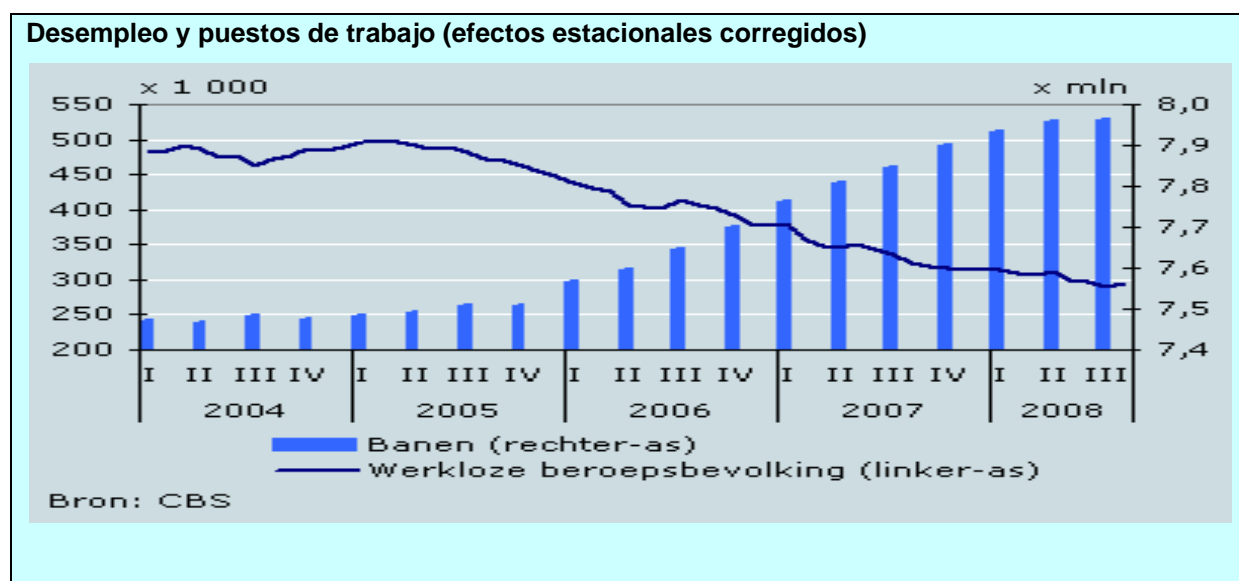


PAISES BAJOS

ESTUDIO GENERAL DEL MERCADO DE TRABAJO HOLANDÉS¹¹

Introducción

La tensión del mercado laboral sigue siendo alta a pesar de que ha pasado ya el periodo de gran aumento en la escasez de mano de obra. El descenso del desempleo entre la población activa (tras la corrección de los efectos estacionales) es menor en la última mitad de año que en los periodos precedentes (medio año). En comparación con el año anterior, el número de vacantes laborales abiertas es prácticamente el mismo, aunque ha disminuido el número de vacantes en empresas particulares. La afluencia hacia prestaciones por incapacidad laboral o asistenciales de nuevo ha bajado, pero el descenso ha sido menor. Como consecuencia de la escasez de mano de obra en el mercado laboral, han aumentado los costes laborales por año de trabajo. En el segundo trimestre de 2008 se produjo el mayor crecimiento en los costes salariales por año de trabajo desde 2004. El crecimiento de los salarios de convenio colectivo ha seguido aumentando en 2008.



Legenda: Banen (rechter-as) = Puestos de trabajo (escala de la derecha) Werkloze (linker-as) = Desempleados (escala de la izquierda) Bron: CBS = Fuente: CBS

Imagen global

En el periodo agosto-octubre de 2008, la cifra media de desempleo se situó en 276.000 personas. Tras la eliminación de los efectos estacionales, la cifra de desempleados fue de 294.000 personas, 3.000 más que en el periodo de tres meses precedente. Dado el carácter de muestreo de estas cifras, se considera que los datos son más fiables cuando se analiza la evolución en periodos más largos de tiempo. En el pasado medio año, la media de desempleo ha disminuido en unas 2.000 personas por

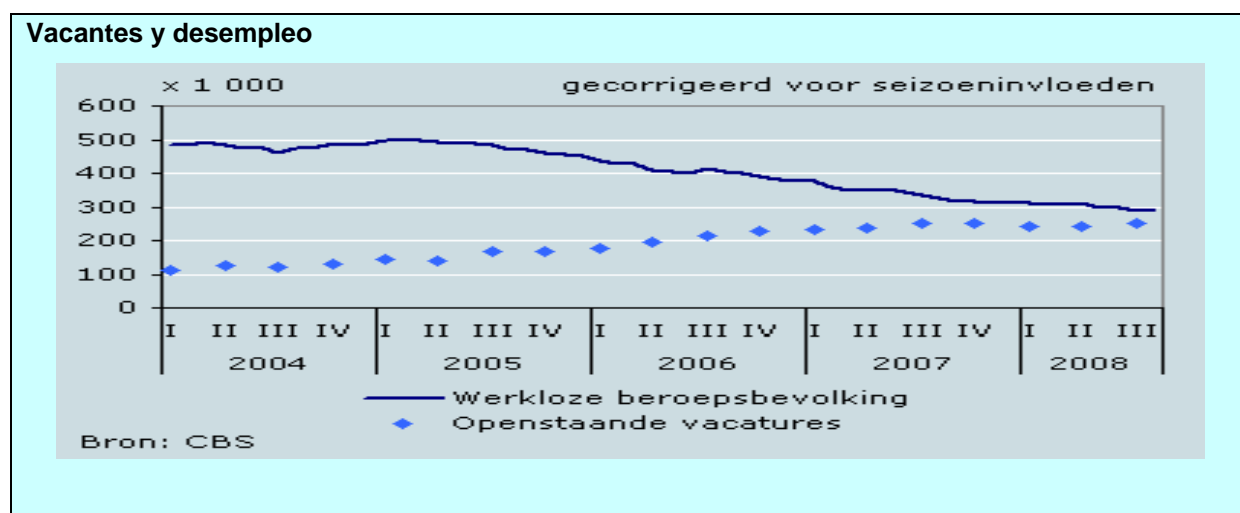
¹¹ Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística, noviembre de 2008

mes. Este descenso es menor que el registrado en 2006 y 2007 cuando bajó una media de 6.000 personas por mes.

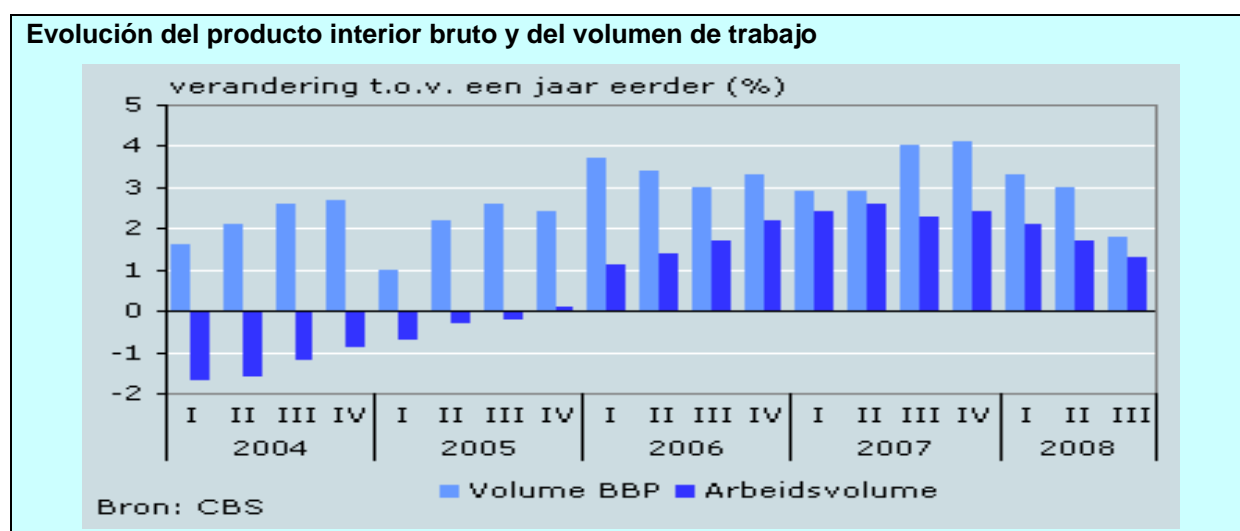
Tras la corrección por los efectos estacionales, la población activa empleada en el periodo agosto-octubre de 2008 alcanzó la cifra de 7,4 millones de personas, un aumento de 42.000 respecto a medio año antes.

El número de vacantes abiertas en el tercer trimestre, tras la corrección por los efectos estacionales, ha seguido siendo elevado.

En el tercer trimestre de 2008, el volumen de producto interior bruto aumentó en 1,8% respecto del ejercicio anterior.



Leyenda: Werkloze beroepsbevolking = Población activa desempleada Openstaande vacatures = Vacantes abiertas Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

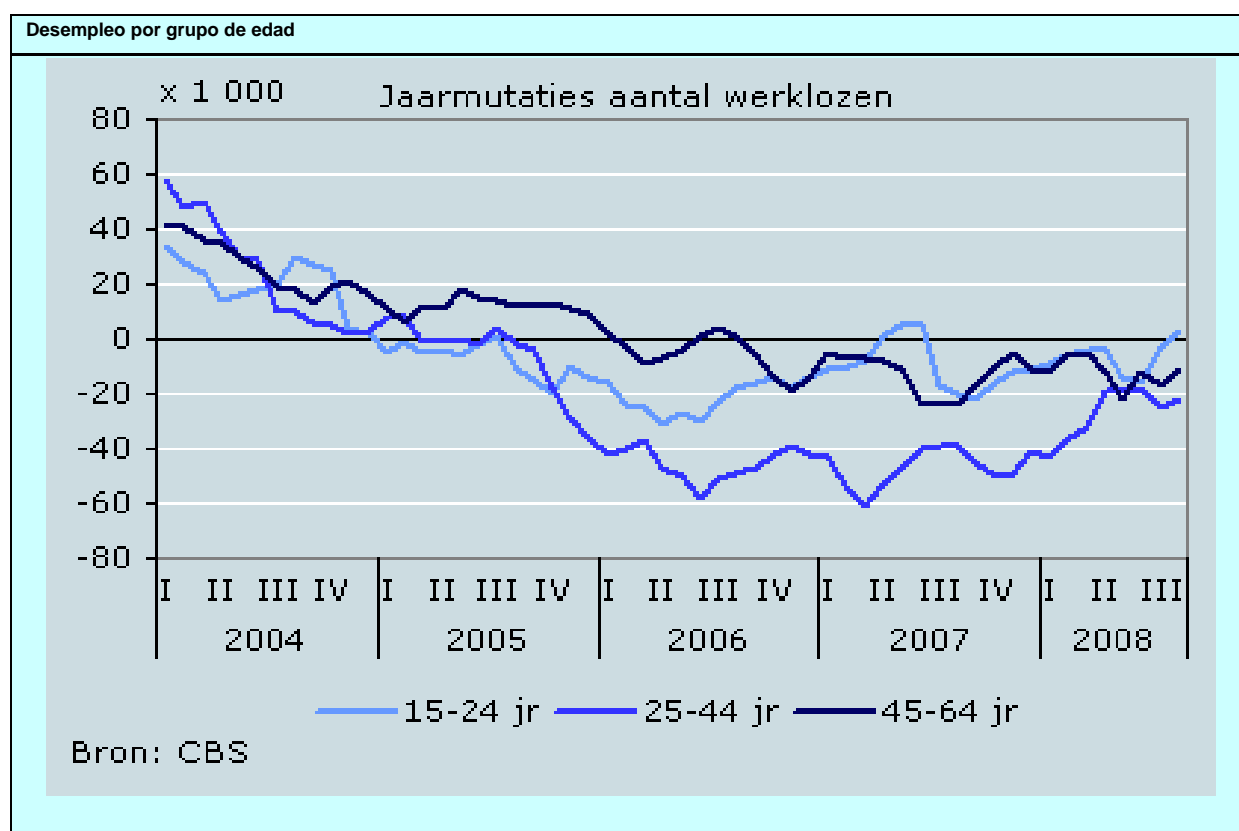


Leyenda: Volume BBP = Volumen de producto interior bruto Arbeidsvolume = Volumen de trabajo Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Desempleo por edad y sexo

La cifra de desempleo en el periodo agosto-octubre de 2008, antes de la corrección por los efectos estacionales, ascendió a 276.000 personas, 31.000 menos que en el ejercicio anterior. El mayor descenso afectó al grupo de personas de 25-44 años de edad. En este grupo, el descenso del paro fue de 22.000 personas hasta alcanzar la cifra de 108.000, lo que supone un porcentaje de desempleo del 2,8%.

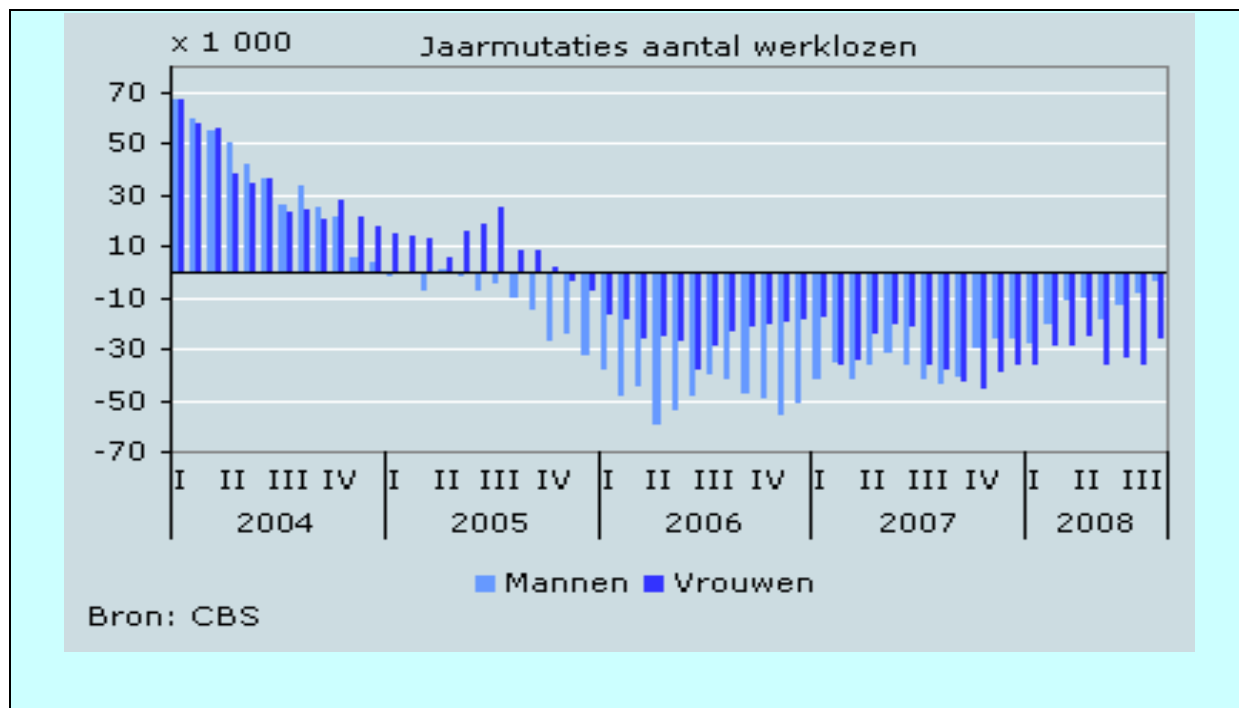
En el periodo agosto-octubre también se contabilizó menor número de desempleados de edad superior a 45 años. Sin embargo, el desempleo entre los jóvenes fue algo mayor.



Leyenda: Jaarmutaties aantal werklozen = Cambio anual en el número de desempleados Jr = Años Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El nivel de desempleo bajó tanto en hombres como en mujeres, pero el descenso en el grupo femenino fue mayor. El paro entre las mujeres bajó en 26.000 personas en un año. Su porcentaje es del 4,3%. En el periodo agosto-octubre de 2008 se contabilizaron 131.000 hombres desempleados, 4.000 menos que en el año anterior. Entre la población masculina el porcentaje asciende al 3,0%.

Desempleo por sexo



Leyenda: Mannen = Hombres Vrouwen = Mujeres Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Salarios

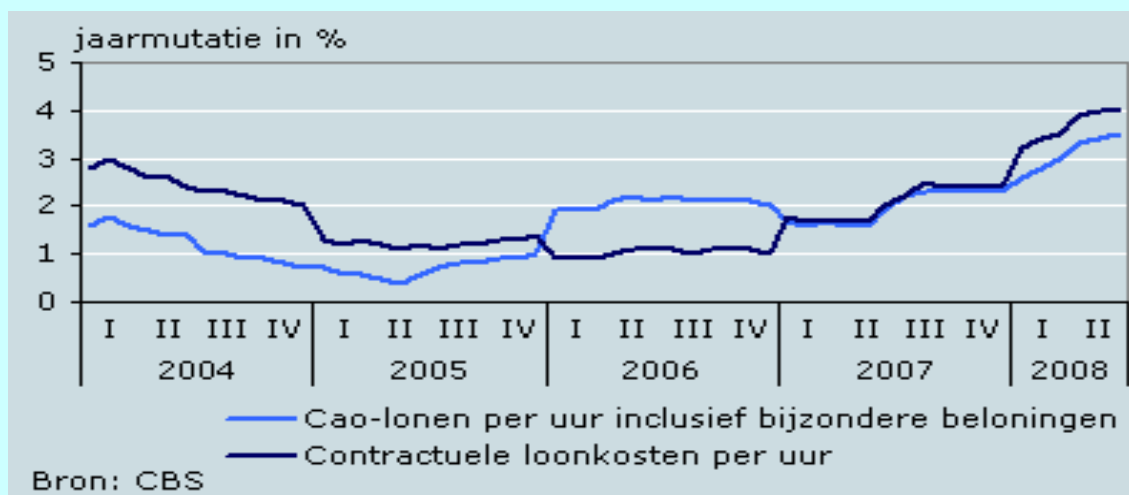
Los salarios de convenio colectivo han aumentado sensiblemente.

En el segundo trimestre de 2008, los salarios de convenio colectivo (por hora y sin incluir pagas especiales) han sido un 3,4% más elevados que en el ejercicio anterior. Este aumento fue mucho mayor que el del primer trimestre de 2008, que fue del 2,8%. Con ello el aumento salarial de convenio colectivo se vuelve a poner al nivel de 2003, tras el punto de inflexión registrado en 2005.

Los costes salariales contractuales crecieron un 4% en el segundo trimestre de 2008, más de un 0,5% por encima de los salarios de convenio colectivo. Junto al aumento de los salarios, los relativamente altos costes salariales de 2008 se deben al incremento de la contribución empresarial para el seguro de asistencia sanitaria.

Las cifras del segundo trimestre de 2008 se basan en el 91% de los convenios colectivos que conforman la estadística. Unos ocho de cada diez empleados están acogidos a convenio colectivo.

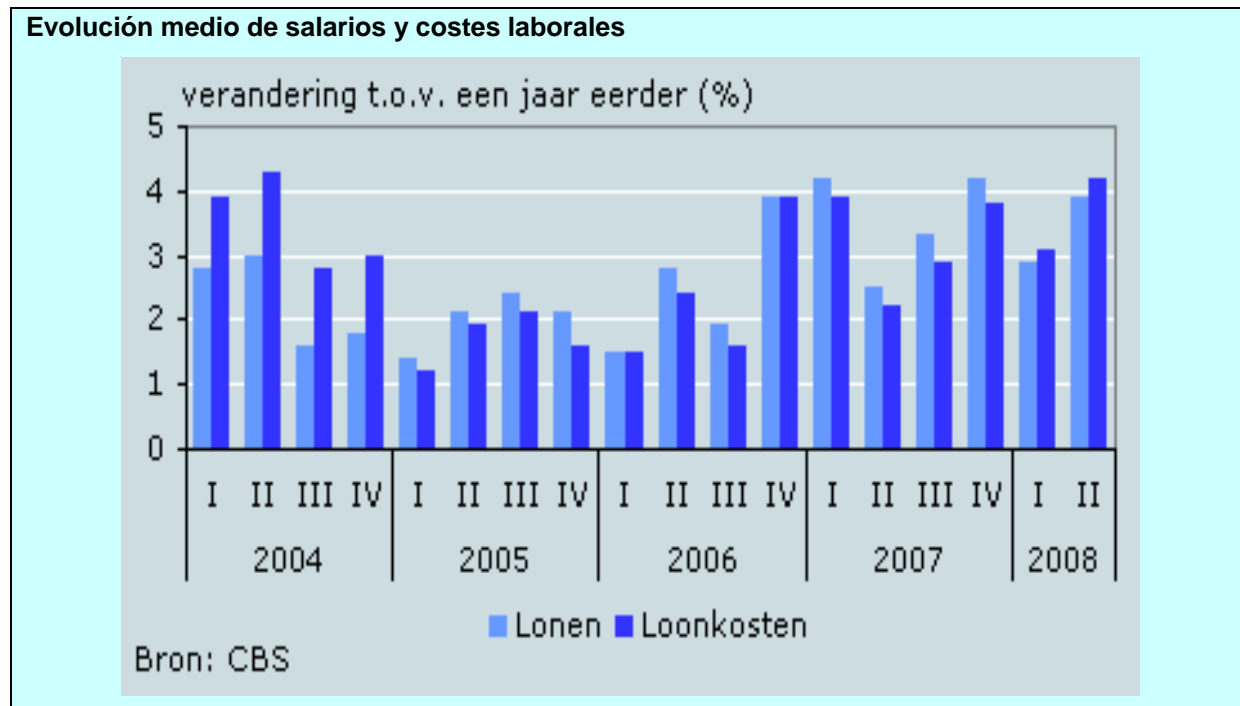
Salarios de convenio colectivo y costes laborales contractuales



Leyenda: Jaarmutatie = Cambios anuales Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen = Salarios de convenio colectivo por hora incluido pagas especiales Contractuele loonkosten per uur = Costes salariales contractuales por hora Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

En los costes salariales según las Cuentas Nacionales se observa que, en el segundo trimestre de 2008, los salarios y sueldos por año de trabajo fueron 3,9% más elevados que en el segundo trimestre de 2007. Como consecuencia de mayores cargas empresariales debidas al seguro de asistencia sanitaria, desempleo e incapacidad laboral, los costes salariales por año de trabajo crecieron en ese periodo un 4,2%, el mayor crecimiento desde el segundo trimestre de 2004, cuando los costes salariales por año de trabajo crecieron un 4,3%.

Estos datos se obtienen a partir de los salarios de los trabajadores según las Cuentas Nacionales. Se observa una divergencia respecto a los datos de convenio colectivo. Esto se debe a que los datos de las Cuentas Nacionales afectan a todo el conjunto de población trabajadora y acogen a todos los componentes salariales, incluido las pagas especiales.



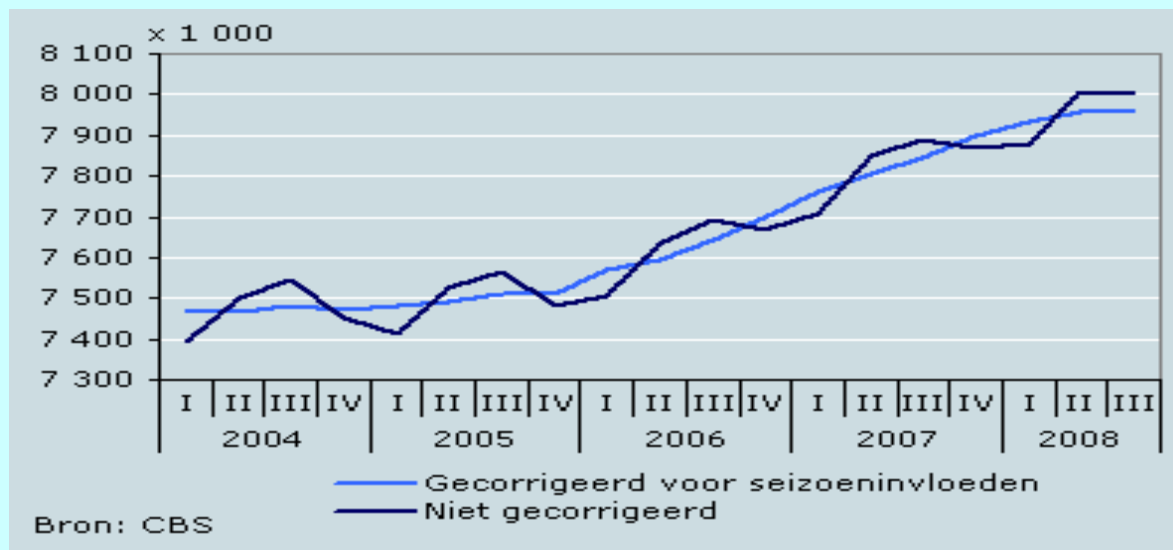
Legenda: Verandering t.o.v. een jaar eerder = Cambios respecto al año anterior Lonen = Salarios
Loonkosten = Costes salariales; Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Puestos de trabajo

En el tercer trimestre de 2008 se contabilizaron 8,0 millones de puestos de trabajo para trabajadores. En comparación con el tercer trimestre de 2007 hubo 113.000 puestos de trabajo más. Este crecimiento del 1,4% es claramente inferior al de los últimos años.

La evolución en el número de puestos de trabajo muestra un claro patrón estacional. Tras la corrección por los efectos estacionales, el número de puestos de trabajo de trabajadores en el tercer trimestre superó en 7.000 al del segundo trimestre de 2008. Este aumento es el menor de los últimos tres años.

Puestos de trabajo de trabajadores

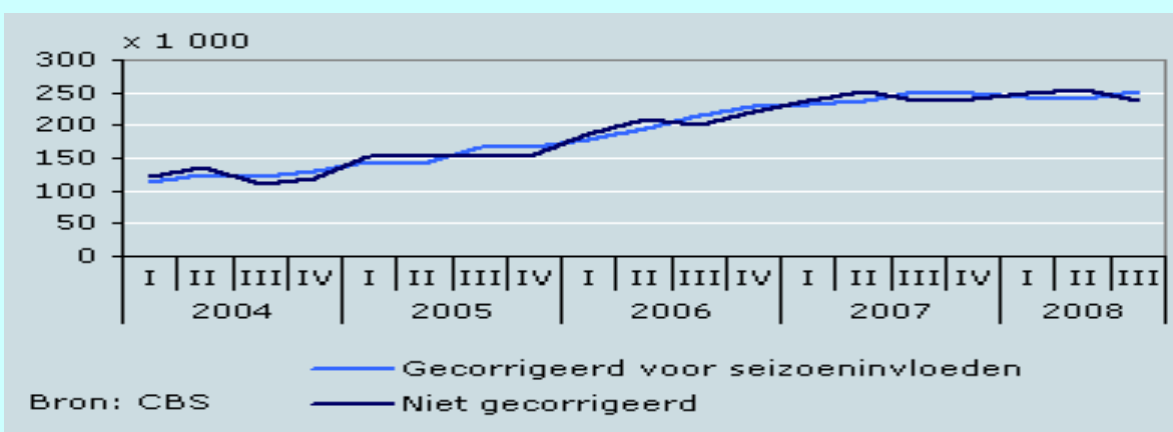


Leyenda: Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidas Niet gecorrigeerd = No corregidos Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Vacantes

En el tercer trimestre de 2008, el número de vacantes laborales ha seguido siendo alto. A finales de septiembre y tras la corrección por los efectos estacionales, se contabilizaban 252.000 vacantes abiertas, 12.000 más que en el trimestre anterior. Este aumento se debe a las vacantes de Defensa; es la primera vez que se contabilizan. A finales de septiembre de 2007, el número de vacantes alcanzó un nivel récord, con 253.000. Un año más tarde este número ha permanecido casi invariable.

Vacantes abiertas

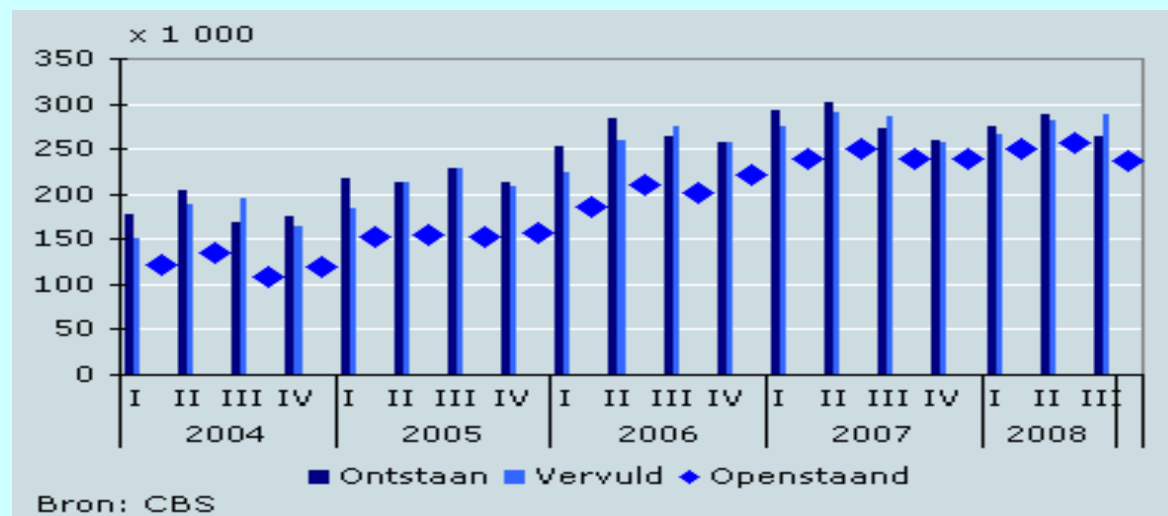


Leyenda: Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidas Niet gecorrigeerd = No corregidos Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

La conclusión, cuando se observan las vacantes abiertas y las vacantes que se cubren, es que el mercado laboral sigue siendo dinámico. En el tercer trimestre de 2008 se contabilizaron 263.000

vacantes abiertas, 9.000 menos que en el ejercicio anterior. El número de vacantes cubiertas alcanzó la cifra de 289.000, 4.000 más que en el ejercicio anterior.

Vacantes abiertas: Afluencia y datos de situación

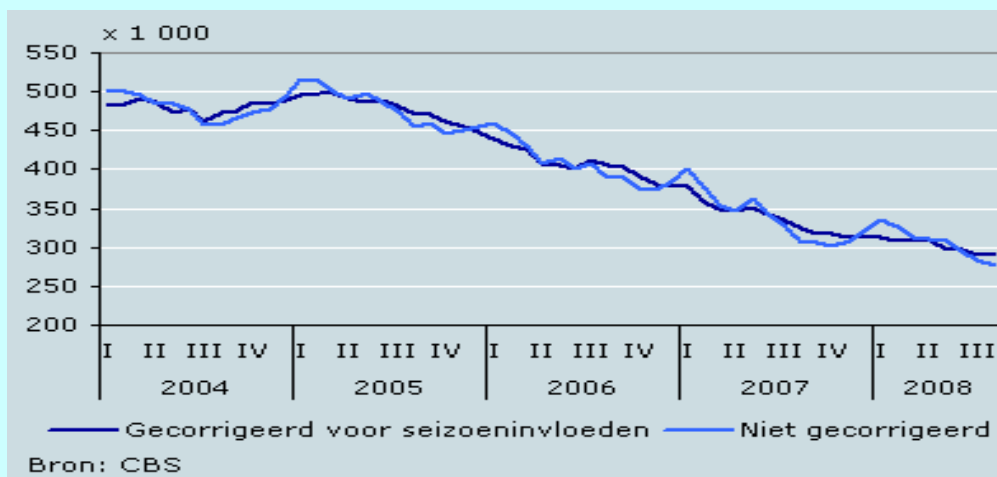


Leyenda: Ontstaan = Existentes Vervuld = Cubiertas Openstaand = Abiertas Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Desempleo y prestaciones por desempleo

Como ya se ha mencionado más arriba, tras la corrección por los efectos estacionales, el desempleo en el periodo agosto-octubre de 2008 ha ascendido a 294.000 personas. En la última mitad de año, el número de desempleados bajó en 15.000 personas, una media de unas 2.000 personas por mes

Desempleo entre la población activa

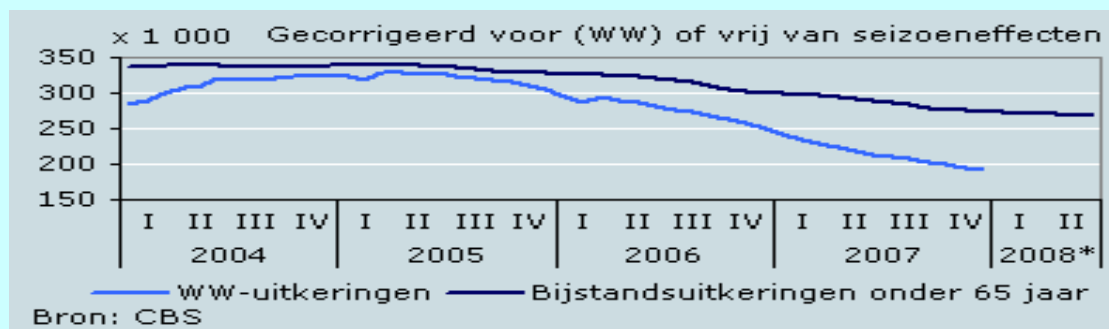


Leyenda: Gecorrigeerd voor seizoenvloeden = Corrección por los efectos estacionales Niet gecorrigeerd = No corregido Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Desde hace tres años ha estado creciendo casi ininterrumpidamente la población activa empleada. Desde entonces ha aumentado en más de 500.000 personas.

Debido al influjo de una economía favorable descendió el número de prestaciones por desempleo hasta 192.000 a finales de diciembre de 2007 y antes de la corrección por los efectos estacionales. Con ello, la reducción del número de prestaciones por desempleo en 2007 ascendió a 58.000, 3.000 más que en 2006 cuando la reducción fue de casi 56.000. En junio de 2005 aún se contabilizaban 330.000 prestaciones por desempleo.

Desempleo y prestaciones

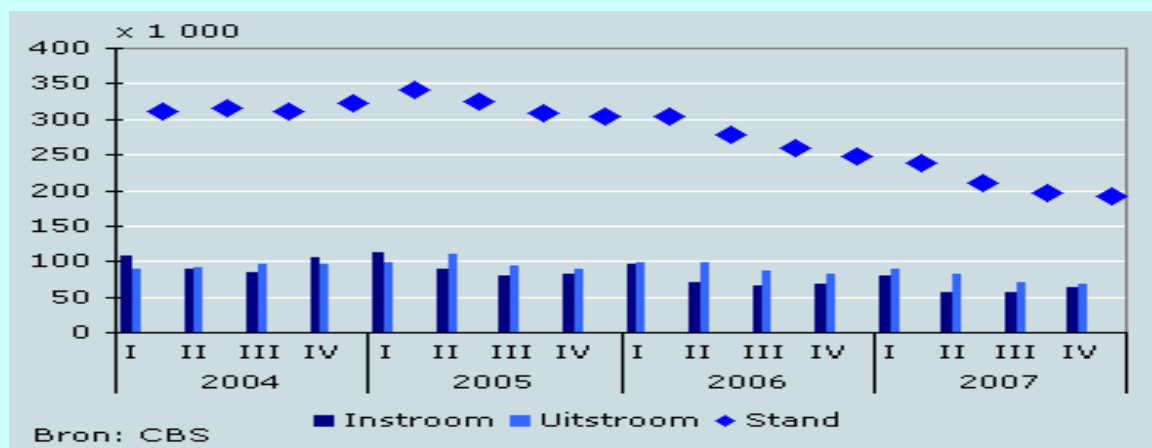


Legenda: WW-uitkeringen = Prestaciones por desempleo Bijstandsuitkeringen onder 65 jaar = Prestaciones asistenciales para gente de menos de 65 años. Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

En el segundo trimestre de 2008, el número de prestaciones asistenciales para personas menores de 65 años de edad bajó en 2.600 hasta alcanzar la cifra de 268.000. En relación con el mismo periodo del año anterior, se registra un descenso de más de 20.000 prestaciones.

En doce meses, incluido junio de 2008, el número de prestaciones asistenciales disminuyó un 7,3%, lo que muestra que ha bajado el ritmo de descenso. En el periodo julio de 2006-junio de 2007 el porcentaje de descenso fue del 10%.

Prestaciones por desempleo: Afluencia y situación



Legenda: Instroom =Afluencia Uitstroom = Salida Stand = Situación Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

ENVEJECIMIENTO DE SECTORES EMPRESARIALES Y PROFESIONALES¹²

En lo que a la edad respecta, el conjunto de población activa empleada cada vez es mayor. En 2001, la edad media de los trabajadores ascendía a 38,2 años; en 2007 la media ha crecido hasta 39,8 años. Entre los diferentes sectores empresariales las diferencias son muy grandes. Enseñanza y Administración son los que tienen un envejecimiento más avanzado; en ellos, la media de edad fue respectivamente de 43,4 y 42,1 años y concretamente en la Enseñanza casi uno de cada cinco trabajadores era mayor de 55 años.

La hostelería, el comercio y el sector de prestación de servicios tienen trabajadores relativamente jóvenes. En el sector de trabajo temporal la edad media, en el periodo comprendido entre 2001 y 2007, fue la que más creció. No obstante, la media en 2007 en ese sector fue de 32,5 años.

Introducción

El mercado laboral envejece. En algunas partes del mercado laboral el porcentaje de mayores crece muchísimo, mientras que disminuye el de jóvenes. En donde ocurre esto, se dice que hay envejecimiento del sector empresarial o profesional.

No en todos los sectores empresariales o profesionales aumenta el envejecimiento con tanta fuerza. Por otra parte, el envejecimiento en sí tampoco es problemático. Cuando se trata de un sector empresarial o profesional en retroceso, el envejecimiento no es necesariamente un problema. Sin embargo, en sectores en donde la demanda de trabajo es constante, o incluso crece, el envejecimiento del personal existente puede conducir a cuellos de botella. Un ejemplo de tales sectores es el de la Sanidad, en donde se prevé un crecimiento de más de 30.000 puestos de trabajo en el periodo 2007-2010.

En este trabajo se estudia detalladamente el envejecimiento en los diferentes sectores empresariales y profesionales. En él, no sólo se observa la edad media, sino también la distribución de edad de los trabajadores dentro del sector. Para el análisis se utilizan los datos de la Encuesta de Población Activa. Según esa Encuesta, se contabiliza como persona activa empleada a quien realiza un trabajo remunerado de un mínimo de doce horas por semana. Mayormente, la población activa queda delimitada entre los 15 y 64 años de edad. También se ha hecho así en este trabajo.

Se considera "persona que acaba de encontrar empleo" a alguien que tiene una operatividad de menos de doce meses en su empleo actual. En este grupo se encuentran no sólo los jóvenes que dejan los estudios y comienzan a trabajar en su primer empleo, sino también los trabajadores que han cambiado de puesto de trabajo.

¹² Fuente: Socioeconomische Trends 3e kwartaal 2008. Tendencias socioeconómicas 3er trimestre de 2008. CBS, Oficina Central de Estadística. Noviembre de 2008

Además, los analistas han confeccionado un grupo aparte para los trabajadores de trabajo temporal. Se ha hecho así porque en diversos aspectos los trabajadores de trabajo temporal difieren mucho de los otros asalariados. Esto se aplica a lo relativo a la edad, tema clave de este artículo.

La población activa envejece

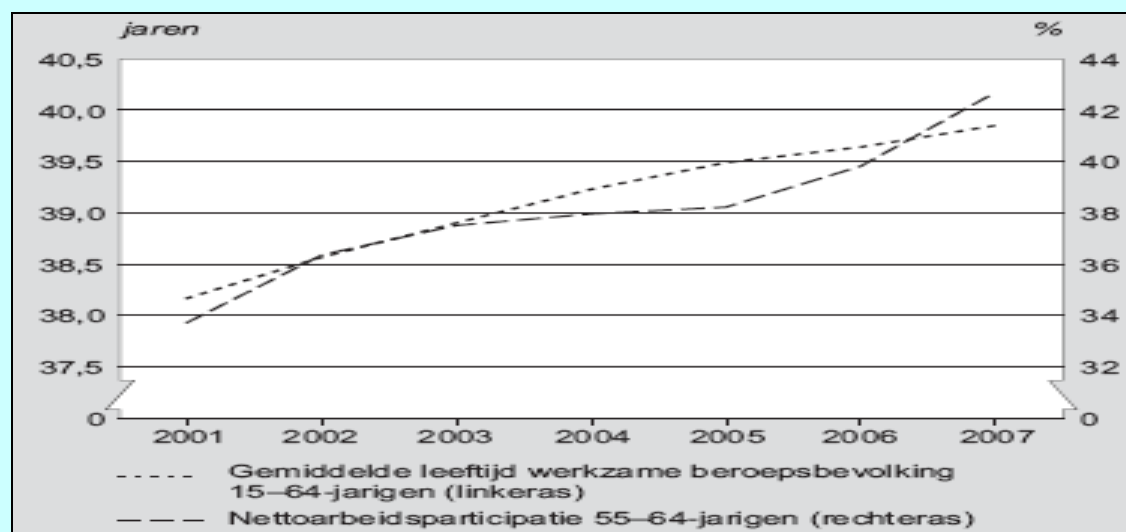
La edad media de la población activa empleada crece desde hace bastante tiempo. En los últimos tiempos a un ritmo de casi 0,3 años por año. En 2001, la edad media de la gente trabajadora se situaba en 38,2 años. En 2007 ha aumentado hasta 39,8 años. Para este crecimiento se dan dos explicaciones:

La primera es una razón demográfica. En el periodo comprendido entre 1946 y comienzos de los años 70 nacieron muchos niños. Desde 1960 empezaron a formar parte de la población activa constituyendo la categoría de edad con más miembros. Estas generaciones extensas fueron seguidas en el mercado laboral por muchas generaciones menos numerosas que nacieron hasta comienzos de los 90. Así, en el periodo 1946-1972 nacieron una media de 240.000 niños por año; en el periodo 1973-1992 la media de nacimientos fue de 183.000.

La segunda explicación es el crecimiento en la participación laboral de las personas de 55-64 años. Tras la segunda guerra mundial, la participación de los mayores ha ido descendiendo a lo largo de decenios. Sin embargo, desde los años 90 la participación de los mayores está creciendo debido, entre otras razones, a las disposiciones políticas que estimulan el trabajo y dificultan la jubilación anticipada. Entre 2001 y 2007 creció la participación laboral de las personas de 55-64 años desde 33,7% hasta 42,7%. La participación laboral de los hombres mayores es visiblemente más alta que la de las mujeres mayores aunque la diferencia se va acortando.

Edad media de la población activa empleada y participación laboral de los

mayores



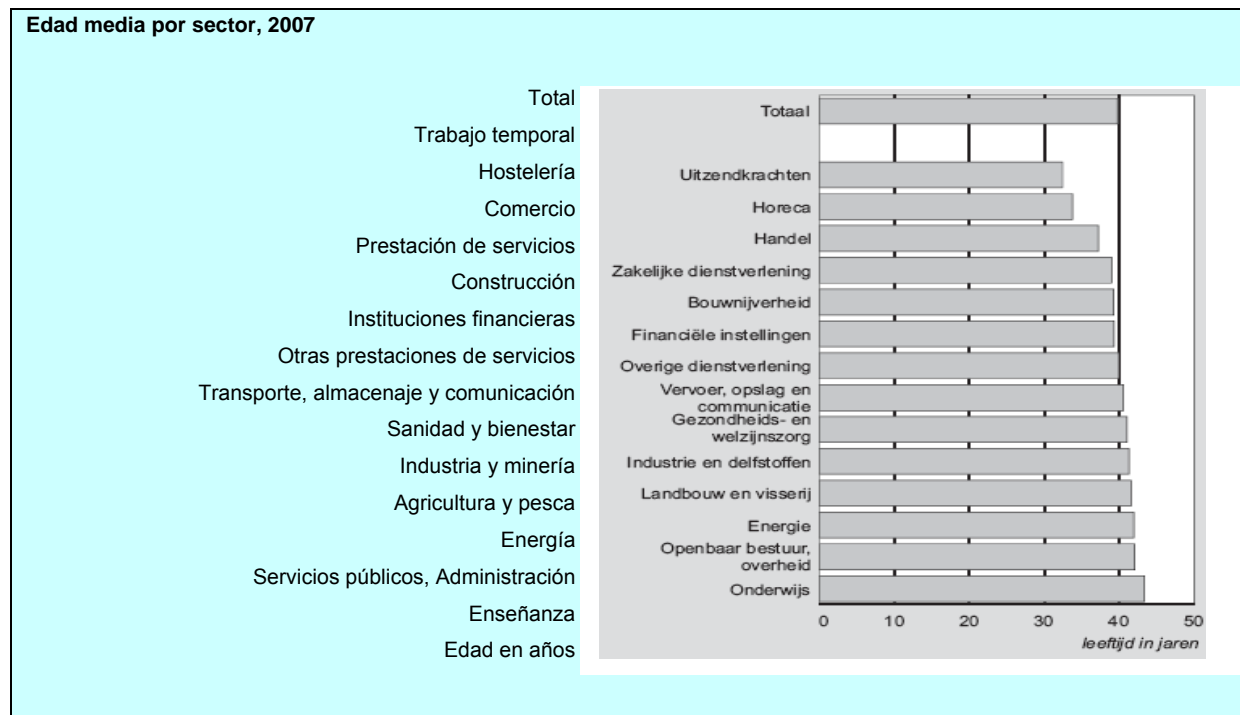
Leyenda: Gemiddelde leeftijd werkzame beroepsbevolking 15-64 jarigen (linderas) = Edad media de la población activa empleada 15-64 años (escala de la izquierda) Nettoarbeidsparticipatie 55-64 jarigen (rechteras) = Participación laboral neta 55-64 años (escala de la derecha)

Edad media por sector empresarial

Se observan grandes diferencias cuando se estudia la media de edad en los diferentes ramos empresariales. El sector de la Enseñanza es el que mostró un mayor envejecimiento en 2007. La media de edad ascendió a 43,4 años; le siguió la Administración con 42,1 años.

En el sector del trabajo temporal, la media ascendió a 32,5 y en la hostelería, a 33,8 años. Estos dos sectores fueron los que claramente presentaron las menores medias de edad. Detrás sigue el comercio, con 37,2 años.

El mayor sector empresarial en los Países Bajos es el de la Sanidad y Bienestar, con 1,1 millón de trabajadores. La media de edad en este sector es de 41,1 años.

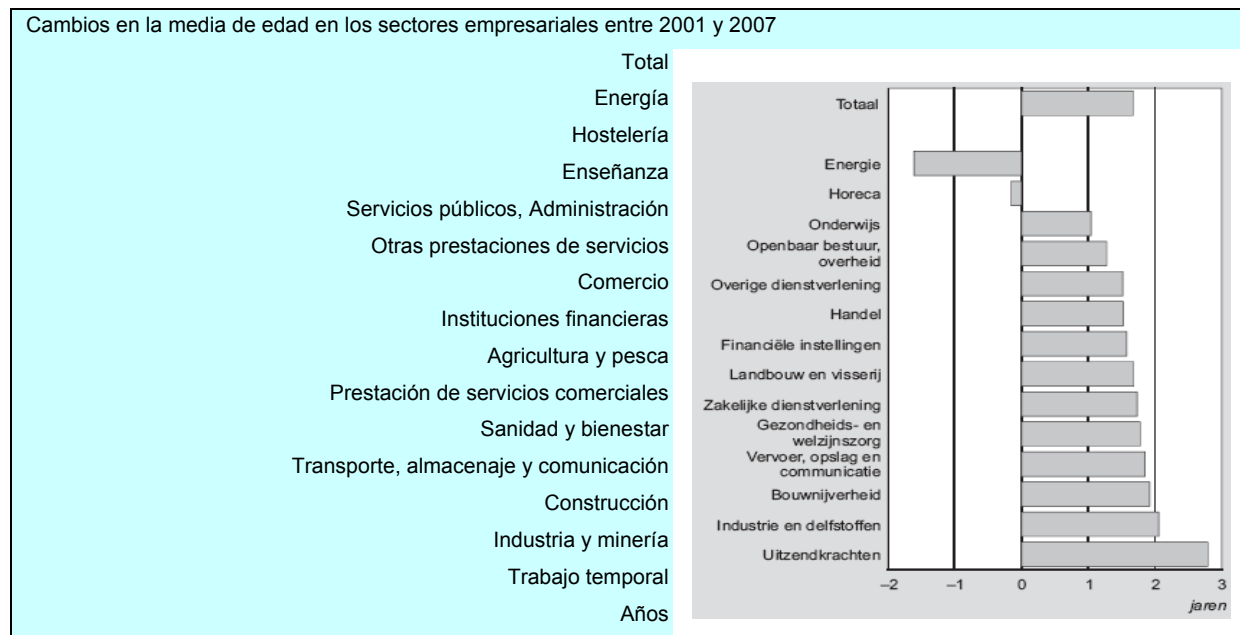


Evolución de la media de edad por sector empresarial

Entre 2001 y 2007 ha crecido la edad media en casi todos los sectores. El mayor crecimiento se ha registrado en el sector de trabajo temporal (+2,7 años), seguido por la industria (+2,0) y por la construcción (+1,9 años).

La hostelería y el sector energético fueron los dos únicos ramos en que no creció la media de edad. En la hostelería permaneció prácticamente invariable y en el sector de la energía, que en 2001 aún era el ramo con mayor envejecimiento, ha disminuido en 1,6 años. Esta evolución parece realmente temporal. Una causa del descenso es la liberalización de este sector y también que los trabajadores mayores pueden acceder a disposiciones especiales de cese en el trabajo.

La media de edad de acceso en los sectores envejecidos, Enseñanza y Administración, fue en 2007 de más de 34 años, más de dos años por encima de la edad media de todas las “personas que acaban de encontrar empleo”. En la industria “las personas que acaban de encontrar empleo” también son mayores que la media: más de 34 años.



Un sector relativamente envejecido como es la agricultura utiliza muchos trabajadores jóvenes del sector de trabajo temporal. La edad media de la gente que se incorporaba al mismo era de menos de 30 años.

Profesiones envejecidas

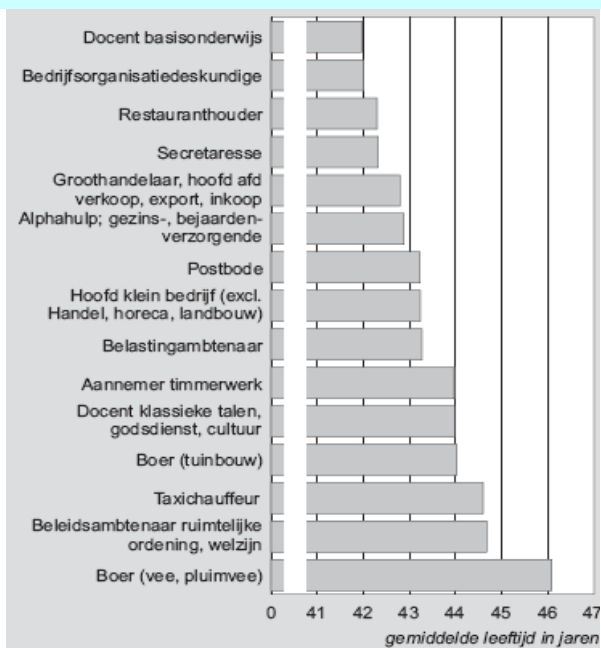
No sólo están envejecidos sectores como la Enseñanza, la Administración o la Agricultura, también algunas profesiones particulares muestran una edad relativamente alta. De las cinco profesiones que en 2007 aumentaron su envejecimiento con mayor fuerza, cuatro de ellas procedían de los siguientes sectores empresariales: campesino, funcionario de ordenación territorial/bienestar y docente de idiomas clásicos, religión y cultura.

También ocupan un lugar prominente en la lista profesiones en las cuales trabajan muchos autónomos, como propietarios de restaurantes o jefe de pequeñas empresas.

Las profesiones con una media de edad más baja en 2007 fueron: dependiente encargado de posicionar y reponer los productos, camarero/camarera y cajero. La edad media de los dependientes encargados de posicionar y reponer los productos es de 23 años.

Las 15 profesiones más envejecidas en 2007

Docente de enseñanza básica
 Experto en organización de empresas
 Propietario de restaurante
 Secretaria
 Mayorista, jefe de departamento de venta,
 exportación, compra
 Asistencia domiciliaria, cuidado de mayores
 Cartero
 Jefe de pequeñas empresas (excl. Comercio,
 hostelería, agricultura)
 Funcionario de impuestos
 Carpintero
 Docente de idiomas clásicos, religión y cultura
 Agricultor (horticultor)
 Taxista
 Funcionario de ordenación territorial, bienestar
 Agricultor (ganado, aves de corral)
 Edad media en años



En la Enseñanza se está dando un fenómeno de envejecimiento y de feminización. Los docentes masculinos son, como media, mayores que sus colegas femeninas. En 2007, un 61% de los docentes masculinos era mayor de 45 años, frente a un 46% en el caso de las docentes femeninas. Junto al proceso de envejecimiento (en el caso de la enseñanza básica) se está dando un proceso de feminización: un porcentaje alto y creciente de mujeres dentro del personal dedicado a la Enseñanza. La sobreabundancia de hombres en las categorías de edad más altas podría conducir a una feminización de la Enseñanza.

Esto se puede ilustrar a través de la situación de la enseñanza básica. En 2007 trabajaban en ella 168.000 profesores, de los cuales 132.000 eran mujeres. Estas mujeres tenían en media 41 años, cinco años más jóvenes que sus colegas masculinos. En la categoría de edad comprendida entre 55 y 64 años, los hombres están sobre representados. Por tanto, en los próximos años se jubilarán relativamente muchos más hombres en la Enseñanza porque alcanzarán la edad de jubilación y, además, se prevé una mucha mayor afluencia de mujeres al sector.

Edad media en las quince profesiones más habituales

Las quince profesiones más habitualmente desempeñadas dieron una imagen diversa. En algunas se observa un envejecimiento relativo. En 2007, la profesión más habitual fue la de dependiente de una tienda, con 280.000 personas. Su edad media se situó en casi 35 años, edad que está por debajo de la media de la población activa empleada.

Los docentes de la enseñanza básica, con 168.000 personas en 2007, es una de las profesiones más habituales; su edad media está en los 42 años. Esta es la única profesión que se encuentra entre las quince profesiones más envejecidas y entre las quince más habituales.

Edad Media de los trabajadores de las quince profesiones más habituales		
Profesión	Número de empleados	Edad media
Dependiente de tienda	280.000	34,9
Docente de enseñanza básica	168.000	42,0
Limpiador de cristales, asistentes del hogar y de cocina	136.000	41,4
Conductores de camiones	124.000	41,0
Cargadores, envasadores, empleados de mudanzas	121.000	36,6
Analistas de sistemas, diseñadores	105.000	38,2
Cuidadores de ancianos y de deficientes mentales	94.000	37,3
Cuidadores de enfermos	90.000	41,3
Comerciantes al por menor	86.000	40,5
Contables	84.000	41,6
Programadores, gestores de sistemas	83.000	37,6
Planificadores de producción	74.000	39,9
Vendedores de servicios comerciales	72.000	38,8
Recepcionistas, empleados de ventanilla	70.000	40,9
Camareros, camareras	69.000	30,3

Población activa empleada por categoría de edad

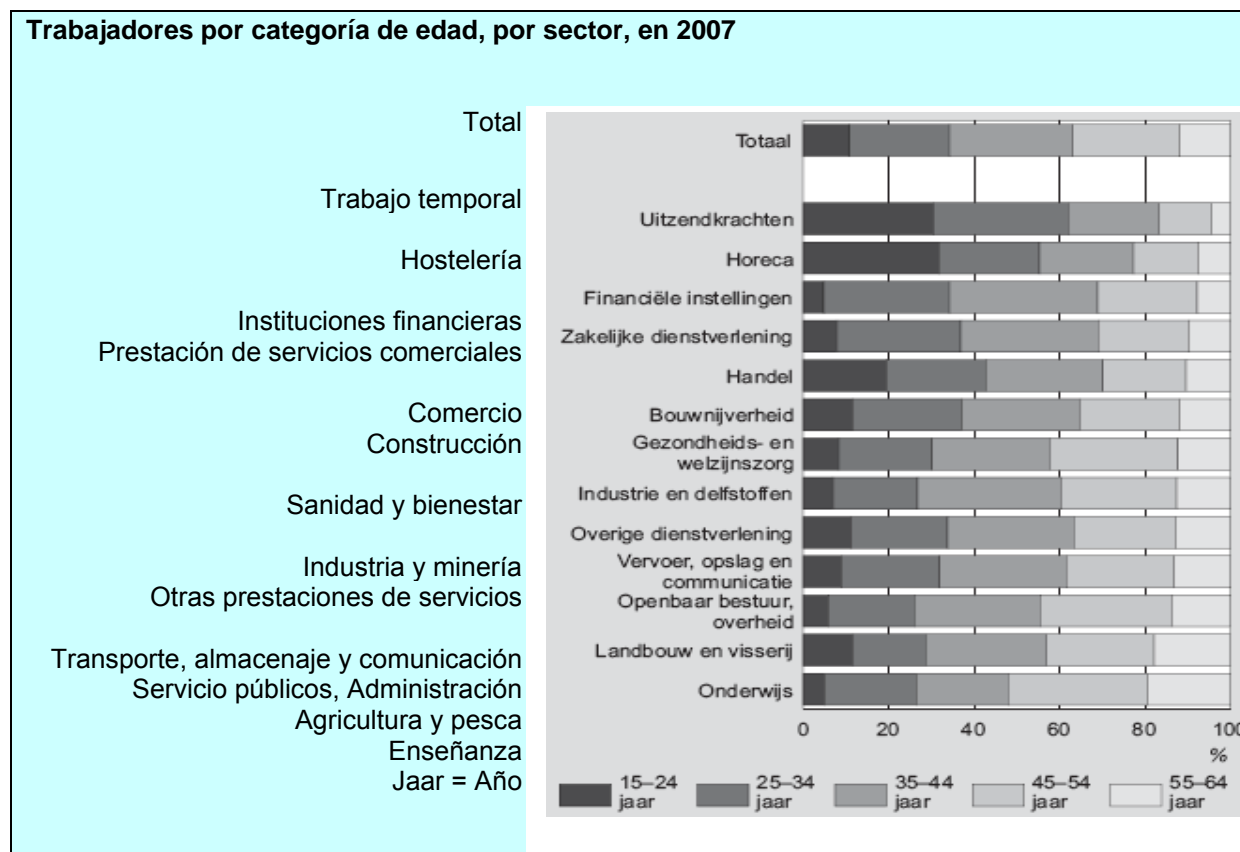
Junto a la edad media, la división de la población activa empleada por categoría de edad ofrece una buena imagen del grado de envejecimiento y de la previsión de afluencia de salida de los trabajadores hacia la jubilación en los próximos años.

De la población activa total, un 12% corresponde a personas de entre 55 y 65 años de edad. Estas personas, dentro de un periodo 10 años, alcanzarán los derechos a la percepción de la pensión de jubilación. Además, un 25% está entre la categoría de edad de los 45 y 55 años.

En la Enseñanza casi un 20% de los trabajadores tiene más de 55 años. También dentro de veinte años más de la mitad de los actuales docentes de la Enseñanza habrán alcanzado los 65 años de edad. Ningún otro sector tiene un porcentaje tan elevado, aunque la agricultura y la Administración también presentan categorías de edad muy elevadas. Por otra parte, en la Sanidad y Bienestar (el mayor sector de trabajo) también trabajan muchas personas mayores: un 42% de los trabajadores es mayor de 44 años.

Estos sectores deben prepararse adecuadamente para una gran afluencia a la jubilación de su personal en los próximos años.

En el sector de trabajo temporal y en la hostelería, el porcentaje de trabajadores de avanzada edad es bajo. Esto se aplica también, aunque en menor medida, en el caso de los trabajadores de instituciones financieras, de prestación de servicios y de comercio.



Afluencia de salida relacionada con la edad y las previsiones de crecimiento de empleo

Una gran representación de trabajadores en las categorías de edad más altas significa entre otras cosas que en los próximos años tendrá lugar una gran afluencia de salida de trabajadores por jubilación. El que esto suponga un problema para el sector afectado dependerá de las demandas que en el futuro tenga el sector en cuestión.

El Centro de Trabajo e Ingresos, CWI, en su pronóstico de mercado laboral, estudia las previsiones de empleo. Para el periodo 2007-2012 se prevé un fuerte crecimiento del empleo en el sector de prestación de servicios y en Sanidad. En Sanidad y Bienestar se prevé un crecimiento de empleos que ascenderá a más de 30.000 empleos por año. Este sector, tuvo en 2007 una media de edad de 41 años, es un sector relativamente envejecido y, como consecuencia, en los próximos años puede ocurrir que un gran número de personas salga del sector. Por ello se debe tener en cuenta no sólo el nuevo personal necesario, sino también el personal que sustituya al que se jubile.

En Enseñanza y Agricultura, en donde la edad media está por encima de la media de todos los sectores, los pronósticos del CWI no prevén ningún crecimiento del número de puestos de trabajo.

Índice de generación

Otra forma de describir el envejecimiento en los sectores empresariales es a través del Índice de generación. Este índice es el resultado de dividir el número de trabajadores cuya edad está en la década de los cincuenta por el número de trabajadores de entre 30 y 40 años de edad dentro de un mismo sector empresarial. Un índice con valor 1 muestra equilibrio; cuando es mayor de 1 hay relativamente muchos cincuentones.

En 2007, el índice de generación para el total de la población activa empleada ascendió a 0,77, lo que significa un mayor número de trabajadores en la década de los treinta años de edad. En 2001, este índice ascendió a 0,58, lo que significa que ha crecido 0,19 puntos.

Existen grandes diferencias en los distintos sectores. Por ejemplo, en el sector de trabajo temporal ascendió a 0,33, en instituciones financieras a 0,45 y en prestación de servicios a 0,49.

El valor más elevado con gran diferencia lo registró el sector de la Enseñanza con 1,58. Este sector, en 2001, también registró un índice alto, pero desde entonces ha seguido aumentando de manera importante. Sólo en el sector de Sanidad y Bienestar ha aumentado más deprisa el índice, que ha pasado de 0,62 en 2001 a 1,02 en 2007. Sin embargo, el sector de Enseñanza registró en 2001 el índice más elevado.

El único sector que muestra descenso es el de la energía, que ha pasado de 1,24 a 0,92.

Índice de generación

Total
Trabajo temporal
Instituciones financieras
Prestación de servicios comerciales
Hostelería
Comercio
Otras prestaciones de servicio
Construcción
Industria y minería
Transporte, almacenaje y comunicación
Energía
Agricultura y pesca
Sanidad y bienestar
Servicios públicos, Administración
Enseñanza

