

## BÉLGICA

### **ANÁLISIS SOBRE LA EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE EMPLEO BELGA DURANTE 2008**

---

#### **Empleo**

El crecimiento del empleo interior belga se mantuvo relativamente estable e, históricamente elevado, durante el año 2007 hasta principios del 2008. Fue a finales de año cuando descendió y ello arrastrado por el cambio de la situación económica. En el primer trimestre del año se contabilizaban, en términos anuales, 84.000 empleos más (1,9%), sin embargo, en el último período del año, el aumento fue sólo del 1,2%.

En base anual, el número de ocupados se incrementó en 72.000 personas durante el año de referencia, lo que en términos anuales, supuso 6.000 personas menos. Varias valoraciones han situado la tasa de empleo belga armonizada con un ligero incremento, 62,5% de la población activa (62% en 2007).

La creación de empleo tuvo su mayor desaceleración en el sector privado y, principalmente, en las ramas cuya actividad es fuertemente determinada por la coyuntura económica: sectores industriales, construcción y servicios mercantiles. En el 2008 la tendencia evolutiva del número de asalariados ha sido menor que en el año anterior, 43.000 contra 54.000 trabajadores. El mes de noviembre ha sido el peor momento del año para los empresarios en cuanto al mantenimiento de su plantilla. La tasa cayó por debajo de la de 1980 que se inscribe como la peor de la historia belga.

Las ayudas del gobierno para el sistema de cheques servicio han contribuido en la creación de empleo. En el marco de este dispositivo, se crearon unos 12.000 empleos en servicios no comerciales (11.000 en el 2007 y 7.000 en el 2006). Se trata de un incremento neto de empleo, que además conlleva la regularización de muchos trabajadores ocupados anteriormente de forma ilegal. Para asegurar la viabilidad presupuestaria del sistema en cuestión se han adoptado, últimamente, una serie de medidas: subir el coste de compra del cheque, la utilización de un máximo de cheques al año, etc.

En el sector de servicios sin fines de lucro, que no sea administración pública y educación, el número de asalariados se incrementó en 19.000 personas. Esta tendencia obedece a la aplicación de políticas gubernamentales de subvenciones para fomentar y mantener el empleo en este sector (empresas que operan en el ámbito sanitario y de acción social).

En lo que respecta a los trabajadores autónomos, este colectivo también creció durante 2008 con 7.000 altas. Este crecimiento fue generado, principalmente, por los trabajadores de los nuevos países adheridos a la UE que, al no tener todavía libre acceso al mercado laboral asalariado hasta el 2009, optaron por el trabajo autónomo para permanecer en el país.

El crecimiento del personal ocupado, tanto por la administración pública como el sector de enseñanza, se incrementó en términos similares a los de 2007, es decir unos 2.000 trabajadores

En cuanto al volumen de trabajo - horas trabajadas-, el sector privado acusó una caída del 2,3% (2007) al 1,4%. La caída del volumen de trabajo fue mayor que la del número de personas ocupadas que perdió 0,2 puntos. El origen de esta diferencia se debe a que los empresarios, ante la disminución del crecimiento económico, prefieren reducir el volumen de trabajo que sus efectivos.

La efectividad de varios sistemas para poder organizar el trabajo (reducir las horas extras, régimen del paro económico temporal o las propias modificaciones aportadas al régimen laboral) hicieron que las empresas pudiesen modular su capacidad de producción sin tener que desprenderse de sus efectivos. En el cuarto trimestre de 2008 se contabilizaban 57.000 personas en paro económico (parcial o total), lo que representaba el 4,2% del empleo asalariado. Otros medios utilizados por los empresarios para organizar el trabajo y no despedir a sus trabajadores fue el circuito del trabajo temporal y la no renovación de este tipo de contratos.

La actividad del sector temporal al estar muy ligado a la evolución coyuntural, registró, a partir del segundo semestre 2008, un importante descenso del número de horas prestadas por los trabajadores de este sector. La variación se produjo tanto en el colectivo de los empleados como en el de los obreros.

En lo que respecta a la oferta de empleo, los distintos Organismos regionales de Empleo evidenciaban que, a finales de 2008, quedaban vacantes 2.270 empleos en la Región de Bruselas-capital, 4.287 en la de Valonia y 38.661 en Flandes.

## **Desempleo**

La población activa se incrementó con 44.000 personas en el 2008. El incremento fue inferior al del empleo, con lo que la evolución del número de los demandantes de empleo desocupados continuó evolucionando a la baja (-8.000). Durante el año de referencia se contabilizaron, de media, unos 500.000 demandantes de empleo desocupados. La tasa de paro armonizada se situó en el 7,1% (7,5% en 2007).

En Bélgica, el giro coyuntural venía afectando ya al desempleo desde 2007. En 2008 el peor mes fue el de diciembre en el que se contabilizaron 2.000 personas más en base anual. Del análisis de los distintos grupos de desempleados, se deduce que el de los demandantes de empleo desocupados desde al menos un año, ha dejado de disminuir a partir de principios 2008 y que, a los parados de corta duración, les ha afectado en mayor medida la crisis coyuntural (más dificultades para encontrar un nuevo empleo y mayor facilidad para perderlo).

Por Regiones, a finales de 2008, el número de demandantes de empleo desocupados en la Región de Flandes aumentó, en base anual, mientras Valonia y Bruselas registraban una ligera disminución. En la Región de Bruselas es de resaltar la contradicción que existe entre la alta tasa de paro y el importante número de puestos vacantes. Una gran parte de la oferta de empleo de esta Región está, directa o

indirectamente, vinculada con su estatus de capital regional, nacional y europea (número muy elevado de funcionarios y personal de empresas del sector privado cuyas sedes centrales se encuentran en la capital) Esto hace que el empleo ofertado requiera una cierta cualificación, es decir, un perfil que no se encuentra entre una amplia franja de la población bruselense. A este problema hay que añadirle el hecho de que en Bruselas reside, igualmente, una importante población de origen extranjero que no posee los criterios requeridos para cubrir las vacantes ofertadas bien sea, por una cuestión de nacionalidad o por desconocimiento de idiomas.

### **Resultado de las medidas instauradas para reducir la tasa de paro**

El programa de activación para la búsqueda de empleo (instaurado en el 2004), que consiste en coordinar, de forma individualizada, el acompañamiento del desempleado en su itinerario de inserción laboral con el de control del respeto de los criterios que generan el derecho a percibir la prestación por desempleo, se fue extendiendo progresivamente y, desde julio 2006 se aplica a todos los desempleados menores de 50 años que perciben la prestación por desempleo (para los parados mayores de 50 años la medida se aplicará, en principio, más adelante). Entre julio 2004 y diciembre 2008 la Oficina Nacional de Empleo (ONEM) ha convocado a 389.000 desempleados (221.000 de Valonia, 100.000 de Flandes y 68.000 de Bruselas) a una primera entrevista; el 50% de ellos eran menores de 30 años.

Durante el 2008 se impusieron 64.000 sanciones de las que 15.000 consistieron en suspender el abono de las prestaciones por desempleo durante 4 meses y 8.000 fueron de las definitivas en la percepción del seguro de desempleo. Según el informe del ONEM, la instauración de la medida contribuyó, hasta finales del pasado mes de junio, a una sensible disminución del número de parados de las franjas de edad a las que iban dirigidas mientras que, el colectivo de parados no incluidos en el sistema (+ 50 años) aumentó considerablemente.

Los esfuerzos realizados en materia de formación, educación básica y formación continúan considerándose importantes trampolines para el crecimiento económico. Conscientes de la importancia que ello reviste, los interlocutores sociales elaboraron, en su día, el llamado Pacto de Solidaridad entre Generaciones/2005, en el que se recoge una serie de objetivos para fomentar e impartir más formación en todo el sector privado y así conseguir que en 2010, uno de cada dos trabajadores pueda beneficiarse, cada año, de un periodo de formación.

Aunque el objetivo parece estar próximo a conseguirse en algunos sectores (servicios económicos y seguros, transportes y comunicaciones) permanece, sin embargo, bastante lejano en los de la hostelería/restauración y, construcción donde sólo alcanza entre el 11 y 15%. Según los datos de los balances sociales referentes al ejercicio contable 2006, el gasto invertido en formación sólo fue del 1,2% de la masa salarial y tan sólo el 35,2% del colectivo activo recibió una formación. En 2007, estas cifras aumentaron muy poco: 1,22% y 35,3% respectivamente.

## Grupos de riesgo

Ciertos grupos de trabajadores están muy poco representados en el mercado de empleo belga. Se trata principalmente de los jóvenes, personas mayores de 50 años y las de origen extranjero. La tasa de empleo belga de los trabajadores con edades comprendidas entre los 25 y 54 años es bastante similar a la de la UE-15 con algo más del 80% pero, por el contrario, los colectivos de los jóvenes y mayores están bastante por debajo, con una tasa de ocupación del 27% y, tan sólo uno de cada tres mayores tenía trabajo durante el periodo de referencia. Pese a ello, el colectivo de los mayores evoluciona favorablemente y ello, como consecuencia de las medidas establecidas, por una parte, para prevenir la salida anticipada del mercado laboral -instauradas en 1997-, equiparación de la edad de la jubilación de las mujeres con la de los hombres (65 años), elevar a 58 años la edad para acceder a la situación de desempleado no demandante de empleo, limitar las posibilidades para recurrir a la prejubilación, además de conceder una bonificación pensión a aquellos trabajadores que siguen activos más allá de los 62 años y tengan una carrera profesional de más de 40 años. Además de los jóvenes y mayores, las personas de nacionalidad extranjera también están poco representadas en el mercado de empleo belga, sólo 4 de cada 10 personas procedentes de países extra UE tenían trabajo en los tres primeros trimestres de 2008. La situación de los extra comunitarios es peor en Flandes y Bruselas, la tasa de inactividad se aproxima al 40% de esta población; que en Valonia, 31%.

Fte.: Informe Anual 2008 del Banco Nacional Belga - <http://www.bnb.be> (Publications & recherche/Rapports annuels/Rapport 2008 Capitulo IV: Mercado de Trabajo y costes salariales)

## PLAN DE EMPLEO BELGA PARA EL 2009<sup>5</sup>

---

El Plan de empleo es una de las prioridades del Gobierno para hacer frente a la crisis actual. Resume y concreta la nota de política general y su objetivo es mantener, a medio y largo plazo, el rumbo estratégico diseñado tanto por Bélgica como por Europa, para aumentar el empleo, así como el poder adquisitivo de los trabajadores y la competitividad de las empresas. El Plan integral puede consultarse en [www.milquet.belgium.be](http://www.milquet.belgium.be) ("thèmes. Plus de thèmes: Plan pour l'emploi").

El Plan 2009 afecta tanto a la oferta como a la demanda, calidad y gestión de la política de empleo. Respecto a la oferta, interviene para mejorar su calidad, adecuación y motivación. Su objetivo persigue incrementar el número de activos y motivar a los trabajadores para que permanezcan más tiempo en el mundo laboral: reforzando la formación tanto de los parados como de trabajadores; mejorando el acompañamiento del itinerario de búsqueda de empleo; incrementando la tasa de empleo de los jóvenes, mayores, inmigrantes, mujeres y discapacitados; mejorando la movilidad de los trabajadores; incrementando salarios y luchando contra las trabas al empleo.

---

<sup>5</sup> Ftes.: Webs de la la Ministra de Empleo e Igualdad de Oportunidades

En lo que respecta a la demanda de empleo, aunque todavía existen decisiones pendientes en materia de política económica y de apoyo a las empresas, algunas de las medidas recogidas en este Plan van dirigidas a disminuir el coste del trabajo tanto en el sector comercial como en el de bienes y servicios. Así como a establecer un auténtico vínculo entre empleo y el medioambiente (fomentar el empleo limpio), estimular el empleo en las Pymes y ampliar la actividad y la calidad del trabajo en el sector temporal.

Refiriéndose a la calidad de vida en el trabajo, las prioridades apuestan por mejorar la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores y por una nueva política para la gestión del tiempo y conciliación de la vida laboral con la personal.

El Plan recoge, igualmente, la necesidad de modernizar la política de empleo para que sea más eficaz, coordine las políticas y reparto de competencias, reforme algunos aspectos desfavorables de la organización del mercado laboral con los interlocutores sociales y, por último, luche contra el fraude. Para ello apuesta por reforzar la concertación y cooperación con las Regiones, respetar la concertación social y reconducirla para modernizar el derecho laboral, realizar una política valorativa efectiva, luchar rigurosamente contra el fraude, simplificar y modernizar el paisaje de las comisiones paritarias y formalizar un ambicioso procedimiento tanto europeo como internacional.

### **Medidas recogidas en cuatro apartados:**

#### Aumento de la población activa ocupada

Impulsando la formación de trabajadores y desempleados, creando nuevas políticas de activación y mejorando concretamente el sistema actual de apoyo y acompañamiento de los desempleados, sin olvidarse de mejorar la movilidad e los trabajadores

#### Creación de empleo

Mediante, entre otras cosas, la simplificación de los planes de contratación, la disminución del coste del trabajo, el desarrollo de los servicios de proximidad, impulsando el empleo en la Pymes. El desarrollo y la mejora, así mismo, de la actividad y calidad del empleo en el sector del trabajo temporal son otros objetivos.

#### Más seguridad y calidad de empleo

Especialmente mejorando la salud, seguridad y bienestar de las personas en el trabajo y, poniendo en marcha una nueva política de gestión del tiempo y conciliación de la vida familiar con la profesional.

### Mejor organización de la política de empleo

Reforzando la concertación y colaboración con las tres Regiones del país, respetando y dinamizando la concertación social, realizando una auténtica evaluación de la misma, luchando contra el fraude y ejecutando una política europea e internacional ambiciosa.

### **INFORME SOBRE EL PARO / ENERO 2009**

---

A finales de enero había un total de 528.222 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados). Tanto en términos mensuales como anuales, supone un aumento de 16.497 (3,1%) y 15.716 personas (3,0%) respectivamente.

En el mes de referencia, la tasa de paro -con relación a la población activa al 30.6.2004- fue del 11,1% (12,5% para las mujeres y 10% para los hombres).

A nivel regional y en términos mensuales, el paro ha aumentado en las tres Regiones del país. El mayor aumento lo registró la Región de Flandes con 11.189 desempleados más (6,2%), seguida por Valonia y Bruselas con 3.338 (1,3%) y 1.970 (2%) parados más.

La variación por grupos y sexos refleja que, en términos mensuales, tanto el colectivo de los jóvenes demandantes de empleo desocupados menores de 25 años como los demandantes de empleo de larga duración han aumentado respectivamente con 2.579 (2,4%) y 797 (0,4%) personas. El colectivo de los jóvenes demandantes de empleo en periodo de espera ha disminuido en 568 personas (1,4%).

En el análisis sobre el reparto por nacionalidades, se puede observar que, en términos mensuales, todos los colectivos han registrado un añadido en el mes de referencia. Los nacionales se incrementaron con 9.111 personas (2,1%), los ciudadanos UE en 1.218 personas (2,9%), los españoles en 148 personas (4,4%) y, los extracomunitarios en 1.752 personas (4%).

Cuadro 1. Bélgica. Estadísticas del paro completo (demandantes de empleo desocupados) – Enero 2009

Serie anual	TOTAL PAÍS			REGIÓN FLAMENCA			REGIÓN VALONA			REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Año 2009</b>												
Enero	528.222	264.319	263.903	186.412	95.378	91.034	246.546	119.361	127.185	95.264	49.580	45.684
<b>Año 2008</b>												
Enero	516.922	248.541	268.381	169.701	80.651	89.050	253.376	119.773	133.603	93.845	48.117	45.728
Febrero	507.561	245.039	262.522	164.182	78.192	85.990	251.846	119.639	132.207	91.533	47.208	44.325
Marzo	492.622	237.080	255.542	161.914	76.844	85.070	239.494	113.006	126.488	91.214	47.230	43.984
Abril	490.243	237.085	253.158	159.612	76.335	83.277	239.709	113.776	125.933	90.922	46.974	43.922
Mayo	469.357	225.554	243.803	151.001	71.415	79.586	228.793	107.866	120.927	89.563	46.273	43.290
Junio	477.580	226.839	250.741	158.114	73.899	84.215	229.521	106.924	122.597	89.945	46.016	43.929
Julio	528.379	247.934	280.445	186.530	86.822	99.708	249.999	114.562	135.437	91.850	46.550	45.300
Agosto	533.590	248.333	285.257	187.069	86.371	100.698	254.016	115.367	138.649	92.505	46.595	45.910
Septiembre	517.945	246.969	270.976	174.330	83.469	90.861	251.178	116.602	134.576	92.437	46.898	45.539
Octubre	506.174	245.098	261.076	169.362	82.662	86.700	242.936	114.393	128.543	93.876	48.043	45.833
Noviembre	501.866	246.263	255.603	166.827	82.880	83.947	241.478	115.140	126.338	93.561	48.243	45.318
Diciembre	516.141	255.765	260.376	178.037	89.406	88.631	243.985	117.623	126.362	94.119	48.736	45.383
Diciembre/2007	514.258	247.105	267.153	171.297	81.485	89.812	248.284	117.173	131.111	94.677	48.447	46.230
Junio/2007	498.662	235.372	263.290	168.053	77.443	90.610	238.663	110.898	127.765	91.946	47.031	44.915
Enero/2007	560.576	269.034	291.542	194.581	90.999	103.582	272.630	130.369	142.261	93.365	47.666	45.699
Diciembre/2006	557.274	265.861	291.413	194.596	90.276	104.320	269.022	127.947	141.075	93.656	47.638	46.018
Junio/2006	572.942	271.311	301.631	211.457	98.305	113.152	265.905	124.379	141.526	95.580	48.627	46.953
Enero/2006	593.408	280.190	313.218	219.277	101.993	117.284	276.444	128.836	147.608	97.687	49.361	48.326
Diciembre/2005	597.141	282.656	314.485	231.805			268.227			97.109		
Junio/2005	569.028	264.993	304.035	219.452			257.477			92.099		
Enero/2005	590.865	277.128	313.737	235.243	108.928	122.877	263.937	124.272	143.955	91.685	49.456	47.653

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Los demandantes de empleo reagrupan las siguientes categorías de demandantes de empleo: parados completos indemnizados – demandantes de empleo - otros inscritos obligatoriamente y desocupados (incluidos jóvenes trabajadores en período de espera y demandantes de empleo libres desocupados).

Cuadro 2. Bélgica. Evolución de la tasa de paro - Enero 2009

Serie anual	TOTAL PAÍS			REGIÓN FLAMENCA			REGIÓN VALONA			REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>AÑO 2009</b>												
Enero	11,1	10,0	12,5	6,6	6,1	7,4	16,5	14,4	19,2	20,8	19,7	22,0
<b>Año 2008</b>												
Enero	10,9	9,4	12,7	6,0	5,1	7,2	17,0	14,5	20,2	20,5	19,2	22,1
Febrero	10,7	9,2	12,5	5,8	5,0	6,9	16,9	14,5	20,0	20,0	18,8	21,4
Marzo	10,3	8,9	12,1	5,8	4,9	6,9	16,1	13,7	19,1	19,9	18,8	21,2
Abril	10,3	8,9	12,0	5,7	4,8	6,7	16,1	13,7	19,0	19,8	18,7	21,2
Mayo	9,9	8,5	11,6	5,4	4,5	6,4	15,4	13,0	18,3	19,5	18,4	20,9
Junio	10,0	8,5	11,9	5,6	4,7	6,8	15,4	12,9	18,5	19,6	18,3	21,2
Julio	11,1	9,3	13,3	6,6	5,5	8,1	16,8	13,8	20,4	20,0	18,5	21,8
Agosto	11,2	9,4	13,5	6,6	5,5	8,1	17,0	13,9	20,9	20,2	18,6	22,1
Septiembre	10,9	9,3	12,9	6,2	5,3	7,3	16,9	14,1	20,3	20,2	18,7	22,0
Octubre	10,6	9,2	12,4	6,0	5,2	7,0	16,3	13,8	19,4	20,5	19,1	22,1
Noviembre	10,5	9,3	12,1	5,9	5,3	6,8	16,2	13,9	19,1	20,4	19,2	21,9
Diciembre	10,8	9,6	12,4	6,3	5,7	7,2	16,4	14,2	1,91	20,5	19,4	21,9
Enero/2007	11,8	10,1	13,8	6,9	5,8	8,4	18,3	15,7	21,5	20,4	19,0	22,0
Junio/2007	10,5	8,9	12,5	6,0	4,9	7,3	16,0	13,4	19,3	20,1	18,7	21,7
Diciembre/2007	10,8	9,3	12,7	6,1	5,2	7,3	16,7	14,2	19,8	20,7	19,3	22,3
Enero/2006	12,5	10,6	14,9	7,8	6,5	9,5	18,5	15,6	22,3	21,3	19,7	23,3
Junio/2006	12,0	10,2	14,3	7,5	6,2	9,1	17,8	15,0	21,4	20,8	19,4	22,6
Diciembre/2006	11,7	10,0	13,8	6,9	5,7	8,4	18,1	15,5	21,3	20,4	19,0	22,2
Enero/2005	12,4	10,4	14,9	8,4			17,7			20,0		
Junio/2005	11,9	10,0	14,4	7,8			17,3			20,1		
Diciembre/2005	12,5	10,6	14,9	8,2	6,9	9,9	18,0	6,0	10,6	21,2	19,7	23,0

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Tasa de paro = demandantes de empleo desocupados con relación a la población activa al 30.06.2004.



Cuadro 3. Bélgica. Paro completo. Variación, respecto a períodos anteriores por regiones y sexo.- Enero 2009

TOTAL	DATO MENSUAL ENERO 2009	VARIACIONES			
		Respecto al mes anterior		Respecto al mismo mes del año anterior	
		Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
	532.638	16.497	3,1	15.716	3,0
POR SEXO					
Varones	268.347	12.582	4,9	19.806	7,9
Mujeres	264.291	3.915	1,5	-4.090	-1,5
POR REGIONES					
FLANDES					
Ambos sexos	189.226	11.189	6,2	19.525	11,5
Varones	97.657	8.251	9,2	17.006	21,0
Mujeres	91.569	2.938	3,3	2.519	2,8
VALONIA					
Ambos sexos	247.323	3.338	1,3	-6.053	-2,3
Varones	120.527	2.904	2,4	754	0,6
Mujeres	126.796	434	0,3	-6.807	-5,0
BRUSELAS					
Ambos sexos	96.089	1.970	2,0	2.244	2,3
Varones	50.163	1.427	2,9	2.046	0,4
Mujeres	45.926	543	1,1	198	

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 4. Bélgica. Paro completo. Variación con respecto a períodos anteriores por grupos y sexos.- Enero 2009

	DATO MENSUAL Enero 2009		VARIACIONES							
			RESPECTO AL MES ANTERIOR				RESPECTO AL MISMO MES DEL AÑO ANTERIOR			
			Absoluta		Relativa		Absoluta		Relativa	
Demandantes de empleo desocupados (DEI)	532.638		16.497		3,1%		15.716		3,0%	
Jóvenes demandantes de empleo desocupados (DEI) menores de 25 años:	109.337		2.579		2,4%		4.555		4,3%	
	<u>H</u> 58.381	<u>M</u> 50.956	2.065	514	3,6%	1,0%	5.262	-707	9,9%	-1,3%
Demandantes de empleo de larga duración (2 años y más)	192.277		797		0,4%		-14.792		-7,1%	
	<u>H</u> 91.827	<u>M</u> 100.450	824	-27	0,9%	0,0%	-4.633	-10.159	-4,8%	-9,1%
Jóvenes demandantes de empleo en periodo de espera	38.124		-568		-1,4%		448		1,1%	
	<u>H</u> 20.045	<u>M</u> 18.079	-347	-221	-1,2%	-1,4%	825	-377	4,2%	-2,0%

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 5. Bélgica. Paro completo. Reparto por nacionalidades.- Enero 2009

Serie anual	Total general	Belgas	% s/ total	Ciudadanos UE	% s/ total	Españoles	% s/ total	% sobre ciudadanos UE parados	Extranjeros extracomunitarios	% s/ total
<b>Año 2009</b>										
Enero	528.222	440.335	83,3	42.536	8,0	3.458	0,6	8,1	45.351	8,5
<b>Año 2008</b>										
Enero	516.922	431.660	83,5	41.226	7,9	3.232	0,6	7,8	44.036	8,5
Febrero	507.561	423.155	83,3	40.907	8,0	3.246	0,6	7,9	43.499	8,5
Marzo	492.622	409.812	83,1	39.921	8,1	3.163	0,6	7,9	42.889	8,7
Abril	490.243	407.203	83,0	39.875	8,1	3.177	0,6	7,9	43.165	8,8
Mayo	469.357	389.013	82,8	38.744	8,2	3.066	0,6	7,9	41.600	8,8
Junio	477.580	396.899	83,1	38.774	8,1	3.049	0,6	7,8	41.907	8,7
Julio	528.379	444.536	84,1	40.711	7,7	3.266	0,6	8,0	43.132	8,1
Agosto	533.590	449.913	84,3	40.716	7,6	3.259	0,6	8,0	42.961	8,0
Septiembre	517.945	434.833	83,9	40.180	7,7	3.189	0,6	7,9	42.932	8,2
Octubre	506.174	422.430	83,4	40.260	7,9	3.186	0,6	7,9	43.484	8,5
Noviembre	501.866	418.474	83,3	40.322	8,0	3.258	0,6	8,0	43.070	8,5
Diciembre	516.141	431.224	83,5	41.318	8,0	3.310	0,6	8,0	43.599	8,4
<b>Año 2007</b>										
Enero	560.576	469.401	83,7	44.774	7,9	3.390	0,6	7,5	46.401	8,2
Junio	498.662	414.703	83,1	40.485	8,1	3.234	0,6	7,9	43.474	8,7
Diciembre	514.258	430.635	83,7	40.649	7,9	3.221	0,6	7,9	42.974	8,3
<b>Año 2006</b>										
Enero	593.408	492.032	82,9	46.486	7,8	3.612	0,6	7,7	54.890	9,2
Junio	572.942	476.562	83,1	45.294	7,9	3.533	0,6	7,8	51.086	8,9
Diciembre	557.274	467.834	83,9	43.400	7,7	3.393	0,6	7,8	46.040	8,2

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 6. Bélgica. Parados completos españoles. Enero 2009

	DATO MENSUAL  Enero 2009	VARIACIONES			
		Diferencia en términos mensuales		Diferencia en términos anuales	
		Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
Total ambos sexos	3.458	148	4,4%	226	6,9%
Varones	1.876	89	4,9%	217	13,0%
- Jóvenes en periodo de espera	62	2	3,3%	17	37,7%
- Otros	1.814	87	5,0%	200	12,3%
Mujeres	1.582	59	3,8%	9	0,5%
- Jóvenes en periodo espera	42	2	5,0%	-3	-6,6%
- Otros	1.540	57	3,8%	12	0,7%

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)