

NEGOCIACION COLECTIVA

DINAMARCA

ACUERDO SALARIAL PARA EL SECTOR ESTATAL

Un acuerdo salarial constituye la contribución del Gobierno danés a las negociaciones colectivas del sector público que están siendo renovadas durante los tres primeros meses del 2008.

El acuerdo comprende los siguientes puntos:

- El Gobierno adelantará los incrementos salariales de los empleados públicos. Esto significa que los incrementos salariales del 2008 serán del 4% y no del 3,25%, tal y como se había sido propuesto. Esto se ha llevado a cabo, con objeto de homologar los incrementos salariales del sector privado y el público.
- Se asignarán 1.700 millones de coronas adicionales en el año 2008 a los incrementos salariales y la misma cantidad en el 2009 y el 2010. Esto significa una aportación de 5.100 millones de coronas danesas para las negociaciones colectivas del sector público.
- Es importante subrayar que no se trata de una asignación adicional especial, ya que, si el Gobierno no hubiese asignado los 5.100 millones de coronas en el año 2008, los empleados públicos hubiesen obtenido estos incrementos al finalizar el período de vigencia del nuevo convenio colectivo. Esto se debe a un sistema de revalorización que garantiza una evolución paralela de los salarios privados y públicos.
- El Gobierno no desea asignar cuantías específicas a colectivos determinados, ya que esta tarea es competencia de los agentes sociales en la mesa de negociación.
- El adelanto de las asignaciones ha sido una consecuencia de la alianza entre el Partido Socialdemócrata y el Partido Popular Danés destinada a aumentar los salarios de los empleados públicos.

Probabilidad de huelga general durante la primavera de 2008

La probabilidad de huelga general en Dinamarca a principios de abril del 2008 ha aumentado con el citado acuerdo.

Los presidentes de los sindicatos han criticado el acuerdo basado en aumentar el marco salarial de los empleados públicos para el 2008 del 3,25% al 4%, ya que se trata de recursos que serían

abonados al colectivo más tarde, en virtud del acuerdo de revalorización con respecto al mercado laboral privado y, por tanto, sólo se trata de un adelanto.

Los sindicalistas del sector público descargan su indignación en el Partido Socialdemócrata y el Partido Popular Danés por su aceptación de la propuesta del Gobierno, ya que, según ellos, estos dos partidos no han cumplido sus promesas electorales.

Por su parte, los políticos de ambos partidos descartan las críticas. El presidente del grupo parlamentario del Partido Socialista Popular, Kristian Thulesen Dahl, ha manifestado que su partido no ha pactado un acuerdo con el Gobierno y, por tanto, no considera que se incumplan promesas electorales. Sólo se trata de reconocer que el Gobierno intenta sacar la situación del estancamiento. El Sr. Thulesen Dahl añade que su partido ha presionado al Gobierno para que éste presente una pequeña aportación con objeto de obtener el resultado deseado.

El portavoz político del Partido Socialdemócrata, Henrik Sass Larsen, ha subrayado que acusarle de incumplimiento de las promesas electorales es una interpretación inadecuada, ya que se ha requerido que se respeten las pautas de la negociación colectiva y lo que ha hecho el Partido Socialdemócrata ha sido ayudar a que se llegue a un acuerdo, sin determinar el resultado del mismo.

El catedrático en temas del mercado laboral, Flemming Ibsen de la Universidad de Aalborg, opina que, tanto el Partido Socialdemócrata, como el Partido Popular Danés han aprovechado la propuesta del Gobierno para deshacerse de unas promesas electorales que, bajo ningún concepto, podían cumplirse.

Según el Sr. Ibsen, el ministro de Finanzas ha facilitado un desarrollo normal de las negociaciones colectivas del sector público sin cuestionar el sistema negociador. Al mismo tiempo, la aceptación de los Partidos Socialdemócrata y Popular Danés significa que el Gobierno cuenta con una mayor probabilidad de encontrar una mayoría parlamentaria para frenar una posible huelga general en la primavera del 2008.

Advertencias de los expertos en economía

La OCDE, los expertos del Consejo Económico, los economistas de los bancos, el Banco Nacional de Dinamarca y el think tank liberal, CEPOS advierten al Gobierno de la posibilidad de un recalentamiento de la economía y el acuerdo sobre los incrementos salariales empeora la situación.

La pérdida de la capacidad competitiva y un incremento de la tasa de desempleo serán las consecuencias si el Gobierno no ahorra de los presupuestos públicos. El nuevo acuerdo, que adelanta los incrementos salariales para los empleados públicos en el orden de 1.700 millones de coronas para el año 2008, contribuye a aumentar la necesidad de controlar la economía.

El jefe responsable de la OCDE para Dinamarca y Suecia, Jens Lundsgaard, ha subrayado que si se amplían los presupuestos destinados a la negociación colectiva del sector público, es necesario introducir recortes en otros conceptos. Según el Sr. Lundsgaard, las empresas danesas pierden capacidad competitiva y cuotas en los mercados de exportación. Los incrementos salariales en el sector público generan más consumo y demanda. La política financiera no puede contribuir a empeorar la situación en los próximos años. Es importante que continúe la tendencia descendente de la tasa de desempleo y que no se frene la coyuntura con incrementos salariales insostenibles, ya que, por el contrario, existe el riesgo de que desaparezca de repente la coyuntura favorable en la que se encuentra Dinamarca.

Los economistas del Consejo Económico opinan que ha aumentado la necesidad de que el Gobierno posponga o suspenda muchas de las costosas promesas electorales. El Consejo Económico ha propuesto medidas de control de la política financiera en varias ocasiones anteriores, si bien la actual situación económica requiere medidas adicionales.

El economista del banco Danske Bank, Steen Bocian, se muestra totalmente de acuerdo con el Consejo Económico y añade que si no se compensan los incrementos salariales del sector público con recortes en otros sectores, se generará un recalentamiento de la economía.

El Banco Nacional reconoce que con el acuerdo salarial, ha aumentado el riesgo de recalentamiento de la economía y añade que a pesar de una previsión de progreso para los socios comerciales de Dinamarca y una economía fuerte en los hogares daneses, se prevé una continuación del crecimiento de la demanda a corto plazo. Al mismo tiempo, se estima que la presión en el mercado laboral continuará inalterada generando presión salarial que afecta a la capacidad competitiva de las empresas.

El think tank liberal, CEPOS, critica el marco salarial y añade que es digno de atención que el Gobierno opte por incrementar los salarios del sector público el mismo día que el Banco Nacional advierte sobre la situación económica. Esto significa que el Gobierno tendrá que posponer o suspender parte de la reforma de calidad de los servicios públicos.