

## PAISES BAJOS

### **MAYORES EN EL MERCADO DE TRABAJO<sup>15</sup>**

La actual escasez de mano de obra en el mercado laboral se convierte en un importante instrumento para que los empresarios contraten y mantengan a su servicio a los trabajadores mayores. Los empresarios cada vez tienen más claro que los mayores deben continuar trabajando durante más tiempo. Respecto al objetivo “mayores en el trabajo” ha jugado también un papel decisivo la atención que han dedicado a este tema los medios de comunicación y la política del Ejecutivo. Se trata de estimular que este grupo de población continúe trabajando durante más tiempo; es bueno para poder mantener el sistema de pago de pensiones.

El ministro de Asuntos Sociales y Empleo acaba de enviar al Congreso un informe sobre este asunto denominado “¿Influyen los mayores?”, que fue encargado por su ministerio a la empresa de análisis Ecorys.

Al contratar o mantener a los mayores en la relación laboral, los empresarios valoran con un interés mucho mayor de lo normal los siguientes factores:

- La escasez en el mercado laboral.
- La atención publicitaria hacia los mayores en los medios de comunicación.
- La política gubernamental para estimular a los mayores a permanecer durante más tiempo en su puesto de trabajo (mediante la supresión de las posibilidades de anticipar la jubilación).
- El retroceso en el número de jóvenes que accede al mercado laboral.

Los empresarios valoran estos factores con un 3,5 en una escala de 1 a 5.

<b>Participación en el mercado laboral (mayores de 15 años)</b>		
	<b>Asunto</b>	<b>Población total</b>
	<b>Sexo</b>	<b>Hombre y mujeres</b>
<b>Edad</b>	<b>Periodo</b>	<b>X 1000</b>
<b>15 a 25 años</b>	<b>2004</b>	1 929
	<b>2005</b>	1 938
	<b>2006</b>	1 950
<b>25 a 50 años</b>	<b>2004</b>	5 993
	<b>2005</b>	5 947
	<b>2006</b>	5 898

<sup>15</sup> Fuente: Ministerio de Asuntos Sociales y Trabajo, 8 de febrero de 2008.

<b>50 a 65 años</b>	<b>2004</b>	3 003
	<b>2005</b>	3 058
	<b>2006</b>	3 117
<b>65 años y mayores</b>	<b>2004</b>	2 137
	<b>2005</b>	2 171
	<b>2006</b>	2 200

**Fuente: Oficina Central de Estadística, 11 de febrero de 2008.**

En el periodo de tiempo comprendido entre 2005 y 2007 se ha observado la gran influencia en el mercado laboral del déficit de mano de obra y del retroceso en el número de jóvenes que acceden al mercado de trabajo. Esto ha producido un giro sobre la percepción de los mayores. Así, por ejemplo, es muy evidente la escasez de personal en grandes empresas y cómo esta escasez se convierte en un estímulo para llevar a cabo una política dirigida hacia los trabajadores de mayor edad. En las empresas pequeñas esto es menos evidente.

En el estudio llevado a cabo se pone también de manifiesto que los trabajadores de 45 años y mayores son tan entusiastas de su trabajo como los jóvenes. La satisfacción de los mayores incluso es superior si afecta a temas como autonomía, variedad y desafío laboral. Además, los mayores ahora son conscientes de que actualmente han perdido las ventajas del pasado que favorecían la jubilación anticipada.

Hoy en día la gente prevé jubilarse cinco años más tarde de lo que preveía en 2006. El pasado año, un 29% de los mayores de 45 años pensaban en adelantar la edad de jubilación, mientras que en 2005 este porcentaje era del 45%.

Del informe se deduce una evolución positiva de los empresarios y trabajadores para afrontar el tema de la continuación durante más tiempo en el mercado de trabajo. Sin embargo, también se observa la necesidad de un cambio cultural y perceptivo de este asunto. Según el ministro, se debe suprimir la imagen que tienen los mayores ante a los empresarios porque supone un obstáculo para su contratación o mantenimiento en el trabajo.

En los pasados tres años, el grupo de trabajo “Grupo regional de trabajo de mayores” ha tratado de convencer a empresarios y trabajadores de la necesidad de colaborar en que la gente continúe durante más tiempo activa en el mercado de trabajo. El 6 de febrero de este año acabaron las actividades de este grupo de trabajo. Ahora el relevo lo ha tomado el equipo “Grupo para reavivar el talento de los mayores de 45 años”.

El secretario de Estado de Asuntos Sociales y Empleo ha organizado este grupo de trabajo cuyas actividades se dirigirán hacia empresarios y ayuntamientos para que colaboren en la intermediación hacia el trabajo de los mayores de 45 años. La escasez de mano de obra también aumenta las

posibilidades de que los mayores desempleados vuelvan de nuevo al mercado laboral, para lo cual deben activarse y salir de sus casas. El nuevo equipo ofrecerá nuevas ideas más amplias y mejores para convencer a los mayores de permanecer en su puesto laboral. Este grupo ha creado en Internet un sitio "[www.talent45plus.nl](http://www.talent45plus.nl)" en el que se puede obtener información sobre la importancia de este asunto.