

REINO UNIDO

INFORME DE LA CONFEDERACIÓN DE CONTRATACIÓN Y EMPLEO

La Confederación de Contratación y Empleo (Recruitment & Employment Confederation o REC) es un organismo británico que representa a las empresas del sector privado de la contratación e intermediación laboral, que cuenta entre sus miembros con más de 8.000 agencias y empresas de todos los sectores, así como 6.000 profesionales del sector a través del Instituto de Profesionales de la Contratación. La confederación actúa como interlocutor con el Gobierno y trabaja para defender los intereses del sector y, en general, mejorar el mercado laboral.

En los últimos días, y coincidiendo con su primera asamblea a nivel nacional, este organismo ha publicado un informe preparado por su Grupo de Trabajo para el Futuro del Empleo, que analiza en profundidad la situación del mercado laboral y cuáles van a ser las tendencias en la próxima década en el Reino Unido.

A continuación se resumen algunas de las principales conclusiones:

La escasez de trabajadores cualificados en ciertas materias

A pesar del aumento del desempleo, las empresas todavía tienen dificultades para encontrar el talento adecuado. El llamado “skills gap” (literalmente, el “hueco de aptitudes”), que según el informe es un problema importante en todos los sectores, significa que los ciudadanos que no invierten en el desarrollo de sus propias aptitudes tendrán mayores dificultades en el mundo laboral (del mismo modo que tendrán más dificultades las empresas que no aprovechen las distintas iniciativas y programas de formación que tienen a su disposición).

El informe concluye que el Reino Unido sufre una grave escasez de aptitudes en su población activa y que esto tiene un enorme impacto en el panorama del empleo. Por ejemplo, se calcula que en el Reino Unido un trabajador varón no cualificado tiene ocho veces menos posibilidades de ser empleado que uno cualificado.

Globalización

Según el informe, las empresas cada vez compiten más a nivel global para atraer talento, y esto ampliará aún más el skills gap. Los trabajadores del Reino Unido se verán cada vez más compitiendo con trabajadores de fuera.

Además, aptitudes como los idiomas serán cada vez más valoradas.

Demografía

Se han producido grandes cambios en la composición demográfica de la mano de obra en el Reino Unido. El próximo año, solamente el 20% del mercado de trabajo estará compuesto por hombres blancos no discapacitados menores de 45 años.

A lo largo de la próxima década, la proporción que corresponde a las minorías étnicas seguirá aumentando, destacando especialmente en la ciudad de Londres.

El envejecimiento de la población será uno de los mayores retos, ya que durante los próximos diez años la cantidad de personas con una edad de 65 años o más aumentará en un 49% (y el grupo de los mayores de 75 años aumentará en un 65%). Para poner estos datos en perspectiva, en 1950 había 10 personas trabajando por cada pensionista, mientras que en la actualidad hay algo menos de 4.

La combinación del envejecimiento con una mayor multiculturalidad de la población del Reino Unido modificará el panorama del mercado laboral.

Para los trabajadores de más edad, que cada vez representarán un porcentaje más alto de la población activa, la clave será mantenerse al día en aptitudes y cualificaciones. Para el resto, será necesario adaptarse al trabajo en entornos con mayor diversidad.

El impacto de la tecnología

Según el informe, el poseer cualificaciones y aptitudes de cierto nivel se está convirtiendo en un requisito necesario incluso para el acceso a puestos de trabajo más bajos en las jerarquías de las empresas, de modo que los trabajadores tienen que asegurarse de recibir la formación necesaria, ya que no siempre va a ser posible formarse en el puesto de trabajo.

Incluso algunas ocupaciones tradicionales de trabajo manual (por ejemplo, en el sector de la logística) están siendo testigos de un uso cada vez mayor de la tecnología.

Generación Z

A medida que se vaya incorporando al mercado de trabajo la llamada “generación Z” (o generación Internet, nacidos en los años noventa), los cambios en la forma de trabajar se acentuarán aún más.

Dado que estas generaciones constituirán en el futuro la espina dorsal del mundo laboral, los directivos de las empresas más tradicionales tendrán que comprender y adaptarse a su estilo de trabajo cooperativo, menos jerárquico.

Los jóvenes además buscarán un mejor equilibrio entre vida profesional y personal.

Régimen flexible de trabajo

La flexibilidad en el tiempo de trabajo es algo ya bastante establecido en el mercado laboral del Reino Unido y más del 50% de los empleados aseguran que la flexibilidad influye bastante a la hora de elegir para qué empresa quieren trabajar. Según el informe, esta es una tendencia que continuará en la misma dirección.

El Futuro

Aunque aún se está bajo los efectos de la recesión económica, el informe resume el actual panorama del mercado laboral como “estimulante” y “con retos por delante”.

Entre otras cosas, el informe afirma que “podemos estar bastante seguros de que la mayoría de la población activa empezará a verse más como contratistas independientes”. Y se añade: “Algunas empresas dejarán de verse como empleadores y se considerarán más bien líderes de proyecto, que reúnen equipos con las aptitudes que sean necesarias en cada momento (...) y los puestos fijos irán también evolucionando hacia un enfoque más flexible en cuanto al horario, el lugar de trabajo y la duración del puesto”.