

BÉLGICA

LA INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES Y DE SUS HIJOS EN EL MERCADO DE TRABAJO BELGA ¹⁴

Introducción

En un reciente análisis, sobre la integración de los inmigrantes y de sus hijos en el mercado laboral belga, francés, holandés y portugués, publicado por la Organización de Cooperación y de Desarrollo Económico (OCDE) en noviembre de 2008, este organismo criticó muy severamente a Bélgica por sus numerosas discriminaciones hacia el colectivo de inmigrantes en el mercado laboral

Resumen del análisis de la OCDE

La inmigración en Bélgica se caracteriza por su fuerte heterogeneidad en cuanto al origen y la distribución de su población. Con más de un 12% de personas nacidas en el extranjero, Bélgica acoge a una de las comunidades de inmigrantes más importantes de Europa. Sin embargo, su participación en el mercado de trabajo belga presenta muchas carencias.

Puntos débiles:

- La tasa de empleo de la población inmigrante en Bélgica es muy baja, comparado con otros países de la OCDE, en particular la de los inmigrantes extracomunitarios, y la de las mujeres. Un tercio solamente, de mujeres inmigrantes de estos países, ejercen una actividad profesional. La OCDE opina que esta situación podría, parcialmente, ser provocada por los efectos disuasivos del sistema tributario y del sistema de prestaciones sociales existentes en Bélgica, que ofrecen importantes compensaciones económicas a las familias, especialmente a las que tienen bajos ingresos, cuando el segundo cónyuge no posee ingresos profesionales. Este fenómeno afecta de manera desproporcionada a las mujeres inmigrantes de terceros países que poseen generalmente calificaciones inferiores a las de las mujeres autóctonas. Por lo que se refiere a las mujeres que adquirieron calificaciones en el extranjero, la OCDE opina que son poco valoradas en el mercado de trabajo belga.

¹⁴ Fte: <http://www.oecd.org/document>

- La tasa de desempleo en Bélgica es alta y la de los inmigrantes es dos veces y media más elevada que la de los autóctonos. Este fenómeno no es reciente. Hace tiempo que a los inmigrantes les afecta de manera desproporcionada el desempleo estructural existente en los polos industriales de Bélgica, particularmente en Valonia donde en el pasado numerosos colectivos de inmigrantes (de la primera generación) se habían instalado. (para trabajar en sectores muy florecientes en aquel entonces: la Minería y la Metalurgia).
- La política de integración de la inmigración en Bélgica presenta muchas dificultades debido a la complejidad de la estructura del país. La política de nivel federal, la ponen en práctica las autoridades locales y regionales. Las competencias en esta materia que se sitúan principalmente a nivel de Regiones y Municipios varían considerablemente. Las relaciones entre los actores de esta política son muy limitadas y, especialmente entre los distintos representantes de la Administración. La OCDE considera que se debería mejorar este aspecto y que las políticas deberían ser más transparentes, mejor coordinadas e inspiradas en el intercambio de experiencias. Este organismo pide al Estado belga que se encargue de establecer periódicamente un informe detallado sobre la integración de los inmigrantes a nivel nacional con objeto de analizar los resultados de la aplicación de estas políticas.
- Los “tests en situación” (con candidatos ficticios para un empleo), realizados en el pasado, revelaron la presencia de discriminaciones en la contratación de los inmigrantes. La escasa participación en el mercado laboral belga de los inmigrantes de origen extracomunitarios y sus hijos (incluido los que cursaron estudios en Bélgica) deja presumir, según la OCDE, que la marginación siguen existiendo todavía, a pesar del esfuerzo realizado por el Gobierno belga en materia de política de lucha contra toda discriminación.
- Al contrario de lo que ocurre con los inmigrantes instalados desde hace tiempo en Bélgica, que presentan deficiencias a nivel de participación en el mercado de trabajo, se ha comprobado que los inmigrantes recién llegados al país, están mejor representados en el mercado laboral.
- Según los resultados del estudio PISA, los inmigrantes de segunda generación tienen mayor dificultad para encontrar trabajo en Bélgica que en otros países de la zona OCDE.

Puntos favorables:

- En este sentido la OCDE destaca la reorientación progresiva de la política global para luchar contra la discriminación en el trabajo hacia una política más sostenida a favor de la diversidad en el mercado laboral. La igualdad de oportunidades ha sido fomentada por el Gobierno belga a través del establecimiento de medidas dirigidas hacia la inmigración, aunque de manera indirecta: concesión de subsidios suplementarios para las escuelas que acogen a

hijos de inmigrantes, mayor reembolso de las cotizaciones sociales para los empresarios que contratan a hijos de inmigrantes, limitación durante un tiempo determinado del acceso de algunas ofertas de empleo en beneficio de los grupos de trabajadores desfavorecidos (de los que forman parte los inmigrantes), etc.. La OCDE considera que, comparado con otros países, Bélgica sería el país más puntero en lo que se refiere a su política de diversidad, aunque lamenta que no exista todavía una evaluación del impacto de estas iniciativas.

- El estudio otorga buena puntuación a Bélgica respecto a su sistema de naturalización de inmigrantes y considera que representa uno de los sistemas más liberales de los países de la zona OCDE: Tres años de estancia le permiten al inmigrante acceder a la ciudadanía belga. Esta norma tiene como objetivo fomentar la integración de los extranjeros y algunos indicios muestran que ha contribuido a aumentar la tasa de empleo de los inmigrantes en Bélgica, sobre todo la de los extracomunitarios.

La naturalización de los inmigrantes ha tenido un impacto considerable sobre la contratación del personal de la Administración pública, sector que en Bélgica representa el mayor proveedor de empleo. La OCDE considera asimismo que la Administración pública belga integra a los inmigrantes de manera más eficaz que la Administración pública de otros países. A este efecto, el Gobierno ha establecido un abanico de medidas para fomentar su integración en la Administración pública. (por ejemplo, mediante la utilización de Currículum Vitae anónimos en la selección del personal).