

PAISES BAJOS

COOPERACIÓN EN MATERIA DE SANIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO¹⁹

Los esfuerzos para gestionar con la mayor eficacia la seguridad en el trabajo y el absentismo laboral a nivel de empresas es un objetivo de la política de higiene y seguridad en el trabajo en los Países Bajos. Las energías se dirigen fundamentalmente a aumentar el uso práctico y accesible del conocimiento sobre salud y condiciones laborales. La mejora en la cooperación dentro de la cadena de salud preventiva constituye una nueva aproximación. Ambas estrategias son elementos políticos esenciales para reducir la afluencia de trabajadores a los esquemas de incapacidad laboral

- Gestión de la infraestructura del conocimiento en sanidad y seguridad laboral
- Fortalecimiento de la cooperación en la cadena de salud preventiva y seguridad laboral

Gestión de la infraestructura del conocimiento en sanidad y seguridad laboral

La infraestructura del conocimiento en higiene y seguridad laboral se dirige hacia el desarrollo, difusión y aplicación de la información que puede sustanciarse en mejoras concretas de las condiciones laborales. Una meta importante es mejorar las medidas para prevenir las bajas por enfermedad y la incapacidad laboral. Empresarios y trabajadores corren con la mayor responsabilidad a este respecto; tienen la tarea conjunta de prevenir siempre que puedan las enfermedades laborales, los accidentes industriales y las bajas laborales relacionadas con el trabajo.

Sin embargo, sólo se puede lograr una buena política de higiene y seguridad en el trabajo si funciona adecuadamente la infraestructura del conocimiento en sanidad y seguridad; por ejemplo, si el conocimiento sobre las mejores prácticas en política de sanidad y seguridad y en política de absentismo es accesible a empresarios y trabajadores. A nivel gubernamental, se estimula, entre otros, con la financiación de ciertos programas, tales como la Plataforma holandesa de sanidad y seguridad en el trabajo "Arbo Platform Nederland".

Esta Plataforma se creó en marzo de 2003 con el fin de facilitar información útil a empresas de tamaño pequeño y medio, que son las que constituyen su principal objetivo. Participan en ella todas las partes involucradas en la política laboral de higiene y seguridad, tales como los agentes sociales, los servicios de higiene y seguridad en el trabajo y las instituciones y profesionales de seguridad.

También llevan a cabo sus propias actividades para estimular a las empresas a desarrollar y seguir una política sólida de sanidad y seguridad en el trabajo. A través de su sitio en Internet, la Plataforma ofrece información a empresarios y trabajadores.

¹⁹ Fuente: Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, junio de 2007.

Fortalecimiento de la cooperación en la cadena de higiene y seguridad laboral

Desde el Gobierno se estimula a empresarios y trabajadores a tomar las acciones adecuadas en los primeros estadios de un periodo de baja por enfermedad. Poner freno a un tratamiento innecesario es un objetivo importante dentro de este esfuerzo. El Gobierno invierte para poder mejorar la cooperación entre seguridad laboral y atención sanitaria y los dispensadores de atención médica; la cadena de cooperación en seguridad y sanidad laboral.

La cadena cooperativa entre profesionales (médicos) es de importancia no sólo para la proveer de las mejores condiciones laborales sanitarias relacionadas con el trabajo, sino también para la reintegración oportuna y permanente. Cuando los médicos de empresa, médicos generales, especialistas médicos y otros profesionales de atención médica y paramédica trabajan mejor en conjunto pueden ofrecer una atención mucho más rápida y eficaz. Esto ayuda a prevenir enfermedades que conduzcan a la invalidez y a limitar las bajas por enfermedad de larga duración y la incapacidad laboral.

Este es el motivo por el cual a nivel gubernamental se está acelerando la descompartimentación de la seguridad laboral, la atención sanitaria y de la atención sanitaria preventiva, con el fin de lograr mejorar las condiciones laborales, evitar bajas por enfermedad y conseguir la reintegración. Desde el Estado se da a los agentes sociales apoyo práctico en el esfuerzo para fortalecer la política de prevención e inversión en las mejoras necesarias en seguridad e higiene y en la política de bajas por enfermedad.

En los últimos años, se han lanzado muchas iniciativas para mejorar la cooperación entre los profesionales que dispensan atención sanitaria en la industria y los proveedores de salud preventiva. Entre sus ejemplos se incluye:

- La Red de Conocimientos en Sanidad y Trabajo (kennisnetwerk Gezondheid en Arbeid) cuyo objetivo es la optimización de diagnósticos, tratamientos y remisiones.
- Los proyectos de cooperación entre GPs y los médicos de empresa.
- La Seguridad permeable y los Proyectos de Atención Sanitaria Preventiva (Project Arbeids- en Preventieve Gezondheidszorg, PACT) que proporciona cursos de puesta al día y entrenamientos adicionales con el fin de sumar con mayor eficacia las actuaciones de los médicos de empresa, de los médicos de las aseguradoras y de los médicos especialistas.

Desde enero de 2004, los médicos de empresa pueden enviar directamente a los trabajadores a los médicos especialistas para las dolencias relacionadas con las condiciones laborales, el pago es acogido por los fondos públicos de atención sanitaria. El objetivo es incrementar la armonización y

cooperación entre los especialistas involucrados en el absentismo laboral. Las evaluaciones de varias iniciativas muestran que se está produciendo una lenta mejoría en la cooperación entre seguridad laboral y los provisos de atención sanitaria y de atención preventiva.