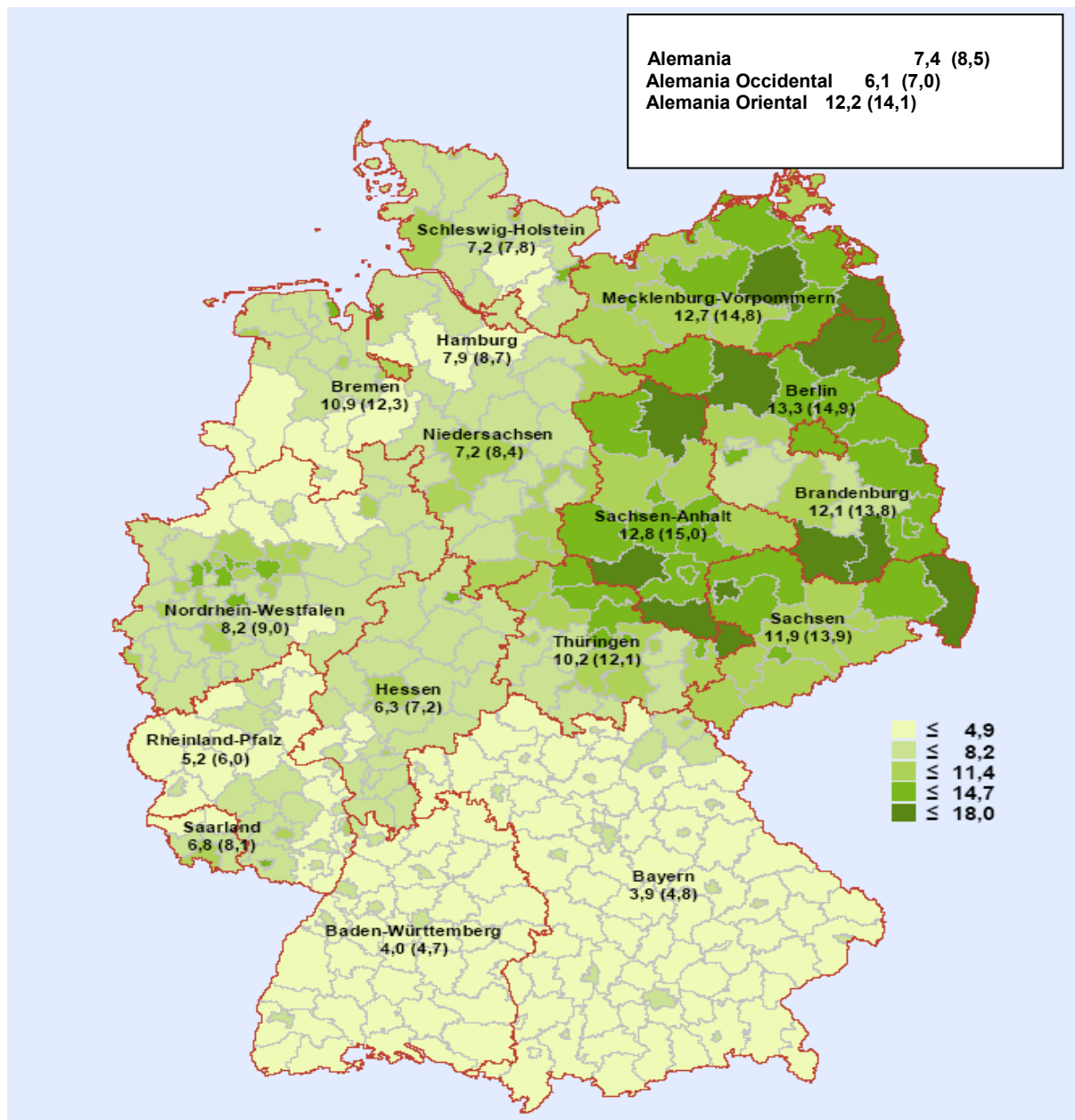


EMPLEO/DESEMPLEO**ALEMANIA****ESTADÍSTICAS LABORALES DE ALEMANIA⁵**

La tasa de desempleo en Alemania, septiembre de 2008 (entre paréntesis 2007)



Fuente: Agencia Federal de Empleo

⁵ Fuente: Frankfurter Allgemeine Zeitung

Septiembre 2008

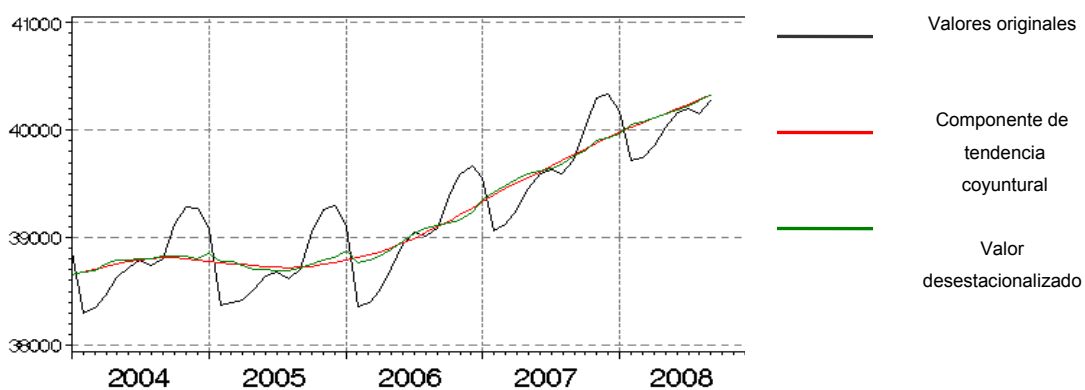
Característica	2008				Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Septiembre	Agosto	Julio	Junio	Septiembre		Agosto	Julio
					cifras absolutas	%	%	%
POBLACIÓN ACTIVA (promedio mensual)	40.400.000	40.306.000	40.321.000	1,4	1,4
Empleados cotizantes a Seg. Social	27.435.000	27.451.900	2,2
DESEMPLEADOS								
- Total	3.080.899	3.195.740	3.210.045	3.159.811	-462.877	-13,1	-13,8	-13,6
de ellos: mujeres 50,2	1.545.196	1.606.647	1.606.571	1.564.794	-258.745	-14,3	-15,0	-14,5
hombres 49,8	1.535.692	1.589.088	1.603.463	1.595.005	-204.115	-11,7	-12,5	-12,7
jóvenes <25 años 11,5	352.818	386.466	362.665	304.022	-71.204	-16,8	-17,8	-14,9
de ellos: <20 años 2,5	77.907	93.565	76.746	55.615	-23.269	-23,0	-23,0	-15,7
personas ≥ 50 años 26,4	813.891	830.907	842.087	845.088	-93.803	-10,3	-11,8	-12,8
de ellos: ≥ 55 años 13,6	419.476	422.839	423.674	419.590	-15.049	-3,5	-6,4	-8,9
extranjeros 15,5	476.311	485.197	487.661	486.988	-55.589	-10,5	-10,9	-11,0
CUOTA DE DESEMPLEO								
- en rel. con la población civil activa	7,4	7,6	7,7	7,5	8,5	-	8,8	8,9
- en rel. con la población civil asalariada	8,2	8,6	8,6	8,5	9,5	-	9,9	9,9
Hombres	7,9	8,2	8,3	8,2	9,0	-	9,4	9,5
Mujeres	8,6	8,9	8,9	8,7	10,0	-	10,5	10,4
Personas menores de 25 años	7,4	8,1	7,6	6,4	8,9	-	9,9	8,9
de ellos: menores de 20 años	5,0	6,0	4,9	3,6	6,5	-	7,8	5,8
Extranjeros	17,4	17,8	17,9	17,8	19,3	-	19,7	19,8
PERCEPTORES DE PRESTACIONES								
- Prestación contributiva por desempleo	807.222	858.095	868.334	838.767	-141.851	-14,9	-15,0	-14,5
- Prestación por desempleo II	4.897.843	4.989.098	5.038.153	5.056.263	-287.316	-5,5	-4,8	-4,6
- Ayuda social	1.872.730	1.895.289	1.910.298	1.909.534	-72.218	-3,7	-2,9	-2,6
OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS								
- Nuevas / mes	214.443	224.409	244.219	255.517	-33.386	-13,5	-5,6	-10,2
de ellas: no subvencionadas	157.956	171.506	188.808	187.071	-25.541	-13,9	-5,5	-5,5
- Nuevas desde principio de año	2.056.586	1.842.143	1.617.734	1.373.515	-200.962	-8,9	-8,3	-8,7
de ellas: no subvencionadas	1.520.709	1.362.753	1.191.247	1.002.439	-137.776	-8,3	-7,6	-7,9
- Total de ofertas	584.942	586.336	588.420	596.269	-44.148	-7,0	-9,4	-9,5
de ellas: no subvencionadas	411.003	418.856	424.446	420.764	-28.868	-6,6	-8,2	-8,2
De ocupación inmediata	524.304	519.021	523.904	518.713	-38.372	-6,8	-9,4	-11,4
PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL								
- Total	x	x	x	x
de ellos: cualificación	247.809	218.004	227.095	246.412	31.318	14,5	15,6	12,1
Asesor. profesional y fomento a la FP	x	x	x	x
Prestaciones de apoyo al empleo	368.817	364.675	364.729	364.760	-25.291	-6,4	-7,7	-8,2
Medidas de creación de empleo	374.313	363.920	362.198	357.350	7.272	2,0	0,4	-1,5
EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA								
	Sep. 08	Agosto 08	Julio 08	Junio 08	Mayo 08	Abril 08	Marzo 08	Feb. 08
Variación frente al mes anterior								
Población activa	0	39.000	39.000	18.000	17.000	33.000	33.000	33.000
Ocupados sujetos a seguridad social	38.000	39.000	2.000	1.000	36.000	81.000
Desempleados	-29.000	-39.000	-18.000	-42.000	-13.000	-18.000	-50.000	-57.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	6.000	1.000	-7.000	8.000	-6.000	-9.000	-4.000	-4.000
Puestos de trabajo no subvencionados	4.000	3.000	2.000	10.000	0	-5.000	-5.000	-12.000
de estos: ordinarios	3.000	0	-1.000	2.000	-2.000	-5.000	0	-3.000
Cuota de desempleo en rel. con el total de la población civil activa	7,6	7,7	7,7	7,8	7,9	7,9	8,0	8,1
Cuota de desempleo según la OIT	...	7,2	7,3	7,4	7,4	7,4	7,5	7,6

Fuente: Agencia Federal de Empleo

Estadística de la OIT: Población activa residente en Alemania (miles)

Año / mes	Valor original		Valores desestacionalizados según Census X-12-ARIMA		
	Valor	Variación frente al mismo mes del año anterior %	Valor	Variación frente al mes anterior%	
2008	Agosto	40.271	1,4	40.298	0,1
	Julio	40.157	1,4	40.256	0,1
	Junio	40.199	1,4	40.221	0,0
	Mayo	40.164	1,4	40.207	0,0
	Abril	40.031	1,5	40.190	0,1
	Marzo	39.853	1,5	40.155	0,1
	Febrero	39.739	1,6	40.113	0,1
	Enero	39.721	1,7	40.074	0,3
	Diciembre	40.179	1,6	39.938	0,1
	Noviembre	40.332	1,7	39.892	0,1
	Octubre	40.297	1,8	39.862	0,2
	Septiembre	40.048	1,7	39.789	0,1
2007	Agosto	39.713	1,6	39.742	0,1
	Julio	39.595	1,5	39.691	0,1
	Junio	39.635	1,5	39.652	0,0
	Mayo	39.594	1,7	39.637	0,1
	Abril	39.455	1,9	39.613	0,1
	Marzo	39.266	2,0	39.565	0,2
	Febrero	39.122	1,9	39.493	0,2
	Enero	39.064	1,8	39.423	0,3

Evolución de la población activa (miles)



Estadística de la OIT: Desempleados y cuota de desempleo
Valores desestacionalizados (estimación)

Año, mes	Desempleados, millones	%	Cuota de desempleados		
			Variación frente al mes anterior, puntos porcentuales	Variación frente al mismo mes del año anterior, puntos porcentuales	
2008	Agosto	3,1	7,2	-0,1	-1,1
	Julio	3,2	7,3	-0,1	-1,0
	Junio	3,2	7,4	0,0	-1,0
	Mayo	3,2	7,4	0,0	-1,1
	Abril	3,2	7,4	-0,1	-1,2
	Marzo	3,2	7,5	-0,1	-1,1
	Febrero	3,3	7,6	-0,1	-1,1
	Enero	3,3	7,7	-0,2	-1,2
	Diciembre	3,4	7,9	-0,1	-1,1
	Noviembre	3,4	8,0	-0,1	-1,2
	Octubre	3,5	8,1	-0,1	-1,3
	Septiembre	3,5	8,2	-0,1	-1,3
2007	Agosto	3,6	8,3	0,0	-1,3
	Julio	3,6	8,3	-0,1	-1,4
	Junio	3,6	8,4	-0,1	-1,5
	Mayo	3,7	8,5	-0,1	-1,5
	Abril	3,7	8,6	0,0	-1,6
	Marzo	3,7	8,6	-0,1	-1,8
	Febrero	3,8	8,7	-0,2	-1,8
	Enero	3,8	8,9	-0,1	-1,6

Fuente: OIT

PERSPECTIVAS DEL MERCADO LABORAL

En el mes de agosto, la Agencia Federal de Empleo contaba con 1.085.000 ofertas de empleo, 116.000 más que hace un año. Un 85% de ellas están dirigidas a cubrir puestos fijos, en su mayor parte como electricistas (25.000) o mecánicos (20.000), aunque la demanda se ha reducido en comparación interanual (-6% y -18%, respectivamente). También es elevada la demanda en profesiones administrativas, con oferta para 25.000 vendedores y empleados de comercios (-7%), empleados de oficinas (-3%), así como 18.000 vendedores de los sectores publicitario y de servicios (-33%). También el sector logístico refleja una fuerte demanda de mano de obra, con 17.000 puestos para empleados de almacén o transporte y 14.000 conductores de camiones u otros vehículos (-0,4%). En hostelería se buscan 14.000 camareros (-12%) y 11.000 cocineros (-9%). La demanda de mano de obra en los sectores sanitario y social sigue elevada, con 16.000 ofertas para enfermero/as, asistentes médicos y masajistas (+23%), así como para cuidadores geriátricos, asistentes sociales y educadores (+47% a 15.000). Un 26% de los puestos se ofertan para cubrir por medio de trabajo temporal.

Estancamiento del mercado laboral

El Instituto de Investigación laboral y profesional de la Agencia Federal de Empleo (IAB) ha publicado recientemente el pronóstico de la evolución del mercado laboral para 2008 y 2009. Según los datos que maneja el informe, en 2008 el PIB subirá un 2,8% (en 2006 la subida fue del 3,0% y en 2007 del 2,5%) y la población ocupada aumentará en 520.000, situándose en 40.290.000, la cifra más alta registrada en Alemania.

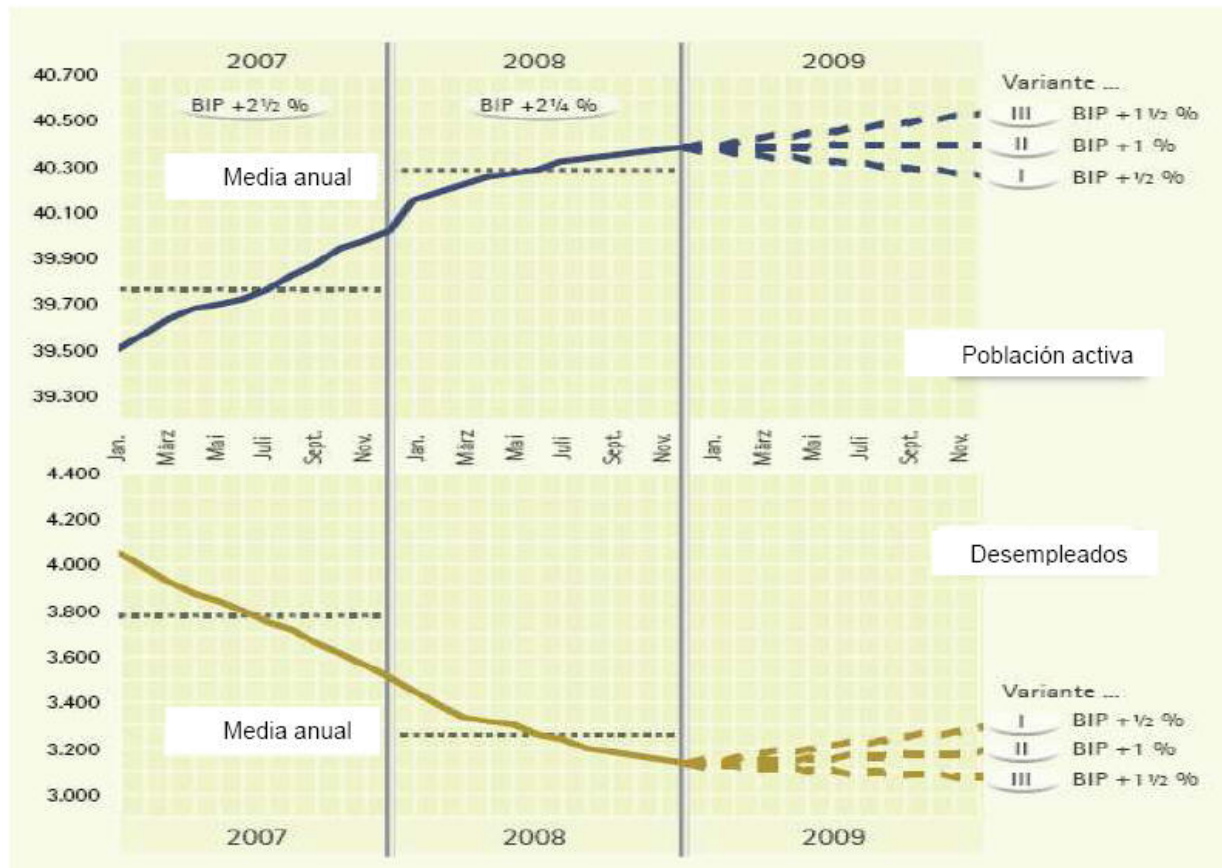
Sin embargo, para 2009 el IAB pronostica un claro debilitamiento de la coyuntura, con un crecimiento económico del 1%. Entre los factores exógenos que menciona el informe destacan la ralentización del crecimiento económico a nivel mundial, la crisis del sistema financiero e inmobiliario, el precio del crudo, la fortaleza del euro y el consiguiente estancamiento de las exportaciones. Pero también hay motivos endógenos que generan pronósticos de crecimiento más débiles, como la disminución de la actividad inversora de las empresas y la incapacidad del consumo interior para compensar la reducción de las exportaciones y de la inversión empresarial.

Con respecto a la evolución del mercado laboral, se está ralentizando el crecimiento de los últimos años. El IAB espera en 2009 un crecimiento relativamente bajo. La población ocupada aumentará en sólo en 100.000 personas, alcanzando un total de 40.390.000. El crecimiento se concentrará en los länder occidentales.

El informe constata una importante fluctuación en el mercado laboral. En 2006 y 2007 el número de personas ocupadas creció en 900.000, muchas empresas crearon nuevos puestos de trabajo y muchos trabajadores aprovecharon la buena marcha de la economía para cambiar de trabajo. En

2009 la cifra de desempleados bajará en 100.000 situándose en 3.160.000. La menor oferta de puestos de trabajo afectará sobre todo a los desempleados de larga duración, que verán mermadas sus oportunidades de reinserción laboral.

Evolución del mercado laboral alemán, 2007 - 2009



Fuente: IAB, 2008

Más información: "Se estanca el mercado laboral", IAB Kurzberichte, 13/08,

<http://doku.iab.de/kurzber/2008/kb1308.pdf>

Las energías renovables en Alemania como yacimiento de empleo

Las energías renovables se han convertido en uno de los principales creadores de puestos de trabajo en Alemania, impulsado por la escalada del precio del crudo y las subvenciones que el Gobierno destina a la energía producida por este sector.

Energía eólica

Inversores extranjeros están descubriendo el sector de la energía eólica como un área prioritaria de inversión. Prueba de ello es la apuesta realizada durante los últimos meses por grandes fondos de inversión y empresas del sector:

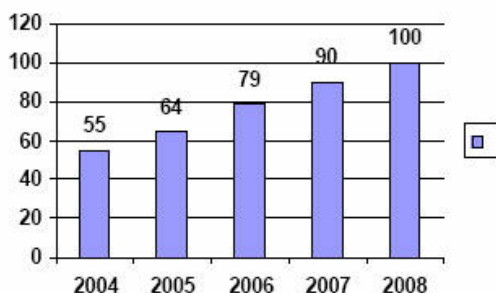
- El fabricante hindú de aerogeneradores Suzlon adquirió en junio de este año el 66% de Repower, empresa radicada en Hamburgo.
- Blackstone, el mayor fondo privado de inversiones, destina 1.000 millones de euros en el parque eólico “Meerwind”, situado en las costas alemanas, que contará con 80 aerogeneradores y entrará en funcionamiento en 2012.
- Eon, una de las grandes multinacionales energéticas alemanas, participa en un 50% en el consorcio que pretende poner en marcha el mayor parque eólico “offshore” del mundo, “London Array”, situado en la desembocadura del Támesis y con un total de 270 aerogeneradores.

Se trata por tanto, de un sector sumamente dinámico. En cuanto a la capacidad eólica instalada, en los próximos años Alemania podría perder el primer puesto. Otros países, sobre todo los EE.UU. y China, han incrementado considerablemente la instalación de nuevos parques.

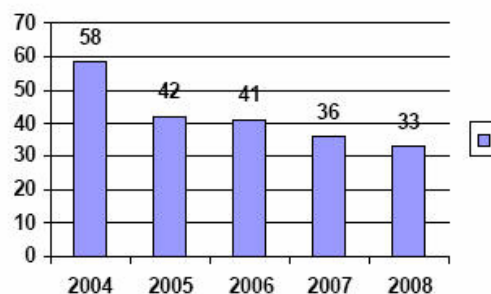
El Presidente de la Federación Alemana de Energía Eólica vaticina que en los próximos tres años la capacidad de las instalaciones eólicas instaladas en Alemania podría pasar de 20.000 a 40.000 megawattios, el volumen de negocios podría aumentar de 22.000 a 44.000 millones de euros. Las empresas alemanas se beneficiarían considerablemente de este proceso, la tasa de exportación podría pasar del 80% al 90%.

Los portavoces del sector reconocen que hay que superar diversas dificultades para mantener las cuotas de producción eléctrica y las cuotas de mercado: una considerable necesidad de capital y la falta de personal especializado. Sin embargo, de momento todo indica que el Gobierno mantiene su apuesta por las energías renovables. El objetivo es pasar hasta 2020 del 7% actual que la energía eólica representa sobre el total de la producción energética a un 25%.

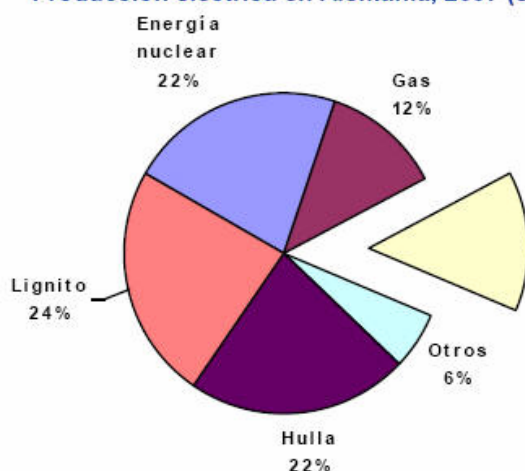
Puestos de trabajo energía eólica, Alemania (1.000)



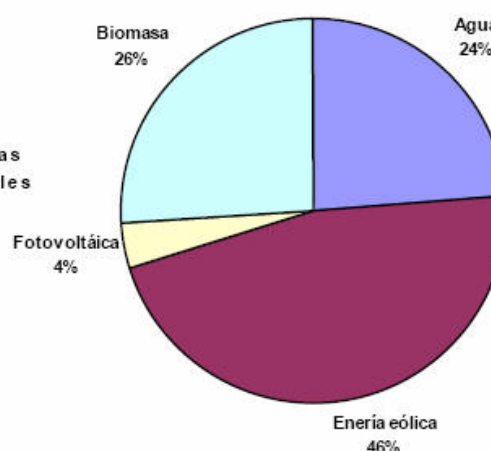
Cuota del mercado mundial, energía eólica Alemania (%)



Producción eléctrica en Alemania, 2007 (en %)



Energía renovable en Alemania, 2007 (en %)



Fuente: Frankfurter Allgemeine Zeitung

Energía solar

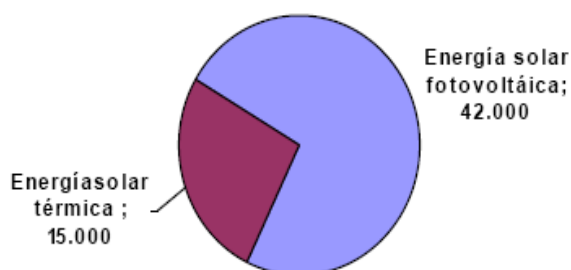
A diferencia del panorama positivo del sector de la energía eólica, las empresas de energía solar tendrán que afrontar una situación más compleja en los próximos años. A pesar del importante potencial de crecimiento, la reducción de la subvención estatal a la electricidad generada por energía solar a partir del 1 de enero de 2009 ocasiona auténticos quebraderos de cabeza a las empresas del sector. Pero las empresas alemanas también se resienten de posibles recortes en las subvenciones en otros países, sobre todo en España y Estados Unidos, principales mercados de las empresas del país. Así, el debate español acerca de una posible reducción de las ayudas estatales al sector ha llevado a que varios bancos reduzcan las previsiones de ganancias de la empresa Solon, radicada en Berlín y dependiente en gran medida del mercado español, donde genera entre 40 y el 45% de sus ventas.

Otro factor que podría suponer un nuevo reto para las empresas alemanas de energía solar es la entrada en el mercado de nuevos competidores estadounidenses (First Solar), chinos (Suntech) y japoneses (Sharp). El sector confía en que hasta 2012 el coste de la producción de electricidad a

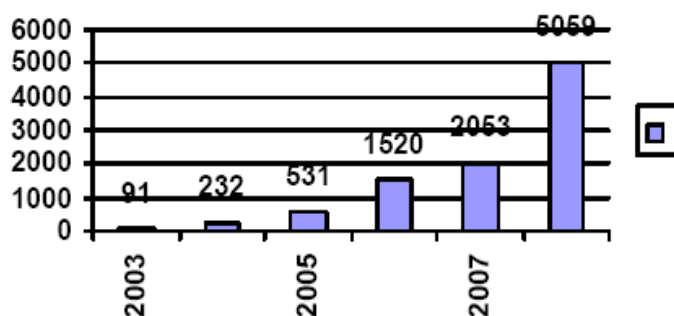
través de energía solar sea idéntico al precio de producción de las fuentes de energía tradicionales, lo que supondría un impulso adicional. Según la Federación Alemana de la Economía solar, a lo largo del pasado año se duplicó el número de placas instaladas en Alemania.

A este respecto cabe resaltar que en las regiones de los länder orientales las empresas de energía solar se están convirtiendo en un importante factor económico. Una de cada seis células solares producidas en todo el mundo proviene de esa zona del país. Este año el sector invertirá más de 1.000 millones de euros en la ampliación de la industria fotovoltaica, en la actualidad se encuentran en fase de construcción en esa parte de Alemania 15 nuevas plantas de producción. Durante los dos últimos años la energía solar ha creado aquí más puestos de trabajo que la industria química y que todo el sector energético. En la actualidad trabajan directamente en la producción 7.200 personas, más otros 6.300 puestos en el suministro, comercio y empresas afines al sector. La Federación Alemana cree que en los próximos años se crearán 20.000 nuevos empleos en la producción, 15.000 de ellos en los länder orientales de Alemania.

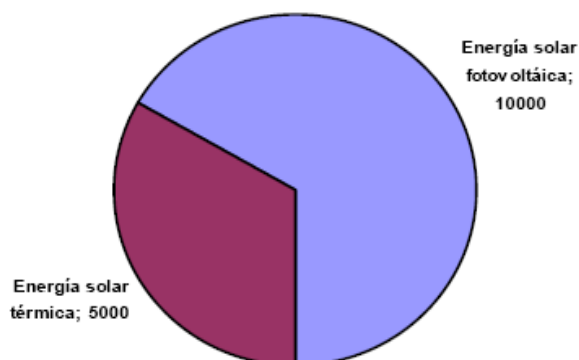
Puestos de trabajo energía solar, Alemania (1.000)



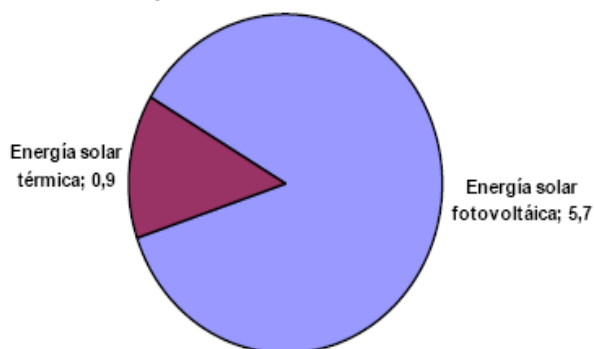
Exportación técnica fotovoltaica, Alemania (millones de euros)



Empresas energía solar en Alemania, 2007



Ventas energía solar Alemania, 2007 (en miles de millones de euros)



Fuente: Frankfurter Allgemeine Zeitung

Puestos de trabajo en el sector de las energías renovables

En los últimos años la energía eólica se ha consolidado como uno de los sectores más dinámicos en creación de empleo. En 2008 se prevé la creación de 10.000 nuevos puestos, a la vista del más que probable crecimiento del sector, y todo indica que en los próximos años seguirá aumentando su capacidad generadora de empleo. De hecho, muchas empresas se quejan de que la falta de personal perjudica la entrega de los pedidos, como por ejemplo la empresa Nordex, cerca de Hamburgo, que se ha visto obligada a rebajar sus pronósticos de ganancias ya que no cuenta con especialistas para hacer frente a los pedidos y, además, establecer un sistema de distribución en EE.UU y China, dos de los mercados más pujantes. En 2008, Nordex quiere contratar un total de 1.000 nuevos trabajadores, en la actualidad cuenta con una plantilla de 2.000 personas.

Entre las especialidades más solicitadas destacan los ingenieros, que este año además podrán beneficiarse de un incremento salarial. Algunos de los nuevos especialistas tendrán que desplazarse al extranjero, ya que son muchas las empresas que deslocalizan parte de su producción. Pero también existe una falta de trabajadores especializados para el montaje, destacando los “mecatrónicos”.

También la energía solar presenta un dinamismo considerable. Según la Federación Alemana de la Economía Solar este sector da trabajo a 57.000 personas y en 2020 podría superar con creces las 100.000. En la actualidad, las empresas del sector recurren a personal especializado de la industria productora de semiconductores por ser procesos productivos similares; sin embargo, este recurso se está agotando.

Perspectivas laborales de los licenciados en humanidades

El Sistema de Información Universitaria (HIS), consorcio financiado por el Ministerio de Educación e Investigación, ha publicado un informe que analiza las perspectivas laborales de los licenciados en carreras de humanidades (historia, ciencias de la información y comunicación, filologías, ciencias de la cultura, artes, etc.).

En Alemania las humanidades gozan de una gran aceptación: cerca del 20% de los estudiantes cursan una de estas carreras, por lo general por un interés individual, mientras que las perspectivas laborales pasan a un segundo plano. El acceso al mercado laboral de estos licenciados presenta mayores dificultades que para otras carreras. El 50% logra obtener un trabajo por cuenta ajena un año después de haberse titulado. Otro 20% recurre a contratos de obra que se acaban convirtiendo en la modalidad normal de empleo para este colectivo. La tasa de desempleo es algo más elevada que la media de los licenciados universitarios en la fase inmediatamente posterior a la finalización de los estudios, sin embargo en un período relativamente breve se reduce al 5%, aunque en este colectivo se observa una mayor proliferación del empleo transitorio. Los licenciados en humanidades

presentan una tasa de trabajo por cuenta propia superior a la media debido probablemente al perfil profesional pero también a la falta de oferta de trabajo fijo.

En cuanto a la concordancia de los puestos de trabajo con los estudios, el informe constata una polarización en este colectivo. Un año después de finalizar la carrera, cerca del 25% ejerce una actividad de acuerdo a su formación, mientras que el 39% ejerce una actividad que no se adecua a la misma, el 19% de los puestos de trabajo son adecuados en cuanto a la actividad laboral y el 14% está acorde con el nivel profesional.

En lo relativo a las expectativas laborales, el 50% es optimista por lo que se refiere a sus posibilidades de movilidad profesional, pero sólo el 25% se muestra optimista sobre la seguridad del puesto de trabajo. Debido al importante porcentaje de empleo no estable, el salario medio se situaba sensiblemente por debajo del de otras especialidades. Un año después de haber obtenido la licenciatura, el salario anual íntegro de aquellos que logran acceder a un puesto de trabajo estable se sitúa en 22.500 euros, el de los autónomos es claramente inferior.

Si bien los licenciados en humanidades se concentran en algunos sectores (servicios, educación, investigación y cultura), la diversidad profesional es considerable. Sólo la mitad de los licenciados ocupa puestos de trabajo calificados de tradicionales: periodismo, arte, educación y formación, así como asistentes académicos en universidades y centros de investigación.

El informe analiza otro aspecto de importancia: la falta de concordancia entre las cualificaciones y competencias de los licenciados en humanidades con los requisitos de los puestos de trabajo.

Descargar la publicación en: www.his.de/pdf/pub_fh/fh-200811.pdf