

## BÉLGICA

### **ACUERDO INTERPROFESIONAL 2009/2010<sup>14</sup>**

---

Las negociaciones para el nuevo Acuerdo Interprofesional 2009/2010 se iniciarán en el próximo mes de noviembre y, entre otras cosas, incluye temas tan importantes como la evolución salarial (que, desde hace tiempo viene siendo criticada por la patronal), el tiempo de trabajo y los contratos laborales. Las perspectivas de éxito de estas negociaciones son escasas dado el contexto económico actual belga además de los casi dos años de crisis gubernamental que, de alguna forma, han paralizado el país. Lo que no cabe duda, es que los sindicatos van a defender a capa y espada el sistema de la indexación existente, además de luchar contra la pérdida del poder adquisitivo de los ciudadanos.

De los tres sindicatos mayoritarios del país, la Confederación de Sindicatos Cristianos (CSC) opina que la negociación de nuevo AIP se presenta como el mayor reto de este curso social. Según él, con los ingredientes disponibles no va resultar fácil cocinar pero hay que conseguirlo porque, de lo contrario, los sectores de ocupación tendrán que negociar sin mojonos. La CSC apuesta por la negociación que, a su juicio, es la promesa de solidaridad entre los trabajadores.

En cuanto al Sindicato Socialista (FGTB), sus reivindicaciones van dirigidas, por una parte, a los gobernantes del país para que, entre otras cosas, incrementen las prestaciones sociales de los ciudadanos (mediante una correcta aplicación del mecanismo de vinculación al bienestar) y mejoren el destino de las personas que viven solas o cohabitan. También reivindican que se reduzca la factura energética de las familias y se facilite el acceso a la vivienda. En cuanto a las reivindicaciones dirigidas a los empresarios, en la agenda de la FGTB se incluye, en rasgos generales y en el marco del AIP, el incrementar en el PIB la parte correspondiente a los salarios, es decir aumentar los salarios brutos reales y, también el salario mínimo garantizado. Asimismo reivindican la gratuidad de los desplazamientos entre domicilio y trabajo.

En cuanto a la CGSLB (Confederación General de Sindicatos Liberales belgas), su postura, concuerda con la de los dos otros mayoritarios del país: la solidaridad tiene que prevalecer ante todo. Visto el difícil contexto en el que se iniciarán las discusiones, la CGSLB pide coherencia entre los tres sindicatos y anhela un AIP 2009-2010 equilibrado, que proporcione respuesta a las expectativas de los trabajadores, entre otras cosas, en materia de poder adquisitivo. Para conseguirlo, la CGSLB solicita la predisposición de de todas las partes afectadas y, principalmente, de los empresarios.

En cuanto a la patronal, la Federación de Empresas Belgas (FEB) manifestó ya, durante el pasado mes de agosto, su preocupación por el derrape salarial e indicaba que: «el gobierno no podía

---

<sup>14</sup> Ftes.: WEB CSC, FGTB, CGSLB y FEB Septiembre 2008

pretender que la indexación salarial fuese intocable y que tampoco se pudiese crear un margen económico para reducir las cargas sociales.

En el comunicado de prensa de su primera reunión de este curso político, la FEB resaltaba que se tiene que cuidar mucho las decisiones que se adopten en el marco de la concertación social porque tienen mucha repercusión en la economía del país, debido a la influencia directa de los acuerdos salariales sobre los gastos de las empresas.

Asimismo, el Director General de la FEB indicó, que, ahora más que nunca, es necesario que la concertación, con marcado acento social, evolucione hacia otro tipo de concertación, con una visión más amplia, cimentada en el progreso de la población, el crecimiento de la economía y la creación de empleo. Ha llegado el momento, según la patronal, de que el sistema actual de concertación deje paso a otro con un mayor acento socioeconómico y proyectos a largo plazo.