

FORMACIÓN PROFESIONAL

ITALIA

LOS FONDOS PARA LA FORMACIÓN

Existen, aunque constituye una oportunidad explotada sólo por una parte, unos organismos asociativos que, con la participación de organizaciones de empresarios y trabajadores, ofrecen formación financiada a los trabajadores de las empresas adherentes.

Los fondos paritarios interprofesionales para la formación, que en total son dieciséis, registran un aumento de las adhesiones y están mejorando su capacidad operativa, aunque todavía les falta bastante, debido a que hasta ahora han involucrado en los programas de formación sólo a un trabajador de cada siete, entre los potenciales beneficiarios.

Activos desde 2004, después de una fase trienal de arranque, financiada con contribuciones ministeriales, han pasado a la fase de "velocidad de crucero", con recursos del INPS procedentes de la reserva del 0,30% de las cuotas pagadas: desde su creación hasta hoy los fondos han recibido en total unos 1.430 millones de euros, de los cuales sólo el 60% (unos 850 millones) ya reservados para la financiación de actividades de formación.

La empresa puede adherir a cada fondo, proponiendo un programa de formación (empresarial, sectorial, territorial e individual), según las modalidades previstas en los avisos publicados periódicamente.

Las adhesiones, según el informe del Instituto de Formación Profesional (Isfol), están aumentando (desde noviembre de 2007 hasta junio de 2008 se ha registrado +7,8% en cuanto a empresas y +8,4% en cuanto a trabajadores) y hoy resultan inscritas a un fondo paritario el 42% de las empresas privadas con trabajadores y el 56% de los trabajadores. Sin embargo, sólo el 14% de los 6,2 millones de trabajadores adherentes se ha beneficiado realmente de un curso de formación, debido a que los 6.800 programas de formación hasta hoy han beneficiado sólo a 850 mil trabajadores de 40 mil empresas.

Todas las empresas beneficiarias, las medio-grandes, son ampliamente representadas (10%) respecto a su consistencia en términos de adhesiones (0,6%). Mientras que entre los trabajadores de los diferentes sectores se puede constatar un positivo equilibrio entre hombres y mujeres y una alta participación de los tramos de edad entre los 25 y los 34 años (1 de cada 3) y de los mayores de 45 (uno de cada cuatro).

La primera propuesta de 2009 es de Fondimpresa, el fondo para la formación continua en Italia, constituido por Confindustria, CGIL, CISL Y UIL, que ha puesto a disposición de sus 62 mil empresas asociadas (con más de 3 millones de trabajadores) 12 millones de euros para financiar programas de formación dedicados a la salud y seguridad en los lugares de trabajo, y que se suman a los casi 25 millones de euros ya atesorados en 2008 para el mismo fin, con la financiación de 147 programas de formación