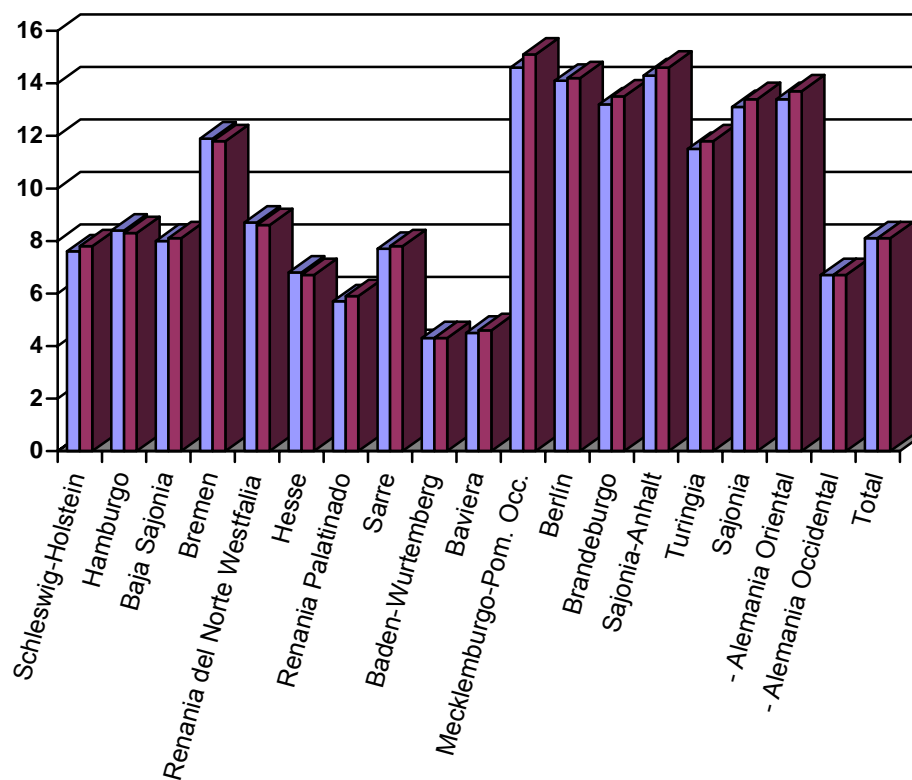


EMPLEO/DESEMPLEO**ALEMANIA****ESTADÍSTICAS LABORALES DE DICIEMBRE**

Característica	2007				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores de 2006)			
	Diciembre	Noviembre	Octubre	Septiembre	Noviembre		Octubre	
					cifras absolutas	%	%	%
POBLACIÓN ACTIVA (promedio mensual)		40.368.00	40.317.00	40.138.00			1,6	1,6
Empleados cotizantes a Seg. Social			27.484.600	27.406.00				2,1
DESEMPLEADOS								
- Total	3.406.371	3.378.378	3.433.639	3.543.368	-616.709		-15,4	-15,9
de ellos: mujeres 49,4%	1.683.440	1.696.978	1.739.445	1.803.739	-310.607		-15,5	-15,2
hombres 50,4%	1.715.122	1.666.151	1.684.794	1.739.601	-321.287		-16,2	-17,1
jóvenes <25 años 10,0%	340.735	345.334	366.723	423.941	-81.513		-19,1	-20,7
de ellos: <20 años 2,0%	68.700	71.928	79.546	101.159	-17.924		-19,9	-21,5
personas ≥ 50 años 25,7%	874.573	877.130	892.686	907.608	-184.707		-17,4	-17,0
de ellos: ≥ 55 años 11,9%	406.179	414.374	426.062	434.474	-110.140		-21,0	-20,1
extranjeros 15,2%	518.307	516.945	523.685	531.829	-77.834		-13,1	-13,5
CUOTA DE DESEMPLEO en relación con								
- la población civil activa	8,1	8,1	8,2	8,4		-	9,6	9,8
- la población civil asalariada	9,1	9,0	9,2	9,5		-	10,7	10,9
Hombres	8,8	8,6	8,7	9,0		-	10,3	10,5
Mujeres	9,3	9,4	9,7	10,0		-	11,2	11,4
Personas menores de 25 años	7,1	7,2	7,7	8,9		-	8,9	9,6
de ellos: menores de 20 años	4,4	4,6	5,1	6,5		-	5,7	6,4
Extranjeros	18,6	18,6	18,8	19,1		-	21,6	22,0
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por desempleo	930.654	900.635	899.530	949.073	- 24,4
- Prestación por desempleo II	5.086.041	5.132.084	5.154.449	5.189.977	
- Ayuda social	1.913.459	1.935.738	1.941.305	1.940.160	
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas / mes	188.066	218.752	233.977	247.829	1.263		0,6	-5,5
de ellas: no subvencionadas	140.749	166.589	169.001	183.497	-418		-0,3	-4,4
- Nuevas desde principio de año	2.898.343	2.710.277	2.491.525	2.257.548	-14.165		-0,5	-0,6
de ellas: no subvencionadas	2.134.824	1.994.075	1.827.486	1.658.485	-110.840		-5,3	-5,7
- Total de ofertas	545.563	577.027	608.546	629.090	-31.851		-5,2	-2,8
de ellas: no subvencionadas	370.218	398.475	422.298	439.871	-3.676		-0,9	1,8
De ocupación inmediata	484.184	518.806	563.340	562.676	-33.193		-6,0	-1,1
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	1.516.466	1.532.378	1.530.755	1.502.524	-70.646	-4,5	-7,2	-4,9
de ellos: cualificación	232.544	245.561	238.240	216.491	6.375	2,8	-4,1	-4,4
Asesor. profesional y fomento a la FP	298.518	304.017	293.166	263.481	-18.807	-5,9	-4,5	0,4
Prestaciones de apoyo al empleo	354.280	366.774	377.161	377.899	-54.786	-13,4	-13,9	-13,0
Medidas de creación de empleo	353.280	362.091	368.466	367.938	-28.631	-7,5	-7,8	-5,1
Trabajo reducido								
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA Variación mes anterior								
	Dic. 07	Nov. 07	Oct. 07	Sept. 07	Ago 07	Julio 07	Junio 07	Mayo 07
Población activa	36.000	32.000	35.000	44.000	30.000	12.000	9.000
Desempleados	-78.000	-57.000	-44.000	-51.000	-27.000	-41.000	-44.000	-7.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	9.000	1.000	1.000	-	--	-1.000	9.000	-2.000
Puestos de trabajo no subvencionados	-8.000	-	4.000	2.000	4.000	--	10.000	4.000
Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	8,4	8,6	8,7	8,8	8,9	9,0	9,1	9,2
Cuota de desempleo según los criterios de la OIT		7,9	8,1	8,2	8,3	8,4	8,4	8,5

TASA DE DESEMPLEO POR ESTADOS FEDERADOS
(Desempleados en relación con el total de la población activa en %)

Estados federados	Diciem. 2007	Noviem 2007	Octubre 2007	Septiemb re 2007	Agosto 2007	Julio 2007	Junio 2007
Schleswig-Holstein	7,8	7,6	7,6	7,8	8,3	8,4	8,2
Hamburgo	8,3	8,4	8,6	8,7	8,9	9,0	9,0
Baja Sajonia	8,1	8,0	8,1	8,4	8,8	8,7	8,5
Bremen	11,8	11,9	12,1	12,3	12,8	12,8	12,7
Renania del Norte Westfalia	8,6	8,7	8,9	9,0	9,4	9,6	9,5
Hesse	6,7	6,8	7,0	7,2	7,6	7,6	7,4
Renania Palatinado	5,9	5,7	5,8	6,0	6,4	6,5	6,3
Sarre	7,8	7,7	7,9	8,1	8,5	8,6	8,3
Baden-Wurtemberg	4,3	4,3	4,4	4,7	4,9	4,8	4,8
Baviera	4,6	4,5	4,5	4,8	5,1	4,9	5,0
Mecklemburgo-Pom. Occ.	15,1	14,6	14,4	14,8	15,7	15,8	15,8
Berlín	14,2	14,1	14,4	14,9	15,6	15,7	15,6
Brandeburgo	13,5	13,2	13,4	13,8	14,5	14,8	14,5
Sajonia-Anhalt	14,6	14,3	14,6	15,0	15,7	15,6	15,5
Turingia	11,8	11,5	11,7	12,1	12,6	12,6	12,6
Sajonia	13,4	13,1	13,4	13,9	14,3	14,2	14,2
Total	8,1	8,1	8,2	8,4	8,8	8,9	8,8
- Alemania Occidental	6,7	6,7	6,8	7,0	7,3	7,3	7,3
- Alemania Oriental	13,4	13,4	13,6	14,1	14,7	14,7	14,7



Fuente: Agencia de Empleo BA/destatis

LA APERTURA DEL MERCADO LABORAL ALEMÁN PARA INGENIEROS DE POLONIA

A partir del 1 de noviembre, los ingenieros procedentes de los países de Europa Central y Oriental tienen acceso libre al mercado laboral de Alemania. Con esta medida, el Gobierno alemán reacciona ante la falta de mano de obra cualificada en la industria. Polonia es el país que más podría verse afectado por esta nueva perspectiva, ya que con sus 38 millones de habitantes tiene la mayor cuota de población de estos países. El presente informe se basa en un estudio elaborado por el politólogo Sebastian Becker⁵ para la publicación mensual Polen-Analysen (Análisis sobre Polonia), así como en un informe del Instituto Alemán de Investigación de la Economía (DIW)⁶.

Modificaciones legales en Alemania⁷

En su encuentro anual a puerta cerrada celebrado a finales de agosto de 2007, el Gobierno alemán decidió facilitar el acceso al mercado laboral alemán a ingenieros especialistas en los sectores de maquinaria, vehículos, buques y electrotécnica procedentes de los países del Este; asimismo acordó que los estudiantes extranjeros que finalizan una carrera universitaria en Alemania pudieran quedarse en el país si encuentran trabajo. Hasta otoño de 2008, un grupo de trabajo elaborará un plan de política inmigratoria para los próximos años.

La decisión de facilitar desde el 1 de noviembre el acceso al mercado laboral de ingenieros provenientes de los nuevos 10 Estados miembro de la UE (para Chipre y Malta son de aplicación otras normas) se debe a la escasez de mano de obra cualificada que padecen algunos sectores de la industria alemana. La Ley de inmigración de 2005⁸ dificultaba el acceso de los trabajadores procedentes de los nuevos Estados miembro al mercado laboral alemán, con la excepción de los temporeros.

En los demás casos, el empresario tenía que demostrar que no había mano de obra debidamente cualificada residente con plenos derechos en Alemania para la ejecución de una actividad concreta. En el caso de los extranjeros licenciados en universidades, en el futuro no será necesario comprobar si para la misma actividad laboral está disponible un especialista alemán con cualificación equivalente.

Para los demás que quieran trabajar en Alemania se mantiene el requisito de que perciban una remuneración mínima de 85.000 euros al año. Dado que sólo cumplen estos requisitos muy pocos especialistas que pueden venir a trabajar a Alemania, la CDU ha propuesto reducir este umbral a 60.000 euros. EL SPD, en cambio, insiste en que es prioritario centrar los esfuerzos en ocupar a

⁵ <http://www.polen-analysen.de/pdf/PolenAnalysen21.pdf>

⁶ <http://www.diw.de/documents/publikationen/73/74409/07-44-2.pdf>

⁷ http://www.migration-info.de/migration_und_bevoelkerung/artikel/070701.htm,

<http://www.aufenthaltstitel.de/hschulabszugv.html>)

⁸ http://www.zuwanderung.de/downloads/Einzelheiten_des_Zuwanderungsgesetzes.pdf

desempleados alemanes en estos puestos de trabajo vacantes. Durante los próximos meses, el mencionado grupo de trabajo examinará esta cuestión.

Evolución de la inmigración de mano de obra procedente de los países del Este

Pese a mantener las restricciones de acceso al mercado laboral alemán, se observó desde 2004, año de la incorporación de los nuevos Estados, un incremento de la inmigración en Alemania procedente de los países del Este. No sólo se trata de inmigrantes que lograron establecerse en Alemania como autónomos o empresarios con pleno derecho, sino también de trabajadores que encontraron otras vías para acceder a un puesto de trabajo.

El mayor grupo es el de ciudadanos polacos. A pesar de presentar un nivel de cualificación inferior al de los ciudadanos alemanes, éste sigue siendo superior al de otros grupos de inmigrantes. Las restricciones legales para los nuevos Estados miembro no han podido impedir la inmigración, pero probablemente la han frenado. También han contribuido a que muchos especialistas hayan decidido trabajar en un país comunitario con un acceso al mercado laboral más flexible que el alemán.

El 90% de los inmigrantes de los nuevos Estados miembro que a finales de 2006 vivían en Alemania (en total 530.000 personas, el 8% de los extranjeros residentes en el país) proviene de Polonia, de las repúblicas Checa y Eslovaca, y de Hungría. La mayor parte de los inmigrantes de estos países (91%) está en edad laboral, prácticamente todos son inmigrantes de primera generación. Sólo el 4% ha nacido en Alemania, el 60% vive en Alemania desde hace menos de 10 años, y el 75% por un período inferior a los 15 años. Uno de cada cinco tiene cónyuge de nacionalidad alemana.

Al igual que en Suecia, Irlanda y el Reino Unido, en Alemania los polacos son el mayor grupo de inmigrantes (70%), seguidos de los húngaros (10%) y checos (6%). La razón es la cercanía geográfica y el hecho de que Polonia sea el país más poblado.

En cuanto a la tasa de desempleo, la de los inmigrantes procedentes de los países del Este es muy superior a la de los alemanes y a la de los ciudadanos de la UE15, por lo que los primeros perciben con más frecuencia la prestación por desempleo o son apoyados por sus cónyuges o familiares. Presentan además otras peculiaridades: un porcentaje de autónomos superior a la media, una mayor tasa de empleo a jornada parcial y un porcentaje de puestos de trabajo de baja cualificación similar a la media.

En cuanto al ejercicio de actividades que requieren una educación superior o corresponden al nivel directivo se observa que los inmigrantes de los países del Este están subrepresentados tanto en comparación con los alemanes como con los inmigrantes de la UE15. No obstante, el porcentaje de licenciados universitarios entre los inmigrantes es prácticamente el mismo que el de alemanes o inmigrantes de la UE15. El nivel general de formación y titulación de los inmigrantes de los nuevos

Estados miembro es similar al de los alemanes, lo que indica que en Alemania persisten barreras de acceso a ciertos tipos de trabajo.

Extranjeros y alemanes activos por profesiones (2005, %)⁴

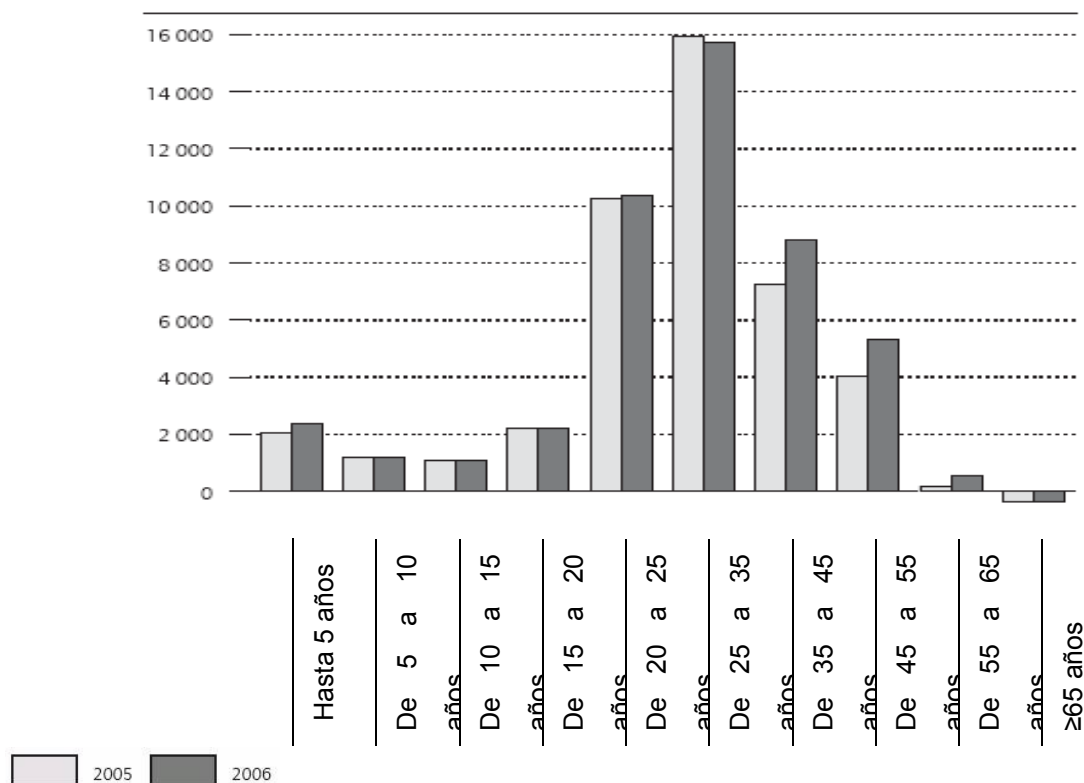
	Trabajos manuales sencillos	Trabajos manuales cualificados	Maestros, técnicos	Trabajos sencillos no manuales	Trabajos cualificados no manuales	Licenciados, managers
Extranjeros procedentes de						
UE 15 ⁶	24	17	1	18	30	11
Polonia, Hungría, repúblicas Checa y Eslovaca	28	18	1	15	30	8
Rusia	43	15	1	12	21	8
Turquía	51	22	1	13	12	2
Sureste de Europa ⁷	39	20	0	15	22	4
Otros países europeos	29	15	0	16	29	11
África del Norte, Oriente Próximo	35	18	1	17	21	8
América	15	10	1	15	39	19
Sur, Sureste y Oriente de Asia	22	18	0	25	24	11
Resto del mundo, apátridas	33	19	1	20	21	6
Extranjeros total	33	18	1	16	24	8
Alemanes						
Sin origen migratorio	16	16	2	12	42	13
Con origen migratorio	29	17	2	12	32	8
Alemanes total	16	16	2	12	41	12

Fuente: DIW 2007

Desde 2004 se observa una clara tendencia al alza de la inmigración procedente de los nuevos Estados miembro de la UE, superior a la cifra de retorno o emigración hacia ellos. El factor más relevante de esta evolución es la inmigración de polacos en Alemania. En cuanto al resto de las regiones, el saldo migratorio se viene desarrollando de forma inversa: baja el número de inmigrantes

en comparación con el de emigrantes. En cuanto a los Estados de la UE15, el saldo migratorio de Alemania es incluso negativo. Los inmigrantes son en su mayoría personas entre 25 y 45 años.

Saldo migratorio de Alemania con países del Este por grupos de edad (extranjeros)

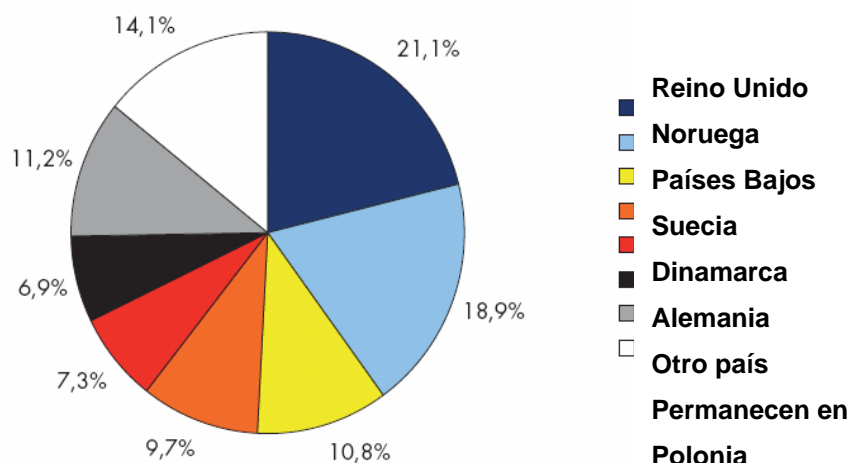


Fuente: Instituto Federal de Estadística, DIW 2007

La inmigración laboral después de la incorporación de Polonia en la UE

Reino Unido, Irlanda y Suecia abrieron sin limitación sus mercados laborales a los trabajadores polacos a partir de su incorporación a la UE el 1 de mayo de 2004. En estos países, los trabajadores polacos tienen los mismos derechos laborales que los residentes. En los últimos tres años, ha emergido aquí una infraestructura de prestadores de servicios, tales como bancos, etc. que ofrecen sus servicios en polaco. Según cifras oficiales del Ministerio de Trabajo de Polonia, desde mayo de 2004 han emigrado 1,2 millones de polacos a las Islas Británicas. En el Reino Unido se calcula que podrían haber sido incluso más de dos millones.

Destinos de emigración de ingenieros polacos



Fuente: Banco de datos de ingenieros

Las estadísticas demuestran que los destinos más atractivos para los emigrantes polacos son el Reino Unido y los países escandinavos. Según la encuesta elaborada por el Banco de datos a 1.150 ingenieros⁹, aproximadamente el 21% de los entrevistados quiere trabajar en el Reino Unido. El 18,9% de los encuestados se plantearía emigrar a Noruega, el 9,7% a Suecia y el 7,3% a Dinamarca. El 10,8% iría a Países Bajos.

Destaca en estos países el elevado nivel de vida, la red de protección social, a veces la flexibilidad de la jornada laboral, así como, en la mayoría de los casos, la posibilidad de comunicarse en inglés. Al igual que el Reino Unido e Irlanda, los países escandinavos abrieron sus mercados laborales inmediatamente tras la incorporación de los nuevos Estados a la UE. Finlandia, España, Grecia y Portugal lo hicieron dos años más tarde, Luxemburgo y los Países Bajos han eliminado las restricciones el 1 de noviembre de este año.

De la siguiente estadística, que documenta el número de permisos de trabajo, se desprende el alto nivel de trabajo estacional realizado en Alemania por temporeros polacos hasta el año 2005 y el retroceso de esta cifra en 2006, año en el que el Gobierno alemán intentó reemplazar a gran parte de los temporeros extranjeros por desempleados residentes en Alemania. Los mercados laborales de los países escandinavos son muy atractivos para los ciudadanos de los países del Este, si bien el número de polacos que trabajan en Alemania o en el Reino Unido actualmente es muy superior.

⁹ www.bdi.com.pl

Permisos de trabajo para ciudadanos polacos (en miles)

	2003(a)	2004	2005	2006
Bélgica	3,9	1,8	3,4 (de éstos: 3,1 trabajo estacional)	3,4 (de éstos: 3,1 trabajo estacional enero a junio)
Alemania	274,9	392,6	321,6 (de éstos: 273 trabajo estacional)	160,9 (enero a junio)
Finlandia	0,7	-	0,2(b)	0,1 (enero a abril)
Francia	7,8	9,2	9,7 (de éstos: 8,2 trabajo estacional)	Datos no disponibles
Grecia	8,4	-	0,4	0,3 (enero a septiembre)
Reino Unido	1,4	75,5	129,4	109,3 (enero a septiembre)
Irlanda	2,7	27,3	64,7	64,5 (enero a agosto)
Islandia	-	-	2,1	2,0 (enero a mayo)
Italia	45,7	37	33,5 (aprox. 20,5 trabajo estacional)	Datos no disponibles
Países Bajos	9,5	20,2	26,5	22,0 (enero a julio)
Noruega	15,3	13	23,8 (faltan datos sobre trabajos estacionales)	23,2 (enero a julio)
Austria	9,7	16,7	10 (de éstos: 5,2 trabajo estacional)	7,4 (enero-agosto)
Suecia	6,6	2,1	2,8(b)	2,8 (enero-agosto)
Suiza	-	16,7	3,8 (aprox. 2,6 trabajo estacional)	Datos no disponibles
Rep. Eslovaca	0,1	-	0,3	0,3 (aprox.; enero a junio)
España	6,9	13,8	11,6 (sin datos sobre trabajo estacional)	Datos no disponibles
Rep. Checa	7,4	-	3,8 (aproximadamente)	1,0 (aprox.; enero a julio)
<i>Total</i>	<i>401</i>	<i>610</i>	<i>645</i>	<i>Datos no disponibles</i>
(a) Para algunos países: datos de 2002				
(b) El trabajo estacional no exige necesariamente un permiso de trabajo				

Fuente: Ministerio de Trabajo y Política Social, Información sobre la ocupación de ciudadanos polacos en países del Espacio Económico de Europa y Suiza así como de los ciudadanos del Espacio Económico Europeo en Polonia, Octubre 2006

La evolución salarial en Polonia

Sin duda, el principal motivo que impulsa a los ingenieros a desplazarse a otro país es el bajo nivel salarial de su país. Varios estudios destacan las diferencias que se registran entre los sectores. Así, expertos que por ejemplo trabajan como comerciales o como jefes de producción perciben entre

6.000 y 12.000 zloty (1.650-3.300 euros) al mes, mientras que los especialistas que ocupan cargos directivos perciben hasta 15.000 zloty (4.130 euros).

Los ingresos más altos corresponden a los expertos que trabajan en el sector informático, en la construcción y proyectos, con salarios íntegros de hasta 25.000 zloty (casi 7.000 euros). Muchas veces, los especialistas trabajan como autónomos y son contratados para la ejecución de proyectos concretos. Actualmente un ingeniero alemán gana 2,5 veces más que su homólogo polaco. No obstante, debido a que los costes de vida son más altos en Alemania, la diferencia real es menor, y los salarios en Polonia van creciendo con más rapidez que en Alemania.

En los últimos años, el crecimiento ha sido del 7-8% anual. De ahí que la motivación económica no sea muy fuerte para desplazarse a trabajar en Alemania. En una encuesta realizada por la Banco de Datos de Ingenieros dos semanas después de la decisión alemana de abrir el mercado laboral para ingenieros, sólo el 6,9% de los 1.150 encuestados expresó su intención de trabajar en Alemania. No obstante, las empresas alemanas que actúan a nivel internacional, sobre todo Siemens, gozan de una reputación excelente entre los ingenieros polacos.

La falta de mano de obra cualificada en Polonia / Programa “powrót”

La emigración de trabajadores polacos especializados ha desembocado en una falta de especialistas. La Confederación de Empresarios Polacos (KPP) calcula que actualmente faltan en las empresas polacas entre 30.000 y 40.000 ingenieros del sector de la informática. El 11% del total de puestos de trabajo en este sector está sin cubrir. Según las estadísticas, hasta el año 2010 aumentará el balance negativo del saldo migratorio.

Por una parte, la emigración de mano de obra – sobre todo en los años noventa – fue el resultado del alto nivel de desempleo (más del 20%) y del empobrecimiento de grandes capas de la población. Las remesas transferidas a Polonia por los emigrantes laborales que encontraron trabajo en Alemania ascendían en 2004 a más de 400 millones de euros. Así, la emigración se convirtió en un factor importante para la economía nacional. No obstante, cada vez más ciudadanos reconocen que últimamente las condiciones generales del mercado laboral polaco van mejorando:

Remesas enviadas por temporeros polacos que trabajan en Alemania (aprox.)

	Número de temporeros polacos en Alemania	Transferencia a Polonia en miles de PLN	Transferencia a Polonia en miles de EUR
1991	68.516	172.410	43.103
1992	131.020	329.692	82.423
1993	139.824	387.031	96.758
1994	124.860	439.868	109.967
1995	164.864	705.254	176.314
1996	191.055	865.370	216.343
1997	189.424	900.882	225.221
1998	201.681	1.009.925	252.481
1999	218.403	1.009.157	274.789
2000	238.160	1.198.588	299.647
2001	261.133	1.314.204	328.551
2002	282.830	1.423.399	355.850
2003	302.544	1.522.613	380.653
2004	320.000	1.610.464	402.616

Fuente: M. Okólski (2006), Costs and benefits of migration for Central European Countries, Centre of Migration Research, Warsaw University, CMR Working Papers, No. 7/65, p. 20.

Según las cifras del Instituto de Asuntos Públicos, en 2007 trabajan en los países de la UE aproximadamente 1.200.000 ciudadanos polacos. La falta de esta mano de obra en el mercado laboral de Polonia se hace sentir cada vez más. En algunos sectores, los empresarios se ven obligados a buscar mano de obra en el extranjero (por ejemplo, en Ucrania). Si se tiene en cuenta que la mayoría de los emigrantes laborales polacos son jóvenes y que parte de ellos se quedan en el extranjero, la migración laboral implica también un riesgo demográfico que a la larga agudizará la escasez de mano de obra en Polonia.

Con el fin de estimular el regreso de emigrantes laborales, el anterior Gobierno polaco lanzó el programa "Powrót" ("Retorno"). En este marco, cada Ministerio ha elaborado medidas de apoyo al retorno de trabajadores polacos en el extranjero. La Plataforma Cívica, partido actualmente en el Gobierno, reivindica la autoría de dicho programa y se ha comprometido a llevarlo a la práctica:

- El Ministerio de Hacienda concede dos años de exención de impuestos para las actividades empresariales realizadas por personas retornadas que vivieron por lo menos un año en el extranjero.
- Rebaja de las cuotas a la seguridad social. Durante dos años no se han de pagar cuotas al Fondo de Pensiones por incapacidad laboral ni cuotas al seguro de desempleo (retornados que vivieron por lo menos un año en el extranjero).

- Reducción de las cuotas al seguro de pensiones: quienes se dedican a una actividad empresarial y ocupan a hasta nueve personas pagan sólo dos tercios de las cuotas por cada empleado al seguro de pensiones (retornados que vivieron al menos un año en el extranjero).
- El Ministerio de Asuntos Exteriores iniciará medidas encaminadas a mejorar la imagen de los emigrantes polacos en su país. Muchos de los emigrantes consideran que se vieron obligados a emigrar por culpa del Estado polaco.
- Fomento del espíritu empresarial. Los emigrantes pueden invertir en Polonia su experiencia, conocimientos de idiomas y contactos adquiridos en el extranjero, aumentando así las buenas perspectivas en el mercado polaco, sobre todo en el sector de pequeñas empresas de prestación de servicios. Con este propósito, los Consulados ofrecerán información detallada, se llevarán a cabo campañas en los medios electrónicos, mejorando la accesibilidad a impresos y la asesoría.
- El Ministerio de Trabajo y Política Social informará en el marco del programa “Bliżej Pracy, Bliżej Polski” (“Más cerca al trabajo, más cerca de Polonia”) sobre las condiciones laborales en Polonia y coordinará la instalación de ordenadores en los Consulados a través de los cuales los emigrantes pueden informarse sobre vacantes en Polonia y ponerse en contacto con el Instituto de Empleo. Además se habilitarán bolsas de trabajo en Londres y Dublín.
- Se abrirá el portal de Internet www.powroty.gov.pl para emigrantes que piensan retornar. Se ofrecerá información sobre el reconocimiento de tiempos de trabajo en el extranjero, seguridad social, impuestos, etc. Un apartado especial se dedicará a la fundación de empresas en Polonia.
- El Ministerio de Trabajo y Política Social y el Instituto General de Estadística (GUS) analizarán el mercado laboral y la escasez de mano de obra en ciertos grupos profesionales, con el fin de fomentar el retorno con un sistema de incentivos adaptado a las necesidades del mercado laboral.
- El Ministerio de Educación Nacional se ocupará de la ampliación de clases de polaco en la UE y de las medidas necesarias para que emigrantes retornados y sus hijos no tengan que enfrentarse con problemas idiomáticos al regresar. Se ofrecerán programas de clases a distancia (e-learning).
- El Ministerio de Ciencia y Enseñanza Universitaria elaborará programas de estudios a distancia, con la posibilidad de recibir títulos universitarios polacos.