazas de prácticas para los alumnos que participen en la formación de auxiliares de servicios sociales y auxiliares de sanidad. Se establecerán unos 1.100 puestos anuales para este colectivo. Precio: 1.500 millones de coronas durante el período 2008-2015.
- La formación básica de pedagogía obtendrá 1.000 nuevas plazas anuales durante el período 2008-2015. Precio: 1.750 millones de coronas.
- Medidas destinadas a cualificar a los empleados del sector público que no cuenten con una formación profesional. Unos 15.000 empleados sin formación profesional tendrán la posibilidad de acceder a una formación, como secretaria de médico, artesano, auxiliar de servicios sociales o auxiliar de sanidad durante el período 2008-2015. Precio 4.000 millones de coronas.
- Todos los jóvenes mayores de 25 años, con más de un año de empleo relevante en un determinado sector, obtendrán un salario de aprendiz si optan por acceder a una formación profesional para jóvenes. Precio: un coste anual adicional de 400 millones de coronas.
- Los centros de enseñanza tendrán que fomentar las iniciativas destinadas a aumentar la cantidad de alumnos y reducir el abandono escolar. Precio: 50 millones de coronas en el período 2008-2011.
- Un mayor número de empleados de jornada parcial del sector público tendrá la posibilidad de acceder a un empleo de jornada completa o incrementar su horario laboral.
- Se estudiará la posibilidad de establecer una formación de asistente técnico sanitario basada en méritos.

- Se introducirán iniciativas específicas, a efectos de la contratación de personas en paro de larga duración en el sector de la tercera edad y en la sanidad, por ejemplo las mujeres inmigrantes. Precio: 200 millones de coronas.
- La introducción de una política de la tercera edad que fomente la estancia de las personas mayores en el mercado laboral, inclusive la creación de puestos especiales para mayores. Precio: 600 millones de coronas durante el período 2008-2011.
- En la renovación de las negociaciones colectivas para los empleados del sector público en el año 2008, las partes deberán pactar acuerdos que impulsen el desarrollo de competencias y la formación continua. El Gobierno danés destinará previamente la cantidad de 450 millones de coronas a estos objetivos.
- También habrá que luchar por mejorar el medio ambiente laboral, la reducción de las bajas por incapacidad temporal y mejorar la dirección de los organismos e instituciones públicas.

### **Participantes en el Acuerdo Tripartito**

En un principio sólo participaron la Central Sindical, LO, y la Organización Central de Licenciados, AC. No obstante, la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF) firmó su acuerdo 15 días después.

#### La Central Sindical, LO

La Central Sindical, LO, representa a 1,3 millones de empleados privados y públicos.

La mayor organización afiliada del sector público es el Sindicato de Empleados de Servicios, FOA, que cuenta con unos 200.000 empleados públicos, entre los cuales se encuentran los auxiliares de servicios sociales, los asistentes de pedagogos y el personal de servicios de limpieza.

Los afiliados a la Central Sindical consiguieron los siguientes beneficios:

- Unas 1.100 plazas anuales para la formación de auxiliares de servicios sociales y auxiliares sanitarios y 1.000 plazas para la formación básica de pedagogos.
- Medidas para cualificar a 15.000 empleados del sector público que en la actualidad son personal no cualificado.
- Un aumento del número de empleados que pasan de jornada parcial a jornada completa.
- Acuerdos vinculantes referentes al aumento de recursos destinados a mejorar el medio ambiente laboral en los puestos de empleo del sector público y, en especial, el medio ambiente psíquico.

### La Organización Central de Licenciados, AC

Representa a 254.000 empleados, de los cuales 88.000 pertenecen al sector público que cuenta con directores de municipios y regiones, médicos y profesorado de bachillerato.

Los afiliados a la Organización Central de Licenciados, AC, obtendrán las siguientes ventajas:

- Una nueva licenciatura en administración pública.
- Entrevistas anuales para el desarrollo de las competencias de los líderes del sector público, una nueva red de líderes y la libertad para ejercer las funciones de líder.
- Acuerdos vinculantes referentes al aumento de recursos destinados a mejorar el medio ambiente laboral en los puestos de empleo del sector público y, en especial, el medio ambiente psíquico.

### La Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF)

A pesar de renunciar a las negociaciones a mediados de junio, la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF), pactó, quince días más tarde, un acuerdo con el Gobierno danés, la Federación de Municipios daneses y las Regiones danesas.

En esta ocasión se destinaron 1.800 millones de coronas para los 340.000 empleados públicos que representa la citada organización. Al retirarse de las negociaciones se le ofrecía sólo 1.000 millones de coronas.

La presidenta de la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF), Bente Sorgenfrey, ha subrayado que el acuerdo comprende muchos aspectos positivos y aunque no soluciona todos los problemas, mejora las condiciones de los empleados públicos en varios aspectos, especialmente en lo que se refiere al derecho a la formación continua de los empleados.

La Sra. Sorgenfrey admite que no ha habido unanimidad en el Comité Ejecutivo de la Federación, ya que los profesores de primaria y los empleados estatales estaban en contra del acuerdo.

Por su parte, el ministro de Finanzas; Thor Pedersen (liberal), no ocultó su plena satisfacción y manifestó que los dos acuerdos que integran el Acuerdo Tripartito formarán la propuesta de la reforma de calidad. La postura negativa de los profesores de primaria no afecta la postura del ministro de Finanzas, puesto que la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF), reconoce que se ha llegado a un buen resultado que garantiza el servicio a los ciudadanos.

El ministro hace hincapié en que son los municipios y las regiones los que obtendrán las partidas económicas destinadas a la formación de los empleados, a mantener la mano de obra y a crear interesantes puestos de empleo.

La Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF) representa a 450.000 empleados públicos y privados. De cada 4 miembros, tres están empleados en el sector público. Entre otros, se trata de los siguientes colectivos:

- Pedagogos
- Asistentes Técnicos Sanitarios.
- Profesores de Primaria.
- Policías.
- Técnicos.
- Informáticos.
- Agentes de aduanas.
- Jefes de puerto.
- Fisioterapeutas.

Según el acuerdo se destinarán 400 millones de coronas anuales durante los próximos cuatro años a las siguientes iniciativas:

- Aumentar los recursos para la formación continua, inclusive la reducción del copago en los cursos de formación.
- Formación continua de los asistentes técnicos sanitarios cara a los tratamientos de cáncer.
- Mejorar las formaciones básicas.
- Formación de líderes para los directores de instituciones y jefes de sección.
- Mantener la mano de obra de edad avanzada.
- Proyectos de desarrollo de competencias.

### **Valoración de los expertos**

Tras el pacto de los presupuestos municipales, el Ministro de Finanzas, Thor Pedersen (liberal), señaló que se había llegado al límite de capacidad. En lo que se refiere al acuerdo tripartito, el ministro ha subrayado que los costes derivados del mismo serán calculados en la Ley de Presupuestos Generales y en el avance económico, el denominado "plan económico 2015", que el Gobierno presentará en agosto.

### El Consejo Económico

Los expertos del Consejo Económico opinan que el acuerdo tripartito contiene elementos favorables, aunque también supone un grave problema para la economía del país.

Tanto el actual presidente del Consejo Económico, como el anterior cuestionan la financiación del coste del acuerdo.

El presidente del Consejo Económico, Peter Birch Sørensen, ha señalado que ante la actual coyuntura y la difícil situación del mercado laboral, es necesario cuestionar de dónde procederá la mano de obra adicional, además el Sr. Sørensen espera que el Gobierno empiece a tomar en serio las recomendaciones del Consejo Económico.

El Sr. Sørensen añade también que todo parece indicar que el acuerdo tripartito supondrá una ampliación del consumo público en los próximos años y, por tanto, se acentúa la necesidad de poner en marcha las iniciativas propuestas en el anterior informe del Consejo Económico destinadas al aumento de la oferta de mano de obra.

El anterior presidente del Consejo Económico y de la Comisión de Bienestar, Torben M. Andersen, apoya las valoraciones de su sustituto y subraya que es importante controlar la situación, debido al inminente riesgo de recalentamiento económico.

Todos los expertos están de acuerdo en que el acuerdo tripartito contiene aspectos favorables, especialmente la posibilidad de que el personal de jornada reducida pueda pasar a una jornada completa. En un principio, la Central Sindical, LO, había exigido que todos los empleados públicos con jornada reducida que desearan un empleo de jornada completa tuvieran derecho al mismo. No obstante, el resultado fue algo más moderado –similar al modelo noruego– mediante el cual se exige al organismo en cuestión que convoque el puesto de jornada completa por promoción interna y solicite cubrir la vacante por un empleado de jornada parcial.

Según el presidente del Consejo Económico, Peter Birch Sørensen, el denominado modelo noruego soluciona algunos de los problemas estructurales del sector público, puesto que la jornada media ha aumentado en el sector privado, mientras se ha registrado un descenso en este sentido en el sector público.

### Los economistas

El jefe economista del banco “Danske Bank”, Steen Bocian, advierte de la tendencia ascendente de los gastos públicos, si se considera también el reciente acuerdo municipal. Esto dificulta la reducción

de los impuestos como medida económica y a corto plazo puede contribuir a un recalentamiento de la economía.

La mayoría de los economistas opinan que el Gobierno danés ha optado por ampliar el consumo público durante un período de alta coyuntura con una tasa de desempleo históricamente baja. Esto supone un riesgo para el equilibrio de la economía danesa y para la congelación de los impuestos.

Durante el próximo año 2008, el consumo público aumentará con la mayor rapidez desde el año 2000. El crecimiento se crea en un momento en el que todos los economistas están de acuerdo en la necesidad de recortes en la política económica.

Tras el segundo acuerdo con la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF), los economistas califican la tendencia como "lamentable, desacertada e insensata".

Por otra parte, es importante recordar que hace unas semanas, el Gobierno danés firmó un acuerdo con los municipios del orden de 4.500 millones de coronas.

El analista económico del banco "Danske Bank", Steen Bocian, opina que los elevados gastos generan presión salarial, puesto que el Gobierno no podrá mantener el consumo público en un 1% para el año 2008, sino en un 2% o un 2,5%.

El economista, Jes Asmussen, del banco "Handelsbanken", subraya los aspectos positivos del acuerdo, como son los programas para las personas mayores que incentivan la estancia en el mercado laboral y la posibilidad de asegurar el acceso a jornada completa por parte del personal con jornada parcial. Sin embargo, el aspecto negativo es el aumento del consumo público. Hubiese sido preferible destinar los recursos a las reducciones fiscales sobre la renta personal. A la vista de esto, resulta difícil conseguir los recursos para la financiación de esta última medida.

El director del Consejo Económico Sindical, Lars Andersen, ha manifestado que los acuerdos del Gobierno son una inversión a largo plazo, debido a las dificultades que tendrá que afrontar el sector público respecto a la obtención de mano de obra en el futuro. En este sentido, el acuerdo es positivo, siempre y cuando contribuya a mantener el personal en el sector público.

#### Las organizaciones sindicales

El presidente de la Central Sindical, Hans Jensen, se muestra satisfecho con el acuerdo, puesto que se han conseguido mejoras importantes para los trabajadores, fundamentalmente respecto a la formación que ha obtenido un incremento presupuestario histórico.

Uno de los aspectos más costosos del acuerdo está comprendido en una partida de 600 millones de coronas destinada a fomentar las iniciativas previstas en la renovación de los convenios colectivos del sector público a principios del año 2008.

El Sr. Hans Jensen, manifestó que el acuerdo ha sido una “lluvia” de regalos de miles de millones y nuevos derechos para el movimiento sindical, sin exigir contraprestaciones por parte de los trabajadores. Es una de las pocas negociaciones de su vida en la que no habido contraprestaciones económicas y resulta grato constatar que todos los resultados obtenidos mediante el Acuerdo Tripartito suponen mejoras para los trabajadores.

El presidente sindicalista había exigido un acuerdo de entre 3.000 y 5.000 millones de coronas anuales y consiguió 1.500 millones por año durante el período 2008-2011. No obstante, el Sr. Jensen opina que, sin lugar a dudas, la cuantía mínima concedida se incrementará.

A la vista de la mejora de las condiciones, los empleados públicos podrán concentrarse en los requisitos salariales durante las próximas negociaciones colectivas en la primavera del 2008, concluye el presidente de la Central Sindical.

Por otra parte, el presidente del Sindicato de Empleados de Servicios, Dennis Kristensen, que representa a los auxiliares de servicios sociales, los auxiliares de sanidad, los pedagogos y los celadores, ha manifestado que su organización está muy satisfecha con la posibilidad de crear puestos para personas mayores y de ofrecer una jornada completa al personal de jornada parcial.

No obstante, tanto el presidente de la Central Sindical, como el presidente del Sindicato de Empleados de Servicios, lamentan que el Gobierno no destinara recursos suficientes para la ampliación general de las jornadas parciales.

El gran ganador en el acuerdo tripartito ha sido el presidente del Sindicato de Empleados de Servicios, Dennis Kristensen, quien en varias ocasiones amenazó con retirarse de las negociaciones. Su estilo agresivo en la negociación ha causado indignación en el movimiento sindical.

#### Las organizaciones empresariales

El director de la Federación de Empresas de la Industria, Hans Skov Christensen, ha manifestado que sus expectativas son claras respecto al tope de crecimiento económico máximo, fijado en un 1%, tal y como ha prometido el Gobierno. El Sr. Skov Christensen añade que si se gastan recursos, habrá que compensarlos mediante la reducción de otras partidas en la Ley de Presupuestos Generales. No obstante, existe una gran diferencia en los costes de servicios idénticos entre los municipios y, por tanto, es posible obtener recortes si se apuesta por la eficacia.

### El Partido Conservador

El Partido Conservador, que forma la coalición del gobierno actual en Dinamarca, exige reducciones fiscales antes de las próximas elecciones o, en su defecto, una garantía mediante la cual el Gobierno se comprometa a introducir las reducciones fiscales después de las próximas elecciones.

El portavoz conservador en temas fiscales ha subrayado que si esto no se lleva a cabo, las empresas danesas tendrán que renunciar a pedidos, debido a la escasez de mano de obra y esto puede significar que las empresas optarán por ubicarse en el extranjero. Así las cosas, una reducción del volumen de actividades genera una reducción de la base imponible en Dinamarca y, por tanto, es urgente reducir los impuestos a efectos de mantener la elevada coyuntura.

Así las cosas, el presidente del Partido Conservador y ministro de Economía, Bendt Bendtsen, opina que aún hay margen para llevar a cabo reducciones de los impuestos y que esto se prevé en el “Plan Económico 2015” que será presentado por el Gobierno danés a finales de verano.

El Sr. Bendtsen no está de acuerdo con la valoración de los economistas, aunque reconoce los efectos del incremento del consumo público respecto a las coyunturas. No obstante, el líder conservador añade que hay una serie de aspectos en el sector público que tienen que mejorar y esto no supone un problema, puesto que se mantienen dentro de los marcos fijados.

Aunque el ministro de Economía, Bendt Bendtsen, y el ministro de Finanzas, Thor Pedersen, no desean revelar si el Acuerdo Tripartito disminuye el margen para la reducción de los impuestos en el “Plan Económico 2015”, sí es cierto que ambos garantizan que se vincularán los tres acuerdos: el Acuerdo Tripartito, el Proyecto de Presupuestos Generales y el “Plan Económico 2015”.

### El Partido Socialdemócrata

El curso de las negociaciones tripartitas ha sido dramático y difícil para el movimiento sindical que generó discusiones históricas entre la presidenta del Partido Socialdemócrata, Helle Thorning-Schmidt y la dirección de la Central Sindical, tras la decisión del presidente sindicalista, Hans Jensen, y el presidente del Sindicato de Empleados de Servicios, Dennis Kristensen, de participar en las negociaciones que se iniciaron en marzo de 2007.

El presidente del grupo parlamentario socialdemócrata, Carsten Hansen, opina que el acuerdo comprende una serie de mejoras para las personas con escasa formación en el sector público, si bien pone en tela de juicio la voluntad del Gobierno respecto a mejorar las condiciones del sector público, tras varios años de negligencia y con un tasa de crecimiento extremadamente baja en dicho sector.

El Sr. Carsten Hansen señala que el movimiento sindical siempre intentará obtener mejores condiciones para sus miembros, aunque en esta ocasión sólo consiguió la mitad de lo que se había propuesto y, por tanto, no se ampliará la mano de obra en el sector público en Dinamarca. Sin embargo, el representante socialdemócrata ha subrayado que su partido acudirá a las negociaciones con el Gobierno sobre la reforma de calidad durante el próximo otoño.

Por otra parte, el Partido Socialdemócrata ha criticado al movimiento sindical por estar en desfase con sus miembros. Según el portavoz político socialdemócrata, Henrik Sass Larsen, el acuerdo es positivo, si bien resulta incomprensible que los sindicalistas no hayan luchado más por los salarios.

A pesar de que en Dinamarca los salarios son competencia de la renovación de los convenios colectivos de cada sector, el Sr. Sass Larsen opina que el tema salarial es el que más preocupa al personal público.

El presidente de la Central Sindical, Hans Jensen, ha respondido manifestando que el acuerdo tripartito es perfecto dentro del marco disponible. Se ha mejorado la formación, el medio ambiente laboral y, al mismo tiempo, se ha abierto la vía para concentrarse en las condiciones salariales, cuando llegue la hora de la renovación de los convenios colectivos. El Sr. Hans Jensen hace hincapié en que es importante que el Parlamento no intervenga en las negociaciones salariales. Aquí se subrayó el tono de discordia entre el movimiento sindical y el Partido Socialdemócrata.

No obstante, todas las previsiones indican que la renovación de los convenios colectivos del sector público para la primavera del 2008 serán duras y pueden terminar en una huelga general.

Esto se debe a la publicación de una encuesta que revela el apoyo del electorado respecto al incremento de los salarios de los empleados públicos. En este sentido, tanto la Federación de Municipios daneses, como el Sindicato de Empleados de Servicios advierten de la posibilidad de negociaciones conflictivas.

#### Principales comentaristas políticos

El segundo acuerdo con la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF), que complementó el Acuerdo Tripartito, contribuye a la construcción de una coraza de bienestar por parte del primer ministro, según manifestaciones del comentarista Niels Krause-Kjær.

El catedrático de la Universidad de Aalborg y experto en temas laborales, Flemming Ibsen, está totalmente de acuerdo y añade que el acuerdo es un beneficio político para el primer ministro, ya que la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF) reagrupa a “las tropas escogidas del estado de bienestar”. En todo caso, la participación de la FTF en el acuerdo es

importante, puesto que, en caso contrario, hubiese constituido un argumento en contra del Gobierno en el debate electoral.

No obstante, los comentaristas políticos subrayan que la participación en el acuerdo por parte de la Federación de Organizaciones de Funcionarios y Empleados (FTF), la Central Sindical, LO y la Organización Central de Licenciados, AC, no es ninguna garantía. Esto ha quedado demostrado en las recientes huelgas de los auxiliares de servicios sociales y auxiliares de sanidad.

El Sr. Ibsen subraya que el movimiento sindical acepta todos los regalos que le ofrezcan, pero el acuerdo no frena la insatisfacción en los puestos públicos, ya que los beneficios del acuerdo se notarán a largo plazo, y es ahora cuando este colectivo exige más personal y mejores salarios.

El comentarista Niels Krause-Kjær está de acuerdo en que el primer ministro, Anders Fogh Rasmussen (liberal), cuenta con la amenaza de excesivas expectativas respecto a incrementos salariales inmediatos y la cuestión es si puede maniobrar esta presión del sector público.

Por otra parte, el comentarista del diario Berlingske Tidende, Thomas Larsen, ha manifestado que el primer ministro danés se encuentra en una situación política privilegiada, puesto que puede apostar seriamente por elecciones generales en el próximo otoño, tras meses de lucha y éxito en recuperar la agenda del bienestar. El Acuerdo Tripartito ha situado al Partido Socialdemócrata al margen de la política danesa.

Thomas Larsen coincide con los demás expertos en las previsiones de una dura renovación de los convenios del sector público programada para la primavera del 2008, debido a los excesivos requisitos salariales, que pueden perfectamente generar una intervención poco popular por parte del Gobierno para frenar una posible huelga general. El primer ministro contaría con una gran ventaja si, en ese momento, tuviera toda una legislatura por delante y así evitar la convocatoria de elecciones parlamentarias inmediatamente después de una intervención del Gobierno en los convenios colectivos.

El Sr. Thomas Larsen señala que los políticos de los partidos del Gobierno y del Partido Popular Danés han tomado nota de algunos sondeos de opinión que sitúan al Partido Socialdemócrata por debajo del resultado catastrófico del año 2005. Esto demuestra que los socialdemócratas no han obtenido beneficios de las recientes huelgas de los auxiliares de servicios sociales.

Han surgido grandes brechas entre la dirección del Partido Socialdemócrata y gran parte del movimiento sindical, debido a que una mayoría de sindicatos, representados por el presidente de la Central Sindical, Hans Jensen, apostaron por la posibilidad de llegar un acuerdo tripartito histórico con el Gobierno liberal-conservador.

El Sindicalista, Hans Jensen, ha manifestado que él no desea formar parte de la lucha política sobre el nivel del bienestar.

Así las cosas, el anterior asesor del primer ministro, Michael Kristiansen, ha manifestado que las mejoras económicas para el sector público comprendidas en el acuerdo tripartito y, posteriormente la reforma de calidad, constituyen una base adecuada para la convocatoria de elecciones generales en otoño del año en curso.

Finalmente, el comentarista Henrik Qvortrup, también ex asesor del primer ministro, considera que la fecha posible para la convocatoria de elecciones generales puede ser en septiembre, ya que a principios de agosto, el Gobierno presentará su proyecto definitivo de reforma de calidad en el sector público; posteriormente presentará "el plan económico 2015" y el 28 de agosto se publicará el proyecto de Presupuestos Generales para el 2008.