

FRANCIA

CONTRATOS SUBVENCIONADOS DEL PLAN DE COHESIÓN SOCIAL EN 2007 ⁹

Introducción

En 2007, 284.000 personas tuvieron acceso a un contrato subvencionado, mediante los dispositivos siguientes: Contrato de Acompañamiento al Empleo (CAE), Contrato de Futuro, Contrato de Iniciativa Empleo (CIE) o el Contrato de Inserción-Ingreso Mínimo de Actividad (CI-RMA), mientras que el número de personas que se beneficiaron en 2006 de esta clase de contratos fue más elevado: 358.000. Los contratos iniciales de la modalidad CI-RMA aumentaron un 24%, mientras que las demás modalidades de estos contratos subvencionados disminuyeron. En particular, en 2007, el número de contratos firmados del tipo CIE alcanzó solo el 50% de los firmados el año anterior y las contrataciones en la modalidad “Contrato de Futuro” disminuyeron el 26% en 2007.

En el tercer trimestre del año, el Ministerio de Educación Nacional recondujo una cantidad importante de Contratos de Futuro, firmados en su mayoría el año precedente. El CAE fue el contrato utilizado por excelencia para los jóvenes menores de 26 años, mientras que el CIE ha seguido utilizándose para los “seniors” y los parados de larga duración. Las asociaciones y fundaciones han seguido siendo los principales empleadores de contratos subvencionados en el sector no mercantil. En 2007 la duración media de los contratos subvencionados ha sido más corta que en 2006.

Disminución de los contratos subvencionados en 2007

Durante el año 2007, 148.000 personas iniciaron un Contrato de Acompañamiento al Empleo (CAE), 70.000 un Contrato de Futuro, 37.000 un Contrato de Iniciativa Empleo (CIE) y 29.500 un Contrato de Inserción-Ingreso Mínimo de Actividad (CI-RMA). En 2007, el número de entradas iniciales en contratos subvencionados disminuyó en todas las modalidades de contratos subvencionados, exceptuando el CI-RMA. Esta disminución fue particularmente importante en el dispositivo del CIE.

En el sector mercantil, la disminución del número de CIE iniciales –que comenzó en 2006- se acentuó de manera considerable durante el año 2007. 3.600 convenios iniciales CIE fueron firmados en el cuarto trimestre de 2007, frente a 15.000 en el primer trimestre, es decir la cuarta parte. Por otra parte, el número de prolongaciones, ya bajo en 2006, se redujo aún más en 2007. Consecuencia de esa importante disminución de los contratos iniciales, el número de personas asalariadas mediante el CIE, que ya había empezado a disminuir en 2006, cayó fuertemente, pasando de 85.000 a finales de 2006 a 23.500 a finales de 2007. En cambio, aumentó el número de personas asalariadas mediante el dispositivo CI-RMA, pasando de 18.000 a finales de 2006 a 24.500 a finales de 2007.

⁹ DARES – “Premières Synthèses n° 51.4 de diciembre de 2008. Dirección de Investigación y Estadísticas del M° de Trabajo y Asuntos Sociales.

En el sector no mercantil (sector público y asociaciones y fundaciones), el número de convenios iniciales y de personas asalariadas mediante el dispositivo CAE disminuyó, mientras que las renovaciones de contratos permanecieron estables. A finales de 2007, 156.000 personas eran asalariadas mediante el CAE, frente a 177.000 a finales de 2006.

En cambio, los Contratos de Futuro iniciales disminuyeron más de un 25%, pasando de 94.000 en 2006 a 70.000 en 2007. Esta disminución se compensó en parte por un número importante de renovaciones, en particular, en el tercer trimestre de 2007, sobre todo en el ámbito de la Educación Nacional. En resumidas cuentas, entre finales de 2006 y finales de 2007, el número de personas asalariadas con Contratos de Futuro aumentó en más de 15.000, alcanzando la cifra de 104.500.

Más del 25% de los contratos del sector no mercantil se concentran en los jóvenes

Respecto al Contrato de Acompañamiento al Empleo (CAE), el 36% de los asalariados contratados en 2007 y en 2006 eran jóvenes. Sin embargo, el porcentaje de jóvenes con Contrato de Futuro siguió siendo bajo, aunque aumentó ligeramente: 8% frente a 7% en 2006. En total, el porcentaje de jóvenes contratados en el sector no mercantil alcanzó el 27% en 2007. En cambio los mayores de 50 años representaban solo el 15% en este tipo de contratos subvencionados: 16% de contrataciones con el dispositivo CAE y 14% con Contrato de Futuro.

El CIE benefició principalmente a los “seniors” y a los parados de larga duración

Esta tendencia ya observada en 2006 se acentuó en 2007. Así, los mayores de 50 años representaron más del 31% de las contrataciones en 2007, frente a 23% en 2006. El 41% de las contrataciones con CIE beneficiaron en 2007 a demandantes de empleo inscritos desde hacía más de dos años en la Agencia Nacional para el Empleo, frente al 38% en 2006.

Las personas con contrato de futuro menos cualificadas que en 2006

El porcentaje de personas con este contrato y nivel de formación superior o igual al bachillerato, después de pasar de 22% a 32%, entre 2005 y 2006, se redujo en 2007 al 26%. En cambio, este porcentaje permaneció prácticamente estable respecto al CAE, el CIE y el CI-RMA. En 2007, las personas con formación inferior a un Certificado de Aptitud Profesional (CAP-BEP), representaban el 23% de las contrataciones en CAE y 33% en contrato de futuro (5 puntos más que en 2006). Este porcentaje solo alcanzó el 17% en CIE, contrato que acoge en general a la población más cualificada.

40% de las personas contratadas en el sector no mercantil percibían un mínimo social

En 2006, el porcentaje de beneficiarios de mínimos sociales aumentó en las contrataciones del sector no mercantil, pasando de 30% en 2005 a 45% y disminuyendo de nuevo a 40% en 2007. Esta disminución se explica por dos factores: por una parte, el porcentaje de beneficiarios de mínimos sociales entre los nuevos contratos de acompañamiento al empleo (CAE) disminuyó: 12% en 2007 frente a 14% en 2006 y, en particular, la proporción de beneficiarios de la renta mínima de inserción (RMI) también disminuyó entre los nuevos contratados con el CAE: 8,5% en 2007, frente a 10% en 2006. Pero, por otra parte, aunque los nuevos Contratos de Futuro disminuyeron en 2007, aumentaron a la vez considerablemente las prolongaciones de los antiguos (54.000 en 2007 frente a 11.500 en 2006), dándose la circunstancia de que este contrato está específicamente destinado a los beneficiarios de la RMI. Así, el porcentaje de beneficiarios de mínimos sociales en el conjunto de contratos subvencionados aumentó del 37% en 2006 al 40% en 2007.

Las asociaciones y las fundaciones son los principales proveedores de contratos subvencionados del sector no mercantil

Las asociaciones y fundaciones han sido en 2007 los principales empleadores del sector no mercantil: el 43% de las entradas iniciales en CAE y el 56% en Contratos de Futuro, proporciones comparables a las observadas en 2005. Así, la Educación Nacional reclutó a un gran número de agentes mediante el Contrato de Futuro inicial, en septiembre de 20, representando el 36% de contratos de futuro en ese año. Estos contratos –que tienen a menudo un año de duración- han sido en su gran mayoría renovados en julio de 2007.

Los reclutamientos mediante el CAE han prosperado en los establecimientos sanitarios públicos: 15% de nuevos contratos firmados, frente a 12% en 2005 y 2006. En 2007, las contrataciones iniciales de CAE han afectado principalmente a empleos de servicios a la persona (31%, es decir 2 puntos más que en 2006), los Contratos de Futuro se han utilizado sobre todo para empleos de personal de servicios a las entidades públicas (22%) y obreros (22%), por citar solo ciertos ejemplos.