

PAISES BAJOS

ESTUDIO GENERAL DE LA SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO¹⁶

El mercado de trabajo holandés se muestra claramente optimista desde hace ya un par de años. El número de vacantes abiertas continúa siendo mayor que nunca y, debido a una continua y elevada demanda de trabajadores, crece la población activa ocupada y baja el desempleo al tiempo que disminuye el número de prestaciones de incapacidad laboral y de prestaciones asistenciales. El total de estas últimas ha bajado al nivel más bajo en 25 años y el crecimiento de salarios de convenio colectivo se ha situado en el mismo nivel de 2006.

Desempleo y puestos de trabajo (corrección por efectos estacionales)



Leyenda:

Banen (rechter-as) = Puestos de trabajo (escala a la derecha)

Werkloze beroepbevolking (linker-as) = Desempleados entre la población activa (escala a la izquierda)

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística.

Imagen del mercado laboral en su conjunto

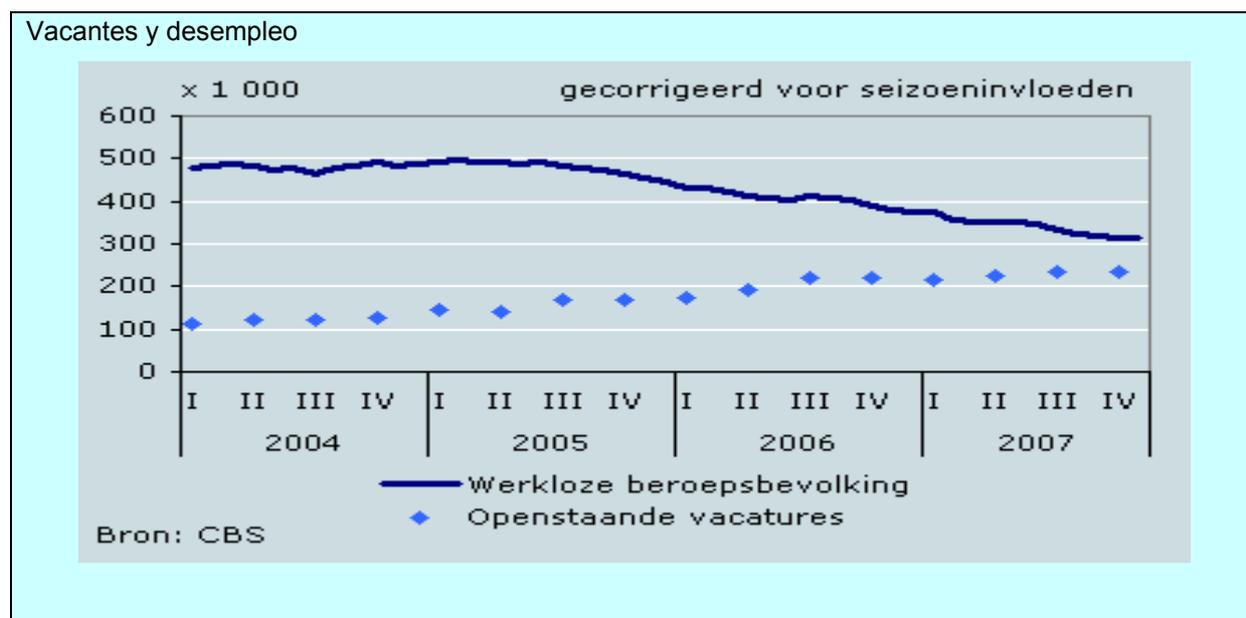
En el periodo diciembre de 2007 - febrero de 2008 se registró una media de 321.000 personas desempleadas, un 4,2% de la población activa. Un año antes esta cifra ascendía al 5,1%. Antes de la corrección por los efectos estacionales, se observa que el paro ha dejado de bajar desde el periodo de octubre - diciembre de 2007.

¹⁶ Fuente: Datos de CBS, Oficina Central de Estadística, marzo de 2008.

La población activa ocupada en el periodo noviembre de 2007 - enero de 2008 ascendió a 7,3 millones de personas, tras la corrección por los efectos estacionales; un aumento de 65.000 en relación con el semestre anterior.

El número de vacantes abiertas en el cuarto trimestre de 2007 alcanzó la cifra récord de 236.000 tras la corrección de los efectos estacionales.

El producto interior bruto creció un 4,4% en el cuarto trimestre de 2007 en comparación con el año anterior.



Leyenda:

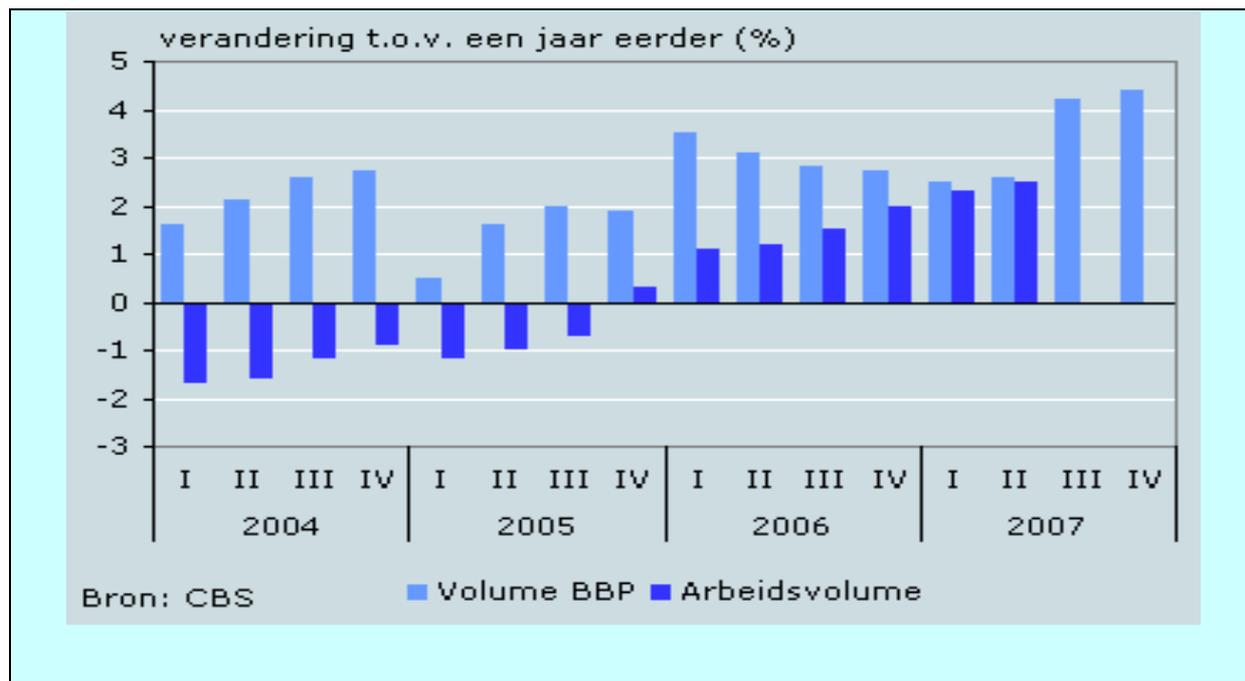
Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Corrección por los efectos estacionales

Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa

Openstaande vacatures = Vacantes abiertas

Bron. CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Evolución del producto interior bruto y volumen de trabajo



Leyenda:

Verandering t.o.v. een jaar eerder (%) = Cambios en (%) respecto al año anterior.

Volume BPP = Volumen de Producto Interior Bruto

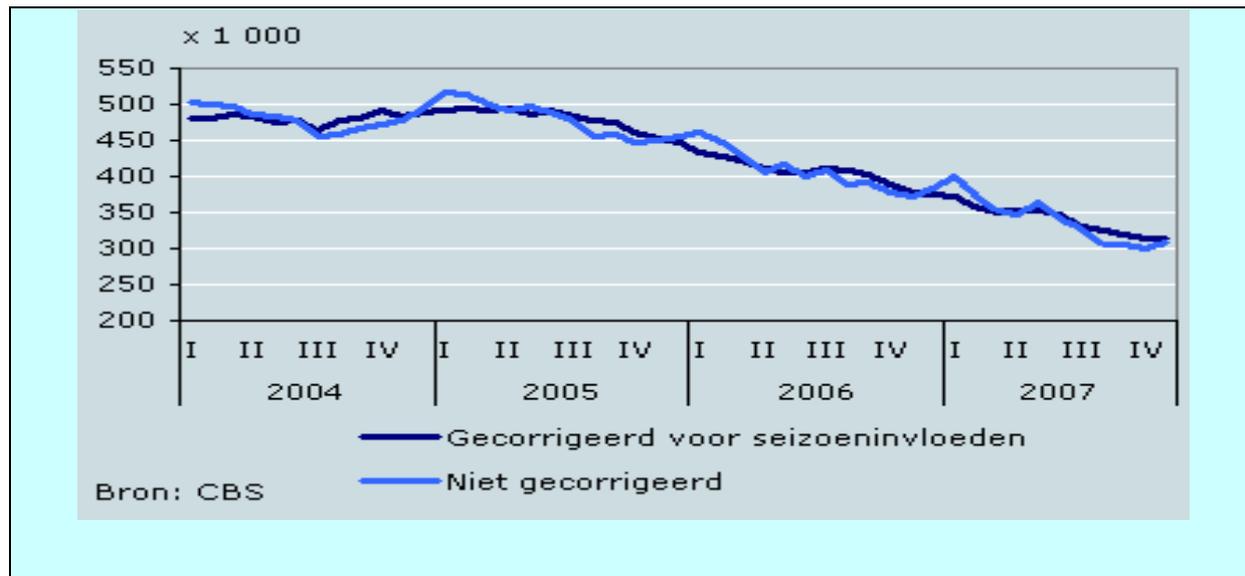
Arbeitsvolumen = Volumen de trabajo

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Desempleo y prestaciones ligadas al mismo

La cifra de 313.000 desempleados en el periodo noviembre de 2007 - enero de 2008 es inferior en mil parados a la del anterior periodo de tres meses. En la última mitad del año hubo un descenso de 40.000 personas, unas 7.000 por mes. En el periodo diciembre de 2007 - febrero de 2008 se registró una media de 321.000 personas desempleadas, un 4,2% de la población activa. Un año antes esta cifra ascendía al 5,1%.

Desempleados entre la población activa



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Corrección por efectos estacionales

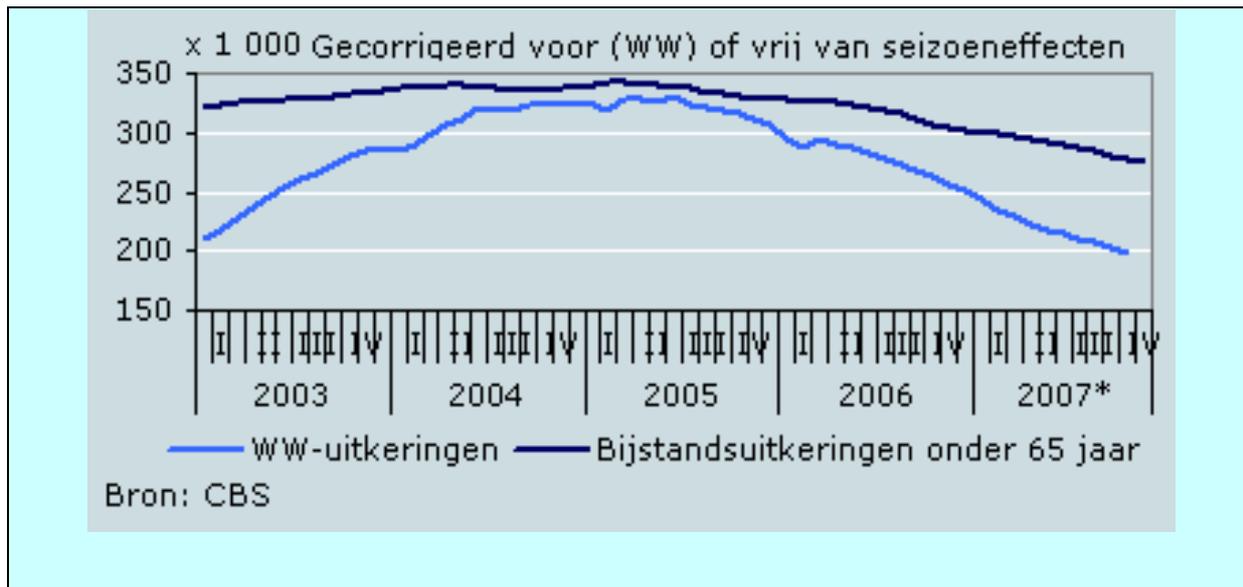
Niet gecorrigeerd = Sin corregir

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

La población activa ocupada (tras la corrección por los efectos estacionales está aumentando ininterrumpidamente desde hace ya más de dos años. Ha subido en 428.000 personas desde el verano de 2005, alcanzando la cifra de 7,3 millones de personas.

A finales de septiembre de 2007, el número de prestaciones contributivas por desempleo (antes de la corrección por los efectos estacionales) era de más de 202.000. A finales de septiembre de 2006 esta cifra se elevaba a 268.000. En un año, el número de prestaciones por desempleo (tras la corrección por los efectos estacionales) ha descendido en más de 65.000.

Prestaciones de desempleo y asistenciales



Leyenda:

Gecorrigeerd voor (WW) of vrij van seizoeneffecten = Prestaciones contributivas por desempleo corregidas o libres de efectos estacionales

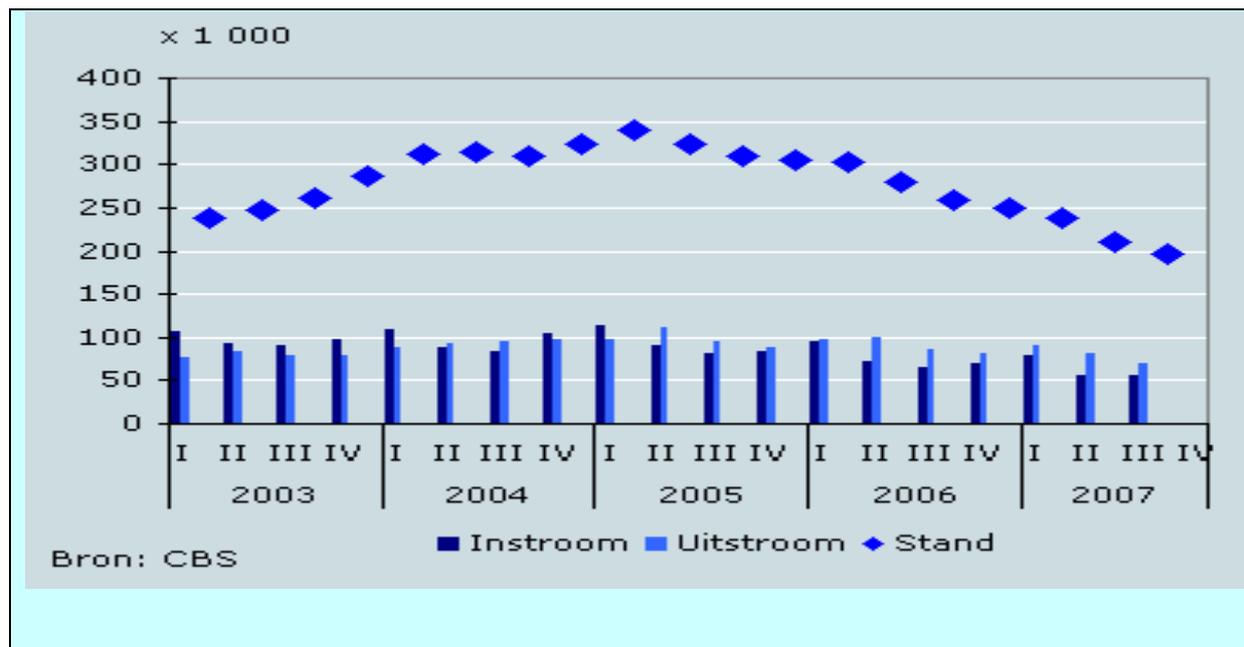
WW-uitkeringen = Prestaciones contributivas por desempleo

Bijstandsuitkeringen onder 65 jaar = Prestaciones asistenciales de personas menores de 65 años.

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística.

El número de prestaciones asistenciales para personas menores de 65 años se elevaba a más de 280.000 a finales del tercer trimestre de 2007. Un año antes, esta cifra era de 311.000. El descenso ha sido de más de 30.000 prestaciones en un año, una vez y media superior al descenso en el periodo comprendido entre finales de septiembre de 2005 y finales de septiembre de 2006, cuando descendió en 21.000 prestaciones.

Desempleo: cifras de desempleo y afluencia



Leyenda:

Instroom = Afluencia de entrada

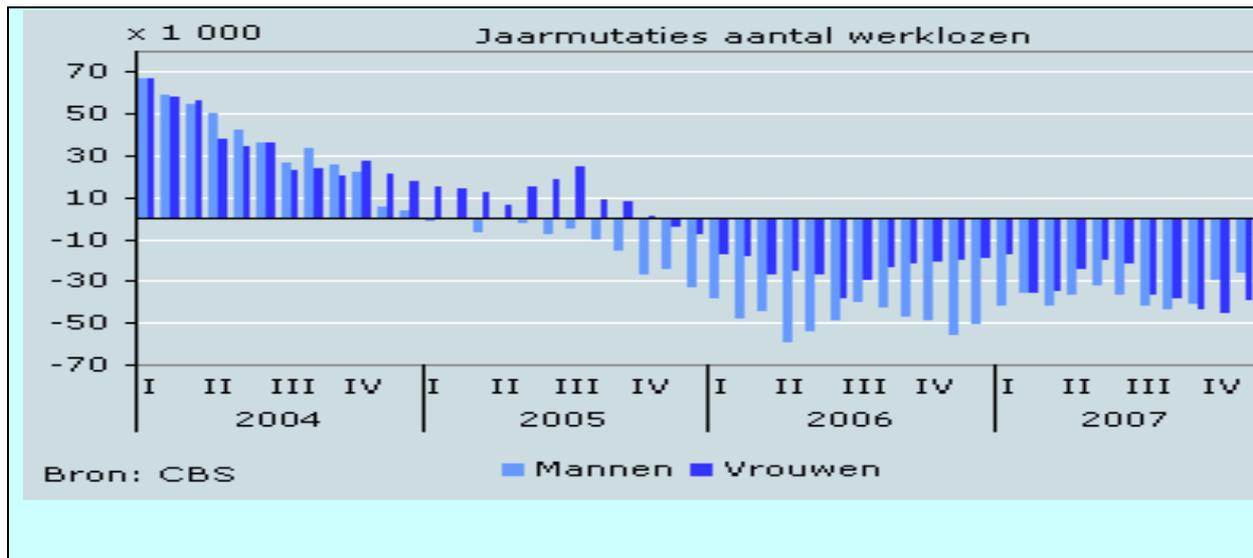
Uitstroom = Afluencia de salida

Stand = Cifras de prestaciones

Desempleo por edad y sexo

El desempleo entre los hombres viene disminuyendo desde principios de 2005. Entre las mujeres comenzó aproximadamente un año después; lo hizo a un ritmo inferior que en el caso de los hombres. Actualmente, la caída del desempleo femenino es mayor que el de los hombres. El descenso del paro femenino ha sido en un año de más de 40.000 mujeres frente a un descenso entre los hombres de 26.000, resultando un porcentaje de desempleo femenino del 5,1% frente al 3,2% de desempleo masculino.

Desempleo por sexo



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Variación anual en el número de desempleados

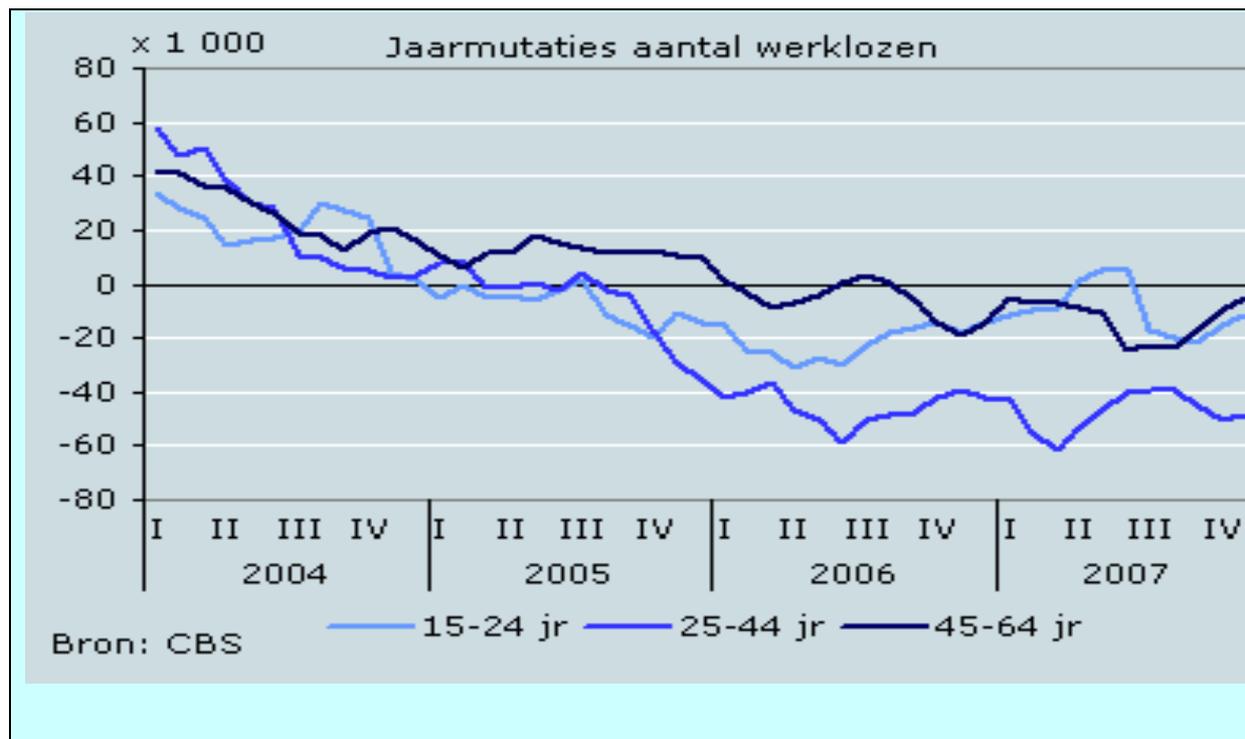
Mannen = Hombres

Vrouwen = Mujeres

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El paro holandés baja en todos los grupos de edad. Algo más del total del descenso se da entre las personas cuyo grupo de edad oscila entre 25 y 44 años. En este grupo de edad el descenso ha sido de 49.000 personas y el porcentaje de paro se sitúa en 3,1%. En el periodo noviembre de 2007 - enero de 2008 se contabilizaron 64.000 jóvenes desempleados, 12.000 menos que en el ejercicio anterior. El paro entre las personas mayores de 45 años bajó en 5.000 alcanzando la cifra total de 123.000 personas desempleadas dentro de ese grupo de edad.

Desempleo por grupos de edad



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Variación anual en el número de desempleados

Jr = abreviatura para años

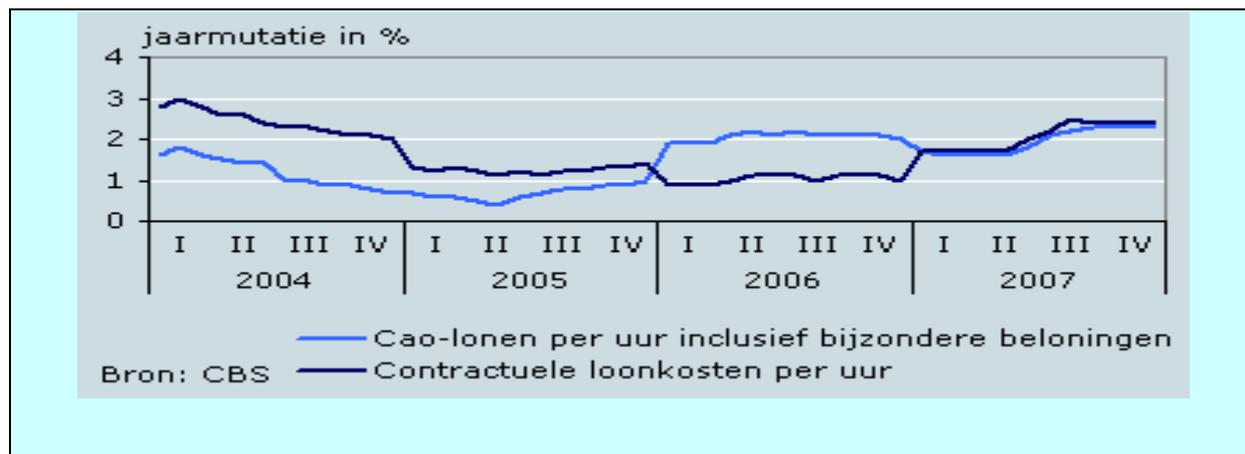
Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Salarios

Los salarios de convenio colectivo (por hora, incluidas las retribuciones especiales) crecieron un 2,3% en el cuarto trimestre de 2007 en relación con el año anterior. Este crecimiento es casi igual al del tercer trimestre de ese mismo año. En relación con los primeros dos trimestres, la subida salarial media de los dos últimos trimestres ha crecido en 0,6 puntos porcentuales. Con estos datos, el crecimiento salarial de los convenios colectivos en el conjunto de 2007 ha sido del 2,0%, igual que en 2006. En el conjunto de 2006, el aumento de costes salariales fue la mitad que el incremento de los salarios de convenio colectivo debido a menores cuotas empresariales por incapacidad laboral y pre-pensión en ese año en comparación con 2005.

Los datos sobre el cuarto trimestre de 2007 se basan en el 98% de los convenios colectivos sobre los cuales se elabora la estadística. Aproximadamente ocho de cada diez trabajadores en los Países Bajos están regulados por convenio colectivo.

Salarios de convenio colectivo y costes salariales contractuales



Leyenda:

Jaarmutaties in % = Cambios anuales en porcentaje.

Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen = Salarios de convenio colectivo incluido retribuciones especiales.

Contractuele loonkosten per uur = Costes salariales contractuales por hora.

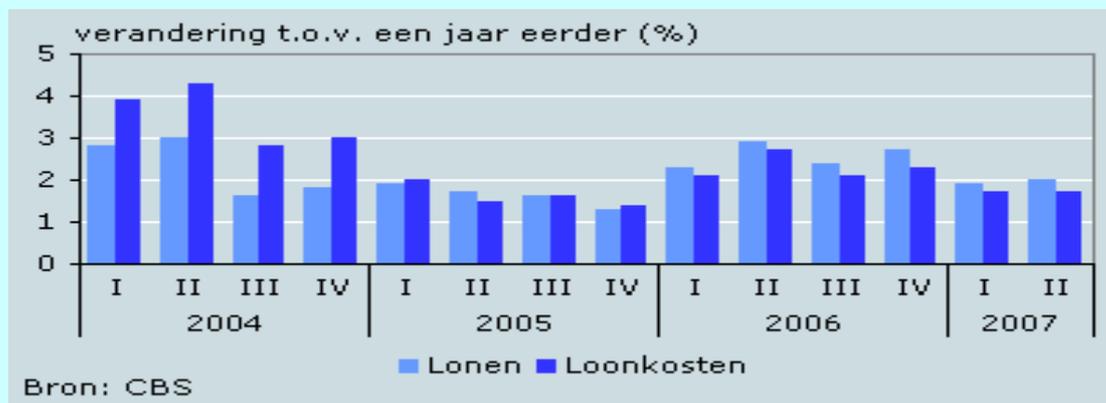
Bron: CBS = Fuente; Oficina Central de Estadística

Los costes salariales según las Cuentas Nacionales crecieron un 1,7% en el segundo trimestre de 2007 en relación con el mismo trimestre de 2006; el mismo crecimiento que en el primer trimestre, pero inferior al de la media de 2006.

Los datos se basan en los salarios de los trabajadores según las Cuentas Nacionales y divergen de los datos de convenios colectivos en relación a salarios y costes salariales debido a:

- que las cifras de las Cuentas Nacionales se basan en el conjunto de la población de trabajadores inventariados, mientras que las cifras de convenios colectivos sólo afectan a los trabajadores regulados por convenios colectivos (ocho de cada diez trabajadores);
- las cifras de la Cuentas Nacionales se basan en la afluencia dineraria por trabajo y contiene todos los componentes salariales y todas las cargas empresariales. Los salarios de convenio colectivo y las cargas salariales contractuales presentan la evolución de salarios y cargas sociales, pero no de todos los trabajadores.
- la evolución en base a la información de los convenios colectivos sigue una estructura libre ya que las modificaciones de población laboral no tienen ningún efecto sobre la evolución de los salarios (costes), mientras que estas modificaciones sí que influyen en las cifras de las Cuentas Nacionales.

Evolución media de salarios y costes salariales



Leyenda:

Verandering t.o.v. een jaar eerder (%) Cambios respecto al ejercicio anterior (%)

Lonen = Salarios

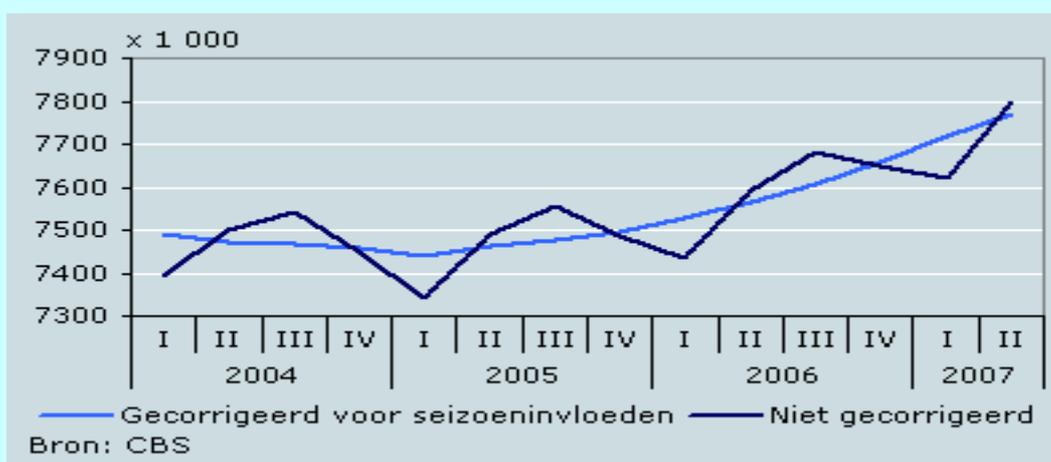
Loonkosten = Costes salariales

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Empleo

Nunca antes se habían registrado tantos puestos de trabajo. En el segundo trimestre de 2007 se contabilizaron 7,8 millones de empleos de trabajadores, el mayor número registrado. En comparación con el segundo trimestre de 2006 hay 206.000 puestos de trabajo más. Es el mayor aumento desde hace muchos años y comparable con los espectaculares incrementos de los años comprendidos entre 1995 y 2000, cuando el número de puestos de trabajo crecía a un ritmo de 200.000 por año.

Puestos de trabajo de trabajadores



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Corrección por efectos estacionales

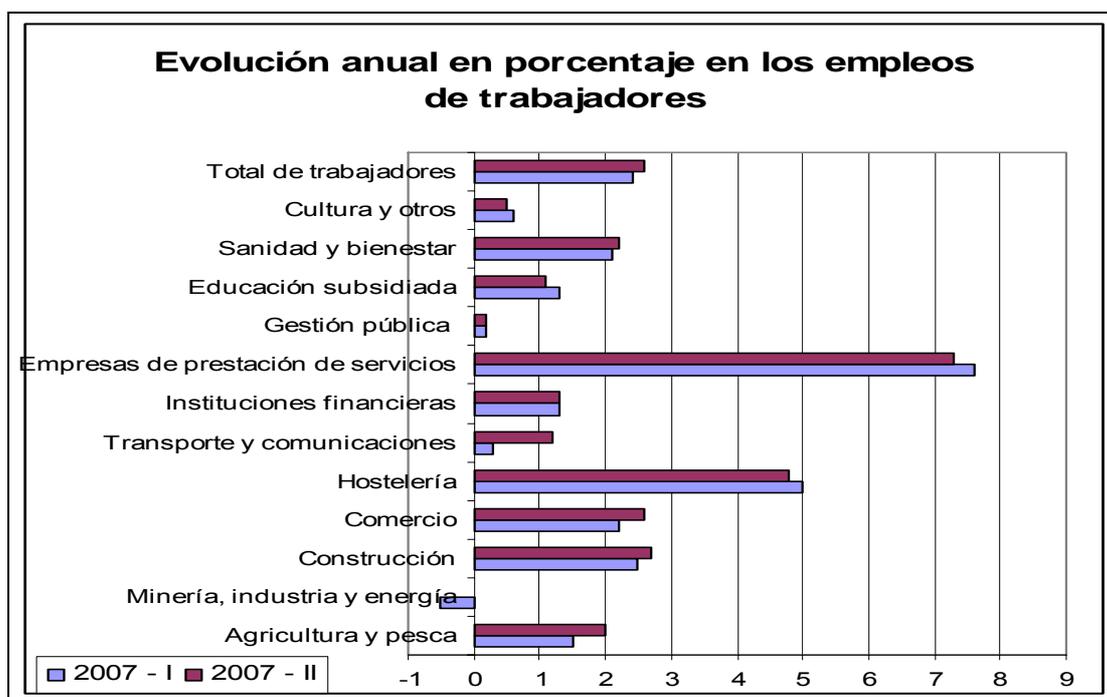
Niet gecorrigeerd = Sin corrección

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística.

El número de puestos de trabajo sigue un claro patrón estacional. Tras la corrección por estos efectos, la cifra de empleos de trabajadores en el segundo trimestre de 2007 fue superior en 52.000 a la del primer trimestre del año. Este aumento está en línea con el de los dos trimestres precedentes. Las cifras muestran que el empleo crece ininterrumpidamente desde hace ya dos años. A lo largo de 2006 se aceleró claramente el incremento de la actividad.

En el segundo trimestre de 2007 se contabilizaron 206.000 empleos más que en el mismo periodo del año anterior. A ese crecimiento han contribuido casi todos los sectores empresariales. En cabeza está el sector de prestación de servicios, con un incremento de 104.000 empleos: la mayor parte de ellos son puestos de trabajo en el sector de trabajo temporal. Debido al tirón económico que se está experimentando, aparecen cantidades extras de empleos que actualmente muchos empresarios no quieren ocupar con trabajadores temporales. Los puestos de trabajo temporales se miden en las Oficinas de trabajo temporal, pero los trabajadores temporales trabajan generalmente en otros ramos sectoriales. Así, uno de cada cinco trabajadores temporales trabaja en la industria, uno de cada nueve en el transporte, etc.. También otros negocios de prestación de servicios tienen a su servicio a bastantes trabajadores de este tipo, por ejemplo, las oficinas de contables, abogados e ingenieros, y también empresas de informática.

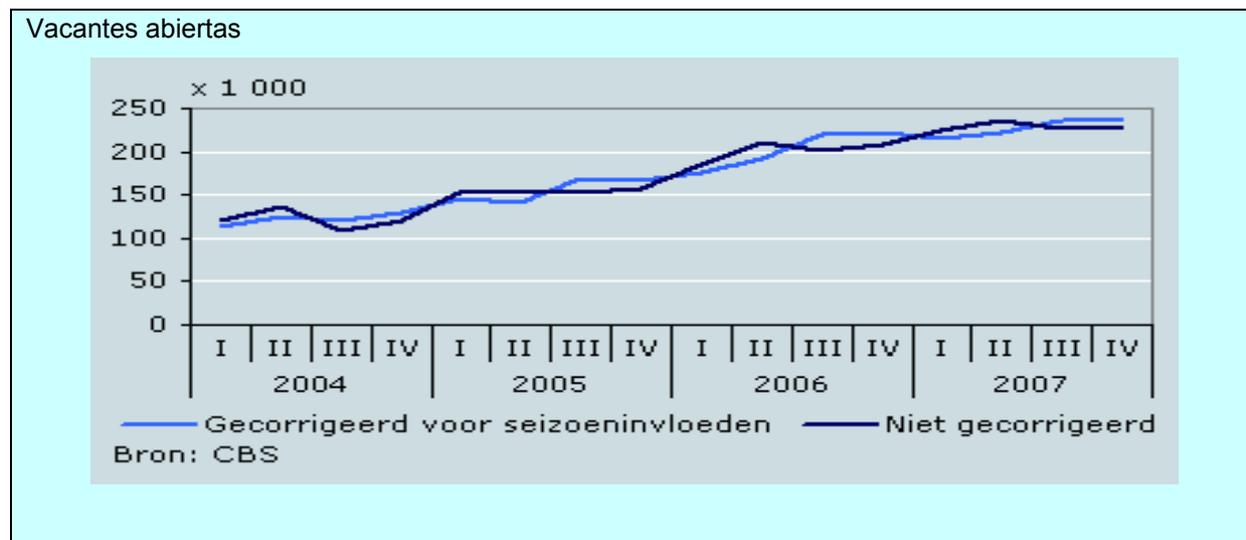
La segunda posición en el crecimiento de los empleos la ocupa el comercio con un aumento de 34.000 puestos de trabajo, seguido del sector de cuidados con 27.000. Este sector sigue siendo un importante motor en la creación de empleos. También la construcción y la hostelería presentan un considerable crecimiento. En la industria y en la Administración el crecimiento de empleos ha sido escaso.



Fuente: Oficina Central de Estadística

Vacantes

La cifra de vacantes abiertas a finales de 2007 ascendía a 236.000, tras la corrección por los efectos estacionales; prácticamente las mismas que en el trimestre anterior, momento en que se alcanzó un récord. Desde el nivel más bajo, septiembre de 2003, el número de vacantes ha crecido en casi 150.000.



Leyenda:

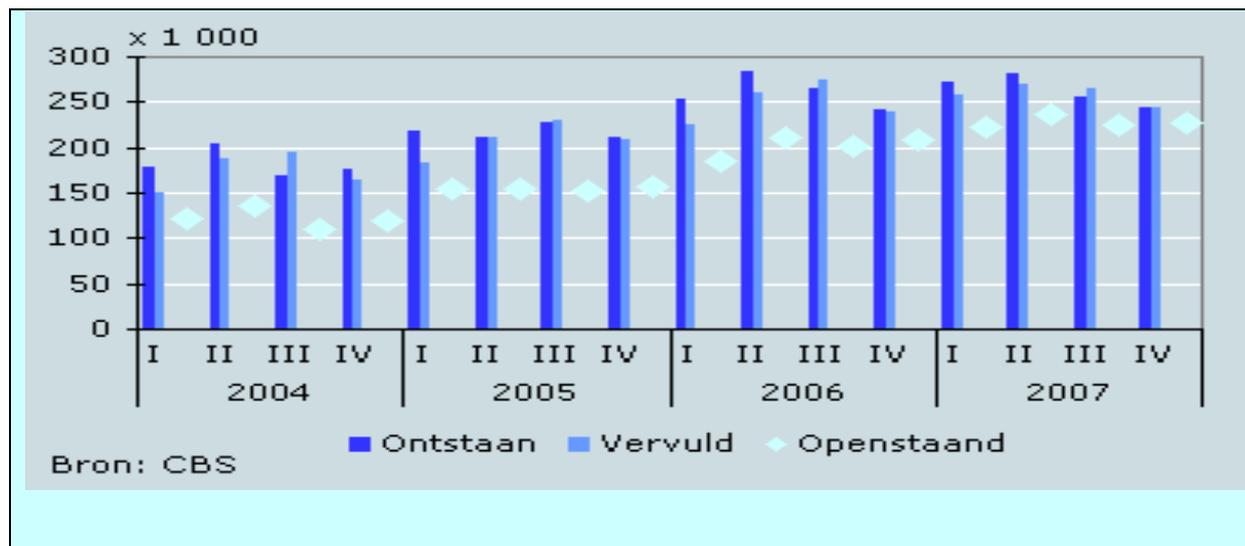
Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Corrección por efectos estacionales

Niet gecorrigeerd = Sin corrección

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística.

El mercado laboral tiene actualmente mayor dinamismo que hace un año y este fenómeno se pone de manifiesto si observamos la evolución del número de vacantes que aparecen y de las que se ocupan. En el cuarto trimestre de 2007 aparecieron 244.000 vacantes, 3.000 más que en el ejercicio anterior. La cantidad de vacantes ocupadas fue de 243.000, 4.000 menos que en el año anterior.

Vacantes: afluencia y cifras de posición



Leyenda:

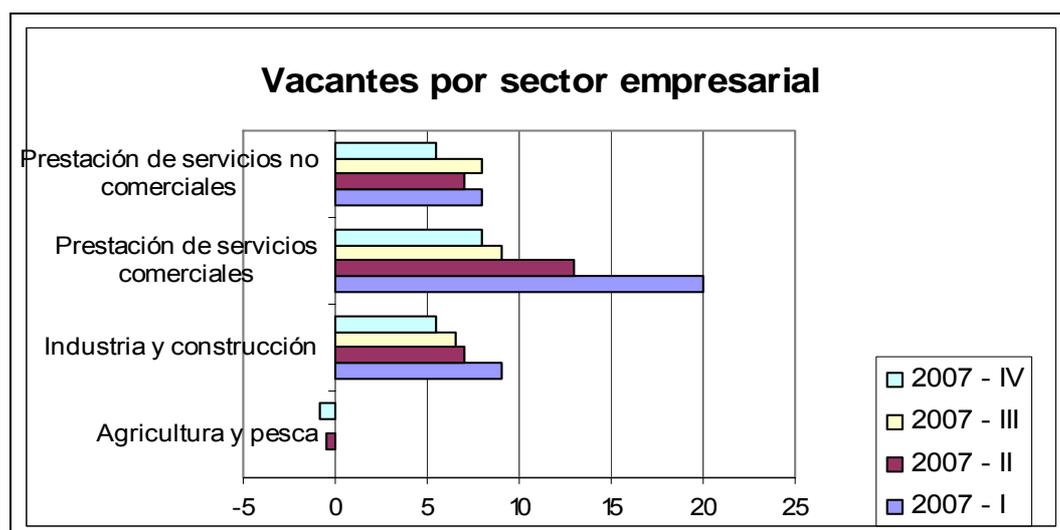
Ontstaan = Creadas

Vervuld = Ocupadas

Openstaand = Abiertas

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

A finales de 2007 se contabilizaban 19.000 vacantes más que un año antes. Se registró un aumento de vacantes en todos los sectores a excepción de la agricultura. Al igual que en el ejercicio anterior, el mayor aumento se produjo en el sector de prestación de servicios comerciales, en el que se contabilizaron más de la mitad del total de vacantes. Este sector contó con más de 9.000 vacantes más que en 2006.



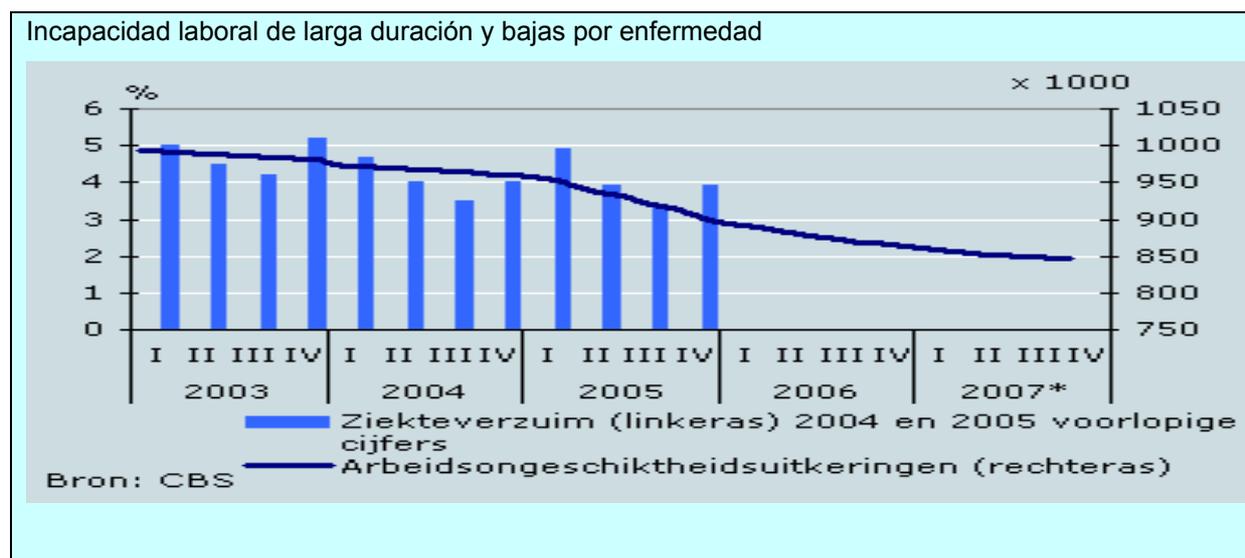
Fuente: Oficina Central de Estadística

Incapacidad laboral de larga duración y absentismo laboral por enfermedad

A finales del tercer trimestre de 2007 se contabilizaban 848.000 prestaciones de incapacidad laboral de larga duración reguladas por las leyes WIA (Incapacidad laboral de larga duración, en vigor desde 2006), WAO (Incapacidad laboral de larga duración, anterior a 2006), WAZ (Incapacidad laboral de larga duración de autónomos) y Wajong (Incapacidad laboral de larga duración de jóvenes). La cifra supone un descenso en prestaciones de un 15% desde finales de diciembre de 2006. En los primeros tres trimestre de 2006 el descenso en prestaciones fue dos veces superior.

El número de prestaciones de la Ley WIA, que fue la que desde el 1 de enero de 2006 sustituyó a la Ley WAO, ascendía a 34.000 prestaciones a finales de septiembre de 2007, lo que supone un aumento de 20.000 prestaciones en un año. A finales de septiembre de 2006 se contabilizaban 14.000.

El descenso en el número de las prestaciones de WAO ascendió a casi 48.000 en el periodo de tiempo comprendido entre septiembre de 2006 y septiembre de 2007. En comparación con el periodo anterior, el descenso fue de 64.000.



Leyenda:

Ziekteverzuim (linderas) 2004 en 2005 voorlopige cijfers = Bajas por enfermedad (escala de la izquierda) 2004 y 2005 datos provisionales.

Arbeidsongeschiktheidsuitkeringen (rechteras) = Incapacidad laboral de larga duración (escala de la derecha).

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El número de bajas por enfermedad descendió en 2003, después se mantuvo estable y a finales de 2004 comenzó un nuevo descenso. La Oficina Central de Estadística aún no ha facilitado los datos relativos a los ejercicios 2006 y 2007.

Madres trabajadoras

En los Países Bajos, la mayoría de las madres siguen activas en el mercado laboral tras el nacimiento de su primer hijo. El trabajo a tiempo parcial es el preferido entre el sexo femenino. Un fenómeno evidente es que, cuando los hijos crecen, con frecuencia las madres no aumentan el número de horas de trabajo. En el sexo masculino, por el contrario, lo normal es que los padres sigan trabajando a tiempo completo cuando se amplía la familia y raramente cambian el número de horas de trabajo.

La cantidad de horas de trabajo remunerado en mujeres con hijos depende de la edad de éstos. En la tabla y en el gráfico siguiente se puede observar el porcentaje de mujeres con hijos con trabajo remunerado según horas a la semana.

Porcentaje de madres trabajadoras

Horas de trabajo	Porcentaje
< de 12 horas	4%
12-19 horas	12%
20-27 horas	26%
28-34 horas	16%
> de 35 horas	17%
no trabajan	25%

Cantidad de horas de trabajo remunerado por semana



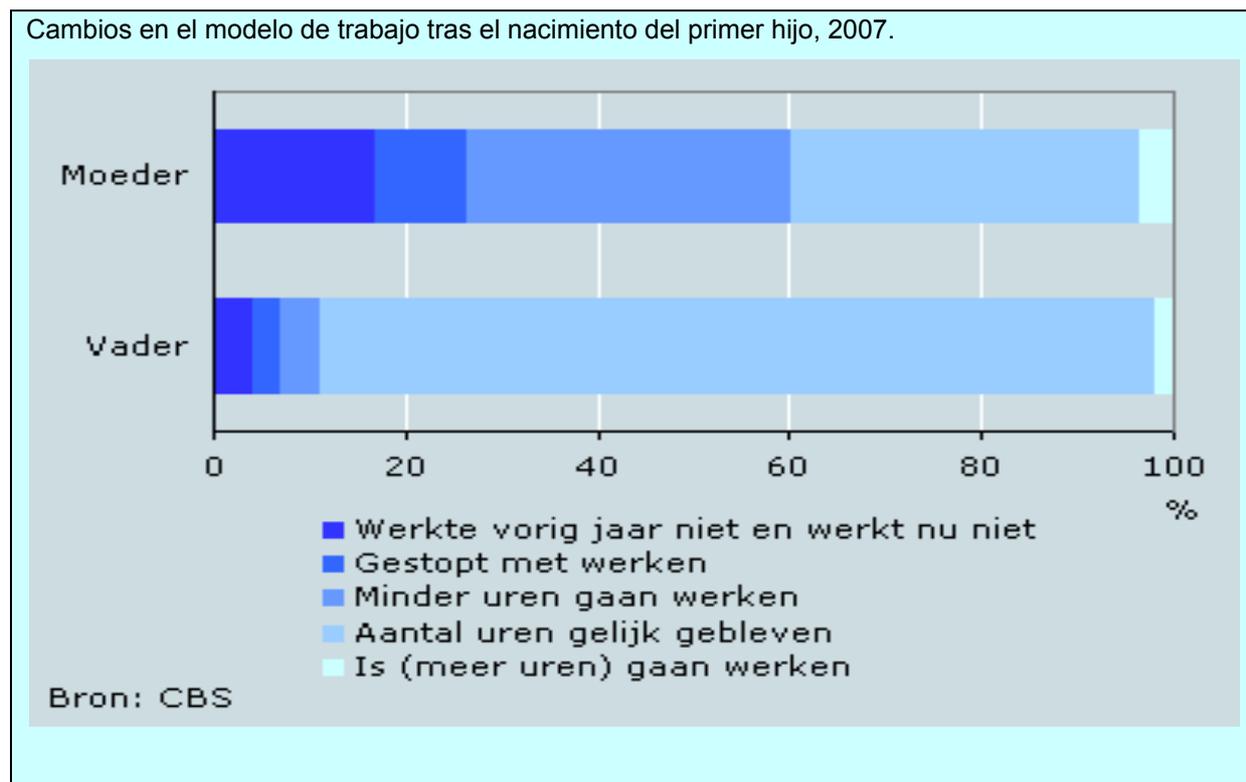
Porcentajes de madres, con 1 hijo, que están trabajando)

(según número de horas de trabajo remunerado/semana y edad del hijo)

	0 años	1 años	2 años	3 años	4 años	5 años	6 años	7 años	8 años	9 años	10 años	11 años	12 años	13 años	14 años	15 años
< de 12 horas	4%	6%	7%	7%	9%	7%	8%	7%	7%	9%	8%	7%	7%	6%	9%	6%
12-19 horas	12%	16%	16%	15%	14%	14%	15%	15%	14%	13%	14%	13%	12%	13%	12%	10%
20-27 horas	26%	32%	30%	27%	23%	24%	25%	24%	24%	19%	21%	21%	23%	19%	19%	21%
28-34 horas	16%	13%	12%	11%	13%	13%	12%	13%	13%	14%	16%	14%	13%	13%	12%	16%
> 35 horas	17%	8%	8%	8%	7%	9%	11%	9%	9%	11%	11%	13%	12%	15%	17%	14%
No trabajan	15%	25%	28%	32%	33%	32%	29%	31%	33%	34%	30%	33%	32%	34%	32%	32%

El año pasado, más de un tercio de las madres continuó trabajando el mismo número de horas tras el nacimiento de su primer hijo, un 10% paró por completo de trabajar, un 15% no trabajó ni antes ni después del nacimiento de su hijo y una de cada tres disminuyó el número de horas de trabajo.

Los padres continuaron trabajando el mismo número de horas. Más de un 80% trabajó tanto como antes del nacimiento de su hijo, más de 35 horas por semana. Este patrón de actuación en hombres y mujeres se mantiene desde el año 2.000.



Leyenda:

Moeder = Madre

Vader = Padre

Werkte vorig jaar niet en werkt nu niet = No trabajó el año anterior y no trabaja ahora

Gestopt met werken = Paró de trabajar

Minder uren gaan werken = Trabaja menos horas

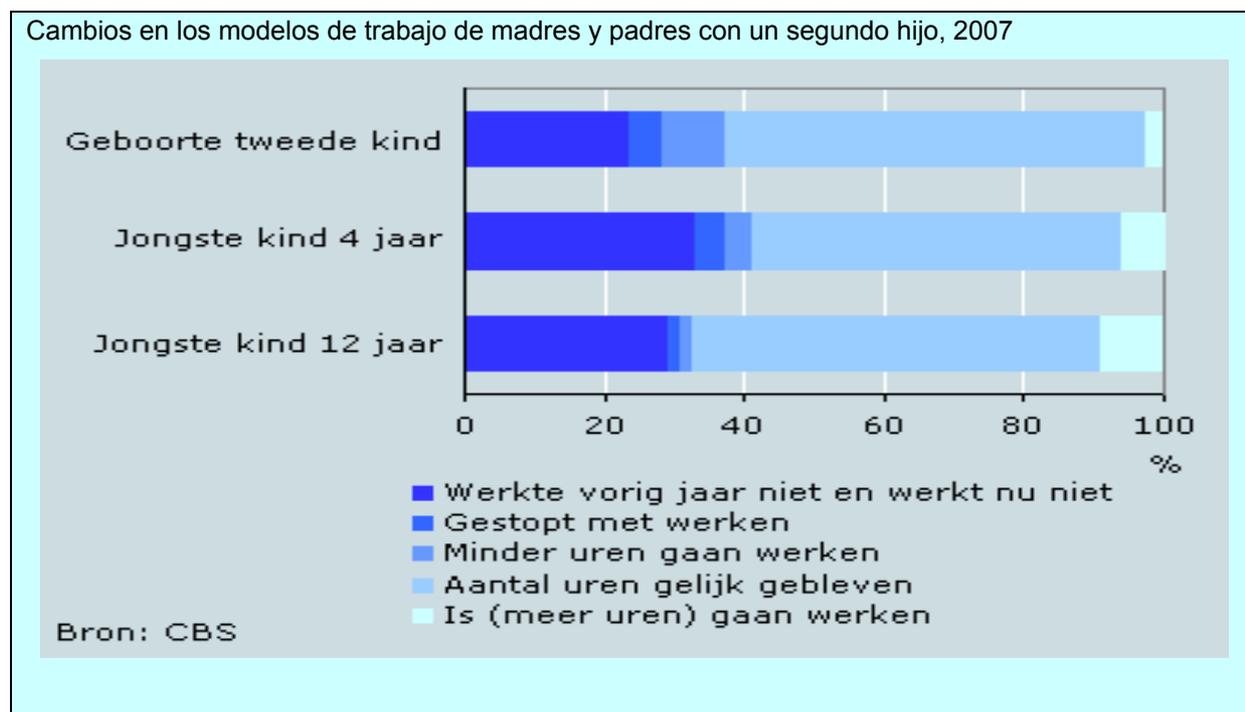
Aantal uren gelijk gebleven = Continúa con el mismo número de horas

Is (meer uren) gaan werken = Trabaja más horas

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Entre las mujeres que trabajan a tiempo completo (más de 35 horas), un tercio de ellas se mantuvo trabajando el mismo número de horas tras el nacimiento de su primer hijo. La mitad de ellas pasó a trabajar a tiempo parcial entre 12 y 35 horas. El tiempo laboral preferido está entre 20 y 27 horas por semana. En el pasado ejercicio casi un 30% de las madres optó ese intervalo de horas de trabajo tras el nacimiento de su primer hijo.

El nacimiento del segundo hijo influye menos en el modelo de trabajo. La mayoría de las madres, tras el nacimiento de su segundo hijo, continúa trabajando el mismo número de horas. Esto también se aplica cuando el hijo menor va a la escuela. En los casos de familia con dos niños, sólo en un 6% de los casos las madres trabajaron un mayor número de horas cuando el hijo menor comenzó la escuela básica. Cuando el hijo menor comenzó con los estudios medios sólo un 10% de las madres aumentaron el número de horas de trabajo.



Leyenda:

Geboorte tweede kind = Nacimiento del segundo hijo

Jongste kind 4 jaar = Hijo menor 4 años

Jongste kind 12 jaar = Hijo menor 12 años

Werkte vorig jaar niet en werkt nu niet = No trabajó el año anterior y no trabaja ahora

Gestopt met werken = Paró de trabajar

Minder uren gaan werken = Trabaja menos horas

Aantal uren gelijk gebleven = Continúa con el mismo número de horas

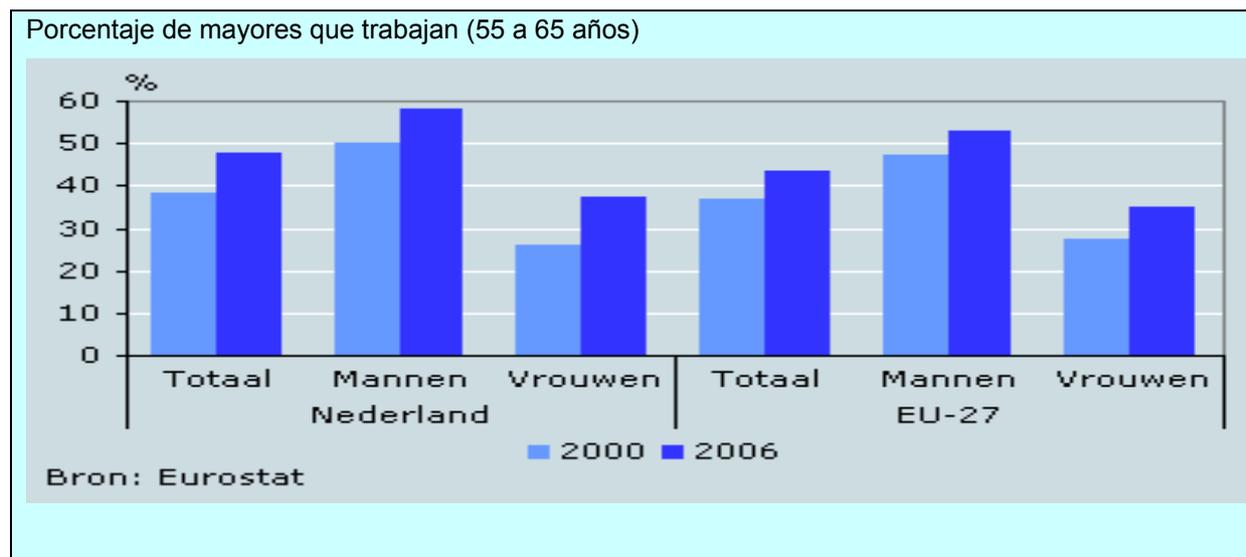
Is (meer uren) gaan werken = Trabaja más horas

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Mayores en el trabajo

Un 48% de mayores (55 a 65 años) trabajaba en 2006 en los Países Bajos. Esta cifra supera considerablemente al 38% que trabajaba en 2000. La media de mayores que trabajan en la Unión Europea ha pasado del 37% en 2000 al 44% en 2006.

El aumento de la participación laboral de los mayores es uno de los objetivos de la UE respecto al mercado de trabajo. En los objetivos de Lisboa, se recoge que la participación laboral de los mayores debe de haber crecido hasta el 50% en 2010.



Leyenda:

Totaal = Total

Mannen = Hombres

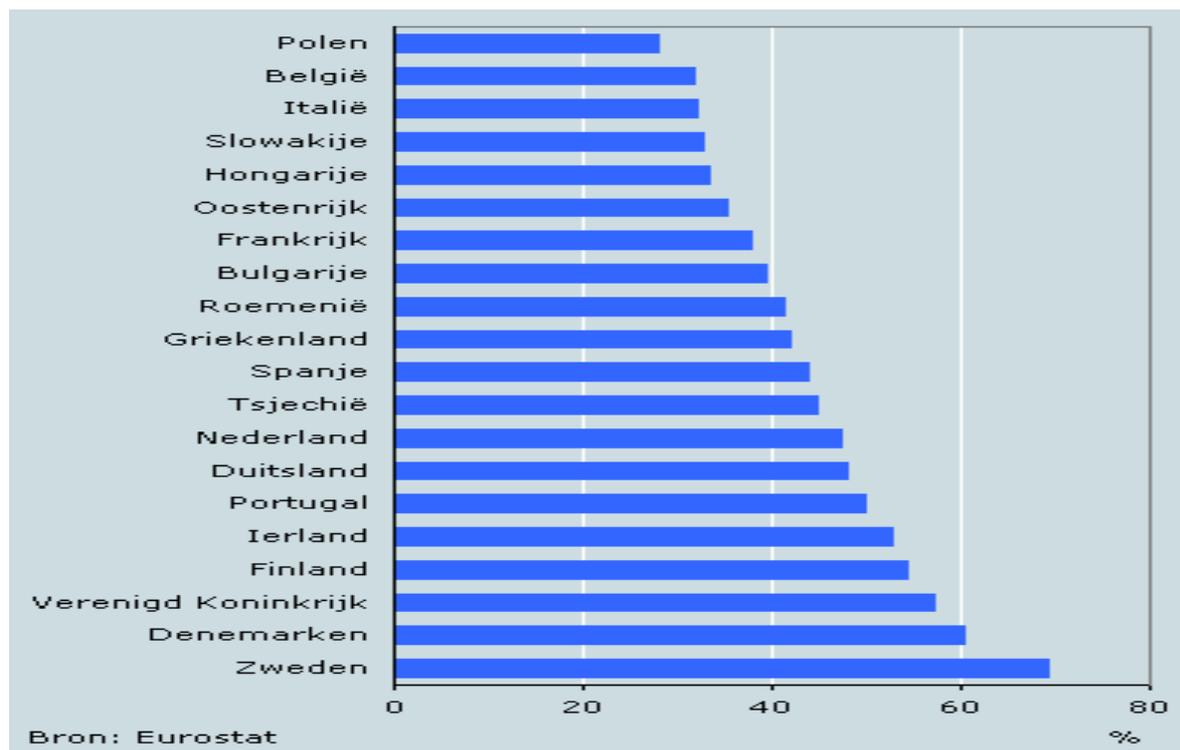
Vrouwen = Mujeres

Nederland = Países Bajos

Bron: Eurostat = Fuente: Eurostat

En los Países Bajos y en la UE de los 27, la participación laboral de las mujeres mayores crece con más fuerza que la de los hombres mayores. Este hecho está relacionado con la tendencia general de aumento de participación femenina. Además, está aumentando la edad en que tanto hombres como mujeres dejan el mundo laboral.

Dentro de los países de la Unión Europea, las diferencias en participación laboral son muy grandes. Así, por ejemplo, Suecia tuvo la mayor participación laboral de mayores (el 70%) en 2006. Le siguieron Dinamarca y el Reino Unido con un porcentaje aproximado del 60%. Por el contrario, Polonia, Bélgica e Italia tuvieron los menores porcentajes de participación de mayores, con un 30% aproximado.



Leyenda:

Polen = Polonia; België = Bélgica; Italië = Italia; Slowakije = Eslovaquia; Hongarije = Hungría;
 Oostenrijk = Austria; Frankrijk = Francia; Bulgarije = Bulgaria; Roemenië = Rumania; Griekenland =
 Grecia; Spanje = España; Tsjechië = Chequia; Nederland = Países Bajos; Duitsland = Alemania;
 Portugal = Portugal; Ierland = Irlanda; Finland = Finlandia; Verenigd Koninkrijk = Reino Unido;
 Denemarken = Dinamarca; Zweden = Suecia.

Bron: Eurostat = Fuente: Eurostat

En los Países Bajos, tanto la participación laboral de los hombres mayores como de las mujeres mayores se sitúa un poco por encima de la media de la Unión Europea. Suecia encabeza la participación laboral de mayores (55 a 65 años) tanto en hombres como en mujeres. Hay muchos países de la Unión Europea donde hay muchos hombres que trabajan, pero muy pocas mujeres, como es el caso de España y Grecia, en donde trabaja un 60% aproximado de hombres y sólo un 28% de mujeres.