

## RELACIONES LABORALES

### BÉLGICA

#### INCREMENTO DE LA UTILIZACIÓN DE PERMISO PARENTAL

---

En septiembre 2009, 47.086 trabajadores disfrutaban del permiso parental, fórmula que permite armonizar la vida laboral con la familiar mediante una interrupción de la carrera profesional. Todos los trabajadores con contrato a tiempo completo o parcial del sector privado o público belga pueden disponer de dicho permiso mediante una de las tres fórmulas siguientes:

- Interrumpir totalmente el contrato de trabajo durante un período de tres meses;
- Reducir las prestaciones de trabajo a media jornada durante seis meses;
- Reducir las prestaciones de trabajo en un quinto durante un período de 15 meses (sólo para los trabajadores a tiempo completo).

Este permiso tiene que disfrutarse entre la fecha del nacimiento y/o la adopción y los 12 años del menor. Durante este permiso el trabajador recibe una prestación por parte de la Oficina Nacional de Empleo belga (Onem), cuyos importes son:

- Interrupción completa de la ocupación laboral a tiempo completo: 726,85 €;
- Reducción a ½ tiempo: <50 años: 363,42 €;
- Reducción a ½ tiempo: >50 años: 616,45 €;
- Reducción de 1/5: <50 años: 165,80 €;
- Reducción de 1/5: >50 años: 246,58 €.

A lo largo de 2009, el número de beneficiarios del sistema aumentó en un 25%. En el mismo período del año anterior hubo 37.665 demandas.

En enero pasado, la Oficina Nacional de Empleo subvencionó a través de este sistema a 49.119 trabajadores (703 en 1998, fecha en la que se instauró la medida).

El 80% de los beneficiarios fueron mujeres aunque, cabe destacar que también el colectivo de los hombres evoluciona al alza con un incremento del 2% en 2008 (de 18 a 20%). También hay que indicar que la mayoría de los que se acogen a esta medida son menores de 50 años y que optan, principalmente, por reducir la prestación laboral en una quinta parte durante 15 meses.

Según varios expertos (Sección demográfica de la Universidad de Lieja –ULG- y la Confederación de las familias), la evolución del fenómeno se debe, por una parte, a la voluntad, cada vez mayor, de compatibilizar vida familiar y profesional y, por otra, a la falta de servicios colectivos y coste elevado de los mismos (guarderías, lugares extraescolares, etc.). También la ULG pone de relieve que se

suele sacrificar más fácilmente el salario de la mujer, generalmente, más bajo, que el del hombre. Otro aspecto de la desigualdad por razón de sexo en el disfrute del permiso parental hace referencia a la clase social del trabajador ya que, siendo las prestaciones abonadas por la ONEM relativamente bajas, son muy pocas las familias monoparentales que, por razones económicas obvias, pueden acogerse a la medida.

Las numerosas fórmulas de permiso que existen en Bélgica: crédito tiempo, permiso por maternidad/paternidad/adopción, permiso para cuidados paliativos, por enfermedad grave, etc. hacen que el sistema sea muy complejo por lo que, varios partidos políticos (Socialista, Liberales, Democrático Humanista y Ecologistas) y sindicatos estudian la posibilidad de materializar el permiso parental con otra opción que podría consistir en un capital de tiempo (6 meses) que podría utilizarse de forma más flexible hasta los 12 años del menor. La ventaja de esta posibilidad sería la flexibilidad, simplificación e individualización del permiso pero, la principal dificultad para poder llevarla a la práctica es la de su financiación y su ejecución.