

CANADÁ

EL EMPLEO DE INMIGRANTES EN PROFESIONES REGULADAS²⁵

Statistics Canada ha hecho público un estudio de Danielle Zietsma sobre el trabajo de inmigrantes en determinadas profesiones reguladas en todo Canadá (arquitecto, contable, quiropráctico, dentista, dietista/nutricionista, ingeniero, abogado, terapeuta ocupacional, optometrista, farmacéutico, médico, fisioterapeuta, enfermero, maestro y veterinario), del que a continuación se van a presentar los hallazgos más relevantes.

Introducción.

El nivel educativo de los inmigrantes que llegan a Canadá ha crecido en los últimos años: en 2006, el 42% de los que habían llegado desde 2001 contaba con un título universitario; mientras, sólo el 16% de los nacidos en Canadá lo tenía. Además, muchos de esos inmigrantes traían experiencia profesional del extranjero. Uno de los objetivos principales de la política inmigratoria canadiense es cubrir las necesidades del mercado laboral propio. Con la llegada a la edad de jubilación de la generación canadiense del baby boom, están creciendo esas necesidades de mano de obra, en particular en profesiones relacionadas con la sanidad. Algunas proyecciones hablan de que los inmigrantes podrían copar casi todo el crecimiento del empleo desde 2011.

Los inmigrantes con titulaciones foráneas tienen más problemas para encontrar un empleo adecuado.

A pesar de sus altos niveles formativos, muchos inmigrantes recientes encuentran problemas para integrarse en el mercado de trabajo canadiense. En 2006, los que habían llegado a Canadá hacía menos de 10 años presentaban un desempleo más alto y una menor tasa de empleo que los nacidos en Canadá. A más abundamiento, muchos de aquellos inmigrantes no podían encontrar trabajo en su sector profesional. Y en los años más recientes, los inmigrantes están más cerca de formar parte del sector poblacional de menores ingresos.

Los nuevos inmigrantes en Canadá informan de que han de afrontar varias limitaciones para integrarse en el mercado laboral canadiense: falta de experiencia profesional en Canadá; falta de contactos en el mercado laboral local, y no reconocimiento de sus titulaciones académicas. Este último aspecto, lógicamente, es de vital importancia para quienes pretendan ejercer una profesión regulada. A los inmigrantes que quieran desempeñar una de estas profesiones en Canadá no les

²⁵ Fuente: Zietsma, D. (2010): "Immigrants working in regulated occupations", en "Perspectives on Labour and Income" Vol 22. N° 1. Ottawa : Statistics Canada.

basta con demostrar que han ejercido esa profesión fuera de Canadá, sino que han de probar que su titulación cumple los estándares establecidos en este país.

El estudio muestra cómo, en 2006, los inmigrantes con una titulación obtenida fuera de Canadá, que les habilitaba para ejercer una profesión regulada, tenían una tasa de desempleo del 7%, que se reducía al 4,2% en el caso de que la hubieran obtenido en Canadá. Asimismo, los primeros tenían menos posibilidades de trabajar en su profesión, comparados con los nacidos en Canadá: entre las personas empleadas en 2006, el 62% de los nacidos en Canadá trabajaban en la profesión regulada para la que habían estudiado, comparado con sólo el 24% de los inmigrantes formados en el extranjero. Asimismo, aquellos inmigrantes que, independientemente de sus años de residencia en Canadá, contasen con una titulación expedida por este país, tenían más posibilidades de trabajar en la profesión para la que habían estudiado que los que contaban con una titulación foránea. Aunque, de hecho, cuanto más tiempo se lleva en Canadá, más posibilidades había, para nacionales y extranjeros, de trabajar en la ocupación para la que habían estudiado, al aumentar las posibilidades de hablar bien algún idioma oficial, de conocer mejor el mercado laboral canadiense, y de tener un mejor acceso a redes sociales para acceder a un empleo.

Análisis por profesiones reguladas.

Si comparamos los datos relativos a adecuación de profesión -regulada- a los estudios realizados de los nacidos en Canadá con los de los inmigrantes con titulación conseguida en el exterior, encontramos diferencias variables según la profesión de que se trate, aunque siempre favorables a los primeros. Así, las ratios son similares para los quiroprácticos (87% de “match” entre estudios y profesión -regulada- para los nacidos en Canadá, frente al 84% para los titulados en el exterior), pero muy diferentes para el resto de profesiones reguladas: Enfermeros, 73% frente a 56%; terapeutas ocupacionales, 82% frente a 65%; veterinarios, 83% frente a 29%; dentistas, 82% frente a 44%; abogados, 69% frente a 12%; ingenieros, 42% frente a 19%, y médicos, 92% frente a 56%.

Análisis por países en que se ha estudiado.

Los inmigrantes con mayores probabilidades de trabajar en la profesión regulada para la que habían estudiado, habían cursado sus estudios en países con sistemas educativos y lingüísticos similares a los canadienses. Así, quienes habían estudiado en países como Irlanda, Nueva Zelanda o Sudáfrica presentaban tasas de adecuación de estudios a profesión regulada similares a las de los nacidos en Canadá, y también presentaban tasas por encima de la media quienes habían estudiado en Australia y Reino Unido.

Profesiones alternativas.

Los inmigrantes que no habían podido ejercer la profesión regulada relacionada con sus estudios trabajaban, alternativamente, en ocupaciones profesionales o técnicas relacionadas con las Ciencias Naturales o Aplicadas, o en tareas contables, seguidas por profesiones como administrativo o vendedor. Los datos parecen demostrar que el subempleo afecta bastantes más a las personas inmigrantes que a las nacidas en Canadá.