

## **FORMACIÓN PROFESIONAL**

### **ALEMANIA**

#### **PROGRAMAS DE MOVILIDAD PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE TRABAJADORES Y DESEMPLEADOS**

---

En este informe resumimos los programas de movilidad que se desarrollan en Alemania para los jóvenes que realizan una formación profesional, para desempleados y trabajadores.

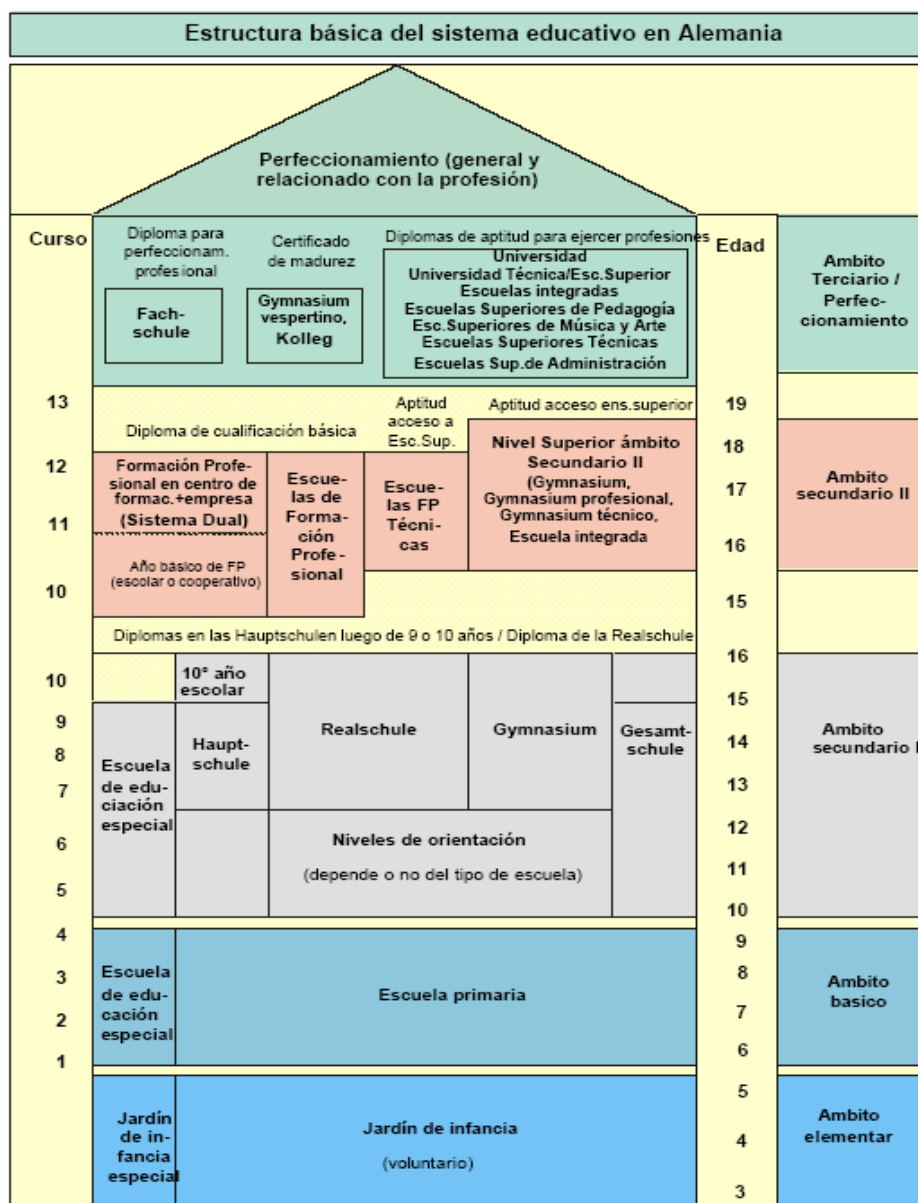
#### **El sistema dual de formación profesional**

Al finalizar el período de escolarización obligatorio, la mayor parte de los jóvenes de entre 15 y 20 años cursan una formación profesional en la modalidad conocida como formación profesional dual. El sistema dual alemán combina una parte de formación teórica en los centros de formación profesional (un día a la semana) con la práctica en el puesto de trabajo o en talleres para aprendices. La formación dura normalmente tres años. Existen aproximadamente 370 profesiones reconocidas con contenidos formativos fijados. También es posible combinar clases de más de un día a la semana con la formación práctica en la empresa.

Las Berufsschulen tienen como cometido profundizar los conocimientos generales de los estudiantes y proporcionarles la formación básica técnico-teórica necesaria para ejercer una determinada profesión. A estas escuelas de formación profesional acuden alumnos que están realizando su primera formación profesional o que han finalizado la Hauptschule u otro tipo de escuelas de formación general. Estos alumnos todavía no han terminado el período de escolarización obligatoria (los 18 años de edad). Los “módulos reconocidos de formación profesional” se regulan en la Ley sobre la formación profesional.

Las Berufsfachschulen (escuelas de formación profesional técnica) son escuelas a jornada completa que preparan a los alumnos para una actividad profesional o para la formación profesional y al mismo tiempo dan una formación general. La oferta formativa de este tipo de centros es extraordinariamente amplia.

Las condiciones para poder acceder a estos centros dependen del fin que se persiga con la formación y podrá exigirse el certificado de haber terminado la Hauptschule o la Realschule, o bien certificados escolares medios similares. La duración de los módulos de la Berufsfachschule es distinta dependiendo de la especialidad elegida y de sus objetivos. Por lo menos durará un curso escolar. La formación concluye con una prueba de aptitud.



### La movilidad de los jóvenes que realizan una formación profesional

La movilidad de los jóvenes es uno de los temas prioritarios en las políticas de formación profesional. De los cerca de 1,6 millones de jóvenes que cursan alguna de las modalidades de FP, apenas un 3% hace uso de los programas de movilidad, un porcentaje muy inferior al de los estudiantes universitarios.

La reforma de la Ley sobre la formación profesional que entró en vigor el 01/04/2005 recoge el derecho de todos los aprendices a realizar en el extranjero hasta un 25% del período regular previsto para su formación (§ 2, apartado 3). En caso de que la duración de las prácticas en el extranjero sea superior a cuatro semanas se exige la presentación de un plan detallado de formación al organismo correspondiente (§ 76, apartado 3). El período de prácticas no interrumpe la formación profesional, la

empresa de origen está obligada a continuar el pago de las correspondientes retribuciones. (§ 17 y ss.)

El programa Leonardo es una de las principales fuentes de financiación del intercambio de jóvenes que realizan una formación profesional. De los 12.928 participantes en alguna de las medidas de movilidad financiadas a través de este programa, 10.143 realizan una FP, 1.626 están en el paro o trabajan y los 1.159 restantes son especialistas que realizan una formación continua. De los 21.910.042 euros destinados a estas medidas, las dirigidas a la FP suman 12.854.477.

### **Principales actores en el intercambio de jóvenes que realizan una formación profesional**

Los principales promotores del intercambio bilateral de jóvenes son las denominadas “obras para jóvenes”, organizaciones creadas por Alemania y otro Estado. La más veterana es la Obra franco-germana para jóvenes (DFJW), fundada en 1963. Hasta la fecha más de 8 millones jóvenes han participado en cerca de 270.000 intercambios. Estas cifras visualizan la importancia del intercambio con Francia para el Gobierno alemán. La DFJW organiza aproximadamente 11.000 medidas al año (6.500 para grupos y 4.500 individuales) en las que participan una media de 200.000 personas. El presupuesto para 2010 ascendió a 20,8 millones de euros, a los que hay que añadir fondos del FSE. Una de las actuales prioridades de los programas de intercambio es el acceso de los jóvenes al mercado de trabajo. Al año se llevan a cabo unos 500 intercambios en los que participan 10.300 jóvenes que cursan una formación profesional, están en situación de desempleo y participan en una medida de inserción laboral o acaban de iniciar su vida laboral. A éstos hay que añadir 600 becas para prácticas dirigidas a jóvenes que realizan la FP y 58 participantes en un programa específico de prácticas laborales.

El Secretariado franco-germano, creado por un Convenio entre ambos países firmado en 1980, centra su actividad en el intercambio de jóvenes que realizan la FP y tiene como objetivo hacer posible que los jóvenes conozcan las ofertas formativas que ofrece el respectivo país vecino. Desde su puesta en marcha el Secretariado ha hecho posible 52.000 intercambios de jóvenes, así como 8.500 tutores y 4.000 asistentes de idioma.

La Obra germano-polaca para jóvenes dedica parte de sus programas al intercambio de jóvenes que realizan la FP.

### **Programas e iniciativas bilaterales**

Tandem es una organización conjunta de la República Checa y Alemania, dedicada exclusivamente a organizar medidas de intercambio para jóvenes. Creada a partir de un Convenio de los ministros de Educación de ambos países centra parte de sus programas en el intercambio de jóvenes que realizan una FP. La Fundación germano-rusa para el intercambio de jóvenes recibe apoyo del Ministerio de

Familia, de la ciudad de Hamburgo, la fundación Robert Bosch y el círculo del empresariado alemán para los países del este.

El Ministerio de Educación e Investigación subvenciona otros programas bilaterales. Por un lado existen tres programas para la creación de una red estable de intercambio formada por empresas y organismos como Cámaras de Industria y Comercio: Training Bridge (Reino Unido), BAND (Países Bajos) y GJØR DET (Noruega). Estos tres programas son gestionados por InWent, una empresa ahora privada. La duración de la estancia es de 3 a 12 semanas.

Sequa, una empresa en la que participan las cuatro grandes organizaciones de la patronal y el organismo encargado de la ayuda a la cooperación GIZ, gestiona los programas TRANSDUAL y SINBAD. TRANSDUAL es un programa de aprendizaje para jóvenes que realizan una FP en el área comercial. Los destinos son Madrid, París y Londres. La duración es de ¾ semanas e incluye un seminario sobre los sistemas económicos y legales del país de destino, prácticas, así como visitas a diversas empresas. SINBAD tiene una duración mínima de 20 días y un carácter menos teórico. De 2010 a 2012 participarán un total de 150 jóvenes en ambos programas (30 se desplazarán a España). Entre 2009 y 2011 se desplazaron a Madrid 45 participantes.

Dual es un programa de formación profesional iniciado por la Cámara de Industria y Comercio alemana en Lisboa. Ofrece 600 puestos de formación en un programa dual que se imparte en tres centros, uno de ellos ofrece además la posibilidad a jóvenes alemanes de realizar su formación bilingüe en profesiones relacionadas con la hostelería y la gastronomía.

La fundación privada Dr. Helmut Kraft promueve la movilidad internacional de jóvenes que acaban de finalizar una FP. La duración de la estancia es entre 3 y 12 meses.

El programa "let's go" ofrece becas individuales a jóvenes en FP que quieran trasladarse al extranjero para realizar unas prácticas de tres semanas.

La Federación de Cámaras de Industria y Comercio ha creado una red de 30 asesores de movilidad repartidos por toda Alemania que ofrecen asesoría a empresas y jóvenes que estén realizando una FP. Cuenta con un presupuesto de 16 millones de euros (80% proceden del FSE y del Ministerio de Trabajo, 20% de las Cámaras).

La Confederación alemana de oficios cuenta con un proyecto de información y sensibilización para la movilidad de jóvenes en una FP ([www.chance-europe.de](http://www.chance-europe.de)).

El programa Eurogio-Zertifikat es un proyecto trilateral (Francia, Suiza y Alemania) que pretende impulsar la movilidad de jóvenes que realizan una FP. La gestión del proyecto corresponde a los organismos regionales con competencia en la materia. La duración mínima de las prácticas

empresariales es de cuatro semanas, en 2006 participaron 260 jóvenes (<http://www.euregio-zertifikat.de>).

El proyecto Fenice (Formazione & Esperienze Nuove In Cooperazioni Europee) organizado por el centro de formación italiano INAIP y financiado por el FSE, el Ministerio de Asuntos Exteriores italiano y el Gobierno regional de Baden-Wurtemberg ofrece cursos de idioma y conocimientos básicos sobre la realidad italiana a jóvenes que están realizando una formación profesional en Alemania. A continuación, estos jóvenes pueden realizar prácticas en Italia. Colaboran entre otros las Cámaras de Industria y los Ministerios de Trabajo regionales.

El programa Avancer ensemble de la fundación Robert Bosch fomenta el intercambio de jóvenes que realizan una formación profesional entre Francia y Alemania. Participan empresas, centros de formación, Cámaras de Industria, organizaciones gremiales y los Gobiernos regionales.

Go.for.europe y X-Change son programas de intercambio de la región Baden-Wurtemberg. Mientras que el primero ofrece la posibilidad de realizar unas prácticas, el segundo se centra en impulsar el intercambio de jóvenes residentes en regiones limítrofes de Liechtenstein, Suiza, Italia, Austria y Francia.

### **Programas de movilidad para desempleados**

La participación de los desempleados en programas de movilidad más allá de la simple exportación de sus derechos por tres meses es posible si la medida no supera la duración estipulada por el artículo 46 del volumen III del Código Social (medidas organizadas por empleados o que se desarrollan en una empresa: duración máxima 4 semanas; adquisición de conocimientos profesionales que faciliten la inserción: duración máxima 8 semanas; se excluyen todas las medidas de formación profesional).

Éste es el ámbito primordial de actuación del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, que para ello cuenta con dos instrumentos básicos que estarán en vigor hasta finales de 2012. El programa JobGate, gestionado por el departamento de mediación laboral internacional de la Agencia Federal de Empleo, cuenta con financiación a través de Leonardo da Vinci y se dirige a jóvenes desempleados beneficiarios de una prestación o registrados como demandantes de empleo que tengan un título de FP o cuenten con por lo menos dos años de experiencia profesional. En 2010 este programa constaba de medidas en el Reino Unido, Irlanda y España, donde se desplazaron unos 100 jóvenes derivados por los orientadores en las agencias locales de empleo. La tasa de intermediación posterior a la medida parece ser sumamente satisfactoria, aproximándose al 80%.

**Programa IdA,  
cooperaciones con**

Italia	17	El principal programa de movilidad para este colectivo es el denominado IdA, movilidad transnacional y proyectos de intercambio, gestionado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y financiado a través del FSE. Cuenta con una modalidad dirigida a la inserción de personas con especiales dificultades para acceder al mercado de trabajo y otra destinada a la inserción de personas discapacitadas.
Austria	16	
Países Bajos	15	
Polonia	14	
España	12	
Francia	10	
República Checa	8	
Turquía	8	
Reino Unido	8	
Suecia	7	
Dinamarca	5	Los programas de movilidad para personas con dificultades de inserción deben cumplir los siguientes requisitos: contar con al menos una entidad colaboradora en otro Estado miembro, colaborar estrechamente con o haber sido iniciado por una Agencia local de empleo o por un municipio que haya optado por la competencia exclusiva de los desempleados de larga duración. Entre los grupos diana figuran jóvenes con especiales dificultades, jóvenes adultos en situación de desempleo y mujeres en hogares monoparentales. Desde mayo de 2009 han iniciado su actividad un total de 69 proyectos con un presupuesto de 75 millones de euros procedentes del FSE y otros 18 millones del Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales. Por parte alemana participan grupos de proyecto a nivel regional o local. Se trata de un proyecto piloto; una vez finalizado el período inicial el Ministerio espera
Grecia	5	
Hungría	5	
Finlandia	4	
Irlanda	4	
Malta	4	
Bélgica	3	
Lituania	2	
Portugal	2	
Luxemburgo	1	
Rumania	1	
Suiza	1	
Eslovenia	1	

poder incluir los programas de movilidad en el catálogo de instrumentos de políticas activas. Entre un 50% y un 70% de los participantes logran la inserción laboral. Además del aprendizaje de un idioma extranjero y de la cualificación profesional los jóvenes participantes, que a menudo están alejados del mundo laboral desde hace tiempo, aprenden a estructurar su día.

Proyectos acordados con entidades españolas			
Nombre de la medida	Lugar y entidades españolas participantes	Área de actividad y duración	Número de participantes
AZuL (Northeim)	Tenerife, Cabildo, Cámara de Comercio, IES La Guancha	Aprendizaje del idioma, conocimientos prácticos (gastronomía, pintura), 3,5 meses	aprox. 90
la ida (Burg, Brandeburgo)	Fundación Paideia (Galicia)	Aprendizaje del idioma, conocimientos prácticos	
Vielfalt erfahren (Brandeburgo)	Balear de Programación	Aprendizaje conocimientos prácticas	160
Alischwa (Baden-Wurtemberg)	Consell de la Joventut (Alicante)	Prácticas y campos de trabajo, 7 semanas	aprox. 200
JumoKoH (Hannover)		Conocimientos en economía sociales/escuelas taller	aprox. 120
DlVA (Brandeburgo)	Confederación Vallisoletana de Empresarios	Prácticas empresarial, 2 meses	
The Challenge Abroad (Göttingen)	Sociedad de Desarrollo de Santa Cruz de Tenerife	Prácticas empresariales, 6 semanas	205
Transnational Empowerment (Berlín)		Prácticas empresariales, 3 meses	60
Explorer (Augsburgo)	Instituto Leonés de Desarrollo Económico, Formación y Empleo	Aprendizaje idioma, cualificación profesional, 4 a 8 semanas	
Szenewechsel (Lünen)		Participación en taller de teatro, aprendizaje del idioma, 3 a 5 meses	100
IdA-plus	Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada (IMFE)	Prácticas en taller, 4 semanas	3 x 8 a 12

### Ofertas de la Agencia Federal de Empleo para la movilidad de trabajadores

Además de la red EURES la Agencia de Empleo cuenta con un organismo propio que tiene encomendada la tarea de ofrecer asesoría a todas aquellas personas que desean emigrar, la Oficina Central para la intermediación al extranjero de la Agencia Federal de Empleo (ZAV). Este organismo cuenta con 12 oficinas repartidas por toda Alemania. En 2009 un total de 10.605 personas utilizaron sus servicios (2009: 9.413). Las profesiones que presentaban las mayores posibilidades de encontrar un empleo en el extranjero iban dirigidas a especialistas del sector de la construcción y la gastronomía y hostelería. Otro aspecto del trabajo de la ZAV es la búsqueda de personal directivo e ingenieros para empresas alemanas. En 2009 intermedió en 2.240 casos.

La ZAV cuenta con algunos programas de empleo para jóvenes (trabajo en granjas en Islandia, Disneyland Francia, prácticas en el sector turístico en Portugal), además de tres programas de movilidad a través de las becas Leonardo da Vinci (Reino Unido, Irlanda y España) y seis programas de prácticas (Argentina, Australia, Chile y tres en España).