

ITALIA

ESTUDIOS SOBRE LA FORMACIÓN DE LOS JÓVENES

El ISTAT ha publicado un informe sobre la situación de trabajo y estudios de los jóvenes entre 15 y 34 años, basándose sobre una encuesta llevada a cabo en el segundo trimestre de 2009. En general, se subraya que un joven de cada tres desempeña una actividad laboral retribuida y/o programa de prácticas a lo largo de la carrera. En concreto, se trata de 4.623.000 jóvenes entrevistados (el 33,1% del total de 13.982.000). De ellos, 723.000 han participado en programas de estudio-trabajo o han mantenido relaciones laborales durante el periodo de formación. En particular, el 15,1% del colectivo (2.115.000 jóvenes) han tenido al menos un trabajo retribuido durante la carrera y el 18% (2.508.000) han efectuado un período de prácticas. El porcentaje de jóvenes que ha trabajado aumenta con la edad, ya que el trabajo, aun el menos estructurado, a menudo se convierte en indispensable para poder seguir estudiando.

La participación de las mujeres en los programas de prácticas resulta ser mayor, respecto a sus coetáneos, mientras que en relación con el trabajo no se evidencian grandes diferencias de género. En particular, el 37,3% de las mujeres licenciadas ha realizado prácticas, frente al 33,1% de los hombres.

Si se adopta un enfoque geográfico, se nota que en el Sur y las Islas la situación es mucho más crítica, para jóvenes estudiantes y no: en total, sólo el 9,2% de los jóvenes meridionales ha trabajado a lo largo de la carrera y un 9,6% ha participado a programas de estudio-trabajo. De los casi 2 millones de jóvenes en formación y residentes en el Sur, sólo uno de cada diez ha efectuado prácticas o un periodo de aprendizaje. La cuota disminuye para los jóvenes ya fuera del sistema educativo. En el segundo trimestre 2009 resultaban fuera del sistema escolar regular 9.320.000 jóvenes (15-34 años). Más concretamente, 2.205.000 (23,7% del total) pertenecían a la clase de edad entre 15 y 24 años; 7.115.000 (76,3% del total) a la de 25-34 años.

Los jóvenes menores de 25 años, la mayoría hombres, sólo cuentan con un diploma de primer ciclo escolar (el 43% de los casos) y con un diploma de segundo ciclo, sobre todo de tipo técnico-profesional, en el 53% de los casos. Mientras que entre los jóvenes de 25 a 34 años, sin grandes diferencias de género, la mayoría cuenta al menos con un diploma de segundo ciclo y, en casi un quinto de los casos, de tercer ciclo (universitario o de especialización).

Los datos del ISTAT, parecen dar a entender que los más afectados por la crisis han sido precisamente los más jóvenes, tanto los que acaban de entrar, y de manera precaria, en el mundo del

trabajo, como los que aún no han podido hacerlo. Y también parece ser que la formación no ayuda a entrar en él, según confirma un informe de Almalaurea¹⁴ sobre la situación de los licenciados.

En efecto, los últimos datos proporcionados por dicho Consorcio Interuniversitario indican que el desempleo ha crecido, con respecto a 2009, no sólo entre los diplomados universitarios de primer ciclo (del 16,5% al 22%), sino también para los licenciados: del 14% al 21%. Una tendencia que se puede considerar "dramática" y se registra independientemente del tipo de carrera universitaria (se da incluso entre las más sólidas, como las distintas ingenierías) y la sede Universitaria. Y también se extiende a los licenciados a los tres o cinco años desde la consecución del título. De los más de 145.000 nuevos licenciados de 49 universidades italianas, sólo el 48,7% trabaja un año después de la licenciatura.

Es por tanto inevitable un fuerte desaliento entre los recién licenciados, como se evidencia de una encuesta online lanzada por el bimestral "Walk on job", especializado en informes y encuestas sobre formación y trabajo juvenil. El 64,2% de los jóvenes que han contestado al cuestionario piensa que la universidad no prepara para el trabajo. En parte, la culpa es de las Universidades. "Algunos piensan que las facultades deberían indicar de manera más clara las posibles salidas profesionales y enseñar a trabajar por objetivos", se lee en la revista; "otros lamentan la ausencia de exámenes y experiencias en el seno de empresas y centros de trabajo. Y además son demasiado pocas las becas para másters y muy escasa la visibilidad dada a los estudiantes más merecedores".

Por otra parte, las empresas ven lagunas en los recién licenciados. Como "escasas capacidades para trabajar en equipo, sobre todo en quien no tiene formación científica, y baja capacidad decisoria y diagnóstica. Según Claudio Gentili, director del sector "Education" de la patronal Confindustria, además los recién contratados se presentan en la empresa con un aire un poco "naïf". "A menudo", explican los seleccionadores de Randstad Italia, "carecen de las llamadas "competencias horizontales", están cohibidos, son poco activos, ignoran las dinámicas del mundo del trabajo".

Pero los recién licenciados no son tan ingenuos. El 27,8% de ellos reconoce que uno de los principales problemas encontrados en su primera experiencia de trabajo es precisamente el escaso conocimiento del contrato, de los derechos y deberes del trabajador. El 46,4% denuncia una preparación práctica limitada, mientras que en el 19,6% de los casos los recién contratados se han sentido desorientados, sin nadie que les dijera las funciones a desempeñar ni a quién hacer referencia".

¹⁴El Consorcio interuniversitario ALMALAUREA proporciona a los órganos de gobierno de las universidades asociadas, a los núcleos de evaluación y a las comisiones involucradas en la enseñanza y la orientación, bancos de datos y de comparación rápidos y fiables, que permiten agilizar los procesos de decisión y la programación de actividades, en particular, las de formación y servicio destinados al mundo estudiantil. ALMALAUREA, además, interviene para agilizar y democratizar el acceso de los jóvenes al mercado laboral italiano e internacional (de la páginas en español de www.almalaurea.it)

En muchos casos, la entrada en el mundo del trabajo se realiza, según la citada encuesta de "Walk on job", en muchos casos, mediante un período de prácticas. Como media dura 6 meses y, en el 34% de los casos, la retribución no supera los 500 euros. "Las empresas se lo piensa muy mucho, en estos tiempos, antes de contratar", comenta Barbara Rosina del COSP (Centro de Orientación al Estudio y a las Profesiones)De la Universidad de Milán. "En el curso 2008-2009 el 40% de las ofertas de trabajo se ha transformado en ofertas de prácticas". "De las 1.700 prácticas empezadas el año pasado", explica Piero Lucisano del SOUL (Sistema de Orientación Universidad Trabajo, que se ocupa de ocupación para las siete Universidades de la Región Lacio), "sólo el 44% de los estudiantes ha sido contratado".

No pueden negarse las diferencias entre norte y sur. "Quien se forma en una Universidad de Milán continúa Claudio Gentili, "introducida en un contexto industrialmente avanzado, estará más listo para entrar con éxito en la empresa, aunque en el Sur haya valiosísimas excepciones, como el Politécnico de Bari, la Universidad de Benevento para la informática y la de Catania para Ingeniería". Hay más licenciados en el Sur que en el Norte, pero muchos jóvenes meridionales se ven obligados a desplazarse al Centro o al Norte para buscar trabajo.