

REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

Campaña electoral

La actualidad de este mes en el Reino Unido se ha centrado de manera abrumadora en la campaña electoral, que se ha ido intensificando a medida que se acerca la fecha de las elecciones generales (6 de mayo).

La gran novedad de esta campaña ha sido la celebración por primera vez en el Reino Unido de debates televisados entre los líderes de los principales partidos políticos.

Ha sido interesante por el inesperado vuelco de las encuestas, proclamando como claro ganador después del primer debate a Nick Clegg, líder del Partido Liberal Demócrata, que hasta ahora era el tercer partido del país a bastante distancia de los laboristas y los conservadores. En la actualidad suma a una carrera con tres partidos con posibilidades de obtener la mayoría de votos.

Aunque algunos atribuían este cambio en el panorama político a la novedad, la popularidad de Clegg se ha mantenido de forma bastante estable desde entonces, con buenos resultados tras el segundo debate (centrado en política exterior) y sin excesivas dificultades en el tercero (centrado en economía). Si bien las encuestas apuntaban como ganador de este último debate al líder conservador, David Cameron, con un ligero descenso del apoyo a los liberales demócratas. En general, las distintas encuestas parecen apuntar a que actualmente el Partido Conservador iría por delante por pocos puntos, seguido no muy de lejos por el Partido Liberal Demócrata y por el Partido Laborista.

Lo que se desprende de todas las encuestas es que, si la intención de voto se mantiene en niveles similares hasta el día de las elecciones. El Reino Unido podría tener un parlamento sin mayoría clara de ningún partido por primera vez desde 1974. Ello ha centrado parte de la campaña en las consecuencias de tal resultado, abundando las especulaciones sobre con quién estaría dispuesto a asociarse el líder liberal demócrata. Los laboristas y, con más intensidad aún, los conservadores, se han apresurado a advertir al público británico sobre la necesidad de un Gobierno fuerte en la actual situación de crisis económica.

Las peculiaridades del sufragio uninominal mayoritario utilizado en el Reino Unido suponen que el Partido Laborista, pese a quedar tercero en número total de votos, podría ser el partido con más diputados en el Parlamento, al ganar el voto de más distritos electorales que el resto de partidos. Ese posible extraño resultado ha intensificado el debate sobre la necesidad de una reforma electoral, que el líder de los liberales demócratas podría exigir como moneda de cambio a los otros partidos en el caso de que se tenga que formar una coalición tras las elecciones. El Partido Laborista también propone ciertas reformas del sistema

electoral (incluyendo que todos los miembros de la Cámara de los Lores sean electos y desaparezcan los puestos hereditarios), reformas a las que se opone el Partido Conservador.

En materia de inmigración, el líder conservador, David Cameron, propone fijar una cifra máxima de inmigrantes no europeos. Los liberales demócratas, liderados por Nick Clegg, proponen la regularización de los inmigrantes sin papeles que llevan más de 10 años en el país y que no tienen antecedentes penales, y el establecimiento de un sistema de inmigración por puntos regional, que tenga en cuenta las necesidades de mano de obra de las distintas regiones del país. El partido laborista a través de Gordon Brown defiende la política actual de su Gobierno laborista afirmando que la inmigración neta está descendiendo y que el sistema de inmigración por puntos introducido por el Gobierno (e inspirado en el modelo australiano) está funcionando bien.

Los líderes de los tres partidos han recibido críticas durante la campaña por presentar programas electorales que solamente explican en parte el modo en que se conseguirá la gran reducción del déficit que todos prometen. Si bien los liberales demócratas parecen tener el programa más detallado. Un instituto independiente ha analizado los programas de los tres principales partidos y ha concluido que, para cuadrar las cuentas, será necesario en cualquier caso llevar a cabo recortes de gastos en servicios públicos y subidas de impuestos que no han sido revelados durante la campaña electoral por ninguno de los partidos.

Ante una de las elecciones más disputadas en la historia reciente del país, los líderes de los principales partidos británicos apretaban sus agendas en los últimos días de campaña recorriendo el país de punta a punta, centrándose en regiones clave que podrían decidir la distribución de escaños en el Parlamento.

Mercado laboral

El 21 de abril se publicaron las últimas estadísticas oficiales sobre el empleo y el desempleo en el Reino Unido.

La tasa de desempleo para el trimestre diciembre-febrero de 2010 se situó en el 8,0%. El número de personas en situación de desempleo se incrementó en 43.000 personas, de modo que el total de desempleados para dicho trimestre asciende a 2,5 millones de personas.

El número de personas desempleadas durante más de 6 meses descendió en 46.000, situándose en 1,22 millones. Sin embargo, el número de personas desempleadas durante más de 12 meses aumentó en 89.000 personas, para alcanzar la cifra de 726.000, que es la cifra más alta registrada desde el trimestre mayo-julio de 1997.

La llamada "cuenta de perceptores" (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, descendió en 32.900 personas entre febrero y marzo de 2010, situándose en 1,54 millones de perceptores. Esta cuenta ha descendido en cuatro de los últimos cinco meses.

Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

Por su parte, la cuenta de perceptores (claimant count) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se situó en un 72,1% para el trimestre diciembre-febrero. El empleo descendió en 89.000 personas en dicho trimestre para situarse en 28,82 millones de personas. El número de empleados a tiempo completo descendió en 59.000 personas y el de empleados a tiempo parcial en 30.000. El número de empleados y autónomos con trabajo a tiempo parcial porque no pueden encontrar un trabajo a tiempo completo se incrementó en 13.000 personas en dicho trimestre, alcanzando la cifra de 1,05 millones de personas, que es la cifra más alta desde que se empezó a registrar este dato en 1992.

Durante el trimestre enero-marzo, estuvieron disponibles 475.000 puestos de trabajo, lo que supuso un aumento de 9.000 ofertas en comparación con el trimestre anterior.

Congreso anual de los Sindicatos Escoceses

Durante el mes de abril y en relación con la realidad sociolaboral británica, se ha celebrado la asamblea anual del Congreso de los Sindicatos Escoceses (Scottish Trade Union Congress o STUC), que tuvo lugar en la ciudad de Dundee entre el 19 y el 21 de abril.

El STUC representa más de 640.000 sindicalistas, con 37 sindicatos afiliados en todos los sectores profesionales y laborales de Escocia, con estructuras representativas que trabajan por la igualdad de género, jóvenes y cualquier otro grupo que pueda ser objeto de discriminación en el trabajo y la sociedad. Su objetivo es coordinar, desarrollar y articular las opiniones y políticas del movimiento sindical en Escocia y, a través de la creación de la colaboración social real, promover: el sindicalismo, la igualdad y la justicia social, la creación y mantenimiento de alta calidad puestos de trabajo, y la prestación de los servicios del sector público.

El marco político está establecido por el Congreso Anual que se celebra en abril y al que asisten delegados de los sindicatos afiliados y los consejos de los sindicatos. El Congreso elige un Consejo General para supervisar el desarrollo y aplicación de políticas en todo el año, con el apoyo de una secretaría.

Desde 1999, gran parte de su trabajo se ha centrado en influir en las políticas del Parlamento de Escocia y el Gobierno escocés, en apoyo de las prioridades establecidas. En 2002, el STUC firmó un Memorando de Entendimiento con el Ejecutivo escocés y en noviembre de 2007 se firmó un nuevo memorando de entendimiento con el nuevo Gobierno de SNP. El memorando de entendimiento se esboza como un mecanismo formal de diálogo sobre las prioridades compartidas de desarrollo económico, la mejora del sector público y la cooperación social.

El STUC también trata de influir en el gobierno local en Escocia, el gobierno de Westminster y la Unión Europea, trabajando con otras centrales sindicales en el Reino Unido y más allá.

Algunos de los asuntos más destacados fueron los siguientes:

- Economía e Industria
- Educación y aprendizaje continuo
- Transporte
- Servicios Públicos
- Sindicatos y Derechos de los Trabajadores
- Organización Sindical
- Justicia Social e Igualdad
- Internacional
- Parlamentarismo y Democracia

La asamblea está abierta a la asistencia de observadores que no pertenezcan a ningún sindicato, como representantes de instituciones públicas, empresas, prensa y público en general, y sirve además de punto de promoción de los sindicatos y servicios relacionados, ya que las sesiones de la asamblea vienen complementadas por la colocación de unos “stand” desde el que darse a conocer a los asistentes durante la duración del Congreso.

El STUC habitualmente cuenta con la participación de representantes del Gobierno, que son invitados a hacer un discurso a los participantes. En esta ocasión participaron entre otros el laboralista Jim Murphy, Secretario de Estado para Escocia; Nicola Sturgeon, Viceprimer Ministro de Escocia, Secretario del Gabinete de Salud y Bienestar, Vicepresidente del Partido Nacional Escocés y miembro del Parlamento Escocés; Lain Gray, Líder del Grupo de Trabajo en el Parlamento Escocés; Jack O'Connor, Presidente del Congreso de los Sindicatos Irlandeses; así como representación de la Federación de Sindicatos Palestinos y Galeses.

Así mismo durante la celebración del Congreso se hizo entrega de los premios del Sindicato, clasificados en tres categorías: el premio de Seguridad y Salud; el premio Helen Dowie para el aprendizaje permanente; y el premio a la Igualdad en el lugar de trabajo.

The Guardian elogia al Banco Santander

El prestigioso diario británico The Guardian dedicó a finales de mes un amplio artículo al Banco Santander, analizando las opiniones que los dirigentes del banco tienen sobre la situación de España y elogiando la sólida posición del banco, que lo ha llevado a expandirse hasta cubrir un 20% de las hipotecas del Reino Unido tras su absorción de Alliance & Leicester y de parte de Bradford & Bingley.

El diario recoge declaraciones realizadas desde el Banco Santander, al que describió como el mayor banco de Europa, dirigidas a calmar los miedos a que se produzca en España una crisis del mercado de deuda soberana como la de Grecia tras la reducción de la calificación crediticia por parte de Standard & Poor's. Desde el banco se afirmó que no se espera que España tenga los problemas de Grecia y que, aunque la rebaja de la calificación es obviamente una mala noticia, las razones de esa rebaja no son ninguna sorpresa y ya habían sido advertidas por la agencia de calificación. Desde el banco se añadió que hay señales de que España va camino de la recuperación y que el panorama está mejorando, y no empeorando.

The Guardian describe como robustas las cifras del Banco Santander para el primer trimestre del año pese a la situación económica, ya que el banco ha experimentado una subida del 5,7% en los beneficios para alcanzar la cifra de 2.210 millones de euros, en comparación con 2.100 millones de euros en el primer trimestre del año 2009. También se cita a un analista financiero de Londres que habla de lo bien cubierto que estaba el banco para la crisis crediticia que se inició en 2007, otorgándole un perfil de riesgo bajo. El artículo recoge declaraciones del propio presidente del banco, Emilio Botín, en las que explica que "el Banco Santander está demostrando los beneficios de ser un banco diversificado, tanto en geografía como en líneas de negocio".

También se hace mención a las declaraciones de la vicepresidenta segunda y Ministra de Economía Elena Salgado, en las que explica que la rebaja crediticia por parte de Standard & Poor's equivale a un descenso "de nueve a ocho" en una escala sobre diez, y que otras dos agencias todavía asignan a los bonos españoles la máxima calificación crediticia.

El artículo de The Guardian también apunta que el déficit de Reino Unido será este año superior al de España (y al de Grecia), y que algunos analistas del distrito financiero de Londres creen que la calificación crediticia del Reino Unido también podría llegar a verse recortada.