

REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

Mercado laboral

El 15 de diciembre se publicaron las últimas estadísticas oficiales sobre el empleo y el desempleo en el Reino Unido.

La tasa de desempleo para el trimestre agosto-octubre de 2010 se situó en el 7,9%. El número de personas en situación de desempleo aumentó en un 0,1%, ascendiendo el total de desempleados para dicho trimestre a 2,50 millones de personas.³

La llamada "cuenta de perceptores" (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, se redujo en 1.200 personas entre octubre y noviembre, situándose en 1,46 millones de perceptores.⁴

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se situó en un 70,6% para el trimestre agosto-octubre de 2010. Esto equivale a un descenso del 0,1% durante dicho trimestre. Este es el primer descenso en la tasa de empleo desde el trimestre febrero-abril 2010. El número de trabajadores del sector público se redujo en 33.000 durante el trimestre, situándose en 6,01 millones, mientras que el número de trabajadores del sector privado permaneció sin cambios en una cifra de 23,11 millones de trabajadores. Por otra parte, el número de empleados a jornada completa descendió en 58.000 (situándose en 21,17 millones), mientras que el número de trabajadores a tiempo parcial se incrementó en 26.000 (situándose en 7,96 millones).

³ Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

⁴ La cuenta de perceptores (claimant count) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Durante el trimestre septiembre-noviembre, estuvieron vacantes 468.000 puestos de trabajo, lo que supuso un aumento de 1.000 respecto del trimestre junio-agosto y de 25.000 respecto de un año antes.

El informe completo del Office for National Statistics puede consultarse siguiendo este enlace: <http://www.statistics.gov.uk/pdfdir/lmsuk1210.pdf>

Aprobación del presupuesto en Irlanda

El Ministro de Economía Irlandés, Brian Lenihan, presentó el 7 de diciembre ante el parlamento el presupuesto para los próximos cuatro años. El plan económico se encuadra en el marco del rescate financiero y la necesidad de demostrar al mundo que es capaz de reducir su déficit drásticamente para reconducir su economía. El presupuesto ha sido pactado entre el gobierno, la Unión Europea y el Fondo Monetario Internacional y fija sólo para el 2011 un recorte de 6.000 millones de euros. Entre los medios de financiación de la deuda contraída se admite la posibilidad de acudir al National Pensions Reserve Fund (Fondo de reserva de la seguridad social).

A continuación se detallan las principales medidas relativas al ámbito sociolaboral:

Prestaciones Sociales

- Recorte medio del 5%:
 - Minoración de la prestación por hijos. Para el primer y segundo hijo se reducirá en 10 euros al mes y a partir del tercer hijo en 20 euros.
 - Prestación contributiva a la seguridad social para trabajadores. Supresión del tope máximo de 75.000 euros.
 - Prestación por desempleo: Reducción en 8-9 euros semanales.
 - Fuel allowance payment (ayuda para el abono de la factura del combustible): Incremento de la cuantía destinada al programa (en 14 millones de euros), permitiendo que las ayudas alcancen hasta 40 euros por perceptor.

Pensiones

- No se reduce la cuantía de las pensiones para 2011. Creación del Universal Social Credit (USC) que refunde varias prestaciones. El Social Welfare Bill (Proyecto de Ley de reforma de la seguridad social) concretará los cambios anunciados:

- Pensión contributiva trabajadores: Se incorpora al USC y aumenta su cuantía.
- Pensión contributiva empresarios: La exención para programas de ocupación de pensionistas se reduce un 50%.
- El límite anual de ingresos que fija el nivel máximo de desgravación fiscal de la pensión contributiva se reduce de 150.000 euros en 2010 a 115.000 euros para 2011.
- Fondos de pensiones: el nivel máximo de desgravación se fijará en 2.3 millones de euros.

Empleo

Reducción del salario mínimo en un 4%.

Empleados públicos y miembros del Gobierno

Reducción de las retribuciones en un 10% para los funcionarios de nuevo ingreso. Fijación del sueldo máximo para el sector público en 250.000 euros/año (incluyendo personal de las agencias estatales). Reducción del 4% de las pensiones de empleados públicos que superen los 12.000 euros/año.

La documentación al completo puede consultarse en el siguiente enlace:

<http://www.budget.gov.ie/budgets/2011/2011.aspx>