

## PAÍSES BAJOS

### **PARTICIPACIÓN LABORAL EN LOS PAÍSES BAJOS<sup>13</sup>**

---

La crisis económica y financiera ha afectado y sigue afectando muy seriamente a los Países Bajos. Durante el ejercicio 2009, retrocedió la economía y aumentó mucho el desempleo, se alcanzó la cifra del 4,9% como porcentaje medio de desempleados en ese año. No obstante, a pesar de haber aumentado mucho, aún es uno de los porcentajes de paro más bajos de Europa.

Holanda es un país que dispone de una buena estructura con un alto nivel de productividad laboral y de un alto nivel de empleo. Al igual que Dinamarca, Suecia, Finlandia y Austria está entre las cinco naciones con mejor balance en temas de igualdad social, rendimiento del mercado laboral y política de sostenibilidad y medio ambiente, según se recoge en el informe "The Lisbon Scorecard X: the road to 2020" que evalúa a los estados miembros de la UE, de forma individual, en lo relativo a sus rendimientos respecto a los objetivos de Lisboa.

Los objetivos de Lisboa se encuadran en tres pilares: económico, social y ecológico. El pilar económico pretende que la UE se convierta en la economía del conocimiento más competitiva del mundo, con una participación laboral del 70% y un crecimiento económico del 3%. Actualmente, los Países Bajos tienen una participación laboral del 76% y su objetivo es alcanzar una participación laboral del 80% en 2016.

#### **Monitor de Mercado de Trabajo 2010**

Recientemente se ha publicado el Monitor del Mercado de Trabajo de 2010 que recoge las evoluciones más recientes en el ámbito del mercado de trabajo, las medidas adoptadas en ese campo, las prestaciones y los planes de reintegración en base a las cifras publicadas hasta 1 de marzo de 2010.

La economía holandesa parece haber superado ya su punto más bajo. En el cuarto trimestre de 2009 se ha registrado un ligero crecimiento económico y una tenue disminución en el número de quiebras, si bien la confianza de los consumidores sigue retrocediendo.

Aunque el empleo total aún sigue bajando (sobre todo en el ramo de las empresas de trabajo temporal, la industria, la construcción, el comercio, la hostelería y el transporte), en el sector público y sobre todo en sanidad y bienestar ha crecido mucho el número de puestos de trabajo.

El descenso en la participación laboral neta se ha amortiguado en el cuarto trimestre de 2009. La caída afectó sobre todo a los jóvenes y a los trabajadores con una relación laboral flexible. Sin

---

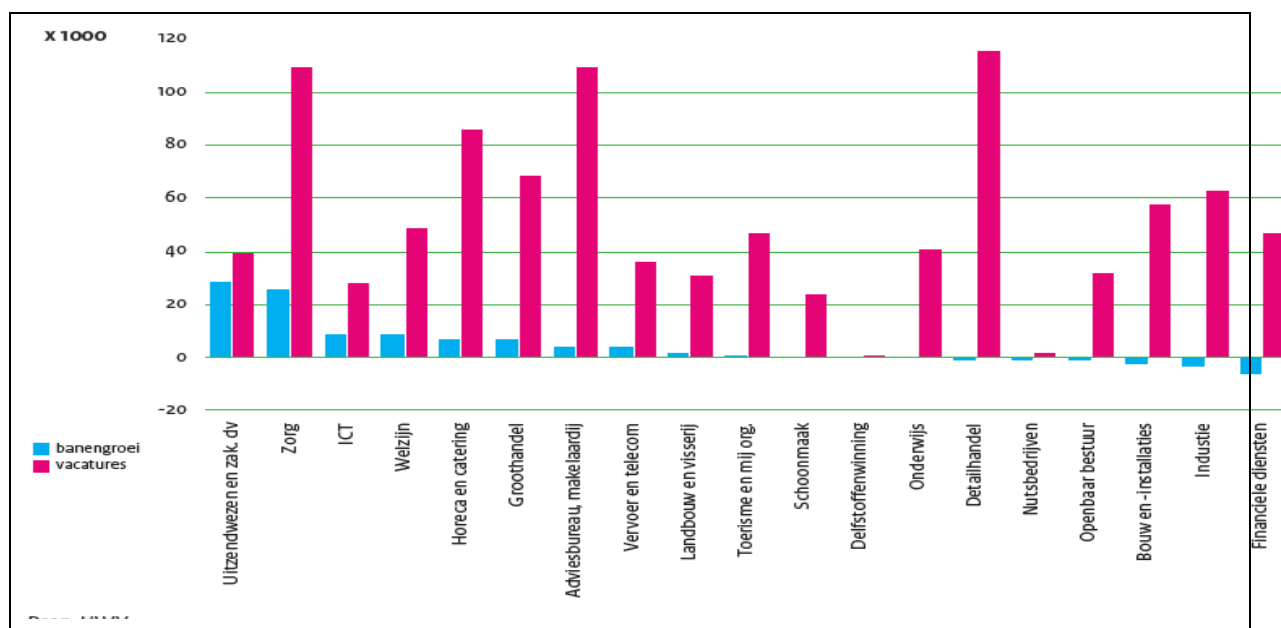
<sup>13</sup> Área de Documentación e Informes. Abril 2010

embargo, la participación laboral de las mujeres y de los mayores ha crecido un poco en 2009 mientras que la participación de los hombres de mediana edad ha seguido disminuyendo.

El número de ofertas de trabajo es bajo, pero el periodo de grandes descensos parece haber acabado. En el cuarto trimestre de 2009, el número de ofertas aún fue visiblemente más elevado que el del punto mínimo registrado en 2003. En el ámbito de las ofertas se aprecia un mayor dinamismo, hay un gran aumento de nuevas ofertas y cada vez hay una mayor cantidad de gente con un nuevo empleo.

Excluyendo a la Administración, enseñanza, sanidad y el sector de explotación de bienes inmuebles, el resto de los sectores siguen en retroceso. Sin embargo, como consecuencia del envejecimiento de la población, a partir de 2011, se prevé para los Países Bajos una considerable escasez de personal en todos los sectores y, por tanto, también un gran número de ofertas de trabajo. Casi una de cada tres ofertas de trabajo se prevé que se encuentre en el comercio al por menor, en consultoras e inmobiliarias y en el sector de cuidados.

Evolución de puestos y ofertas de trabajo, por sector, media de crecimiento anual prevista en el periodo 2011-2014



#### Leyenda

Banengroei = Crecimiento de puestos de trabajo  
 Uitzendwezen en zak. dv = trabajo temporal  
 ICT = Tecnologías de la información y la comunicación  
 Horeca en catering = hostelería y catering  
 Adviesbureau, makelardij = Consultoras e inmobiliarias  
 Landbouw en visserij = Agricultura y pesca  
 Schoonmaak = Limpieza  
 Onderwijs = enseñanza  
 Nutsbedrijven = Empresas de utilidad pública  
 Bouwen en installaties = Construcción e instalaciones  
 Financiële diensten = servicios financieros

Vacatures = Ofertas de trabajo  
 Zorg = Cuidados  
 Welzijn = Bienestar  
 Groothandel = Comercio al por mayor  
 Vervoer en telecom = Transporte y comunicación  
 Toerisme en mij. org. = turismo y empresas de organización  
 Delfstoffenwinning = minería  
 Detailhandel = Comercio al por menor  
 Openbaar bestuur = Gestión pública  
 Industrie = industria

Porcentaje de empresarios que prevén escasez de mano de obra en los próximos años, por sector

Overheid	38%
Onderwijs	35%
Zorg	32%
Industrie	31%
Bouw	27%
Overig	22%
Financiele instellingen	18%
Zakelijke dienstverlening	18%
Horeca	17%
Vervoer	17%
Landbouw	17%
Handel	13%
Communicatie	5%
<b>Totaal</b>	<b>19%</b>

Bron: Intomart 2010

Leyenda:

Overheid = Administración

Zorg = Cuidados

Overig = resto

Onderwijs = Enseñanza

Bouw = Construcción

Financiele instellingen = Instituciones financieras

Zakelijke dienstverlening = prestación de servicios empresariales

Horeca = hostelería

Landbouw = agricultura

Communicatie = comunicación

Vervoer = transporte

Handel = comercio

Bron: Intomart 2010 = Fuente: Intomart 2010

El porcentaje medio de desempleo sigue creciendo y la media de todo el ejercicio 2009 ha ascendido al 4,9%, un punto porcentual mayor que la media de 2008, aunque aún es, un 1,6 puntos porcentuales, menor que el mínimo alcanzado en la anterior recesión en 2005. El desempleo ha sido especialmente alto entre los extranjeros de origen no occidental (sobre todo mujeres) y jóvenes. En 2009 se produjo el mayor crecimiento entre este grupo de población. El menor desempleo se dio entre los hombres autóctonos de mediana edad.

Aunque el paro ha crecido en todas las regiones de los Países Bajos, dependiendo de la zona del país, la variación es muy grande. Así, en el cuarto trimestre de 2009, osciló desde un 3,8% en la zona Noroeste-Veluwe hasta un 10% en Parkstad-Limburgo.

### Plan de acción contra el desempleo juvenil

Con el fin de reducir al mínimo posible el impacto de la crisis sobre el paro de la juventud, desde mitades de 2009 se puso en marcha en Holanda un plan de acción contra este tipo de desempleo, el Plan de Acción contra el desempleo juvenil. Para hacerlo realidad se han adjudicado 250 millones de euros para los ejercicios 2009, 2010 y 2011.

El plan se centra en tres objetivos: mantener a los jóvenes durante más tiempo en la escuela, un seguimiento más intensivo de las vacantes laborales y en el uso de subvenciones para cursos y talleres de capacitación para los jóvenes

Los proyectos más visibles dentro de este Plan de acción contra el desempleo juvenil son:

- Un Programa Extraescolar. Para los alumnos de las escuelas de formación profesional básica que finalizan sus estudios, afecta a 10.000 alumnos.
- Una Contrapartida ofensiva. Para que el mercado laboral introduzca un mayor porcentaje de jóvenes a la hora de cubrir las vacantes existentes en las empresas.
- Puestos de trabajo XL. Los empresarios tienen que fijar 25.000 nuevas plazas para los escolares que han abandonado los estudios
- Puestos de trabajo XXL. Son puestos de trabajo junto a un maestro/compañero en sectores en donde hay amenaza de déficit de trabajadores cualificados debido al envejecimiento.
- Atención a los grupos más vulnerables.

Recientemente han aparecido publicados los primeros resultados sobre el desarrollo de este plan y son alentadores. En el informe que el Ministro de Asuntos Sociales y Empleo ha enviado al Congreso se recoge que en los cuatro último meses de 2009, 29.000 jóvenes han conseguido un puesto de trabajo normal, un puesto de trabajo y aprendizaje o un puesto de trabajo en prácticas.

El desempleo entre los jóvenes en los Países Bajos es uno de los más bajos de entre los países miembros de la Unión Europea. En total, 121.000 jóvenes buscaban un empleo a finales del pasado año. De este grupo, más de la mitad (68.000 jóvenes) habían abandonado sus estudios sin haberlos finalizado. Los que más tardan en encontrar un empleo son, sobre todo, los jóvenes extranjeros y los jóvenes que no han finalizado sus estudios.

### **Necesidad de continuar trabajando**

El número de trabajadores de 45 años o más que manifiesta su deseo de trabajar hasta los 65 años en los Países Bajos, ha crecido del 21% en 2005, al 36% en 2008. También ha crecido, del 41%, en 2005, al 50% en 2008, el número de mayores que considera que podrá seguir trabajando hasta los 65 años. Entre los empresarios, en 2009, un 22% dicen estar dispuestos a estimular a los trabajadores a trabajar hasta los 65 años en caso de escasez de personal; en 2000 y 2002 el porcentaje era sólo del 13%.

El envejecimiento y el decrecimiento de la población, junto a la necesidad de poder mantener el sistema de bienestar social existente en los Países Bajos es el motivo de que, actualmente, se dedique mucha atención a la participación laboral de los mayores y a la discusión sobre el aumento de la edad de jubilación de los 65 a los 67 años. En este momento, la prolongación de la edad de jubilación de los trabajadores es uno de los temas más candentes.

El aumento de gente que considera que puede y quiere prolongar la continuación del trabajo es algo que los trabajadores empiezan a considerar lógico. En 2008, sólo uno de cada cinco empresarios pensaba que era interesante estimular a los trabajadores a pensar que podían seguir trabajando hasta los 65 años. Ahora, con el influjo de la crisis financiera, un 32% de los empresarios opinan que con escasez de mano de obra deben estimular a los trabajadores a seguir trabajando hasta la edad de jubilación. En 2005, este porcentaje era sólo del 15%. La crisis ha hecho ver a los empresarios la realidad de que los empleos deben ser lo primero.

En 2008 hubo muchos más acuerdos de convenio colectivo sobre política de edad del personal o reajuste de trayectorias profesionales de los trabajadores que en 2006. Por otra parte, algo más de la mitad de los empresarios con 10 o más trabajadores han adoptado provisiones para que pudieran seguir trabajando.

Los propios trabajadores piensan que podrán seguir trabajando durante más tiempo si pueden realizar un trabajo más ligero que el que están haciendo. Los empresarios optan, a menudo, por dar días extras de vacaciones a los trabajadores mayores (39%), o por utilizar la jubilación anticipada parcial o la pensión parcial (25%). Entre los empresarios también se está popularizando la reducción de la semana laboral (23%).