

ITALIA

INVESTIGACIONES SOBRE EMPLEO DE MAYORES.-

Según se desprende de dos recientes investigaciones, en Italia los trabajadores con más de 50 años son más de 5 millones y a menudo encuentran muchas dificultades tanto para permanecer en la empresa como para reinsertarse sucesivamente.

La primera encuesta, promovida por Italia Lavoro y llevada a cabo en colaboración con la Universidad "Carlo Cattaneo" de Castellanza, intenta dar respuestas y delinear el cuadro de la situación laboral de las personas mayores de 50 años que, a menudo, son considerados un problema en vez de un recurso y una fuente de experiencia. Entre los 55 y los 64 años trabaja el 31% de la población, a la que hay que sumar una cuota de trabajo sumergido.

La investigación explica que, por parte de las empresas, se utiliza muy poco el tiempo parcial para los trabajadores mayores y se les expulsa en gran número del ciclo productivo. Se pone de relieve la necesidad de reequilibrar, para facilitar la reinserción laboral de este tramo de trabajadores, las políticas públicas y la elaboración de instrumentos ad hoc para que los conocimientos personales adquiridos durante la vida profesional resulten útiles para las empresas.

En este cuadro, el proyecto "Igual", desarrollado por Italia Trabajo, se ha centrado en 6.000 parados con más de 50 años, con la reincorporación al trabajo de 1.900 personas en las distintas Regiones, con un porcentaje de éxito del 20%, que es muy alto para este tipo de operaciones.

Tropiezan con dificultades también los trabajadores con más de 40 años, según la investigación GIDP la asociación de los directores del personal, según la cual son muchos los procesos de reorganización o reestructuración empresarial que han afectado a las empresas italianas en el último bienio.

De la investigación se desprende que en un 69% de los casos la reestructuración ha afectado tanto a los cuadros como a los directivos y los sectores que han experimentado la mayor disminución de los manager son las ventas (23%), la administración (12%), el It (8%) y las finanzas (7%). Los principales instrumentos económicos que han facilitado la salida de los cuadros y directivos han sido el incentivo al éxodo en un 57% de los casos investigados, la movilidad en un 14%, la nueva colocación profesional y la integración de la indemnización por cese en un 9% y la prejubilación en un 2% de los casos.

Entre las empresas entrevistadas, sólo un 40%, frente a otro 49%, ha admitido haber recurrido a una nueva colocación profesional, que se articula en varias etapas: adhesión, fase preliminar, actividad de investigación, servicio de *scouting* y unidad central de investigación, hasta la nueva colocación.

Según los datos de la investigación, los más afectados por los procesos de reorganización empresarial han sido los trabajadores entre 40 y 50 años, con un porcentaje del 49%; sigue el tramo 34-40 años con un 23%. El 45% de los trabajadores vuelve a colocarse en un año, mientras el 20% tiene que esperar más.