

NEGOCIACION COLECTIVA

BELGICA

EL COSTE SALARIAL BELGA⁹

Según la OCDE, los salarios belgas¹⁰ crecen más rápido que los de los países vecinos. La negociación salarial de este otoño va a ser tensa entre empresarios y sindicatos.

Los representantes de los trabajadores y sus homólogos patronales se reúnen, cada dos años, para negociar e intentar concluir un nuevo acuerdo social. La ley sobre la protección de la competitividad de 1996 les impone, entre otras cosas, elaborar un marco que supervise los incrementos salariales durante dos años. Empresarios y sindicatos pueden, igualmente, según su propia minuta, ponerse de acuerdo para modificar las reglas relativas a las horas suplementarias, acondicionamiento del tiempo de trabajo, etc.

Se presiente que la negociación del acuerdo interprofesional 2009/2010 que se inicia en noviembre próximo no vaya a ser fácil. Para la apertura de las discusiones, los interlocutores van a disponer del informe sobre la evolución de los salarios durante los dos años anteriores, que ha realizado el Consejo central de economía. Sobre el mismo, la OCDE acaba de dar un avance y no deja lugar a dudas, los salarios han crecido más rápidamente en Bélgica que en los otros países.

En la industria (metalurgia, minas, etc.) el coste medio de la mano de obra belga por unidad productiva subió un 1,4% entre el primer trimestre de 2007 y 2008. En los servicios mercantiles (comercio al detalle, bares, hostelería y restauración, bancos, etc.) el coste ha sido aún mayor, 4,1%. La evolución en la zona euro no fue tan marcada ya que el coste salarial de los trabajadores ocupados en los sectores industriales subió, una media, de un 0,1% y, el de los empleados en los servicios mercantiles también se situó por debajo del belga.

Más alarmante todavía es la evolución salarial que ha sido mejor controlada en los tres países limítrofes que sirven de referencia para establecer la norma salarial en Bélgica. En Francia, Países Bajos y Alemania, el coste unitario de la mano de obra por unidad creada ha retrocedido, incluso, en los sectores industriales, con lo que la productividad ha sido reforzada en estos tres países.

Hasta ahora, ninguna voz patronal se había levantado para reclamar la supresión de la indexación automática de los salarios pero, no cabe duda que, en esta ocasión, los empresarios que están muy preocupados por la pérdida de competitividad de sus empresas intentarán forzar para que se corrija. Estos tendrán, no obstante, que batallar mucho con los sindicatos, quienes consideran que la

⁹ Fte.: WEB del diario LA LIBRE BELGIQUE – 20/08/2008

¹⁰ Ver Revista Actualidad Internacional Sociolaboral nº 114, pág.91

evolución salarial belga tan sólo protege el poder adquisitivo de los trabajadores de la fuerte subida que tuvo la inflación.

Como es frecuente ante situaciones similares, se prevé que los interlocutores sociales vayan a pedirle al Gobierno que alivie sus cuotas de Seguridad Social. ¿Tendrá, este último, medios económicos suficientes para satisfacer la demanda? El tema comunitario, que bloqueó y sigue bloqueando completamente desde hace meses al Gobierno hace que los márgenes presupuestarios de éste sean, cada vez menores.