

ITALIA**LOS DATOS DEL TERCER TRIMESTRE DE 2007.-**

Los datos oficiales del Instituto de Estadística indican que en el tercer trimestre de 2007 la oferta de trabajo, con respecto del mismo período de 2006, ha registrado un crecimiento del 1,3% (328.000 personas más), y en relación con el segundo trimestre del año (datos depurados), ha aumentado un 0,5%.

En cuanto al número total de ocupados, en el período considerado ha crecido, sobre base anual, del 1,8%, por un total de 416.000 trabajadores. Una aportación significativa al aumento del número de empleados sigue debiéndose al componente extranjero, con 201.000 trabajadores. Las personas en busca de empleo han sido 1.401.000, es decir 88.000 menos que en el tercer trimestre de 2006 (5,9% interanual). Con respecto del segundo trimestre del año, sin considerar los factores ligados a la temporada, la tasa de desempleo se ha reducido en un décimo de punto.

Tabla 1.- Situación general

	Datos no depurados (miles)			Datos depurados (miles)		
	3^{er} trimestre 2007	Diferencias con 3^{er} trim. 2006		3^{er} trimestre 2007	Diferencias con 2^o trim. 2007	
		Núms. absol.	%		Núms. absol.	%
Pobl. activa	24.818	+328	+1,3	24.808	+ 123	+0,5
Ocupados	23.417	+416	+1,8	23.339	+ 147	+0,6
Desempleados	1.401	- 88	-5,9	1.469	- 24	-1,6
Tasa de actividad	62,7	+0,4	-	N.D.	-	-
Tasa de empleo	59,1	+0,7	-	N.D.	-	-
Tasa de paro	5,6	-0,4	-	5,9	- 0,1	-

En cuanto a la distribución territorial, al incremento de ocupados del norte (+0,9%, correspondiente a +115.000 trabajadores) y, sobre todo, del centro (+3,3%, por un total de 160.000 trabajadores), se ha asociado esta vez también un crecimiento en las regiones del "Mezzogiorno" (+0,7%, con 53.000 trabajadores más). Por cuanto concierne a los desempleados, han disminuido en las tres macroregiones, si bien con características diferentes: en el Norte la disminución ha afectado sobre todo al nordeste; en el centro, al componente femenino y en el sur al masculino.

Tabla 2.- Situación general por macroregiones

	OCUPADOS			DESOCUPADOS			POBLACIÓN ACTIVA		
	3 ^{er} trim. 2007	Dif 3 ^{er} trim. 06		3 ^{er} trim. 2007	Dif 3 ^{er} trim. 06		3 ^{er} trim. 2007	Dif 3 ^{er} trim. 06	
		N.	%		N.	%		N.	%
NORTE	11.984	+149	+1,3	404	- 34	- 7,8	12.388	+115	+0,9
CENTRO	4.839	+193	+4,1	238	- 32	-12,0	5.076	+160	+3,3
SUR	6.595	+ 74	+1,1	759	- 22	- 2,8	7.354	+ 53	+0,7

Tabla 3.- Tasas de actividad, empleo y paro por macroregiones y variación interanual

	TASA DE ACTIVIDAD		TASA DE EMPLEO		TASA DE PARO	
	3 ^{er} trim.2007	Dif. puntos 3 ^{er} trim. 06	3 ^{er} trim.2007	Dif. puntos 3 ^{er} trim. 06	3 ^{er} trim.2007	Dif. puntos 3 ^{er} trim. 06
NORTE	69,2	+0,4	66,9	+0,5	3,3	-0,3
CENTRO	66,0	+0,6	62,9	+1,2	4,7	-0,8
SUR	52,5	+0,3	47,0	+0,5	10,3	-04

En cuanto a los tres grandes sectores de actividad, sigue la caída ocupacional en el primario (-7,1%), mientras aumenta tanto en industria (+0,2%) como, sobre todo, en el terciario (+2,5%).

Tabla 4.- Empleados por sectores

	3 ^{er} trimestre 2007		Dif. Con 3 ^{er} trim. 2006
	Núms. Abs.	% sobre total	
Agricultura	947.000	4,04%	-7,1%
Industria	7.054.000	30,12%	+1,6%
<i>(Construcción)</i>	1.954.000	8,34%	+5,5%
Servicios	15.417.000	65,84%	+2,5%

En cuanto a la situación por género, el crecimiento interanual de la ocupación concierne tanto a los hombres (+211.000), como a las mujeres (+205.000), si bien el aumento porcentual en el empleo femenino sea algo superior (+2,3% frente al +1,5% de los hombres). La disminución del desempleo ha sido mayor para los hombres (-6,8%) que para las mujeres (-5,1%).

Tabla 5.- Población activa por género (datos en miles)

	Ocupados		Desocupados		Población activa	
	3er trim.07	Dif./3 ^{er} -06	3er trim.07	Dif./3 ^{er} -06	3er trim.07	Dif./3 ^{er} -06
Varones	14.197	+ 1,5%	660	- 6,8%	14.858	+ 1,1%
Mujeres	9.220	+ 2,3%	740	- 5,1%	9.960	+ 1,7%
TOTAL	23.417	+ 1,8%	1.401	- 5,9%	24.818	+ 1,3%

Considerando el carácter del empleo (fijo o temporal) y la tipología de horario (tiempo completo o parcial) cabe destacar que al fuerte aumento registrado entre los empleados con contrato por tiempo indefinido se ha asociado un crecimiento en el componente temporal. También el aumento de contratos a jornada completa (+0,6% por un total de 117.000 trabajadores) ha sido acompañado por un aumento, mayor, de los contratados a tiempo parcial (+10,2%, es decir 300.000 trabajadores más que en el mismo período del año anterior). Cabe subrayar, por último, que la mayoría de los contratos a tiempo parcial han sido estipulados con mujeres (2.045.000, es decir el 82,76% del total).

Tabla 6.- Trabajadores con contrato "atípico" (por tiempo determinado y a tiempo parcial) - Datos en miles y %

	Contratos temporales III/07			Contratos a tiempo parcial III/07		
	Núms. Abs.	% sobre total de trabajadores	Dif./III 06 puntos %	Núms. Abs.	% sobre total de contratos	Dif./III 06 puntos %
TOTAL	2.361	10,1%	+ 0,3	2.471	14,3%	+ 1,2
Varones	N.D.	-	-	426	4,3%	+ 0,5
Mujeres	N.D.	-	-	2.045	27,8%	+ 2,0

EL 29º INFORME DEL INSTITUTO PARA LA FORMACION PROFESIONAL DE LOS TRABAJADORES (ISFOL)

Italia es un país en movimiento, pero aún en dificultades en el frente de la calidad, apretado entre dualismos viejos y nuevos. Es lo que se desprende del 29º Informe del ISFOL (Instituto Formación Profesional de los Trabajadores) sobre el mercado del trabajo italiano.

En el año 2006 el país ha experimentado un récord de ocupados (más de 23 millones), y el desempleo más bajo (6%) de los veinte últimos años. Si la mitad de los nuevos puestos de trabajo es temporal (+9,7% frente a 2005), la cuota del trabajo temporal por cuenta ajena, en sus varias formas, alcanza el 20%. El trabajo atípico oscila entre 3,5 y 4,5 millones, y el 48% de estas relaciones de trabajo se ha renovado al menos una vez. Los contratos estándar siguen siendo una oportunidad especialmente para los trabajadores más cualificados.

El aumento del empleo hoy parece más estructural, por no estar condicionado, en comparación con los años anteriores, por las regularizaciones de los inmigrantes, pero resulta concentrado casi totalmente en el sector servicios y, como se ha dicho, en los contratos temporales, muy difundidos entre mujeres y jóvenes; y, para las mujeres siguen siendo fuertes las diferencias con los colegas hombres tanto para las retribuciones como para las posibilidades de ascenso.

En cuanto a los contratos temporales, hay algunos puntos críticos: además del aumento cuantitativo, la reducción de la duración media de las relaciones y la disminución porcentual de la transformación en contratos a tiempo indeterminado. Asombra algo el aumento (un 7,2%) del trabajo a proyecto y el de las colaboraciones autónomas ocasionales, que han experimentado globalmente un incremento del 10% del trabajo para/subordinado en 2006.

El Informe mantiene que una cuota demasiado alta del mercado está representada por empleos poco cualificados y, especialmente en el Sur y en algunos sectores, a menudo mal pagados. Un 54% de las personas empleadas lamenta no tener posibilidades de ascenso, tanto a breve como a largo plazo. Además, el nivel de frustración es superior para los que, por tener menor cualificación, ingresan en el trabajo con un nivel muy bajo de la pirámide profesional.

A los buenos datos sobre la mejora de la inclusión de los parados de larga duración y sobre el desempleo juvenil, que baja al 2,4%, se suman una inversión de tendencia frente a los cuatro últimos años, y los datos procedentes de un sector terciario cada vez más dinámico, especialmente en cuanto a los servicios a las empresas.

En cambio, permanecen y se alimentan viejos y nuevos problemas, empezando por la escasa participación de las personas con más de 55 años, la desaceleración de la participación al trabajo, la falta de inserción y consideración del trabajo femenino y el que los "nuevos trabajos" se caracterizan especialmente por estar demasiado distantes de la formación.

Italia sigue siendo un país apretado entre muchos dualismos: las diferencias permanentes, en términos de oportunidades y salario, entre Norte y Sur, y el retraso del país en cuanto a trabajo femenino (14 puntos por debajo del límite mínimo previsto por la agenda de Lisboa). Las diferencias de género, que aún hoy obligan demasiadas mujeres a salir del mercado del trabajo después del primer embarazo y las confinan en el trabajo sumergido, la enorme divergencia entre Norte y Sur, y muchas contradicciones vinculadas al tiempo parcial involuntario, a las dificultades de armonización y a una tasa de empleo a tiempo indeterminado entre las nuevas contratadas que alcanza el 36%, a las que se debe sumar una relevante divergencia retributiva (un 25%) frente a los hombres que realizan las mismas tareas.

En cuanto al capítulo del trabajo temporal, el Informe indica una tendencia precisa: el 50% de los nuevos puestos de trabajo es temporal, con una doble clave de lectura: la creación casi segura de un trampolín hacia una rápida estabilización para las figuras más cualificadas y una posible trampa hacia la precariedad prolongada para los demás. Por consiguiente, la formación tiene un papel central para hacer crecer todo el sistema/país.

A pesar del aumento de la flexibilidad (que atañe sólo a algunas categorías de trabajadores), del Informe se desprende una imagen de un mercado del trabajo estático y cada vez más polarizado

territorialmente. A todo esto se deben sumar las dificultades del encuentro entre demanda oferta de trabajo, puesto que los Centros para el empleo y las agencias de trabajo (públicos y privados) influyen sólo en un 6% del total de las relaciones laborales. Norte y Sur crecen cuantitativa y cualitativamente, mientras el Mezzogiorno no; éste además está penalizado por el aumento del número de trabajadores inactivos (los que ya no buscan empleo), por la adaptación de muchos al trabajo sumergido y por la escasa eficiencia de los Centros para el empleo. Son muy desalentadores los datos sobre la difusión del aprendizaje y la tasa de participación de los trabajadores en la formación continua.

Sigue habiendo una significativa dispersión escolar, mientras la calidad global del sistema de instrucción y formación aún no está a nivel de los estándares europeos, especialmente en cuanto a la tasa de abandono (doble respecto a la media UE) y al número de diplomados y adultos que realizan actividades de formación continua. El ISFOL indica, entre los nudos a resolver, el impacto de la prolongación de la obligación escolar y del mantenimiento de los institutos profesionales quinquenales en el ámbito del sistema de la instrucción y formación profesional.

Los datos sobre la formación son alarmantes en el Mezzogiorno; además, Italia descuenta también el perdurar de una fuerte divergencia entre grandes y pequeñas empresas en cuanto a capacidad de proporcionar cursos a los dependientes. Mientras 73 empresas más grandes cada 1000 han realizado recorridos de este tipo, la incidencia está muy por debajo de este límite entre las empresas más pequeñas (16%), en general en el sector manufacturero y, una vez más, en el Sur de Italia.