

REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

Nuevo gobierno

Después de que las elecciones del pasado 6 de mayo resultaran en un Parlamento sin mayoría clara de ningún partido, y tras intensas negociaciones entre los tres partidos principales durante el fin de semana, Gordon Brown presentó el día 11 de mayo su renuncia como Primer Ministro a la Reina Isabel II, que a continuación invitó al líder del Partido Conservador, David Cameron, a formar gobierno. Cameron anunció poco después que su partido había llegado a un acuerdo con el Partido Liberal Demócrata, liderado por Nick Clegg, para gobernar en coalición, un fenómeno que no se había producido en el Reino Unido desde la Segunda Guerra Mundial. Al día siguiente se fue anunciando la composición del nuevo Gobierno, así como algunos de los acuerdos alcanzados en base a los distintos puntos de los programas políticos de ambos partidos.

Los acuerdos alcanzados se concretaron más adelante en un programa de la coalición presentado el 21 de mayo y accesible a través del siguiente enlace: <http://programmeforgovernment.hmg.gov.uk>

En cuanto a la composición del nuevo Gobierno, Nick Clegg, líder del Partido Liberal Demócrata, fue nombrado Vice Primer Ministro, además de encargarse de los asuntos de reforma política y electoral. Otros cuatro cargos ministeriales han sido otorgados a liberal demócratas, incluyendo el Ministro de Empresa (Vince Cable), el Ministro de Energía y Cambio Climático (Chris Huhne), el Secretario Jefe de Hacienda (David Laws) y el Ministro para Escocia (Danny Alexander). Los demás ministros son conservadores, incluyendo George Osborne como Ministro de Economía, Theresa May como Ministra del Interior y Ministra para la Mujer y la Igualdad, y Liam Fox como Ministro de Defensa. El nuevo Ministro de Trabajo y Pensiones es Iain Duncan Smith, que fue líder del Partido Conservador entre 2001 y 2003. El nuevo gabinete también cuenta con la primera mujer musulmana en el Gobierno.

Tras la renuncia de Gordon Brown como líder del Partido Laborista, Harriet Harman ha pasado a liderar el partido (y las tareas de la oposición en sede parlamentaria) como suplente de Brown. Al mismo tiempo, varias figuras prominentes del partido se han postulado como candidatos al liderazgo del partido. David Miliband, que era Ministro de Asuntos Exteriores hasta el cambio de Gobierno, fue el primero en anunciar su candidatura. Poco después, su hermano Ed Miliband, hasta entonces Ministro de Energía y Cambio Climático anunció que también se presentaría para ocupar el cargo de líder laborista. A la carrera se han sumado por el momento otros cuatro candidatos, incluidos Ed Balls, ex Ministro de Infancia, Familia y Escuelas, y Andy Burnham, ex Ministro de Sanidad.

Por su parte, el nuevo Gobierno se puso a trabajar de inmediato tras alcanzar el acuerdo de coalición, anunciando la presentación de unos presupuestos de urgencia el próximo 22 de junio y concretando

recortes en el gasto público de 6.200 millones de libras este mismo año para empezar a hacer frente al déficit presupuestario.

Con el anuncio de los recortes, el nuevo Ministro de Economía, George Osborne, explicó que estos recortes de 6.200 millones de libras en el ejercicio presupuestario 2010-2011 se llevan a cabo para hacer frente al déficit sin precedentes de 156.000 millones de libras, pero protegiendo los servicios básicos y principales. El gasto en educación estará protegido de estos recortes urgentes. Según el Gobierno, de la cantidad ahorrada se utilizarán 500 millones de libras para mejorar el potencial de crecimiento del Reino Unido y crear una sociedad más justa, reinvirtiéndolos en educación superior, puestos de empleo-formación y viviendas sociales. Se anunció asimismo la creación de un Grupo de Eficiencia y Reforma para supervisar la aplicación de los recortes anunciados.

Los recortes incluyen el ahorro en gastos de informática, recortes en consultoría y en viajes y desplazamientos (como la limitación del uso de coches oficiales y la prohibición a los funcionarios de viajar en primera clase), la posposición o cancelación de contratos y proyectos, reducciones en costes de propiedad, la congelación de contrataciones de funcionarios, la supresión de organismos no ministeriales, etc.

También se exigen a las administraciones regionales importantes recortes en sus gastos, dándoles la opción de posponerlos al siguiente ejercicio presupuestario.

Además del ahorro en gastos en el funcionamiento de la administración, se prevé reducir algunas prestaciones o programas considerados de menor importancia.

El siguiente enlace conduce a la nota de prensa oficial que el Ministerio británico de Economía publicó al anunciar los detalles de estos recortes. En ella se detallan las cifras concretas de los recortes y se resume la información relativa a las medidas adoptadas:

http://www.hm-treasury.gov.uk/d/press_04_10.pdf

El día 25 de mayo tuvo lugar el Discurso de la Reina, que supone la apertura del ejercicio parlamentario, y en el que se expone la agenda que el Gobierno pretende desarrollar en el Parlamento, incluyendo los diferentes proyectos de ley que se pretende someter a votación para aplicar el programa político del Gobierno.

En el discurso del día 25 se anunciaron 22 proyectos de ley (para un ejercicio parlamentario que durará unos 18 meses en esta ocasión, debido a la fecha de las elecciones).

Huelga de British Airways

Uno de los principales acontecimientos del mes en el ámbito sociolaboral ha sido la disputa entre la compañía aérea British Airways y los 2.500 miembros del personal de cabina representados por el sindicato Unite, que llevó al anuncio de cuatro paros de cinco días cada uno, estando el primero programado para comenzar el 18 de mayo.

La aerolínea British Airways consiguió que se cancelaran los paros por vía judicial, en base a un defecto de forma en la notificación de las acciones sindicales, pero la decisión fue posteriormente revocada por el Tribunal de Apelación, de modo que el sindicato anunció que seguiría adelante con los paros previstos. El primer paro de cinco días comenzó el 24 de mayo y los otros están programados para comenzar el 30 de mayo y el 5 de junio.

A falta de acuerdos y sin que se prevea que se retomen por el momento las conversaciones entre el sindicato y la empresa, la aerolínea está tratando de hacer frente a la huelga con medidas como el arrendamiento de aviones con pilotos y tripulación de otras compañías aéreas.

La disputa entre British Airways y el sindicato Unite, que dura ya muchos meses, se centra en aspectos generales relativos a los puestos de trabajo, la remuneración y las condiciones laborales. No obstante, los descuentos de viaje están centrando parte de la atención en los últimos días. Estos fueron retirados a los trabajadores que participaron en los paros del pasado mes de marzo y el sindicato ha afirmado que será necesario abordar este punto para poder alcanzar un acuerdo satisfactorio.

Muchos trabajadores del personal de cabina de British Airways se benefician de estos descuentos (que implican pagar solamente un 10% de la tarifa estándar), para desplazarse al trabajo desde ciudades británicas fuera de Londres o incluso desde Europa continental.

² Ver Revista AIS nº 134, página 33