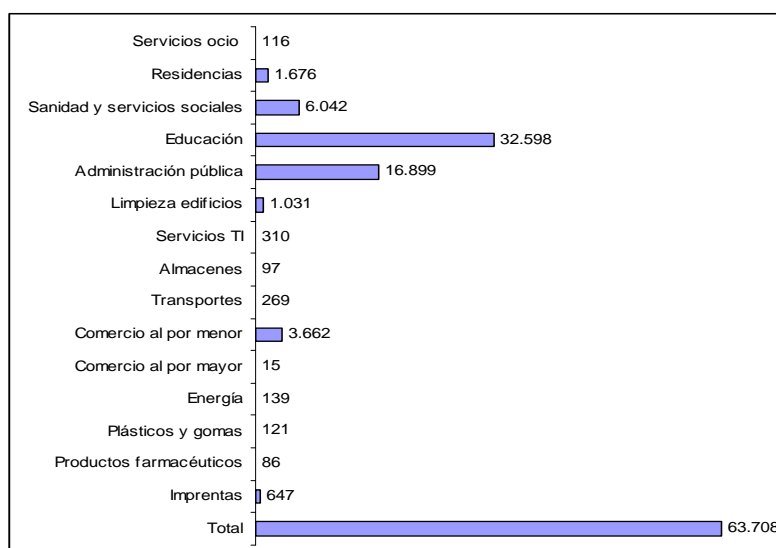


NEGOCIACIÓN COLECTIVA**ALEMANIA****ESTADÍSTICA DE CONFLICTIVIDAD LABORAL**

El Instituto de Ciencias Económicas y Sociales de la Fundación Sindical Hans Böcker (WSI) acaba de publicar la estadística de la conflictividad laboral registrada en 2009¹⁹. Según este informe un total de 420.000 trabajadores participaron el año pasado en medidas de presión, un millón menos que en 2008. Esta importante caída se debe sobre todo a que en 2009 no se produjeron conflictos colectivos como el del sector metalúrgico y a que muchos de los grandes sectores habían cerrado sus acuerdos colectivos en 2008. También descendió de 540.000 a 400.000 el número de días perdidos a causa de la conflictividad laboral. Estos datos difieren considerablemente de la estadística oficial publicada en abril por la Agencia Federal de Empleo²⁰. Según este organismo público en 2009 sólo participaron en huelgas 28.000 personas (2008: 154.000), y se perdieron 64.000 días (2008: 132.00). Los expertos sindicales afirman que la estadística oficial es poco fiable porque omite muchos conflictos laborales.

Llama la atención que en 2009 la conflictividad laboral se concentró en los servicios, un sector menos afectado por la crisis del sistema financiero y económico, destacando la conflictividad en las administraciones públicas y las guarderías. En ambos ámbitos la mujer fue la gran protagonista de las huelgas, al igual que el conflicto de varios días que en octubre de 2009 vivió el sector de la limpieza de edificios.

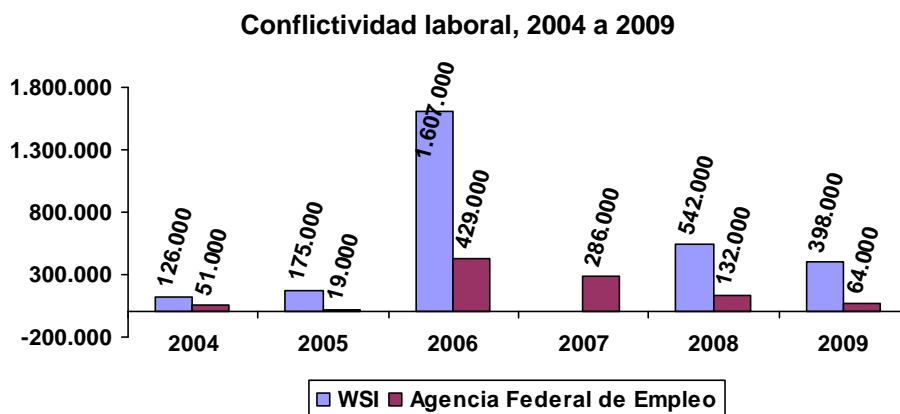
Conflictividad laboral por sectores económicos, 2009

Fuente: Agencia Federal, 2010

¹⁹ WSI, WSI-Arbeitskampf Bilanz 2010: wenige Großkonflikte, aber Zunahme betrieblicher Arbeitskämpfe, 24/10/2010

²⁰ Bundesagentur für Arbeit, Anzahl der von Streik betroffenen Betriebe Deutschland, 1998-2009

La estadística oficial no incluye un registro del número de conflictos laborales. No obstante, los expertos creen que éste ha aumentado en 2009 y ponen como ejemplo el aumento de los preavisos de huelga registrados por el sindicato de servicios ver.di, que en 2009 se situó en 163, un considerable crecimiento en comparación a los 149 registrados en 2008 y los 82 en 2007.



Fuente: WSI, 2010

A pesar de todo se mantiene la tónica de una conflictividad centrada en la negociación colectiva. El número de huelgas permaneció prácticamente idéntico, debido sobre todo al gran número de conflictos laborales a nivel empresarial. Este tipo de conflicto, limitado a una empresa concreta, se produce sobre todo cuando el empresario intenta abandonar el sistema colectivo y cerrar un acuerdo individual para su propia empresa, o incluso se niega cerrar un acuerdo empresarial. Los expertos del WSI describen este tipo de conflictos como un combate casa por casa. Describen a modo de ejemplo un conflicto laboral que generó un total de 3.200 días perdidos: se trata de un conflicto entre los trabajadores de una clínica psiquiátrica y la dirección del centro. Desde 2008 el sindicato ver.di había intentado infructuosamente cerrar un acuerdo colectivo. A partir de abril de 2009 se iniciaron las medidas de presión, que el empresario contestó con la exclusión de 40 huelguistas durante los meses de verano. Finalmente, en noviembre 2009 la comisión de conciliación logró un acuerdo que permitió reiniciar las negociaciones.

Esta dispersión de la conflictividad responde a un hecho preocupante: la desintegración de la negociación colectiva, debida sobre todo a que muchas empresas abandonan el sistema de acuerdos colectivos. Un representante de ver.di ha confirmado este análisis y observa la evolución del sector de servicios hacia unidades más pequeñas. Señala que en particular en la sanidad se da una tendencia hacia unidades más pequeñas, los empresarios pretenden reducir el tamaño de las empresas de manera que no estén obligadas a aplicar los convenios colectivos. Además resulta muy difícil recoger la importancia real de medidas de protesta a nivel empresarial cuando éstas no logran captar la atención de los medios de comunicación nacionales. Así, el 25 de febrero un total de 15.000 trabajadores de Opel participaron en un día de protesta internacional y el 11 de mayo 10.000 trabajadores de Thyssen Krupp paralizaron la producción. A comienzos de diciembre de 2000 entre 12 y 20.000 trabajadores de Daimler protestaron durante varios días contra el traslado de parte de la producción al extranjero. A pesar de las diferencias entre las estadísticas oficiales y las sindicales, el

WSI señala que los datos facilitados por la Agencia Federal de Empleo refuerzan la tesis de un incremento de la conflictividad en los servicios y las administraciones públicas.

La estadística oficial ofrece datos para un período que permite percibir los cambios producidos desde 1984, año en el que número de días perdidos ascendió a 2.921.263, hasta 2009 (63.708).

Año	Huelgas		
	Empresas afectadas	Trabajadores participantes	Días perdidos
1984	1.021	399.470	2.921.263
1985	53	78.187	34.505
1986	96	115.522	27.964
1987	119	154.966	33.325
1988	42	33.503	41.880
1989	305	43.916	100.409
1990	777	257.160	363.547
1991	375	208.497	153.589
1992	2.458	598.044	1.545.320
1993	413	132.555	592.995
1994	868	400.676	229.436
1995	361	183.369	247.460
1996	200	165.749	98.135
1997	144	13.801	52.896
1998	46	4.286	16.102
1999	200	187.749	78.785
2000	67	7.429	10.776
2001	48	60.948	26.833
2002	938	428.303	310.149
2003	118	57.205	163.281
2004	115	101.420	50.673
2005	270	17.097	18.633
2006	545	168.723	428.739
2007	542	106.483	286.368
2008	881	154.052	131.679
2009	454	28.281	63.708

Fuente: Agencia Federal, 2010

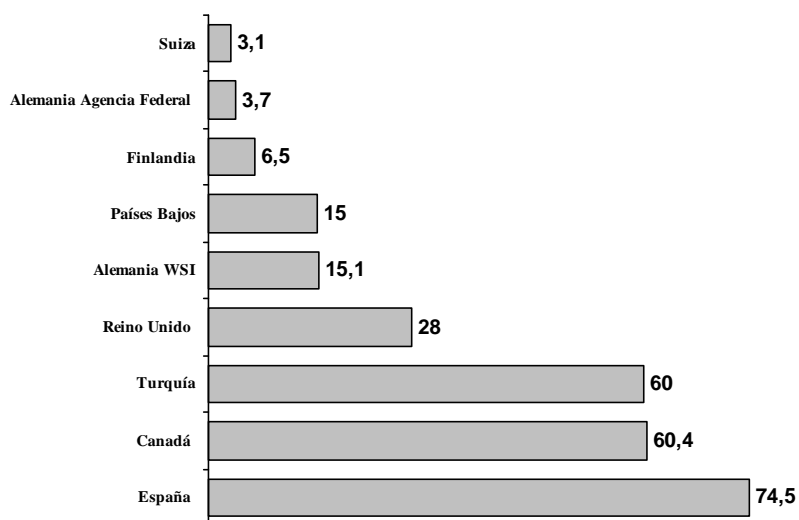
La conflictividad laboral en comparación internacional

Según el WSI es muy difícil realizar una comparación internacional ya que los últimos datos disponibles corresponden al 2008 y no constan para todos los países. Pero incluso aplicando las cifras del WSI, mucho más elevadas que las oficiales, la incidencia de la conflictividad laboral en Alemania es muy distante a la de otros países como Canadá, España o Turquía. Además hay que tener en cuenta que, al igual que en Alemania, las estadísticas oficiales de otros países también son incompletas.

El factor que se suele utilizar en estos estudios comparativos es de días perdidos a causa de la conflictividad laboral por cada 1.000 trabajadores. Alemania alcanza 15 días, una cifra similar a la de

Países Bajos. En comparación con los datos facilitados por la Agencia Federal, en Alemania se pierden 3,7 días a causa de la conflictividad laboral, lo que situaría este país al final.

Conflictividad laboral por países europeos, 2008



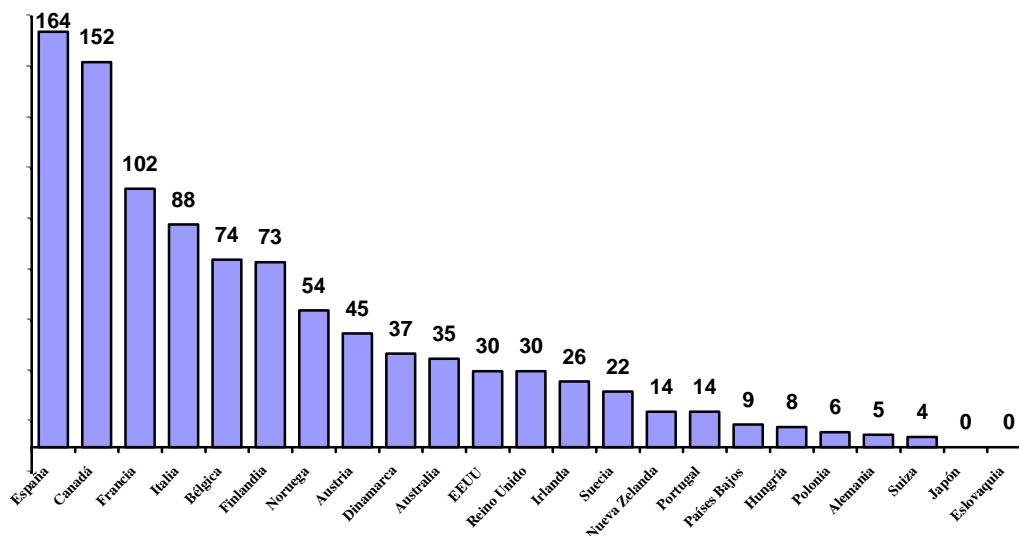
Fuente: WSI, 2010

En este contexto resulta interesante un breve informe publicado a comienzos de año por el Instituto de la investigación económica en Colonia²¹, cercano a la patronal, que compara el promedio de días perdidos entre 2000 y 2008 y concluye que España se sitúa a la cabeza, con una media de 164 días al año perdidos por cada 1.000 trabajadores, mientras que en Japón y Eslovaquia la pérdida de días es nula. Alemania se situaría con 5 días a la cola de los países analizados, mientras que los anglosajones registran una conflictividad más acentuada (EEUU y Reino Unido: 30 días).

Esto es debido principalmente a que en Alemania están prohibidas las huelgas por motivos políticos, mientras que en Italia y Francia este tipo de protesta se produce con cierta regularidad. Un ejemplo es Austria, un país que con una media de 45 días perdidos dista mucho de los países que están a la cabeza del ranking pero que en 2003 registró una media de 400 días perdidos por cada 1.000 trabajadores debido a las protestas contra el Gobierno de centro derecha.

²¹ IW-Köln, Arbeitskämpfe weltweit auf dem Rückzug, iwd, 2010/9

Media de días perdidos por cada 1.000 trabajadores por la conflictividad laboral, 2000 a 2008



Fuente: IW-Köln, 2010

Además, existen dos razones de tipo técnico que hacen difícil comparar los datos nacionales.

- La estadística oficial de Bélgica, Dinamarca y Alemania se basa en las notificaciones de los empresarios (en Alemania la notificación es obligatoria). En Austria esta estadística se basa única y exclusivamente en las comunicaciones de los sindicatos que, según los autores del IW, suelen dar a conocer cifras excesivamente elevadas. No obstante, en la mayoría de los casos suelen compararse las cifras facilitadas por empresarios y sindicatos.
- La diferencia de criterios en la recogida de datos también puede provocar distorsiones. En Alemania los conflictos laborales se registran cuando el número de participantes ha sido superior a diez durante por lo menos un día o por lo menos se ha perdido el equivalente a cien días de trabajo. Otros países como Bélgica, Italia o Países Bajos no conocen estas restricciones.

A pesar de todo, los datos disponibles indican que a nivel mundial está bajando el número de días que se pierden debido a la conflictividad laboral. Por una parte esto se debe al creciente peso del sector servicios, que siempre ha sido menos proclive a los conflictos laborales y menos vulnerables por las protestas y las huelgas que la industria transformadora. Por otra parte, los autores afirman que los sindicatos habrían aceptado que la conflictividad laboral daña la competitividad del país. Un ejemplo es el sector metalúrgico, en el que este año se ha logrado por primera vez un acuerdo dos meses antes de finalizar la vigencia del convenio, mientras que otros sectores como los transportes parece mantener un mayor nivel de conflictividad.