

**ITALIA****LOS DATOS DEL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2007**

Los datos oficiales del Instituto de Estadística indican que en el segundo trimestre de 2007 la oferta de trabajo, con respecto del mismo período de 2006, ha registrado una flexión del 0,4% (98.000 personas menos), mientras que en relación con el primer trimestre del año (datos depurados), ha aumentado el 0,2%.

En cuanto al número total de ocupados, en el período considerado ha crecido, sobre base anual, el 0,5%, confirmando así la desaceleración que ya se había presentado en la encuesta anterior. Las personas en busca de empleo han sido un 12,9% menos que en el mismo trimestre de 2006. La tasa de desempleo ha disminuido en una décima respecto del trimestre anterior, llegando al 5,7% (en el segundo trimestre de 2006 era 6,5%).

**Tabla 1.- Situación general**

	Datos no depurados (miles)			Datos depurados (miles)		
	2º trimestre 2007	Diferencias con 2º trim. 2006		2º trimestre 2007	Diferencias con 1º trim. 2007	
		Núms. absol.	%		Núms. absol.	%
<b>Pobl. activa</b>	24.710	- 98	- 0,4	24.597	+ 48	+ 0,2
<b>Ocupados</b>	23.298	+111	+ 0,5	23.114	+ 82	+ 0,4
<b>Desempleados</b>	1.412	-209	- 12,9	1.483	- 34	- 2,2
<b>Tasa de actividad</b>	62,5%	- 0,5	-	N.D.	-	-
<b>Tasa de empleo</b>	58,9%	0,0	-	N.D.	-	-
<b>Tasa de paro</b>	5,7%	- 0,8	-	6,0%	- 0,1	-

En cuanto a la distribución territorial, al incremento de ocupados del norte y, sobre todo, del centro, se ha contrapuesto una disminución en la regiones del "Mezzogiorno"; mientras que por cuanto concierne a los desempleados, su número ha bajado en las tres macroregiones, en primer lugar en el centro.

Tabla 2.- Situación general por macroregiones

	OCUPADOS			DESOCUPADOS			POBLACIÓN ACTIVA		
	2ºtrim.2 007	Dif 2º trim. 06		2ºtrim.20 07	Dif 2º trim. 06		2ºtrim.2 007	Dif 2º trim. 06	
		N.	%		N.	%		N.	%
<b>NORTE</b>	11.916	+ 77	+ 0,7	392	- 30	- 7,2	12.309	+ 47	+ 0,4
<b>CENTRO</b>	4.839	+ 96	+ 2,0	246	- 50	-16,8	5.086	+ 47	+ 0,9
<b>SUR</b>	6.543	- 62	- 0,9	774	-129	-14,3	7.316	-191	- 2,5

Tabla 3.- Tasas de actividad, empleo y paro por macroregiones y variación interanual

	TASA DE ACTIVIDAD		TASA DE EMPLEO		TASA DE PARO	
	2º trim.07	Dif. puntos 2ºtrim. 06	2º trim.07	Dif. puntos 2ºtrim. 06	2º trim.07	Dif. puntos 2ºtrim. 06
<b>NORTE</b>	68,9%	+ 0,2	66,7	+ 0,3	3,2	- 0,3
<b>CENTRO</b>	66,4%	- 0,5	63,2	+ 0,3	4,8	- 1,0
<b>SUR</b>	52,3%	- 1,4	46,7	- 0,5	10,6	- 1,4

En cuanto a los tres grandes sectores de actividad, sigue la caída ocupacional en el primario (-6,6%), que sigue representando el 3,9% del total de trabajadores ocupados. Aumenta la ocupación tanto en el terciario como en industria.

Tabla 4.- Empleados por sectores (en miles)

	2º trimestre 2007		Dif. Con 2º trim. 2006
	Núms. Abs.	% sobre total	
<b>Agricultura</b>	915	3,92	- 6,6%
<b>Industria</b> (Construcción)	7.070 (1.978)	30,35 (8,4)	+ 2,3% (+ 4,3%)
<b>Servicios</b>	15.313	65,73	+ 0,1%

En cuanto a la situación por género, el crecimiento interanual de la ocupación concierne tanto a los hombres como a las mujeres, si bien el aumento en el empleo femenino sea algo superior. En cambio la disminución del desempleo ha sido la misma, en porcentaje, en los dos géneros.

**Tabla 5.- Población activa por género**

	Ocupados		Desocupados		Población activa	
	2º trim.07	Dif./2º-06	2º trim.07	Dif./2º-06	2º trim. 07	Dif./2º-06
<b>Varones</b>	14.121	+ 0,4%	676	- 12,9%	14.797	- 0,3%
<b>Mujeres</b>	9.117	+ 0,7%	737	- 12,9%	9.914	- 0,5%
<b>TOTAL</b>	23.298	+ 0,5%	1.412	- 12,9%	24.710	- 0,4%

### **AUMENTO DEL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL**

---

Cuando se firmó la Agenda de Lisboa, en el año 2000, los trabajadores a tiempo parcial en Italia eran 2.600.000, de los que más del 80% eran mujeres. Si se mira a la estructura del mercado del trabajo italiano, no cabe duda que el trabajo a tiempo parcial ha estimulado mucho la tasa de participación femenina, que hoy llega al 50,4%, frente al 74,4% de la masculina. Pero queda aún mucho camino: los datos de la Oficina de Estadística de la UE (Eurostat) indican que en Italia la tasa de actividad femenina es inferior en 10 puntos a la del área euro.

Según los datos del Instituto Central de Estadística, hoy los trabajadores a tiempo parcial son más de 3 millones, de los que 1.903.000 son mujeres.

Según el más reciente análisis del Instituto para la Formación de los Trabajadores, ISFOL-Plus, sobre este tipo de contratos, entre 1995 y 2005 el trabajo a tiempo parcial ha aumentado 624.000 unidades (+2,2% al año), ante un incremento de 1.754.000 nuevos ocupados con contrato a tiempo pleno.

Frena el crecimiento una oferta de trabajo a tiempo parcial a veces frustrada. Siempre según el ISFOL, el 40% de los jóvenes preferiría un contrato a tiempo parcial (que le permita continuar los estudios), y muchas mujeres entre 20 y 40 años que trabajan a tiempo pleno, querrían obtener el tiempo parcial (para cuidar a los hijos o una persona mayor de la familia), pero para un 30% la respuesta de la empresa es negativa.

También por esto, Italia sigue aún lejos de la media europea de utilización de esta forma de trabajo, con su 25% de mujeres empleadas respecto al total, frente al 35% de Alemania y al 46% del área euro, y con una incidencia media del 13% sobre los trabajadores por cuenta ajena.

El empleo a tiempo parcial es en general el resultado de una opción consciente: tres mujeres de cada cuatro han decidido autónomamente elegir el tiempo parcial. Y en los tramos de edad entre 30 y 50 años, más del 70% de estas trabajadoras declara que esta opción es definitiva (encuesta ISFOL-Plus de 2005).

Pero hay también los que llegan al tiempo parcial sin quererlo. Si se cruzan los datos del último control sobre el mercado del trabajo publicado por el Ministerio y el Informe del Consejo Nacional de la Economía y del Trabajo (CNEL), se descubre que entre 2004 y comienzos de 2005 el incremento de los contratos a tiempo parcial es debido a los que se han aceptado por falta de alternativas, y se concentra entre los 35 y los 54 años.

Cabe poner de relieve que las pequeñas empresas utilizan poco estas formas de contrato, porque son muy onerosas y poco incentivadas. Los tiempos parciales involuntarios son los que trabajan menos de 12 horas o más de 36 horas por semana, mientras el 77,6% de los tiempos parciales voluntarios lleva a cabo un horario entre las 13 y las 30 horas semanales.

El trabajo a tiempo parcial, al igual que otras muchas formas de empleo atípico, se concentra en el Centro/Norte más avanzado, donde a final de 2006 había 1.643.000 dependientes con horario reducido, frente a 509.000 del Sur. Y si en el Centro/Norte las mujeres son el 26,6%, en el Sur no superan el 21%.

Si se analizan los sectores de actividad, se descubre que estos tipos de contrato son mucho más frecuentes en la industria y en el terciario, entre empresas medianas o grandes: por ejemplo, un 75% de los operadores telefónicos trabaja a tiempo parcial, con una difusión de más del 90% entre las mujeres. Pero las formas de tiempo parcial vertical (concentración del horario en pocos días por semana) son muy difundidas en el comercio y en los grandes sectores de la restauración, del turismo y de los servicios a las empresas.

Estos análisis (ISFOL-Plus, Ministerio de Trabajo y CNEL) han intentado analizar el impacto de la Ley Biagi sobre los contratos a tiempo parcial. Las normas introducidas en 2003, con su acarreo de mayor flexibilidad a favor de la empresa, al parecer han producido un incremento de los puestos de trabajo a tiempo parcial aceptados (especialmente en el quinquenio del estancamiento) sólo porque carecía la alternativa del puesto fijo.

Sin embargo, sobre todo en el trabajo por cuenta ajena, el tiempo parcial ha experimentado una aceleración que, a paridad de ciclo económico, no tiene iguales. En 2005, último año de crecimiento

cero de la economía italiana, el tiempo parcial ha pasado del 12,5% al 13%, mientras en el sector de los autónomos ha disminuido un punto (del 13,3% al 12,3%).