

## ITALIA

### **INFORME SOBRE EMPLEO DE TITULADOS UNIVERSITARIOS.**

---

El Informe de "AlmaLaurea" sobre el empleo de los licenciados, todos los años hace un balance sobre un tema importante: el paso de los estudios superiores al trabajo.

AlmaLaurea es un consorcio, fundado y dirigido por Andrea Cammelli, y presidido por el ex Rector de la Universidad de Bolonia, Mario Roversi Mónaco, que agrupa a 51 ateneos y recoge y pone en red -a partir del próximo mes de junio también en varias lenguas europeas- todos los datos sobre el 70% de los licenciados italianos.

El 10º Informe pone de relieve un ligero aumento de la ocupación: después de un año trabajan 53 licenciados sobre 100 (+0,6% frente al año anterior) que llegan al 70% después de cinco años. Pero, un año después de la licenciatura, el 48% es precario, y un 27% permanece así también después de cinco años.

En cambio, disminuye el valor real del primer sueldo, que alcanza una media de 1.040 euros al mes después de un año y de 1.342 euros después de cinco años y cabe poner de relieve que las más desaventajadas son las mujeres: un hombre, después de un año, cobra un sueldo medio de 1.186 euros, una mujer 925. Pero, sobre base 100, el sueldo mensual de un licenciado en 2001, expresado en poder de adquisición, en 2006 ha bajado a 92,0, mientras en 2005 el índice alcanzaba 94,7.

Ha continuado el efecto positivo de la introducción, con la reforma "3+2", del ciclo trienal o licenciatura, mientras el recorrido de cinco años (elegido por la gran mayoría de los licenciados) se viene en llamar "licenciatura magistral". En siete años los licenciados se han duplicado: fueron 152.000 en 1999, y en 2006 han llegado a más de 300.000. Un dato negativo es que el tiempo de estudio ha vuelto a salir un resultado no correspondiente a los objetivos de la reforma.

El Informe confirma que Italia es un país que no consigue corregir sus desequilibrios. No se reduce la divergencia entre Norte y Sur, donde la ocupación de los licenciados es inferior del 23% después de un año y del 12% después de cinco años, y disminuye poco también la diferencia entre hombres y mujeres: éstas trabajan un 7% menos que los hombres tanto un año como cinco después de la licenciatura.

La movilidad social no es mucha, como demuestra la tabla siguiente, que indica, por profesiones, el porcentaje de padres con al menos un hijo varón en posesión de su mismo título profesional.

**Cuota de padres con hijo (varón) con la misma licenciatura**

<b>Arquitectura</b>	<b>43,9%</b>
<b>Derecho</b>	<b>42,0%</b>
<b>Química-farmacéutica</b>	<b>40,8%</b>
<b>Ingeniería</b>	<b>39,2%</b>
<b>Medicina</b>	<b>38,6%</b>
<b>Economía-Estadística</b>	<b>28,1%</b>
<b>Político-social</b>	<b>23,6%</b>
<b>Científico</b>	<b>14,8%</b>
<b>Lenguas</b>	<b>13,9%</b>
<b>Letras</b>	<b>11,8%</b>
<b>Psicología</b>	<b>11,0%</b>
<b>Agronomía</b>	<b>10,3%</b>
<b>Geología-Biología</b>	<b>8,7%</b>
<b>Fuente:</b> AlmaLaurea.	

Pero el dato más grave es la insuficiente inversión sobre los jóvenes, puesto que el país gasta, por cada estudiante universitario, 1.500 euros al año menos de la media europea, y 12.000 menos que los Estados Unidos.

Italia invierte poco en las nuevas generaciones, y las consecuencias son más preocupantes por la disminución demográfica. Desde 1984 el número de las personas con 19 años, es decir de los universitarios potenciales, ha bajado un 42%. Esto, de por sí, debería aumentar la inversión per cápita. Las empresas necesitarán cada vez más licenciados preparados, a los que es difícil de encontrar si se invierte en la formación superior una cifra tan inferior a la de los demás países.

Un sistema productivo innovador necesita técnicas de alto nivel; en cambio en Italia, el efecto perverso de la disminución demográfica es empeorado por dos factores. Por un lado hay la carencia persistente de licenciados en ciencias, si bien recientemente se ha producido una ligera recuperación. Por otro, no se reduce la hemorragia de los mejores licenciados e investigadores, que se trasladan al extranjero para perfeccionarse y trabajar.

Entre los datos difundidos por AlmaLaurea es impresionante el porcentaje de las "intenciones de regreso a Italia" de los ciudadanos que trabajan en el extranjero desde hace cinco años: un 45,4% ha contestado que el retorno es muy improbable y sólo el 16,9% quiere retornar.

Habida cuenta por un lado del apego a sus raíces de la población italiana, y por otro que Italia sigue siendo uno de los países con la mejor calidad de vida (que representa uno de los factores decisivos para atraer a los licenciados extranjeros a trabajar en este país), es correcto pensar que estos

porcentajes tienen una sola causa: la amarga previsión de que el retorno perjudicaría gravemente el crecimiento profesional.

## **ESTUDIO SOBRE TRABAJO FEMENINO Y FAMILIA.-**

---

El Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IRES-CGIL), sobre la base de un estudio europeo sobre diferencias de género en cuanto al trabajo pagado y no pagado (en casa y de cuidado), ha llevado a cabo una investigación, dirigida por Giovanna Altieri, sobre familia y trabajo femenino en Italia, que se acaba de publicar en Roma, por Ediesse, bajo el título "Hombres y mujeres modernos. Las diferencias de género en el trabajo y en la familia: nuevos modelos a sostener".

Entre los países objeto de comparación figura Dinamarca donde, a pesar de que el modelo de la familia con dos renta goza de una larga tradición, sigue habiendo papeles determinados por el género, lo que demuestra que los cambios en los estilos de vida son más lentos que las modificaciones legislativas.

En esta etapa de la sociedad post industrial se ponen de relieve muchas contradicciones. Si se empieza por los aspectos positivos, en los países occidentales el más significativo es sin duda el aumento de la tasa de empleo femenina, debida tanto a los cambios estructurales de la economía (decaencia de la industria y aumento del terciario), como a los niveles de escolaridad y cultura alcanzados por las mujeres.

Las ciencias sociales hoy no se ocupan sólo de los papeles femeninos, sino incluyen también los masculinos. Según investigaciones recientes, sólo un 20% de los entrevistados (hombres y mujeres) imaginan a la mujer como "ángel del hogar" que se realiza en el trabajo doméstico. Por otro lado un dato negativo: más del 77% del tiempo dedicado por las parejas al trabajo de cuidado sigue pesando sobre las mujeres. Esto confirma la rigidez en la división de género de las responsabilidades familiares, obligando a la mayoría de las mujeres a buscar formas cada vez más difíciles de armonización; esta situación empeora en algunos períodos de la vida, cuando hay que asistir a familiares mayores o enfermos, y los servicios públicos no consiguen hacer frente a ello.

La investigación, cuyo punto de referencia general son las encuestas del Instituto de Estadística, se ha llevado a cabo con entrevistas a parejas donde ambos trabajan y tienen hijos menores de 15 años, o sea en condiciones más críticas en cuanto a la repartición de las tareas familiares. Pues bien, el 57% de la muestra opina que la feminización del trabajo ha perjudicado la vida familiar, y que las mujeres deberían volver a dedicar más energías al trabajo doméstico: lo que asombra es que hombres y mujeres coinciden en esto. Además, la ley del año 2000 sobre los permisos parentales parece poco utilizada.

En la UE de los 15, la tasa de empleo femenina resulta la más baja. En cuanto al tiempo parcial, si nos limitamos a los cinco mayores países, más Dinamarca, Italia y España figuran en los últimos puestos.

Tasa de empleo en porcentaje			% tiempo parcial
PAÍSES	Hombres	Mujeres	Mujeres
Italia	70	<b>46</b>	<b>26</b>
Dinamarca	81	73	35
España	76	53	<b>23</b>
Francia	68	58	31
Reino Unido	77	66	43
Alemania	73	61	46

Sobre el total de familias donde ambos cónyuges trabajan, en el Noreste representan el 67%, en el Noroeste el 63%, en el Centro el 58%, en el Sur el 32% y en las Islas el 36%. Si bien perduran profundas diferencias regionales, la evolución de la ocupación aparece lineal. Otros datos significativo es la relación entre escolaridad y trabajo. Entre las mujeres licenciadas (y con hijos convivientes), las diferencias por áreas geográficas son superadas: en el Norte trabaja el 79%, en el Centro el 74% y en el Sur el 78%.