

PAISES BAJOS

SATISFACCIÓN MUNICIPAL POR LA LEY DE TRABAJO Y PRESTACIÓN ASISTENCIAL³⁶

Los ayuntamientos holandeses están contentos con la ley de Trabajo y Prestación Asistencial, WWB. Esta ley les ofrece posibilidades para desarrollar su propia política de ayuda dirigida a encontrar trabajo a la gente que está percibiendo una prestación asistencial. Según los ayuntamientos, nadie queda desamparado porque el carácter de esta prestación sigue en vigor como red de protección dentro de la ley de Trabajo y Prestación Asistencial. El Secretario de Estado de Asuntos Sociales y Empleo, Aboulateb, ha enviado un informe al Congreso con estas conclusiones que son el resultado de un estudio realizado entre los ayuntamientos.

Para el estudio, se ha entrevistado a gestores y funcionarios de 21 ayuntamientos, que trabajan en la gestión de la ley de Trabajo y Prestación Asistencial. Estos ayuntamientos constituyen el 41% del total de ayuntamientos que gestionan esta ley. Además, se ha realizado una encuesta a través de Internet entre una gran cantidad de municipios a fin de conseguir un marco más amplio con los resultados de los encuestados.

Ayuntamientos emprendedores

Los ayuntamientos valoran positivamente el espacio que les ofrece esta ley para desarrollar su propia iniciativa para conseguir que la gente con una prestación asistencial encuentre un trabajo. Según los empleados municipales, anteriormente, el servicio social era una fábrica de prestaciones. Con la entrada en vigor de la WWB se ha centrado el punto de atención en los trayectos de afluencia hacia un trabajo regular, mientras que antes esta atención se ponía en la concesión de prestaciones.

Desde la entrada en vigor de la ley WWB en 2004, los ayuntamientos perciben del Estado un importe fijo para pagar las prestaciones asistenciales. Este importe se adapta año a año. Esta forma de gestión estimula a los ayuntamientos a tratar de que afluya menos gente hacía las prestaciones asistenciales y a que mayor cantidad de gente que percibe una prestación asistencial tenga un puesto de trabajo. Los ayuntamientos piensan que este estímulo financiero está funcionando muy bien y especialmente, los ayuntamientos amenazados de recorte presupuestario se sienten en la necesidad de disminuir el número de perceptores de prestaciones asistenciales. Según los encuestados, este estímulo financiero, a su vez es un preámbulo para nuevas políticas.

³⁶ Fuente: Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, junio 2007
Het Financieele Dagblad 260607
De Volkskrant 280607
NRC 280607

Necesidad de mayor seguridad a largo plazo

Por otra parte, el estudio realizado también deja ver que la adaptación anual del presupuesto de los ayuntamientos produce inseguridad sobre las posibilidades financieras a largo plazo. Los ayuntamientos se centran sobre todo en que los resultados a corto plazo sean viables. Desde los primeros estadios, se quiere ayudar a encontrar trabajo a los grupos de jóvenes y de nuevos perceptores de prestaciones asistenciales.

Para evitar la inseguridad de los ayuntamientos, el Secretario de Estado de Asuntos Sociales y Empleo, Aboutaleb, está manteniendo conversaciones desde hace tiempo con la Asociación de Ayuntamiento Holandeses para que durante cuatro años se congelen los presupuestos de los importes de las prestaciones. De esta manera, los ayuntamientos tendrán mayores posibilidades de llevar a cabo su política para estos grupos de desempleados difíciles.