

## REINO UNIDO

### RESUMEN DE MEDIDAS RECIENTES EN RELACIÓN CON EL EMPLEO DE LOS JÓVENES

---

**“Good for Business”** (30/10/2009)

#### Nuevos modelos para ayudar a las pequeñas empresas a contratar aprendices

El Servicio Nacional de Aprendizaje ha lanzado su iniciativa “Good for Business”, una campaña para crear conciencia entre las empresas de los beneficios a corto y largo plazo, en el sector público y privado, de contar con aprendices.

Para ello, se ha anunciado una financiación de 7 millones de libras para la puesta en marcha de Asociaciones de Formación mediante Aprendizajes y Asociaciones de Formación en Grupo. Esto se suma al paquete de 140 millones de libras anunciados por el Primer Ministro, Gordon Brown, para la creación de 35.000 nuevos puestos de aprendiz en el próximo año.

Los nuevos modelos ahora anunciados tienen el objetivo de ayudar a una serie de organizaciones, especialmente pequeñas empresas, a ofrecer más de 14.000 puestos de aprendiz a jóvenes en los próximos tres años, centrándose en jóvenes de entre 16 y 18 años. Los puestos de aprendiz se ofrecerán en sectores vitales para el crecimiento de la economía del país, incluyendo el sector ambiental, creativo, de ingeniería, industrial, logística y administración de empresas.

Las empresas pueden acceder a dicha financiación presentando proyectos a modo de concurso público.

**Skills for Growth** (13/11/2009)

#### El Gobierno lanza su estrategia para el desarrollo de las aptitudes profesionales

El 11 de noviembre el Gobierno británico lanzó su nueva estrategia nacional para el desarrollo de las aptitudes profesionales, llamada Skills for Growth.

Los compromisos de la estrategia incluyen:

- La creación de una generación moderna de técnicos cualificados, mediante el desarrollo de puestos de aprendizaje más avanzados.
- La inversión en el desarrollo de aptitudes en sectores de los que dependen el crecimiento económico y los puestos de trabajo del futuro.

- La proporción a los ciudadanos de más opciones y mejor información sobre cursos de formación.
- La introducción de mecanismos de supervisión menos burocráticos para los mejores proveedores.
- La simplificación del panorama de cursos de formación y desarrollo de aptitudes, tratando de reducir el número de organismos distintos financiados con dinero público.

Para este proyecto el Gobierno británico anunció recientemente una contribución de 1 millón de libras al Prince's Trust, una organización no gubernamental dedicada a ayudar económicamente a los jóvenes para formarse profesionalmente o iniciar su vida como emprendedores.

La inversión anunciada por el Gobierno irá especialmente dedicada a ayudar económicamente a proyectos de emprendimiento empresarial por parte de jóvenes, para que puedan poner a prueba la viabilidad de su plan estratégico, desarrollar sus ideas iniciales y dar vida a sus proyectos empresariales.

#### **Aptitudes 2010-2011 (30/11/2009)**

A finales de noviembre, el Gobierno británico anunció su plan de inversión en aptitudes, que considera esencial para la recuperación económica y el progreso a largo plazo de la economía británica. La llamada Estrategia de Inversión en Aptitudes 2010-2011 desarrolla las prioridades anunciadas en la estrategia nacional Skills for Growth, mencionada en nuestro último informe.

La inversión total del Gobierno en educación y formación adicional para 2010-2011 ascenderá a 4.400 millones de libras.

Los planes del Gobierno incluyen invertir más de 3.500 millones de libras en 2010-2011 en puestos de formación para adultos, lo que supone un incremento del 3% respecto del año presupuestario 2009-2010. Con ello se pretende garantizar que el Gobierno tenga la capacidad de cumplir sus planes de aumento de los puestos de aprendizaje para la creación de una nueva generación de técnicos, lo que se considera fundamental para la recuperación económica del Reino Unido y el futuro crecimiento de su economía, a la vez que se sigue ayudando a las personas que buscan trabajo.

Esta asignación de fondos sigue aumentando la inversión en educación superior para mayores de 16 años, que ha aumentado en términos reales en un 53% desde 1997.

## **Trabajando para la recuperación del Reino Unido**

A finales de diciembre, el Ministerio Británico de Trabajo y Pensiones publicó un documento titulado "Trabajando para la recuperación del Reino Unido: alcanzar el pleno empleo". Se trata de un documento estratégico para la lucha contra el desempleo, en él se resume la visión y planes para contribuir a la recuperación en materia de empleo.

Entre los distintos subsidios, ayudas al emprendimiento y medidas de apoyo a los desempleados mencionadas en el documento, dos de las medidas principales anunciadas son las siguientes:

- La garantía por parte del Gobierno de que, cualquier persona que haya estado cobrando prestaciones por desempleo durante 26 semanas o más y pase a ocupar un puesto de trabajo, estará al menos ganando 40 libras más a la semana que cuando estaba desempleado. Esta circunstancia garantizada por el Gobierno forma parte de la intención del Gobierno de hacer más atractivo el trabajo y conseguir que personas que viven de prestaciones sociales se vean motivadas a entrar en el mundo laboral.
- Más de 100.000 nuevas oportunidades de trabajo y formación financiadas por el Gobierno, que se suman a las 300.000 a las que el Gobierno ya se había comprometido para los próximos 18 meses. La medida se dirige especialmente a los jóvenes, en los que se centra gran parte de la estrategia del Gobierno para la recuperación económica y del empleo.

### **Tiempo para Formación (13/1/2010)**

El Ministerio de Empresa, Innovación y Aptitudes publicó el 13 de enero una nueva guía para informar a las empresas y a los trabajadores sobre el nuevo derecho de los empleados a solicitar tiempo libre para formación, que entrará en vigor el 6 de abril de 2010.

El Gobierno considera que ahora, más que nunca, es necesario crear oportunidades de formación y aprendizaje para que los trabajadores puedan conseguir las aptitudes y la formación que necesitan para trabajar. Mientras que dos tercios de las empresas ya ofrecen formación a sus empleados, se debe promover que las empresas y trabajadores discutan las oportunidades de formación.

La introducción del derecho a solicitar tiempo para formación se hará en dos fases. Primero se aplicará a partir de abril de 2010 a los trabajadores de empresas con 250 empleados o más, para después ampliarse a todos los empleados en abril de 2011. Este calendario ofrece más tiempo a las pequeñas empresas para prepararse para la entrada en vigor de este nuevo derecho.

**Programa de Ayuda a los Jóvenes Desempleados (30/01/2010)**

El 25 de enero entró en vigor la nueva “garantía” anunciada en diciembre, que supone el compromiso por parte del Gobierno de garantizar que a todos los jóvenes entre 18 y 24 años que se encuentren en situación de desempleo durante más de seis meses se les ofrecerá un puesto de trabajo, una oportunidad de formación o un puesto de prácticas. Este programa proporcionará 470.000 oportunidades de trabajo, formación o prácticas en los próximos 15 meses.

Esta medida se presentó en los presupuestos generales de abril de 2009, si bien se aplicaba a jóvenes que estuvieran desempleados durante doce meses. En diciembre se anunció que la garantía se extendería a partir del 25 de enero a todos los jóvenes sin empleo durante más de seis meses.

Igualmente, el Gobierno británico ha anunciado recientemente que ya son 7.000 los jóvenes titulados que han mejorado sus posibilidades laborales gracias a que más de cincuenta universidades se han beneficiado del fondo de 13,6 millones libras que el Gobierno estableció para el desarrollo de becas para prácticas laborales en pequeñas empresas, como parte de su campaña de apoyo a los jóvenes para acceder al mundo laboral (Backing Young Britain).

De los 13,6 millones de libras anunciados, ya se han asignado 11,2 millones, por lo que aún quedan más de dos millones de libras para financiar más becas a través de las universidades participantes o para universidades que aún no hayan participado en el programa.