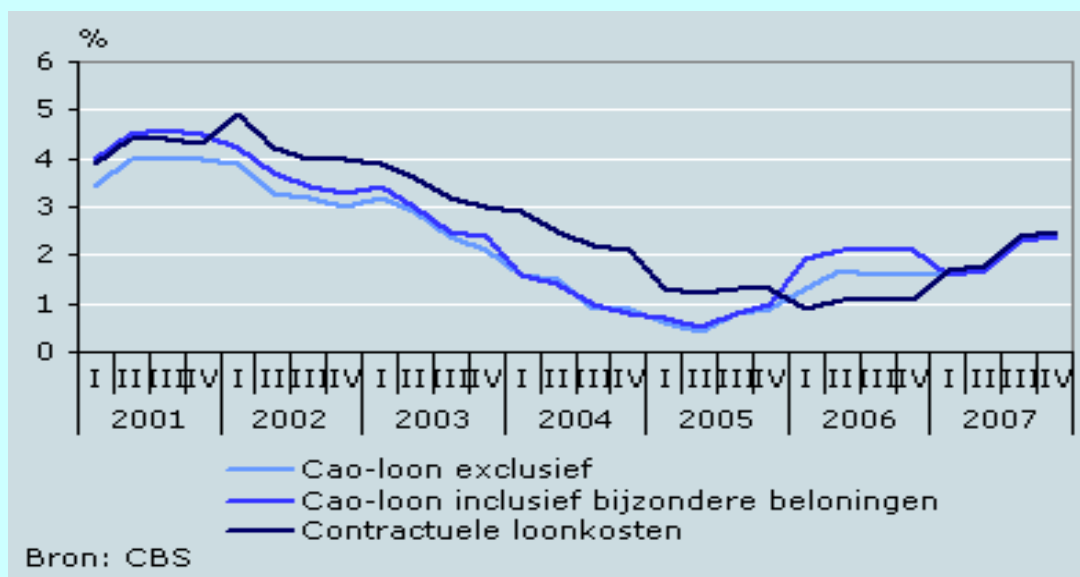


PAISES BAJOS

SALARIOS DE CONVENIOS COLECTIVOS¹⁷

En 2007, los salarios de convenios colectivos han crecido un 2%. En ese año se ha registrado el mismo crecimiento salarial que en 2006. Sin embargo, entre ambos años se observa una diferencia importante que se pone de manifiesto cuando se analiza el curso del crecimiento salarial por trimestre. En 2006, se produjo un aumento salarial de un 2% aproximado por trimestre, mientras que, en 2007, en los dos primeros trimestres, se registró un crecimiento inferior de un 1,7% aproximado y en los dos últimos trimestres el crecimiento fue superior a la media: más de 2,4%.

Evolución de los salarios de convenio colectivo y de los costes salariales contractuales, por trimestre



Leyenda:

Cao-loon exclusief = Salario de convenio colectivo exclusive

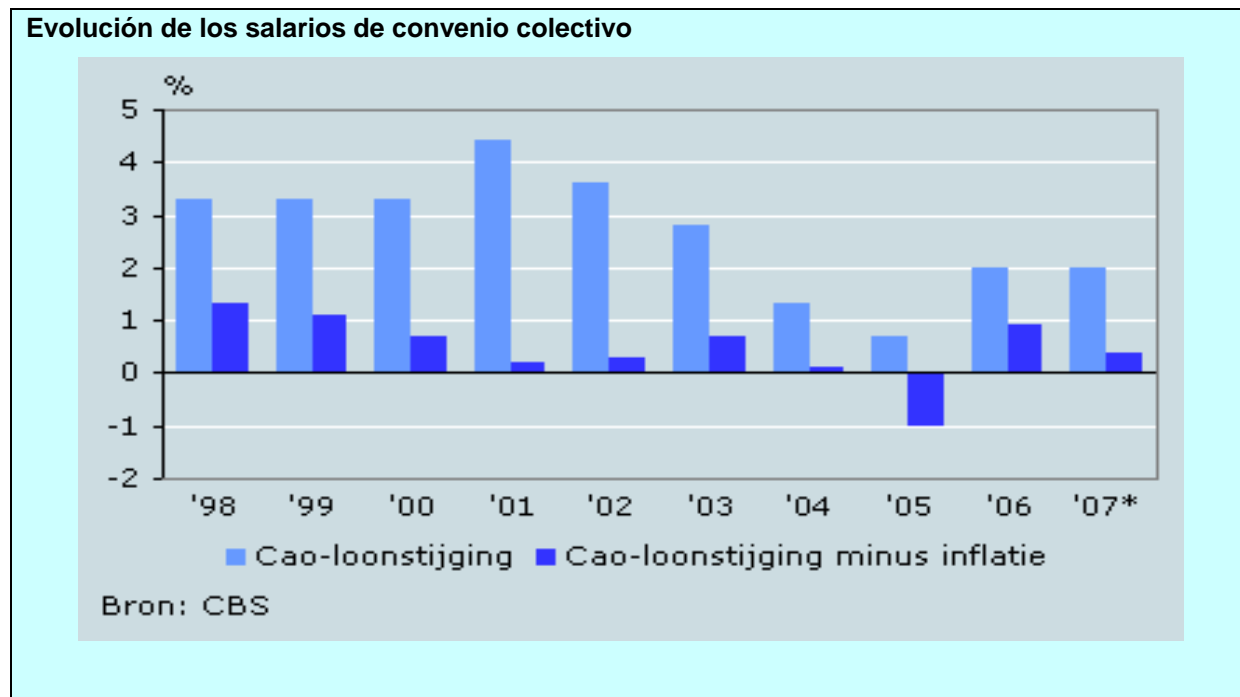
Cao-loon inclusief bijzondere beloningen = Salarios de convenio colectivo incluidas pagas especiales

Contractuele loonkosten = Costes salariales contractuales

Las cuotas empresariales se han mantenido

El crecimiento de los costes salariales contractuales en 2007 fue del 2,1%, un crecimiento bastante parecido al crecimiento salarial de convenio colectivo. También se observa que el total de cuotas salariales prácticamente ha sido igual al de 2006.

¹⁷ Fuente: Oficina Central de Estadística, 16 de enero de 2008.



Leyenda:

Cao-loonstijging = Crecimiento salarial de convenio colectivo

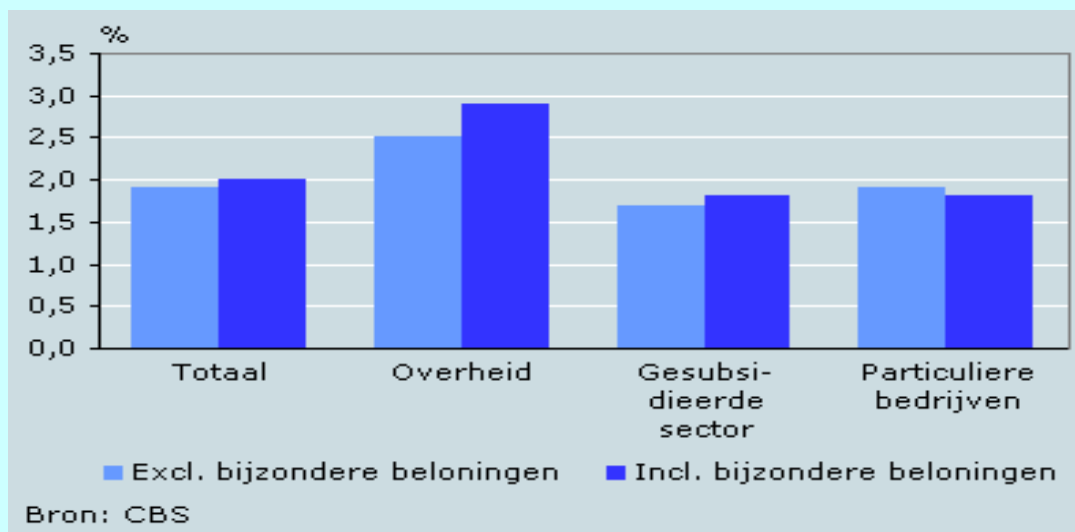
Cao-loonstijging minus inflatie = Crecimiento salarial de convenio colectivo menos inflación

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El crecimiento salarial de convenios colectivos, algo superior a la inflación

El crecimiento salarial de convenio colectivo es un 0,4% superior a la inflación en 2007. En 2006 la diferencia fue del 0,9%. Con estos datos no es necesario hacer hincapié en que el poder adquisitivo real de los trabajadores no se ha visto afectado por la inflación. El salario neto de los trabajadores también depende realmente de los cambios en las cuotas que tienen que pagar los trabajadores, entre otras, un mayor importe para pensión y seguros sociales. En los últimos diez años el crecimiento salarial de convenio colectivo se ha situado en una media de 0,5% por encima de la inflación.

Crecimientos salariales de convenio colectivo, por sector, 2007



Leyenda:

Totaal = Total

Overheid = Administración

Gesubsidieerde sector = Sector subsidiado

Particuliere bedrijven = Empresas particulares

Excl. bijzondere beloningen = Excluido pagas especiales

Incl. bijzondere beloningen = Incluido pagas especiales

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

La Administración ostenta el mayor crecimiento salarial

Los salarios de convenio colectivo de la Administración ostentan un gran crecimiento: un 2,9%. Este aumento ha sido el mayor de todos los sectores debido a que en la mayoría de los convenios colectivos de la Administración se ha acordado una paga de final de año. Esta paga de final de año, que inicialmente correspondía a un determinado período, ha conducido a un aumento gradual que finalmente se ha convertido en una decimotercera paga. Dentro de la Administración, el sector de la enseñanza es el que ha tenido mayor incremento: el 3,2%.

Aunque la paga de final de año ha influido mucho sobre el crecimiento salarial de la Administración, el salario de convenio colectivo de la Administración, excluyendo las pagas especiales, ha sido el de mayor crecimiento, con un 2,5%. Esto se debe principalmente a que en los convenios colectivos de la Administración la compensación por los gastos de asistencia sanitaria se ha trasladado al pago salarial mensual. En el sector subsidiado y en las empresas particulares el crecimiento salarial de convenio colectivo se sitúa en el 1,8% en ambos, algo inferior a la media de todos los sectores.