

## ITALIA

### **ESTUDIO SOBRE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

---

Las mujeres de todas las Regiones critican a Italia en materia de igualdad de oportunidades y piden una política de género más incisiva. Carecen los servicios y las ayudas públicas y privadas de medidas para armonizar la vida laboral con la familia y el tiempo libre. Horarios de trabajo y estructuras públicas no se han amoldado a los cambios de la sociedad y aún no se armonizan en cuanto a flexibilidad.

Éstos son, en resumen, los resultados de la investigación "*La Road Map de la Igualdad de oportunidades*", encargada por la Conferencia de los Presidentes de las Asambleas legislativas de las Regiones y de las Provincias autónomas, con el patrocinio de la ministra para la Igualdad de Oportunidades, Bárbara Pollastrini.

De la investigación, promovida por los organismos regionales para entender cómo y dónde intensificar las intervenciones, y llevada a cabo por la sociedad "PublicaRes" sobre una muestra de 4.000 personas entre los 18 y los 65 años de edad, cuyo 51% mujeres, se desprende una fuerte divergencia entre expectativas, necesidades y realidad. Ningún sector registra satisfacción por parte de las entrevistadas.

Como ha puesto de relieve el director de la investigación, Enzo Risso, en cuanto a igualdad de oportunidades el sistema/país no responde a las necesidades y merece, entre 1 y 10, un voto de apenas 5,7. La mayor urgencia se registra en tema de armonización entre trabajo, familia y servicios, con un voto medio de satisfacción que no supera 5,3, con algunas diferencias, claro está. Las mujeres más agobiadas son las que viven en el Noreste y en el Centro, y cuyo índice de satisfacción no llega a 5.

Entre las medidas más urgentes, figuran, en primer lugar, la potenciación de los servicios de soporte como las guarderías infantiles (índice de prioridad 40 para los hombres y 43 para las mujeres), y la ayuda económica a las familias con personas mayores e hijos (34, frente a 29 de las mujeres). Otra cuestión urgente es la mayor flexibilidad de los horarios de trabajo, pedida por hombres y mujeres, con un nivel de prioridad de 32 y 33, respectivamente, así como los incentivos a las empresas para la apertura de guarderías infantiles en el lugar de trabajo.