

ITALIA

SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN DICIEMBRE DE 2010

Los datos mensuales de diciembre evidencian el fuerte desempleo juvenil

La tasa general de desempleo, en diciembre de 2010, ha quedado invariado respecto del mes anterior, en un 8,6%, pero para los jóvenes se llega al 29%, con un incremento de un décimo de punto frente a noviembre y de 2,4 puntos respecto a diciembre de 2009. Se trata de la tasa más alta desde 2004. Lo señala la estimación provisional del ISTAT relativa al último mes de 2010.

El número de personas en busca de empleo ha disminuido un 0,5% respecto a noviembre, pero ha subido un 2,5% respecto a diciembre de 2009.

Las personas inactivas entre los 15 y los 65 años de edad aumentan ligeramente (0,1%) tanto sobre el mes anterior como sobre el mismo mes de 2009. Como consecuencia de ello, la tasa de inactividad queda invariada al 37,6%. Los hombres inactivos disminuyen un 0,1% a nivel mensual y un 0,9% a nivel interanual; mientras que las mujeres inactivas son un 0,3% más que en noviembre y que en diciembre de 2009.

En cuanto a la distribución por género, el empleo masculino baja un 1% a nivel interanual, mientras que el femenino acusa un descenso mayor (1,6%). La tasa de empleo está alrededor del 57 %, con gran diferencia entre géneros (46,5% para las mujeres y 67,5% para los hombres). Volviendo al desempleo, el de los hombres aumenta un 1,5% respecto al mes anterior y un 6,5% respecto a diciembre del año anterior, llegando a una tasa de paro del 7,8%; para las mujeres las variaciones son -2,7% a nivel mensual y -1,7% interanual, y la tasa de desempleo llega al 9,6%.

El Ministro de Trabajo, Sacconi, ha acogido con satisfacción el hecho de que, por efecto de la mejora coyuntural, la caída del empleo en Italia se ha detenido y subraya que en Italia «la tasa de desempleo del 8,6% está casi un punto y medio por debajo de la media europea».

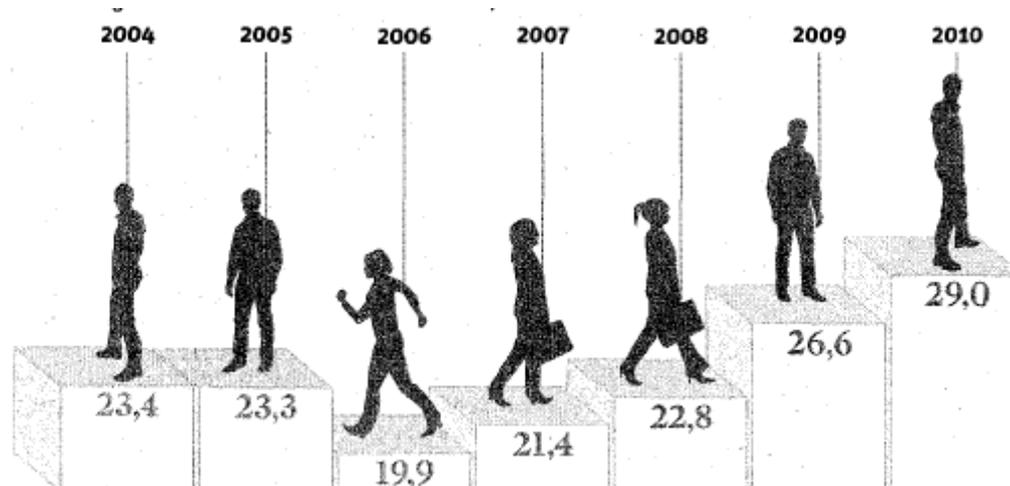
En cuanto al problema del desempleo juvenil, el Ministerio recuerda que la dotación actual del ejecutivo para la empleabilidad juvenil es de 1.082 millones de euros. De ellos, son de directa competencia del Ministerio unos 490 millones, a utilizar en varios proyectos que incluyen, entre otras cosas, incentivos para la contratación de jóvenes, ayudas al autoempleo en los sectores del artesanado y turismo, indemnizaciones para autónomos dependientes.

Son de distinto tenor los comentarios de sindicatos y oposición, que hablan de «situación dramática» para los jóvenes y mujeres inactivas. Según Susanna Camusso, líder del sindicato mayoritario italiano, CGIL, urge «un plan para el trabajo que afronte los datos dramáticos y desastrosos de empleo que afectan sobre todo a los jóvenes y a las mujeres del país». «Perduran y se agudizan»,

continúa, «los efectos de la crisis económica, y quienes sufre su coste son los sujetos más débiles: mujeres y jóvenes. Hay una necesidad urgente de encontrar una estrategia para contrastar la crisis que ponga en el centro al trabajo como clave para el crecimiento». También Guglielmo Loy, de UIL, pide que «se adopten auténticas terapias de choque para aumentar la participación en el mercado de trabajo en general y de jóvenes y mujeres también a través de la rápida realización de los objetivos contenidos en el Plan de acción para la empleabilidad de los jóvenes». Según la CISL, los últimos datos «hacen aún más urgente la intervención del gobierno para frenar los efectos negativos de la crisis que quedan aferrados al componente más débil del mercado de trabajo».

Jóvenes sin trabajo

(Datos depurados referidos al mes de diciembre, en %)



El plan de mil millones

El 25 de enero, los Ministros de Políticas Juveniles, Giorgia Meloni, de Educación, Mariastella Gelmini y de Trabajo y Política Social, Maurizio Sacconi, han presentado una panorámica conjunta de las políticas que se están realizando desde hace algunos meses en el ámbito del plan de acción para la empleabilidad de los jóvenes.

Se trata, según ha explicado la Ministra Meloni, de «un profundo proceso de reelaboración de las políticas a favor de los jóvenes», con el objetivo «de desmontar el actual "sistema Italia" y favorecer una revolución cultural para salir del 68». A los mil millones de euros puestos a disposición por los tres Ministerios (concretamente, 486 de Trabajo, 492,5 de Educación y 103,8 de Políticas Juveniles) hay que añadir, según los Ministros «otras intervenciones del Gobierno Berlusconi, que desde el principio de su mandato ha tenido en cuenta la existencia de una cuestión juvenil».

Para fomentar el empleo juvenil los tres ministros están trabajando sobre varios frentes: desde diagnosticar las necesidades de profesionalidad de las empresas («se ha empezado a potenciar el Sistema informativo Excelsior, para un servicio más actualizado y disponible en cada provincia», ha

afirmado Sacconi, «y se están diagnosticando los efectivos conocimientos disponibles por parte de los jóvenes») hasta orientar a las opciones educativas; desde la integración de escuela-universidad-trabajo (con incentivos para los contratos de aprendizaje de primer nivel para los chicos de 15 a 18 años y la constitución de 58 escuelas especiales de tecnología) hasta los servicios de orientación al trabajo.

La oposición no deja de ser crítica: según el responsable económico del PD, Stefano Fassina «el Gobierno no hace más que volver a empaquetar recursos que desde siempre forman parte en el presupuesto público y que han sido recortados continuamente en estos años que han visto el desempleo juvenil alcanzar niveles del 40%. También CGIL critica al Gobierno que, según ella «ha trabajado contra los jóvenes», mientras para UIL se trata de «un paso adelante».

Récord de utilización de la "Cassa Integrazione"

Aunque para muchos haya sido el instrumento que ha permitido frenar los efectos de la crisis sobre el empleo en Italia, según el sindicato CGIL se trata del «peor resultado de todos los tiempos», incluso peor que la caída de la producción registrada en 2009. De tal manera ha sido comentado el resultado final de los datos sobre recurso a la "Cassa Integrazione" (instrumento de compensación salarial que presenta analogías con la Regulación de Empleo) en sus tres modalidades¹⁰: más de 1.200 millones de horas autorizadas, que ha afectado a unos 580.000 trabajadores, recortando la renta global en más de 4.600 millones de euros, es decir más de 8.000 euros por cada trabajador.

En el informe del Observatorio de CGIL sobre "Cassa Integrazione", que ha elaborado los datos del INPS, se indica que entre enero y diciembre de 2010 el aumento total de la "Cassa" ha sido del 31,7% respecto a 2009. Se ha creado, de tal manera, «un área amplia de inactividad productiva forzosa» que el sindicato -y también el Banco de Italia- contabiliza junto con los desempleados en sentido estricto y con los "desalentados", es decir aquellas personas que no tienen trabajo pero que han dejado de buscarlo. De tal manera, el 8,7% del desempleo oficial es corregido al alza, con un nuevo indicador, denominado por el Banco de Italia "subutilización del trabajo", que oscila entre el 10,7% y el 11,4%.

«Sin una intervención del Gobierno sobre la política fiscal a favor de las rentas medio-bajas, y sin medidas políticas que impulsen la recuperación industrial, el país no saldrá de la situación actual, en la que está aumentando prepotentemente el componente estructural de la crisis», afirma el secretario

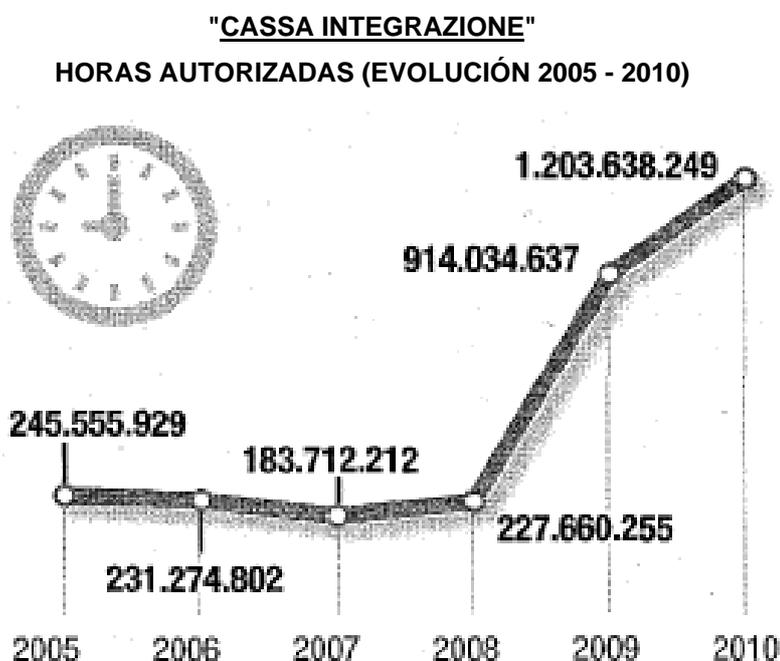
¹⁰ Las modalidades de intervención de la "Caja de Compensación salarial" son: **a) Ordinaria**: en los supuestos de crisis de la empresa o del mercado, o para evitar, en casos determinados, una reducción de personal. En definitiva se trata de dificultades previstas como transitorias; **b) Extraordinaria**: en caso de restructuración, reorganización o reconversión de la empresa, o cuando la crisis de la empresa puede tener especial relevancia social a nivel local o sectorial; **c) de carácter excepcional ("in deroga")**, que, como medida anticrisis, se ha introducido en los dos últimos años, aplicando así una excepción a la ley en cuanto a límites numéricos de la plantilla, períodos, prestaciones, aplicación a colectivos, como las empresas artesanas, a los que normalmente no se aplica. Actualmente se pueden acoger a ella todo tipo de empresas y sectores.

confederal de CGIL, Vincenzo Scudiere, haciendo suya la denuncia contenida en el Informe sobre la «insostenible situación económica y social para millones de trabajadores» que perciben coberturas económicas «inconsistentes e irrisorias mientras otros siguen sin tener ninguna ayuda». La cuenta exacta de la renta perdida es de diez cifras: 4.615.489.747 euros netos, que para el trabajador en Cassa Integrazione "a cero horas"¹¹ ha querido decir una pérdida de 8.007 euros netos.

Por sectores, las más afectadas han sido las empresas mecánicas, seguidas por el comercio y la construcción. En cuanto a las regiones, la más implicada ha sido Lombardía, seguida por Piamonte, Véneto, Emilia Romagna, Pullas y Lacio.

Por modalidades, la Cassa Integrazione Ordinaria (CIGO) durante el año pasado bajó un 40,7% respecto al 2009, mientras que la extraordinaria (CIGS) subió un 126,4% y la de carácter excepcional como medida anticrisis, que ahora representa ya un cuarto del total, ha registrado en un año un aumento del 206,5%.

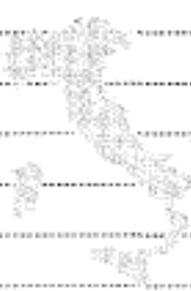
Sin embargo, para esta última modalidad, que interviene para sostener a los trabajadores excluidos de la "ordinaria" y de la "extraordinaria", y por tanto también a aprendices y trabajadores temporales, existen problemas de sostenibilidad. El gobierno se ha comprometido a refinanciarla para 2011, pero CGIL sostiene que los recursos disponibles no podrán cubrir todo el año. Y la Secretaria General del sindicato, Susanna Camusso, lo ha puesto como primer punto de la lista en la carta que ha enviado a principios de año a los Ministros de Trabajo, Maurizio Sacconi, y de Economía, Giulio Tremonti.



¹¹ La "Cassa integrazione" puede consistir en reducción de la jornada o en suspensión total (denominada "a cero horas"). El trabajador percibe, por parte del INPS, el 80% de la parte del salario que le correspondería por las horas no trabajadas. Es decir que en caso de suspensión total pierde el 20% de su retribución.

REGIONES Y NÚMERO DE TRABAJADORES AFECTADOS EN 2010

• Lombardia	150.516	• Friuli-V.G.	12.417
• Piemonte	88.957	• Sicilia	10.648
• Veneto	59.779	• Umbria	9.457
• Emilia Romagna	57.031	• Liguria	6.606
• Puglia	34.124	• Sardegna	6.364
• Lazio	32.625	• Trentino A.A.	6.325
• Campania	28.306	• Basilicata	5.321
• Toscana	25.975	• Calabria	5.274
• Marche	17.912	• Molise	2.299
• Abruzzo	15.938	• Valle d'Aosta	1.582


EL TRABAJO VUELVE ARRANCAR EN LAS ETTS ¹²**2010 cierra con un crecimiento del 12,6% del número de ocupados "flexibles"**

Según Federico Vione, presidente de la asociación de las Agencias de Trabajo, ASSOLAVORO, dentro de poco el trabajo temporal volverá a los niveles de antes de la crisis. En 2010 en Italia los trabajadores temporales (las personas que han trabajado "al menos por un día") han sido 448.845, es decir el 12,6% más de los 398.716 del año anterior. Pero muchos menos que en el período anterior a la crisis; para volver a aquellos niveles, el aumento en 2011 debería ser un 28,5%.

Si los datos estadísticas explican que en Italia un joven de cada cinco ni estudia ni trabaja, mientras que uno de cada cuatro está desempleado, es el momento de encontrar una solución. Mientras, como se ha visto, los Ministros competentes forman su task force para discutir las medidas a adoptar para fomentar el empleo juvenil, por su parte las Empresas de Trabajo Temporal, que desde hace años representan la puerta de entrada de los jóvenes al mercado de trabajo, quieren ejercer un rol fuerte. «Nuestro sector está muy implicado en estas temáticas y por su naturaleza es el primer interlocutor de los jóvenes en busca de trabajo», explica Vione. «Hacemos nuestro papel cada día, como demuestra el hecho de que hemos realizado una inversión específica en formación por un total de 110 millones de euros. Intentamos reorientar a los jóvenes hacia aquellas profesiones y aquellos sectores con más oportunidades y con el tiempo empiezan a verse resultados, que van contra los clásicos prejuicios sobre los jóvenes que no aceptan determinados trabajos. Paradójicamente, en la crisis también ha habido, para los jóvenes, una gran oportunidad: la de conquistar una actitud más realista y pragmática».

¹² Artículo de Cristina Casadei, "Il Sole 24 Ore", 26.01.2011

Tras el crecimiento de las distintas formas de suministro de trabajo en 2010 (año en el que, según las estadísticas oficiales no ha habido una recuperación del empleo) existe también un nuevo acercamiento de las empresas al mercado de trabajo: «Tienden a preferir aquellas formas de flexibilidad ligadas a la externalización, como sucede con el sistema de cesión de trabajadores, más que las directas como los contratos por tiempo determinado, que ya puede considerarse una forma obsoleta. Nuestros referentes empresariales son más conscientes de la importancia de la flexibilidad buena, capaz de dar garantías a la empresa, a la que se ofrecen trabajadores con las justas competencias gracias al trabajo de búsqueda y selección; pero también al trabajador, mediante nuestro convenio colectivo de sector, que le ha garantizado mayor protección».

El recurso a las ETTs evoluciona de manera irregular, registrando una fuerte subida en algunas áreas y bajones en otras. La Región Basilicata pierde el 9,2%, Calabria el 1,3%, Molise el 16,7%, Pullas el 0,6%. En la otra vertiente, Abruzos sube un 23,4%, Friuli Venecia Julia un 20,2%, las Marcas 17,6%, Piemonte 20,1% y Véneto 18,2%. Los datos menos positivos que registran algunos territorios dependen, según Vione, «de la evolución por sectores. Se puede estimar que los límites impuestos en la renovación de los contratos flexibles en el empleo público han incidido en regiones como Lacio (donde el recurso a las ETT ha bajado un 6,9%), Basilicata (0%)o Calabria: la última ley de Presupuestos ha establecido un recurso a la flexibilidad no superior al 50% del utilizado. En otras regiones, como Molise, ha influido negativamente la dependencia del sector automovilístico».

En comparación con el período anterior a la crisis, los períodos de cesión son más cortos, pero también bajo este aspecto ha habido un incremento. Considerando los últimos datos disponibles del observatorio sobre trabajo temporal (noviembre de 2010), mientras en 2009 el período medio era de 14,8 días, en 2010 subió a 15,5. Las jornadas retribuida han subido a 4,2 millones en total, con una variación tendencialmente positiva del 26%.

Mientras en el pasado la colaboración entre público y privado no siempre ha sido fácil, la crisis parece haber puesto en marcha una nueva temporada bajo este aspecto. «Ahora se comparten más las informaciones y el objetivo común es colocar y re-colocar, no sólo a los jóvenes. Desde este punto de vista existe una muy buena relación con el nuevo portal del Ministerio de Trabajo, "cliclavoro", y se ha puesto en marcha una colaboración estrecha en el territorio, con regiones y provincias, que ha convertido a las agencias en un partner cada vez más importante en el desarrollo de las políticas activas. En los tres primeros meses de 2010 las agencias han re-empleado a 20.000 trabajadores».