

BÉLGICA

SENTAR CIMIENTOS PARA LA INTERCULTURALIDAD¹²

En su Acuerdo de 18 de marzo 2008 el Gobierno federal previó sentar los cimientos de la interculturalidad, prefiriendo este término al de multiculturalidad por ajustarse mejor a su meta. Bélgica, que a lo largo de estos años ha invertido mucho en políticas de integración, puede convertirse en un país pionero en esta materia, ya que su existencia misma está fundada en la mezcla de culturas y de idiomas diferentes. Su reto ahora es conseguir sacar adelante esta nueva forma de pluralismo dentro de un contexto nacional y europeo de sociedad actual, en el que el desarrollo de la tercera o cuarta generación procedente de la inmigración, la globalización y las políticas de regularización, las nuevas olas de inmigración y de movilidad humana, reclama a los políticos formas innovadoras de convivencia armoniosa en un mismo espacio, ya sea nacional regional o local.

Objetivos del Gobierno

Reforzar el triunfo de una sociedad basada en la diversidad, la relación interpersonal, el diálogo, la inserción, el proyecto colectivo, el respeto de las identidades y de las especificidades culturales, la no discriminación, y la aproximación de valores comunes, descartando el término “multiculturalidad” que designa simplemente la coexistencia de diferentes culturas (étnicas, religiosas, etc.) dentro de un mismo conjunto. El Gobierno pretende alcanzar estos objetivos poniendo en marcha los puntos siguientes:

- Permitir, tras un amplio debate con el conjunto de actores y de personas afectadas, alcanzar nuevas recomendaciones, proposiciones de acciones y/o iniciativas reglamentarias o legislativas, relativas a diferentes temáticas ligadas a la interculturalidad.
- 1.
- Organizar en todo el país espacios de diálogo y de reencuentro ciudadano.
 - Desarrollar una política de comunicación en todo el país que permita promover la riqueza de las culturas.
 - Permitir a los actores de ámbitos asociativos o públicos y a las autoridades públicas de los diferentes niveles de poder el intercambio de “buenas prácticas”.

Temas principales a tratar

¹² Ver Revista AIS nº 125, página 169

Los temas principales y precisos a tratar han sido discutidos con el Comité de pilotaje, aunque la lista sigue abierta y no es exhaustiva. Las temáticas principales serán las siguientes:

- El papel de los medios de comunicación en la valorización de la interculturalidad;
- La problemática del reconocimiento de las minorías culturales;
- La definición de la neutralidad de los poderes públicos en cuanto a la libertad religiosa y a los signos distintivos externos;
- Las políticas educativas frente a los desafíos de la interculturalidad;
- La lucha contra las discriminaciones y sobre todo las discriminaciones a la contratación y en el mercado de trabajo;
- El análisis de la noción de «acompañamientos razonables» y de su eventual ejecución;
- Las nuevas políticas de inserción a poner en marcha, principalmente respecto a los que llegaran por primera vez al país;
- La lucha contra el racismo;
- Las políticas de diversidad en el seno del mundo político y de los poderes públicos;
- La problemática de las discriminaciones cruzadas;
- La justicia y la policía frente a la interculturalidad;
- Las religiones y la sociedad laica;
- La dimensión europea de las políticas ligadas a la interculturalidad;

Los actores principales

La Plataforma de la Interculturalidad aspira a ser un proyecto colectivo, compartido por la sociedad civil, el mundo asociativo y universitario y otros niveles de poder. El proyecto, que implica a los representantes de las Regiones y de las Comunidades, está organizado con la ayuda de diferentes interlocutores, coordinado por un comité de pilotaje y apoyado por un comité de apadrinamiento.

Los copartícipes principales:

- El Centro para la Igualdad de Oportunidades y la Lucha contra el Racismo;
- El Instituto para la Igualdad entre Mujeres y Hombres;
- El Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concertación Social;
- La asociación por la Promoción de la Diversidad Étnica y Cultural en el Mercado de Trabajo (asociación privada sin ánimo de lucro);
- Múltiples actores asociativos;
- Más de 50 personas morales o públicas seleccionadas en base a diversos proyectos.

Composición del Comité de pilotaje

Este Comité se compone actualmente de 22 miembros (50% francófonos y 50% flamencos) elegidos entre la sociedad civil (especialistas, personalidades reconocidas, actores de ámbitos asociativos o académicos) y se completará con un perito designado por las diferentes entidades del país.

Funcionamiento del Comité de dirección

Para asegurar el éxito del funcionamiento del Comité de Dirección se creará una oficina. La reunión del Comité de Dirección del 11 de septiembre ha permitido nombrar en su seno dos presidentes (uno francófono y otro flamenco) y dos ponentes (uno por cada idioma) para estructurar el conjunto de las reflexiones a tratar en la Plataforma de la Interculturalidad. Asimismo, se designarán dos vicepresidentes procedentes de la inmigración. Esta reunión ha permitido también determinar un calendario de trabajo que ha debutado en octubre.

El Comité de apadrinamiento

El objetivo del comité de apadrinamiento, constituido por personalidades representativas del país y de la interculturalidad, es asegurar el respaldo del proyecto y la voluntad de valorizar una sociedad intercultural. La misión de sus miembros es la de asegurar su presencia durante los grandes acontecimientos y testimoniar sus convicciones y experiencias en materia de integración e interculturalidad. Estas personas se distinguen por su notoriedad o por su imagen a nivel nacional o regional. Pueden ser personas destacadas de los medios de comunicación o conocidas por su éxito en actividades profesionales, artísticas o deportivas. Son los portavoces de la interculturalidad y de la diversidad conocidos por su espíritu abierto y tolerante. Este Comité de apadrinamiento será evolutivo y abierto a la adhesión de otras personalidades a las actividades programadas en el marco de la Plataforma de la Interculturalidad.

Calendario 2010

En 2010 se lanzará una llamada complementaria para los proyectos relativos al primer semestre de ese año con el fin de continuar esta gran operación de sensibilización. En septiembre está prevista una importante jornada de clausura de toda la operación, durante la cual el Comité de dirección dará a conocer su informe final. Dicha jornada se completará con un coloquio presentado en el marco de la Presidencia Europea. Tras la presentación del informe final, se convocará una conferencia interministerial para estudiar la manera de poner en marcha, a través de los diferentes niveles de poder, las recomendaciones concluidas.