

PAÍSES BAJOS

MEJORAR LA POSICIÓN DE LOS INMIGRANTES EN EL MERCADO LABORAL ³⁰

Los Países Bajos tienen un grave problema en el envejecimiento de su población. Para poder seguir financiando el estado del bienestar necesitan aumentar mucho la participación laboral de sus ciudadanos. Entre los diferentes grupos con posibilidades de una mayor aportación laboral, está el grupo de los inmigrantes que ya residen en el país. El Gobierno holandés ha tomado una serie de medidas dirigidas a fomentar la participación laboral en todo el conjunto de la población y específicamente del grupo de los inmigrantes. Algunas de ellas, forman parte del programa global denominado “Todos deben colaborar” que se centra en aumentar la participación laboral en el país en general.

Las prioridades en la promoción de la participación de la fuerza de trabajo entre los inmigrantes son:

- Reducir el desempleo entre los jóvenes inmigrantes y
- Aumentar la participación laboral de las mujeres extranjeras.

Favorecer la participación laboral de las mujeres inmigrantes

Desde el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo se apoya una serie de iniciativas dirigidas a mejorar el empleo de las mujeres inmigrantes.

- Se están financiando diez proyectos municipales dirigidos a la intermediación en el empleo de mujeres extranjeras. A este respecto, cada municipio ha elegido un enfoque creativo y local. El objetivo del proyecto “empresario inmigrante” consiste en que al menos 15 mujeres inmigrantes inicien un negocio exitoso.
- Junto con el Ministerio de Sanidad, Bienestar y Deporte, el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo apoya el desarrollo de seis proyectos pilotos dentro del sector de cuidados, por los cuales, empresarios de este sector reclutan a mujeres inmigrantes para trabajar en su empresa.
- El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo junto con el Ministerio de Vivienda, Barrios e Integración y el Ministerio de Educación, Cultura y Ciencia ha comenzado un proyecto denominado “Mil y una fuerza”. El objetivo de esta iniciativa es que en tres años, 50.000 mujeres inmigrantes entren en trabajos de voluntariado. Desde su comienzo en 2007, seis ayuntamientos colaboran activamente en este proyecto.

³⁰ Área de Documentación e Informes

Favorecer la participación laboral de los jóvenes inmigrantes

Los jóvenes inmigrantes es otro grupo vulnerable al que se quiere ayudar en su acceso al mercado de trabajo. Las medidas adoptadas para aumentar su participación laboral son las siguientes:

- Se ha desarrollado un amplio programa dirigido a eliminar los retrasos lingüísticos y a evitar el abandono escolar. Se ha creado y fortificado una ofensiva denominada “ataque contra el abandono”.
- Habrá más y mejores puestos de trabajo en prácticas y puestos de trabajo/formación profesional. Actualmente, hay una propuesta legislativa en el Congreso que responsabiliza claramente a las instituciones educativas de encontrar estos puestos de trabajo/formación profesional para los jóvenes. También se estimula a los empresarios de origen extranjero a hacer de su sociedad una empresa de trabajo/aprendizaje.
- Los denominados “soft skill” reciben una mayor atención. Así en el marco del BIMB se refuerzan los subsidios a 12 proyectos a pequeña escala que dedican una atención específica al seguimiento intensivo de los jóvenes extranjeros buscadores de empleo para que puedan encontrar empleo y fortalecer sus capacidades laborales.
- El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo subsidia el proyecto KIX de FORUM. Este proyecto tiene como objetivo mejorar la imagen y las posibilidades de los inmigrantes dentro del mercado laboral a través de los empresarios que buscan personal, construir redes de trabajo e invertir en las propias habilidades.
- Se alienta a los empresarios a que contraten a inmigrantes jóvenes:
 - Dando a conocer la capacidad y mayor valor añadido de la política de la diversidad.
 - Acordando la afluencia de grupos vulnerables en sectores en donde hay escasez de personal, como por ejemplo la afluencia de inmigrantes jóvenes en las fuerzas armadas y en la policía.
 - La Administración también juega un papel importante en este campo, entre otros en el plan de prácticas “Estructura en la diversidad” y en el programa de adiestramiento “Rijkstraineeprogramma”.
- Se intensifica la colaboración local y regional dentro de la cadena juvenil. Se han elaborado

planes regionales para intermediar en el empleo de los jóvenes. El Instituto de Gestión de los Seguros Sociales, UWV, colabora con los municipios de las cuatro ciudades más importantes para abordar los problemas de la juventud marginal. Con ello se da mayor protagonismo a las provincias en el enfoque preventivo del problema.

- Con la disposición de “Subsidio Temporal” se establecen proyectos de educación dirigidos a los jóvenes con una posición vulnerable para acceder al mercado laboral. El objetivo es establecer una mejor conexión entre educación y mercado de trabajo. Por ejemplo, se trata de abordar los problemas dependientes de la búsqueda de un puesto en prácticas, de un puesto de aprendizaje, la tutoría en la elección de estudios o del puesto de trabajo.
- A través del proyecto “Nuevo espíritu empresarial” se quiere favorecer la iniciativa empresarial en los extranjeros. Siguiendo las instrucciones del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, FORUM quiere poner en contacto a los jóvenes extranjeros con educación superior y a los empresarios, y apoyar a los nuevos empresarios de origen extranjero en el comienzo de una nueva empresa. FORUM, junto con los ministerios de Asuntos Económicos y de Vivienda, Ordenación territorial y Medioambiente, también tiene una propuesta para la financiación del proyecto “impulsar a los empresarios de origen extranjero”.
- Los jóvenes menores de 27 años tienen la obligación de trabajar o formarse. Los jóvenes menores de 27 años sin empleo dejan de percibir la prestación asistencial y tienen que trabajar, aprender o una combinación de ambas actividades.

Otras medidas dirigidas a favorecer la participación laboral de los inmigrantes que residen en el país

Junto a las medidas específicas destinadas a aumentar la participación laboral de las mujeres y de los jóvenes inmigrantes, hay otras medidas generales que pretenden favorecer la participación de los inmigrantes en el mercado de trabajo.

- Red nacional de la diversidad (DIV).
El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo subsidia la Red nacional de la diversidad (DIV). Esta Red alienta a los empresarios a tener una composición diversa entre su personal. Se trata de que en esta composición estén representados todos los grupos sociales: hombres, mujeres, inmigrantes, población indígena, jóvenes y mayores.
- Fomentar el espíritu empresarial
Con este proyecto se pretende fomentar ánimo empresarial en los ciudadanos holandeses.
- Los proyectos de trabajo/aprendizaje y los certificados EVC

En los próximos tres años habrá 90.000 trayectos adicionales para que los adultos puedan conseguir un diploma, a través de la fórmula de trabajo/aprendizaje o a través de los certificados de experiencia. Esta medida no sólo se centra en los inmigrantes sino en los adultos en general.

- Otras medidas generales

El Gobierno está comprometido en ayudar a encontrar trabajo a todas aquellas personas que tienen dificultades para lograrlo. Esto se plasma a través de los puestos de participación y de los costes salariales subsidiados.